

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

AC

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER
PR. 1. APRIL 2011
INDEN FOR
AC's
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1	INDLEDNING	3
2	OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	3
3	LOKAL LØNDANNELSE	3
4	LØN	4
5	PENSION OG ATP	4
5.1	Pension	4
5.2	ATP	4
6	KOMPETENCEUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE	5
7	BIBLIOTEKARER	5
8	KIROPRAKTORER	5
9	DANSK PSYKOLOG FORENING	6
10	ANDRE ÆNDRINGER	6
10.1	Ansættelsesvilkår for udsendte medarbejdere	6
10.2	Revision af hovedaftale	6
10.3	Redigering	6
11	AFSLUTNING	6
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	7
	Bilag 2: Puljer mv.	8

Dato: 28. februar 2011
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og AC

1 INDLEDNING

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2011 til den 31. marts 2013 på nedenstående vilkår under forbehold af, at der i øvrigt opnås et samlet forlig på AC-området.

2 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Følgende ændringer og justeringer foretages med virkning fra 1. april 2011:

Følgende uddannelser omfattes af overenskomstens bilag 1:

- Cand.merc.(kom)
- Cand.merc.(it)
- Cand.merc.(psyk)
- Cand.soc. (Såfremt kandidaten er optaget på uddannelsen på grundlag af en adgangsgivende eksamen, der henhører under overenskomstens område).
- Cand.scient i lægemiddelvidenskab
- Cand.scient i molekylær medicin
- Cand.scient i medicinalkemi
- Cand.scient i biologi-bioteknologi

Indplacering af ovennævnte uddannelser sker i basislønforløbet på trin 4 – 6, 8. Optagelsen i overenskomsten er betinget af intern grænsedragning i AC, som kan accepteres af RLTN.

Øvrige ændringer:

- BA i bibliotekskundskab og videnskommunikation omfattes af overenskomsten. Indplacering sker i basislønforløbet på trin 1 – 5.
- Det indføres i bilag 1, at JA har forhandlingsretten på Cand.scient. i jordbrug, natur og miljø.

Parterne er enige om at drøfte overenskomstens dækningsområde i forhold til udenlandske uddannelser i redigeringsfasen.

3 LOKAL LØNDANNELSE

Der er enighed mellem parterne om, at overenskomstens bestemmelser vedr. lokal løndannelse i redigeringsfasen tilpasses i forhold til, at der ikke er aftalt forlodsfinansiering.

I forbindelse med redigeringen indsættes bilag om "Det lokale økonomiske råderum".

Forsøgsordningen i § 9, stk. 1, angående selvstændig forhandlingsret for special- og chefkonsulenter fortsætter i overenskomstperioden og evalueres i passende tid inden OK-13.

4 LØN

- Basislønforløbets trin 7 og trin 8 samt grundbeløb for special- og chefkonsulenter, jf. § 5, stk. 1, og overenskomstens bilag 6 om konsulentordning, forhøjes med 900 kr. årligt (31-03-2000) med virkning fra 1. januar 2012.
- Til bachelorer m.fl. der er omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, nr. 1 - 3, og som ansættes pr. 1. januar 2012 eller senere i administrative stillinger (generaliststillinger), og som påtager sig rådighedsforpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal, ydes der – med mindre andet aftales decentralt – et pensionsgivende rådighedstillæg, jf. overenskomstens protokollat vedrørende særbestemmelser, punkt 2.

Rådighedstillægget udgør det samme beløb og tildeles efter samme principper, som gælder for rådighedstillæg til øvrige akademikere.

Til allerede ansatte bachelorer m.fl. omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2, nr. 1 – 3, kan der lokalt optages forhandlinger om ydelse af eventuelt rådighedstillæg. Hvis der ydes tillæg kan lønnen sammensættes på ny.

På baggrund heraf hæver AC sager mod Danske Regioner om rådighedstillæg til bachelorer m.fl. Hver part afholder egne omkostninger.

Merudgift 5,20 mio. kr.

5 PENSION OG ATP

5.1 Pension

Pensionsprocenten i overenskomstens § 14 ændres pr. 1. januar 2012 fra 17,5 % til 17,66 %.

Pensionsforhøjelsen omfattes af frit valg, jf. overenskomstens § 15.

Merudgift: 3,22 mio. kr.

5.2 ATP

ATP-satser forhøjes pr. 1. januar 2012, som følger:

- E-satsen (pr. 1. januar 2010 2.462 kr. pr. år) forhøjes til 3.240 kr. pr. år svarende til A-sats.

De anførte udgifter er 2/3 arbejdsgiverbidrag af forhøjelsen.

Merudgift: 2,50 mio. kr.

6 KOMPETENCEUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE

Parterne er enige om at igangsætte nedenstående personalepolitiske projekter i perioden.

Karriereveje for akademikere

I forlængelse af det fælles regionale og kommunale projekt om attraktive akademiske arbejdspladser iværksættes et projekt, der har til formål at belyse og synliggøre karriereveje for akademikere. Det afsøges, om der er mulighed for at lave et fælles projekt med KL med fokus på karriereveje i både regioner og kommuner. Endelig projektbeskrivelse udarbejdes herefter, ligesom der tages stilling til den samlede økonomiske ramme. Projektbeskrivelse og ansøgning om midler laves inde 1. juli 2011.

