

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2018 (OK-stat)

Den 15. december 2017
Sagsnr. S-2017-733
Dok.nr. D-2017-19845
jjm/bef

Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenestemandsoverenskomsten rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.

Note Overenskomstens dækningsområde

- | | |
|-----|--|
| 1+3 | 1. Overenskomstdækning af timelønnet undervisning – subsidiært krav om ændringer af timelønscirkulæret |
| 2 | 2. Overenskomstens dækningsområde ændres fra "i staten" til "Finansministeriets forhandlingsområde" |
| 2 | 3. Øvrig udvidelse af overenskomstens dækningsområde |
| 2 | 4. Præcisering af overenskomstens område til at omfatte Naturhistorisk Museum i Århus og Designmuseum Danmark, samt eksterne lektorer på professionshøjskoler og erhvervsakademier |

Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- | | |
|-----|--|
| 1+2 | 5. Procentuelle, generelle lønstigninger |
| 1+2 | 6. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling |
| 2 | 7. Forhøjelse af de første løntrin |

Lokal løndannelse

- | | |
|-----|--|
| 1+2 | 8. Nye forhandlingsmodeller og bedre proces for den lokale løndannelse |
|-----|--|

Pension

- | | |
|---|---|
| 2 | 9. Ret til pension af løn for pensionerede tjenestemænd |
|---|---|

Arbejdstid

- | | |
|-----|--|
| 1+2 | 10. Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag sikres som betalte fridage, hvor det ikke allerede følger af overenskomsten |
| 2 | 11. Aftale om kompensation for arbejde uden for normal kontortid |
| 1+2 | 12. Eksplicitering af retten til betalt frokostpause |

Ferie

- 2 13. Sikring af ferie til nyuddannede frem til 2020

Mobilitet og beskæftigelsesfremme

- 2 14. Krav om mobilitet i den offentlige sektor
1+2 15. Krav om ét ansættelsessted og vilkår ved ændringer heraf
2 16. Projekter om mobilitet

Sociale krav m.v.

- 1+2 17. Bedre sikring af tidsbegrænset ansatte

Leder-/chefområdet

- 2 18. Oprettelse og/eller omklassificeringer af enkelte stillinger
1+2 19. Forbedret beskyttelse ved afskedigelse af chefer og ledere

Øvrig personalepolitik

- 1+2 20. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

Fritvalgskonto

- 1+2 21. Etablering af en fritvalgskonto for medarbejdere i den offentlige sektor

Undervisnings- og forskningsområderne

- 2 22. Tillægsstruktur og arbejdstidsregler for undervisere, der er ansat inden for akademikeroverenskomstens dækningsområde og som er beskæftiget på udenlandsk akkrediterede uddannelser, skal omfattes af de samme løn- og ansættelsesvilkår som underviserne på danske uddannelser i det tilsvarende kvalifikationsrammeniveau
1+2 23. Retsstillingen vedrørende ophavsrettigheder skal kodificeres i overenskomster og aftaler, således at arbejdsgiveren kun får del i ophavsretten, hvis det er nødvendigt for arbejdsgiverens sædvanlige virksomhed, eller hvis der indgås en lokalaftale

Universitetsområdet

- 3 24. Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere

- 3 25. Forhøjelse af tillæggene til undervisere på diplom- og eksportingeniøruddannelsen
- 3 26. Aftale om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved Statens Scenekunstscole
- 3 27. Aftale om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale på Dansk Institut for Internationale Studier
- 3 28. Bedre barselsforhold for tidsbegrænset ansatte på stillingsstrukturen
- 3 29. Fuld pension for ph.d.-stipendiater
- 3 30. Aftale om lønvilkår for udstationerede forskere, som muliggør skattefritagelse i henhold til Ligningslovens § 33a
- 3 31. Tiltag der sætter rammer om arbejdstiden og forbedrer arbejdsmiljøet for videnskabelige medarbejdere på universiteter og andre forsknings- og uddannelsesinstitutioner
- 3 32. Eksterne lektorer ved diplomingeniøruddannelse og eksportingeniøruddannelsen skal have vilkår, som svarer til eksterne lektorer ved universiteterne, på områder hvor der før ændringen ved OK11 for de eksterne lektorer ved universiteterne var lighed

