

Dimittendledigheden svinger mere end tidligere

Den 4. april 2018

jc@ac.dk

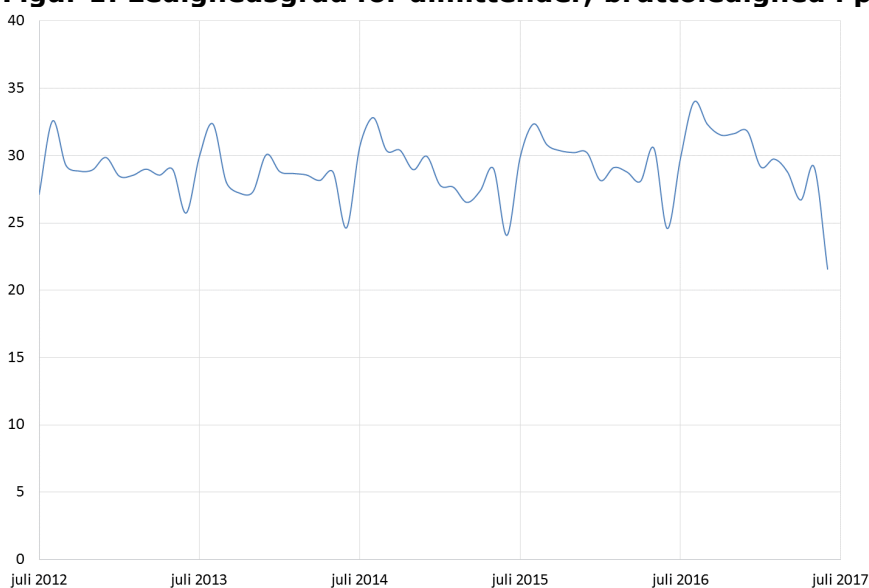
Ledigheden for dimittender fra de akademiske uddannelser følger et sæsonmønster. Mønstret er overordnet ensartet fra år til år, dog med en vis variation, og med en tendens til, at udsvingene er blevet større omkring et nogenlunde konstant niveau.

Ledigheden for dimittenderne fra de akademiske uddannelser svinger hen over året. Der er mønstre som går igen fra år til år, jf. figur 1 og tabel 1.

Der er et sæsonforløb, hvor ledighedsgraden toppe i august måned. Det skyldes blandt andet, at der i sommermånederne udklækkes særligt mange nyuddannede. Helt nyuddannede er jo i højere grad præget af en søgeledighed i forhold til at få det første job. Juni er den måned der i mindst grad er præget af de helt nyuddannede, og det er der ledigheden er lavest i alle årene.

Konturerne af ledighedskurven tegner et billede af en vis regelmæssighed, i forhold til hvornår højeste og laveste ledighedsgrader findes. Der er en tendens til, at udsvingene er blevet større, med august 2016 som en særlig høj top og juni måned 2017 med en usædvanlig lav ledighedsgrad. Toppen i august måned 2016 kan i nogen grad tilskrives særligt mange dimittender som følge af fremdriftsreformen.

Figur 1: Ledighedsgrad for dimittender, bruttoledighed i pct.



Kilde: Akademikernes ledighedsstatistik, 5 års nyeste tilgængelige data

Bem.: Dimittenderne er her dem der er dimitteret indenfor et år.

Udviklinger skal ses i en helhed

Ved sammenligninger mellem årene, er det vigtigt at se helheden i forløbet, og ikke drage konklusioner på eksempelvis enkeltmåneder. Selvom konturerne af sæsonforløbene er ensartede for de forskellige år, så er der forskelle, som gør at eksempelvis sammenligninger af specifikke måneder på tværs af årene kan tegne et forvrænget billede af udviklingen.

Eksempelvis vil en sammenligning af april måneder på tværs af årene vise en faldende ledighedsprocent for dimittenderne. Tilsvarende tendens tegnes af udviklingen, hvis der ses på juni måned. Der tegnes det omvendte billede med en stigende ledighedsprocent, hvis der ses på efterårsmånederne. Det gælder i særlig grad for ledighedstallene for 2016, blandt andet på grund af fremdriftsreformen.

Tabel 1: Ledighedsgrad for dimittender, bruttoledighed i pct.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Januar		28,5	28,8	27,8	28,2	29,2
Februar		28,5	28,7	27,7	29,1	29,7
Marts		29,0	28,6	26,5	28,8	28,8
April		28,6	28,2	27,4	28,1	26,7
Maj		29,0	28,8	29,0	30,6	29,1
Juni		25,7	24,6	24,1	24,6	21,6
Juli	27,1	30,0	30,7	29,9	29,8	
August	32,6	32,4	32,8	32,4	34,0	
September	29,3	28,0	30,4	30,8	32,3	
Oktober	28,9	27,2	30,4	30,4	31,5	
November	28,9	27,3	29,0	30,2	31,6	
December	29,9	30,1	30,0	30,2	31,8	

Kilde: Akademikernes ledighedsstatistik, 5 års nyeste tilgængelige data

Bem.: Dimittenderne er her dem der er dimitteret indenfor et år.

Sammenligninger på tværs af årene baseret på tal for en bestemt måned er særligt problematiske, jo kortere en årrække der ses på. Eksempelvis vil en sammenligning af dimittendernes ledighedsgrader for januar måned 2015-2017 tegne et billede af en stigning. Hvis den analyse udvides til perioden 2013-2017 bliver konklusionen tvetydig, idet ledigheden faldt en procentpoint fra januar 2014 til januar 2015.

Konklusion: Ledighedsprocenterne for akademiske dimittender de seneste fem år har været præget af sæsonforløb omkring et nogenlunde konstant niveau. Det seneste år er sæsonudsvingene dog blevet mere markante, hvilket til dels kan tilskrives fremdriftsreformen.