



Akademikerne

Krav til fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster inden for Akademikernes forhandlingsområde

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Akademikerne oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse.

KL ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for medarbejderne og ledere moderniseres, og eksisterende forsøgsordninger gøres varige
- tvisteløsningssystemet forenkles og harmoniseres
- antallet af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev reduceres
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

3. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

4. Dækningsområde/pension

Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder samt personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til, skal omfattes af overenskomsternes dækningsområde og undtages fra pensionsbestemmelserne.

5. Højere individuel arbejdstid

Forsøgsordning med mulighed for, at den enkelte medarbejder kan indgå en aftale med sin leder om en højere arbejdstid end gennemsnitlig 37 timer pr. uge ønskes gjort permanent.

Krav til overenskomsterne og aftalen for tandlæger:

6. Normerings- og normeringslignende bestemmelser udgår
7. Stillingsbetegnelserne klinikchef og overtandlæge udgår
8. Eventuelle midler anvendelse til nedsættelse/fjernelse af beskæftigelseskravet
9. Det særlige pensionsbidrag på 4.000 kr. udgår
10. Forhandlingsretten præciseres og tildeles begge foreninger
11. Justering af satsen for overarbejde
12. Stilling med grundløn 49 og derover undtages fra takstmæssig overtidsbetaling
13. Hvis en timelønnet tandlæge omfattes af pensionsordning, bortfalder tillægget på 1/3 pensionsbidrag til timelønnen
14. Mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, herunder præcisering af regler om helårsansættelser

15. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning.
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre.

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 4

- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Akademikerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2018:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 12. februar 2016
- Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer af 8. oktober 2015
- Overenskomst for tandlæger af 3. juli 2015 af 3. juli 2015
- Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger af 3. juli 2015
- Overenskomst for tandlægekonsulenter af 3. juli 2015
- Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer) af 8. oktober 2015
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune af 9. oktober 2015
- Protokollat vedrørende afdelingslæger, reservelæger og 1. reservelæger i Københavns Kommune af 25. september 2015
- Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne af 16. september 2013
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere / -lærere og tjenestemandsansatte bibliotekarer af 5. november 2013
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til O.18@kl.dk.

Med venlig hilsen

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4



X Gitte Lyngskjold

Signeret af: gly@kl.dk

Dato: 12. december 2017

E-mail: GLY@kl.dk
Direkte: 3370 3424

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4