Finansiering: 250.000 kr., som tages fra AC's samlede ATP-engangsprovenu (9 måneder) i 2011

At lykkes som leder blandt fagprofessionelle

For regionale ledere med en akademisk baggrund er medarbejdergruppen, der skal ledes ofte fagprofessionelle. Dette kan være en udfordring, da kulturforskellene mellem ledere og medarbejderes sprog, praksis, faglige og organisatoriske forståelse kan være præget af betydelige forskelle. For at imødekomme denne udfordring skal dette projekt sætte fokus på, hvad de akademiske ledere skal være opmærksomme på, når de skal være ledere af fagprofessionelle og komme med anbefalinger til, hvordan ledere kan tilgå den konkrete ledelsesopgave. Projektet vil altså kunne bidrage til en kulturel brobygning mellem leder og medarbejdere.

Projektets resultat vil desuden kunne bidrage til at gøre det lettere for ledere med en akademisk baggrund at foretage "sporskifte" mellem forskellige områder, da et "sporskifte" vil være præget af mange af de samme udfordringer, som lederne står overfor, når de bliver leder af en fagprofessionel for første gang.

Finansiering: 250.000 kr., som tages fra AC's samlede ATP-engangsprovenu (9 måneder) i 2011

7 BIBLIOTEKARER

RLTN tilkendegiver, at ville følge resultatet på KL's område for så vidt angår de tjenestemandsansatte bibliotekarer.

8 KIROPRAKTORER

Danske Regioner og Dansk Kiropraktor Forening har fokus på at styrke kiropraktorerens rolle og opgaver i sundhedsvæsenet – både i praksissektoren og på sygehusene.

Dette søges gjort ved at nedsætte et fælles udvalg om kiropraktorerens rolle og opgaver i sundhedsvæsenet med udgangspunkt i resultater fra Danske Regioners strategiarbejde om regionernes visioner for kiropraktorerens rolle og opgaver i sundhedsvæsenet og Dansk Kiropraktor Forenings proces med udmøntning af en politisk målsætning for de næste 5 års udvikling af standen. Udvalget nedsættes og projektet gennemføres som udgangspunkt fælles for praksis- og sygehusområdet.

Finansiering af projektet drøftes mellem parterne og kan evt. delvist finansieres via midler fra Aftale om Udviklingsmæssige Aktiviteter.

9 DANSK PSYKOLOG FORENING

Parterne henleder opmærksomheden på det protokollat, som blev indgået i forbindelse med OK-08, hvor det mellem parterne blev aftalt, at der lokalt skal indgås forhåndsaftaler om ydelse af tillæg til psykologer, der gennemfører og anvender en specialuddannelse for psykologer i psykiatrien.

10 ANDRE ÆNDRINGER

10.1 Ansættelsesvilkår for udsendte medarbejdere

Parterne er enige om at drøfte ansættelsesvilkårene for udsendte medarbejdere efter afklaring af det skatteretlige grundlag.

10.2 Revision af hovedaftale

Der er mellem parterne enighed om at revidere AC's hovedaftale, således at den tilpasses Finansministeriets bekendtgørelse af den 12. december 2006 om Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

10.3 Redigering

Parterne er enige om, at overenskomsten for akademikere redigeres således, at bestemmelser vedr. Ingeniørforeningen i Danmark og Den Danske Landinspektørforenings forhandlingsområder udgår.

11 AFSLUTNING

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Derudover er parterne enige om, at betegnelser for eksisterende og fremtidige centralt aftalte tillæg skal gennemgås og tilpasses i redigeringsfasen i tråd med det aftalte ved OK-08 om informative lønsedler. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2011, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. af den 26. september 2008

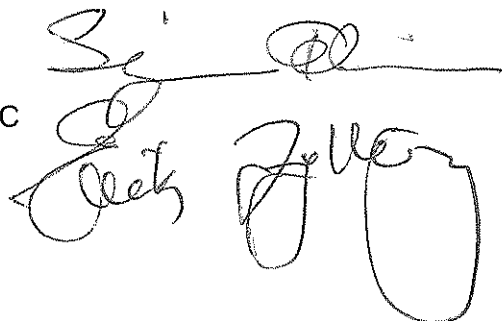
Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Chefkonsulenter	26	45,19	0,30%	0,14
Specialkonsulenter	75	16,96	0,30%	0,05
Øvrige akademikere	4.577	2.365,33	0,30%	7,10
Total	4.678	2.427,48	0,30%	7,28
Puljeforbrug (mio. kr.)				
Udgifter	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
1. Løn				
Forhøjelse af basisforløbets trin 7 og 8 Forhøjelse af grundbeløb for special- og chefkonsulenter Rådighedstillæg til bachelorer Lønforbedringer, i alt	01-01-12	5,20	71,43%	0,21%
2. Pensions og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
Forhøjelse af pensionsprocenten med 0,16 %	01-01-12	3,22	44,23%	0,13%
2.2 ATP forhøjelse				
ATP-satsen hæves til A-sats	01-01-12	2,50	34,34%	0,10%
ATP-provenu	01-01-12	-0,73	-10,03%	-0,03%
4. Andre ændringer				
Seniorbonus - provenu fra det tværgående bord	01-01-12	-2,91	-40,01%	0,00% -0,12%
Udgifter i alt		7,28	99,96%	0,30%
Over/underskud		0,00	0,04%	0,00%

København, den 28. februar 2011

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For AC



The image shows handwritten signatures and stamps. At the top, there is a signature that appears to be 'Se' followed by a circular stamp containing the number '10'. Below this, there are two more signatures. The first signature is 'Jek' and the second is 'Jelle'. To the right of 'Jelle' is a large, empty oval shape, possibly a stamp or a placeholder for a signature.