Professionshøjskoler, Erhvervsakademier og det maritime område

- 4 33. Forhøjelse af lektortillæg på professionshøjskoler for ansatte før 1/8 2013
- 4 34. Forbedre vilkår for adjunkter/lektorer, der pålægges at varetage opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder
- 4 35. Omklassificering af rektorstillinger
- 4 36. Omklassificering af en række direktionsstillinger ved professionshøjskolerne
- 4 37. Begrænsning af mulighed for tidsbegrænset ansættelse som adjunkt/lektor
- 4 38. Jævn arbejdsbelastning
- 4 39. Åbenhed og transparens

Erhvervsgymnasiale område

- 5 40. Forhøjelse af adjunkt-/lektortillæg
- 5 41. Fagtillæg på erhvervsgymnasier
- 5 42. Forbedrede vilkår for adjunkter/lektorer, der pålægges at varetage opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder
- 5 43. Akademisk ansatte, der underviser på EUX-uddannelsens særskilte studiekompetencegivende forløb, ansættes på AC-

overenskomsten med løn og vilkår svarende til underviserne ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

- 5 44. Krav om partshøring i forbindelse med afsked/bortvisning på institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- 5 45. Forbedrede vilkår for arbejdstilrettelæggelsen for deltidsansatte
- 5 46. Begrænsning af mulighed for tidsbegrænset ansættelse som adjunkt og lektor
- 5 47. Jævn arbejdsbelastning
- 5 48. Åbenhed og transparens

Forbeholdskrav

- 2 49. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 2 50. Forbehold for at fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav, herunder på tjenestemandspensionsområdet
- 2 51. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 2 52. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- 2 53. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager /ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag

Noter til forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2018

Den 15. december 2017
Sagsnr. S-2017-733
Dok.nr. D-2017-19843
jjm/bef

1. Forhandles via de generelle CFU-forhandlinger
2. Forhandles af Akademikerne med Finansministeriet
3. Forhandles af FUF på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter
4. Forhandles af forhandlingsdelegationen vedr. professionshøjskoler, erhvervsakademier og det maritime område på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter
5. Forhandles af forhandlingsdelegationen vedr. det erhvervsgymnasiale område på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne.

Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer (overenskomstansatte)

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Den 15. december 2017
Sagsnr. S-2017-777
Dok.nr. D-2017-19848
jjm/bef

DDD

1. Lr. 36 ansatte i Fødevarestyrelsen skal honoreres for deltagelse i det veterinære beredskab (DDD-14)

DdL

1. Nyuddannede tekniske specialister har efter 1 års ansættelse ret til en forhandling om indplacering direkte på trin 5
2. Krav om tillæg for rådighedstjeneste i Fødevarestyrelsen omfatter alle levnedsmiddelingenører og -kandidater uanset uddannelsessted

Djøf

1. Mulighed for lønforbedringer uden puljebegrænsning til chefer mv. på Dommerfuldmægtigforeningens område
2. Afsættelse af et beløb til lokale forhandlinger for dommerfuldmægtiggruppen
3. Varig lønforbedring på årligt 25.000 kr. til advokaturchefer, sekretariatschefer og centerchefer på Rigspolitiets/anklagemyndighedens område
4. Aftale om et varigt pensionsgivende kvalifikationstillæg for de overenskomstansatte jurister, som har minimum 11 års anciennitet, og som enten har gennemført turnus i politi/anklagemyndighed og i alt har haft minimum 3 forskellige job eller funktioner, eller på anden måde har opnået tilsvarende kvalifikationer
5. Afsættelse af puljemidler for udvalgte chefstillinger under Dommerfuldmægtigforeningens område til ydelse af en række stillingsmæssige tillæg
6. Tillægget for gennemført grunduddannelse for politifuldmægtige og anklagere i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet pkt. D 4, nr. 1 forhøjes
7. Aftale om udvidelse af karrieremulighederne ved domstolene
8. Rektorer ved almene gymnasier kan bevare lønramme 38 ved nedgang i elevtallet

