

Tid: Den 24. februar 2011

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for AC's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for AC og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille nedennævnte aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår:

Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 19. februar 2011.

Aftaler og overenskomster:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 1. oktober 2008,
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere af 10. december 2008,
- Aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet af 10. december 2008
- Vilkår for gymnasielærere m.fl. ansat på Sct. Annæ Skole.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Følgende ændringer og justeringer foretages med virkning fra 1. april 2011:

- Cand. merc. (kom), Cand. merc. (it) og Cand. merc. (psyk) omfattes af overenskomsten. Cand. soc. omfattes af overenskomsten, såfremt kandidaten er optaget på grundlag af en adgangsgivende eksamen, der henhører under overenskomstens område. Cand. musicae. omfattes af overenskomsten for så vidt angår administrative stillinger, der ikke er omfattet af øvrige overenskomster indenfor KL's forhandlingsområde. Indplacering for ovennævnte kandidatuddannelser sker i basisforløbet på trinene 4-6,8. Optagelse af de nævnte uddannelser i overenskomsten er betinget af intern grænsedragning i AC, som kan accepteres af KL.
- BA i bibliotekskundskab og videnskommunikation omfattes af overenskomsten. Indplacering sker i basisforløbet på trinene 1-5.
- Det indføres i uddannelsesbilaget, at JA har forhandlingsretten på Cand. scient. i jordbrug, natur og miljø.

Parterne er endvidere enige om, at drøfte overenskomstens dækningsområde i forhold til udenlandske uddannelser i redigeringsfasen.

2. LOKAL LØNDANNELSE

Overenskomstens bestemmelser om lokal løndannelse videreføres med følgende ændringer:

- Forsøgsordningen i § 10, stk. 7, angående selvstændig forhandlingsret for special- og chefkonsulenter fortsætter i overenskomstperioden og evalueres i passende tid inden O.13.
- Indsættes i § 11, stk. 2, litra b:

"Bemærkning

Hvis der er enighed mellem de centrale parter, kan forhandlingen afvikles således, at den ene part alene er repræsenteret af en repræsentant fra det lokale niveau."

- Råderumspapiret om lokal løndannelse optages som bilag til overenskomsten.

Der er i overenskomstperioden midler til rådighed til lokal løndannelse. Det samlede råderum påvirkes af en række elementer, jf. råderumspapiret.

3. LØN

- Basislønforløbets trin 7 og trin 8 samt grundbeløb for special- og chefkonsulenter forhøjes med 900 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med virkning fra 1. januar 2012.
- Psykologer, som er beskæftiget inden for PPR, og som aflønnes efter basislønforløbet, ydes med virkning fra 1. januar 2012 et pensionsgivende tillæg på 17.800 kr. (31/3 2000 niveau).

For psykologer, som pr. 1. januar 2012 oppebærer funktions- og eller kvalifikationstillæg ydet som kompensation for lønforskellen til psykologer aflønnet efter overenskomst med Danmarks Lærerforening, foretages modregning med indtil 17.800 kr. (31/3 2000-niveau).

- Til bachelorer m.fl. der er omfattet af overenskomstens § 4, stk. 2, nr. 1-3, og som ansættes pr. 1. januar 2012 eller senere i administrative stillinger (generaliststillinger), og som påtager sig rådighedsforpligtigelse og forpligtigelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal, ydes der - med mindre andet aftales lokalt - et pensionsgivende rådighedstillæg, jf. overenskomstens § 8.

Rådighedstillægget udgør det samme beløb og tildeles efter samme principper, som gælder for rådighedstillæg til øvrige akademikere.

Til allerede ansatte bachelorer m.fl. omfattet af overenskomstens § 4, stk. 2, nr. 1-3, kan der lokalt optages forhandlinger om ydelse af

eventuelt rådighedstillæg. Hvis der ydes tillæg kan lønnen sammensættes på ny.

På baggrund heraf hæver AC sagen mod KL om rådighedstillæg til bachelorer m.fl. Hver part afholder egne omkostninger.

Udgift 14,288 mio. kr.

4. FORHØJELSE AF ATP – ARBEJDSGIVERBIDRAG

ATP-bidraget forhøjes pr. 1. januar 2012 fra E-sats til A-sats.

Der overføres midler til Bibliotekarforbundet, Musikpædagogerne og Gymnasieskolernes Lærerforening til forhøjelse af ATP-bidrag til A-sats.

Udgift 8,043mio.
kr.

5. FRIT VALG

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter med den ændring, at det kontante beløb ikke er pensionsgivende, og at der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af beløbet, idet det hidtidige pensionsbidrag og den hidtidige særlige feriegodtgørelse inkluderes i det kontante beløb.

6. KOMPETENCEUDVIKLING

Overenskomstens bilag 2 videreføres, med følgende ændringer:

”Såfremt den årlige udviklingssamtale ikke er afholdt på grund af medarbejderens orlov i henhold til Aftale om fravær af familiemæssige årsager afholdes denne umiddelbart efter afsluttet orlov.”

7. ANSÆTTELSESVILKÅR FOR UDSENDTE MEDARBEJDERE

Parterne er enige om at drøfte ansættelsesvilkårene for udsendte medarbejdere efter afklaring af det skatteretlige grundlag.

