



Centralorganisationernes Fællesudvalg
Sendt via e-mail til info@cfu-net.dk

15. december 2017
2017-167

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2018

De statslige overenskomster skal give ledere og medarbejdere gode rammer for at levere den bedst mulige velfærd til borgerne. Overenskomsterne skal understøtte en sund og effektiv statslig sektor med attraktive jobs samt sikre rammerne for, at de statslige arbejdspladser udvikler sig.

Det er vigtigt, at lønudviklingen i den statslige og hele den offentlige sektor ikke løber foran lønudviklingen i den private. Lønudviklingen har de seneste 10 år været højere i den statslige sektor end i den private. Der er derfor opstået et løngab mellem de to sektorer, som endnu ikke er blevet lukket. Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalte parterne på det statslige område en fælles målsætning om, at bringe forskellen mellem den private og statslige lønudvikling til ophor i den næstkommende overenskomstperiode (2018 og frem). Det er således nødvendigt at forny statens overenskomster og aftaler inden for en ansvarlig økonomisk ramme, som indebærer, at løngabet lukkes.


Derudover prioriterer Finansministeriet, at lønnen anvendes på den mest motive-rende og værdiskabende måde, så det understøtter udførelsen af kerneopgaven til gavn for velfærdssamfundet. Derfor går Finansministeriet til OK18 med en ambition om, at en større andel af lønnen fremover forhandles lokalt på de statslige arbejdspladser for at øge koblingen mellem de ansattes løn og præstationer. Samtidig er der behov for at se på, om vi har skabt de rigtige rammer for de lokale lønforhandlinger.

Endelig ser vi ind i et arbejdsmarked, der for alvor er i forandring. Den teknologiske udvikling medfører et stort behov for nye kompetencer, og det skal derfor sikres, at medarbejderne i staten er rustet til de muligheder, som en øget automatisering og digitalisering giver for at skabe bedre velfærd for borgerne.

Vi står med en *fælles* udfordring, et *fælles* ansvar, og vi skal finde *fælles* løsninger til at imødekomme forandringerne på arbejdsmarkedet.

På denne baggrund fremsætter Finansministeriet vedlagte krav.

Med venlig hilsen


Linda Nordstrom Nissen
Vicedirektor

Finansministeriets krav

I. Generelle krav

1. Decentralisering af løndannelsen
2. Bedre rammer for nye lønsystemer
3. Enkle og fleksible arbejdstidsregler
4. Kompetencer og anvendelse af kompetencemidler til fremtidens arbejdsmarked
5. Nyt ansættelsesgrundlag for ledere ved en række undervisnings- og uddannelsesinstitutioner
6. Udvidelse og ændring af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten
7. Ændring af aftale om åremålsansættelse
8. Ændring af aftale om senior- og fratrædelsesordninger
9. Forhøjelse af ATP-bidraget fra sats F til sats A på Akademikernes område
10. Ændring af gruppelevsdækning for timelønnede
11. Håndtering af grænsedragninger
12. Administrativ lettelse af HR funktioner
13. Øget mulighed for varsling af særlige feriedage
14. Ophævelse af bestemmelse om efterbetaling af pensionsbidrag for ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse (§ 7, stk. 3, i LC/CO10-fællesoverenskomsten)
15. Ophævelse af bestemmelse om oplysning om fællesoverenskomst og organisationsaftale i stillingsannoncer (§ 2 i fællesoverenskomsterne)
16. Ophævelse af bestemmelse om forhandling for indbringelse af uoverensstemmelser for Tvistighedsnævnet (§ 35 i fællesoverenskomsterne)

II. Forbeholdskrav

17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen
18. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at få gennemført på statens område
19. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning, herunder ferieloven