DM

1. Forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier

DOKS

1. Forbedringer i basislønskala og rådighedstillæg for fuldmægtige under Akademikernes overenskomst, overføres til DOKS' lønprotokollat i overenskomst for organister
2. Forbedringer i pensionsordningen for fuldmægtige under Akademikernes overenskomst, overføres til DOKS' lønprotokollat i overenskomst for organister
3. Forbedringer i overenskomstens bestemmelser om rammetid for deltidsansatte
4. Forbedringer i den cirkulærefastsatte TR-ordning for folkekirken
5. Bedre muligheder for kompetenceudvikling
6. Ændringer i CFU-aftaler implementeres i overenskomst for organister (udover Akademikernes generelle forbeholdskrav)
7. Der tages forbehold for at der kan rejses krav som følge af krav, rejst af modparten (udover Akademikernes generelle forbeholdskrav)
8. Der tages forbehold for at der kan rejses krav, som følge af krav rejst af CO10

DP

1. Autorisationstillæg til alle autoriserede psykologer
2. Hvis der udføres pålagt arbejde med klinisk kontakt uden for normal arbejdstid, skal der indgås en lokal arbejdstidsaftale om honorering m.m.
3. Der skal udarbejdes en plan for opnåelse af autorisation inden for normeret tid (DP-18)
4. Der skal ske en løbende sikring af kompetencer - også efter endt autorisation
5. Psykologer med mindst 3 års klinisk erfaring der ansættes på universiteterne, får et tillæg for klinisk erfaring

FAC

1. Rådighedstillægget til officerer i løngruppe 3 og 4 ændres til et militærtillæg af samme størrelse som rådighedstillægget
2. Tilkaldevagttillæg til officerer forhøjes

3. Sanering af aftalekomplekset omkring forsvarrets opretholdelse af beredskab, herunder støtte til resten af samfundet og bidrag til NATO's assurance measures
4. Puljer til decentral forhandling

FAS

1. Heltidsansatte overlæger inden for Forsvarsministeriets område, som ikke tilbydes tjenestemandsansættelse, skal omfattes af Rammeaftale for statsansatte chefer
2. Forbedring af vilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, sessionslæger og læger i ledende stillinger i Staten
3. Forbedring/opretning af lønskalaen for speciallægekonsulenter, særligt for speciallægekonsulenter med mellem 4 og 9 timers ugentlig beskæftigelse
4. Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
5. Tillæg til stats- og vicesstatsobducenter gøres pensionsgivende
6. Forbedring af lønvilkårene for lægerne ved universiteterne

GL

1. Forbehold for krav stillet som konsekvens af krav stillet af arbejdsgiver (udover Akademikernes generelle forbeholdskrav)
2. Forhøjelse af adjunkt-/lektortillæg
3. Tillæg for arbejde på flere geografiske arbejdssteder
4. Forskudttidstillæg på VUC
5. Forbedring af den lokale løndannelse
6. Jævn arbejdsbelastning
7. Procentuelle lønforbedringer
8. Mindre rådighed for deltidsansatte
9. Seniordage
10. Åbenhed og transparens
11. Præcisering af bestemmelserne om merarbejde
12. Lønforbedringer på sluttrin

HL

1. Mulighed for overgang til ny løn

IDA

1. Med virkning fra den 1. april 2018 indbetales pensionsbidrag til DIP. Pensionsbidragene anvises herefter af DIP til de korrekte pensionsordninger i henholdsvis DIP eller ISP.

Medarbejdere ansat før den 31. marts 2018 beholder den pensionsordning, som de pr. den 31. marts 2018 havde ved henholdsvis DIP eller ISP. DIP fortager uden ugrundet ophold en videreformidling af pensionsmidlerne til medarbejderes pensionsopsparing ved ISP.

Medarbejdere ansat den 1. april 2018 eller senere vil få deres pensionsordning ved DIP.

Såfremt det bliver nødvendigt af hensyn til fusionsprocessen, kan IDA i overenskomstperioden med minimum 6 måneders varsel beslutte, at alle medlemmer fremover skal indbetale til en (ny) pensionsordning ved DIP.

Såfremt der sker en fusion mellem DIP og ISP, indbetales pensionsbidragene med virkning fra fusionstidspunktet til den fortsættende fusionerede pensionskasse.