8. RÅDIGHEDSTILLÆG

I overenskomstperioden drøfter parterne i fællesskab indholdet af overenskomstens § 8, stk. 1 med henblik på en nærmere afdækning af, hvilke stillingstyper, der er dækket af formuleringen ”administrative stillinger (generaliststillinger)”, og som dermed er omfattet af bestemmelsen om rådighedstillæg. Såfremt det er muligt, udarbejdes en fælles vejledning herom.

9. GYMNASIELÆRERE OG PÆDAGOGISKE LEDERE VED SCT. ANNÆ SKOLE

På GL's forhandlingsområde overføres resultatet på statens område til KL's forhandlingsområde, herunder at overenskomstens bestemmelser om arbejdstid harmoniseres til statens regler på gymnasieområdet.

Overenskomsten for lærere og pædagogiske ledere ved Sankt Annæ Gymnasium fornys pr. 1. april 2011.

Parterne er enige om, at AC-Fællesoverenskomstens bestemmelser vedrørende løn, lokal løndannelse og ATP følges.

10. ØVRIGE OVERENSKOMSTER MED AC-ORGANISATIONER

Parterne er enige om, at AC-Fællesoverenskomstens bestemmelser vedrørende lokal løndannelse og ATP følges for øvrige overenskomster med AC-organisationer, som har enslydende bestemmelser.

11. PERSONALEPOLITISKE PROJEKTER

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling samt, at der mellem parterne kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om i overenskomstperioden at iværksætte de personalepolitiske projekter, som er oplyst i bilag 1.

12. HOVEDAFTALE

Hovedaftale mellem KL og Akademikernes Centralorganisation fornys med udgangspunkt i udkast af 19. januar 2011, og færdigredigeres samtidig med overenskomsten.

13. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Samlet udgift udgør 22,574 mio.kr., svarende til 0,3% af lønsummen samt ATP-provenu, jf. pkt. 7D i KTO-forliget af 19. februar 2011.

Hvor intet andet er nævnt træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2011.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 2.

14. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

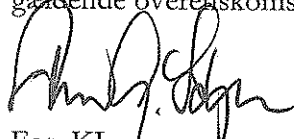
I forbindelse med redaktionen af overenskomsterne, kan der foretages forklaringer og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.


Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutyper og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2011, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nu-gældende overenskomster og aftaler.


For KL


For AC

OK 0.11 AC

§ 6 Personalepolitiske projekter aftalt mellem overenskomstparterne

Afdækning af kompetenceprofiler (DJØF)

Gennem de senere år har antallet af djøf'ere ansat i kommunerne været stigende. Dette er sket samtidig med, at kommunerne ved kommunalreformen og ved senere reformer har overtaget nye og til dels mere komplekse opgaver. Projektets formål er at afdække, hvilke kompetencer de kommunalt ansatte djøf'ere besidder eller har brug for at erhverve sig, og hvordan de bliver bragt i spil i forhold til deres opgaveløsning i den kommunale sektor. Projektet omfatter en analyse og kortlægning af djøf'ernes job- og karrieremuligheder. Undersøgelsens resultater anvendes til at udarbejde jobprofiler og forslag til et inspirationskatalog over kompetenceudviklingsinitiativer, der kan understøtte de forskellige profiler.

Estimeret ramme: 600.000 kr.

At lykkes som leder blandt fagprofessionelle (DJØF)

For kommunale ledere med en akademisk baggrund er medarbejdergruppen, der skal ledes ofte fagprofessionelle. Dette kan være en udfordring, da kulturforskellene mellem lederen og medarbejdernes sprog, praksis, faglige og organisatoriske forståelse kan være præget af betydelige forskelle. For at imødekomme denne udfordring skal dette projekt sætte fokus på, hvad de akademiske ledere skal være opmærksomme på, når de skal være leder af fagprofessionelle og komme med anbefalinger til, hvordan lederen kan tilgå den konkrete ledelsesopgave. Projektet vil altså kunne bidrage til en kulturel brobygning mellem leder og medarbejdere.

Projektets resultater vil desuden kunne bidrage til at gøre det lettere for ledere med en akademisk baggrund at foretage 'sporskifte' mellem forvaltningsområder, da et 'sporskifte' vil være præget af mange af de samme udfordringer, som lederne står overfor, når de bliver leder af en fagprofession for første gang.

Estimeret ramme: 750.000 kr.

Karriereveje for akademikere

I forlængelse af det fælles kommunale og regionale projekt om attraktive akademiske arbejdspladser søges AUA-midler til et projekt, der har til formål at belyse og synliggøre karriereveje for akademikere. Det afsøges, om der er mulighed for at lave et fælles projekt med Danske Regioner med fokus på karriereveje i både kommuner og regioner. Endelig projektbeskrivelse udarbejdes herefter, ligesom der tages stilling til den økonomiske ramme. Projektbeskrivelse og ansøgning om midler sker inden 1. juli 2011.

Bilag 2

Lønsum og puljeopgørelse

	<u>Lønsum mio. kr.</u>	<u>KTO-pulje mio. kr.</u>	<u>Pulje mio. kr.</u>
AC-fællesoverenskomsten	6.485,290	3,000	22,456
GL	39,400		0,118

Puljeanvendelse	mio. kr.
ATP	8,043
Løn mv.	14,288
Restpulje	0,125
<u>I alt</u>	<u>22,456</u>