Ændringerne gælder for de uddannelser, der hører under IDAs forhandlingsret og hvortil der i overenskomsten hidtil har været angivet indbetaling til DIP eller ISP

2. Krav om tillæg for rådighedstjeneste i Fødevarestyrelsen omfatter alle levnedsmiddelingenører og -kandidater uanset uddannelsessted
3. Nyuddannede tekniske specialister har efter 1 års ansættelse ret til en forhandling om indplacering direkte på trin 5

KS

1. Forhøjelse af basislønskalaen for korrespondenter

TF

1. Tandlæger, der ansættes under Sundheds- og Ældreministeriet med tilhørende myndigheder og institutioner, ansættes med følgende titler og løn:
 - Afdelingstandlæger og overtandlæger efter de for afdelingslæger og overlæger gældende regler.

Alternativt med følgende titler: Afdelingstandlæge og overtandlæge og lønindplaceringen sker efter protokollat for specialkonsulenter og chefkonsulenter på nyt lønsystem.

 - Der yders derud over følgende særlige pensionsgivende tandlægetillæg i årligt grundbeløb:
 - Afdelingstandlæge: ved ansættelsen 50.000 kr.

Efter 2 års ansættelse 100.000 kr.

- Overtandlæge: Ved ansættelsen 70.000 kr.
Efter 2 års ansættelse 140.000 kr.

2. Deltidsansatte tandlæger på tandlægeskolerne skal have fri med løn til betalt efteruddannelse

YL

1. Bedre løn for læger i staten
2. Bedre pensionsforhold
3. Bedre mulighed for deltid
4. Bedre regler for militære reservelæger
5. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse for speciallæger
6. Bedre honorering af vagter, udført af læger på de retsmedicinske institutter

Organisationspecifikke krav (tjenestemænd)

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Den 15. december 2017
Sagsnr. S-2017-777
Dok.nr. D-2017-19847
jjm/bef

BIBLIOTEKARER

1. Kroneforhøjelse for tjenestemænd på Ny Løn trin 4

JURISTER

1. Krav om omklassificering af visse stillinger inden for anklagemyndigheden og (Rigs)politiet
2. Varige tillæg på årligt 50.000 kr. til tjenestemandsansatte specialanklagere i lr. 35 og 36 på anklagemyndighedens område
3. Mulighed for lønforbedringer uden puljebegrænsning til chefer mv. på Dommerfuldmægtigforeningens område
4. Afsættelse af puljemidler for udvalgte chefstillinger under Dommerfuldmægtigforeningens område til ydelse af en række stillingsmæssige tillæg
5. Varig lønforbedring på årligt 25.000 kr. til advokaturchefer, sekretariatschefer og centerchefer på Rigspolitiets/anklagemyndighedens område
6. Indførelse af en reguleringsmodel eller lignende for dommere med henblik på at opsamle lønefterslæbet

DYRLÆGER

1. Lr. 36 ansatte i Fødevarestyrelsen skal honoreres for deltagelse i det veterinære beredskab

PRÆSTER

1. Omklassificering af 5 biskopper fra lønramme 39 til lønramme 40
2. Nyt lønsystem for provster
3. Omklassificering af 40 stillinger til løngruppe 3
4. Decentral pulje til lokale lønforhandlinger for provster
5. Genindførelse af præstetillæg
6. Forhøjelse af provsters og biskoppers tillæg

7. Såfremt AC-basislønskalaen ændres/forbedres, så tilpasses basislønforløbet i løngruppe 1 for tjenestemandsansatte præster i overensstemmelse hermed

Side 2 af 2

ORGANISTER

1. Rektorstillingerne på folkekirkens kirkemusikskoler omklassificeres til lønramme 36
2. Domorganist-stillingen i Vor Frue kirke, København, omklassificeres til lønramme 37
3. Forbedring af rådighedstillægget for alle DOKS-stillinger
4. Forbedringer i den cirkulærefastsatte TR-ordning for folkekirken
5. Bedre muligheder for kompetenceudvikling

OFFICERER

1. Den økonomiske godtgørelse for døgntjeneste for tjenestemænd gøres timelønsafhængig
2. Sanering af aftalekomplekset omkring forsvarets opretholdelse af beredskab, herunder støtte til resten af samfundet og bidrag til NATO's assurance measures
3. Den økonomiske godtgørelse for døgntjeneste for tjenestemænd forhøjes
4. Tilkaldevagtstillæg til officerer forhøjes
5. Puljer til decentral forhandling

SPECIALLÆGER

1. Forbedring af vilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, sessionslæger og læger i ledende stillinger i Staten
2. Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
3. Den økonomiske godtgørelse for døgntjeneste for tjenestemænd gøres timelønsafhængig