

## Tine Holst

---

**Fra:** Tine Holst  
**Sendt:** 24. april 2012 11:56  
**Til:** 'sum@sum.dk'  
**Cc:** 'lab@sum.dk'  
**Emne:** Høring vedr. overførsel af Kennedy Centret til Region Hovedstaden  
**Vedhæftede filer:** høring.pdf

Til rette vedkommende

AC har ved mail af 13. april 2012 modtaget en høring om lovforslag om overførsel af Kennedy Centret til Region Hovedstaden.

AC har ingen bemærkninger til selve overførslen. AC finder dog, at der er en række ansættelsesretlige konsekvenser af en eventuel overførsel, der med fordel kan indgå eller præciseres i lovgrundlaget.

Det er AC's opfattelse, at CFU (Centralorganisationernes FællesUdvalg) er den rette part, når der skal afgives bemærkninger om de ansættelsesretlige følger af en overførsel for tværgående grupper af medarbejdere fra staten, og at CFU derfor rettelig også burde have været hørt. AC har derfor anmodet CFU om at afgive et hørings svar. AC henholder sig til CFU's hørings svar, der vedlægges.

Med venlig hilsen

Tine Holst  
Chefkonsulent

D 2535 4145  
M 2249 5868  
E [tih@ac.dk](mailto:tih@ac.dk)

---

AKADEMIKERNES  
CENTRALORGANISATION

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540

E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)



# CFU

Centralorganisationernes  
Fællesudvalg  
Staaings Plads 1-3, 4. sal  
1607 København V  
Tlf 3370 1300 Fax 3370 1333

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse  
Holbergsgade 6  
1057 København K  
sum@sum.dk

24. april 2012  
15756.1 HWI/LRE

## Høring over lovudkast til forslag om overførsel af Kennedy Centret til Region Hovedstaden

### Høringsprocessen

I forhold til selve høringen finder CFU det utilfredsstillende, at høringen er foretaget med en frist, der er så kort, at der ikke er mulighed for en rimelig sagsbehandling og koordinering med medlemsorganisationerne.

Dertil kommer, at CFU på grund af en mangelfuld høringsliste først efterfølgende har fået høringen tilsendt, hvilket yderligere har reduceret tidsrummet til behandlingen af høringen.

Det bemærkes, at CFU er den rette part, når der skal afgives bemærkninger om de ansættelsesretlige følger af en overførsel for tværgående grupper af medarbejdere. CFU afgiver derfor høringssvar, uagtet at vi ikke ses at være optaget på høringslisten.

CFU har på eget initiativ videresendt høringsmateriale til KTO, der heller ikke står på høringslisten. KTO afgiver selvstændigt svar.

Vi har endvidere sørget for, at andre relevante organisationer har modtaget høringsmaterialet, selv om de ikke står på høringslisten. CFU kan herudover oplyse, at Foreningen af Kliniske Diætister ikke har overenskomst på statens område.

### Lovforslaget

CFU har noteret sig, at det ikke i udkastet til lovforslag er angivet, at der gælder den samme retsstilling og de samme vilkår for overførsel af ansatte, som var gældende i forbindelse med Kommunalreformen pr. 1. januar 2007. Dette på trods af, at forslaget til hhv. § 1, stk. 3 vedrørende overenskomstansatte og ansatte på individuel aftale og forslaget til § 1, stk. 4, om tjenestemænd begge efter

deres ordlyd synes at tilsi gte at give de ansatte samme beskyttelse mod forringelser i løn - og ansættelsesvilkårene som følge af overførslen af deres ansættelsesforhold fra stat til region på samme vis som den lovgivningsmæssige minimumsbeskyttelse af de ansattes løn - og ansættelsesvilkår i henhold til loven om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med Kommunalreformen (procedureloven).

For at undgå at der opstår tvivl om, hvorvidt overførsel af ansatte vil ske på de samme lovgivningsmæssige minimumsvilkår som ved kommunalreformen, finder CFU, at det skal præciseres i bemærkningerne til lovforslaget, at der gælder den samme retsstilling og de samme vilkår for overførsel af ansatte, som fandt anvendelse i forbindelse med Kommunalreformen pr. 1. januar 2007.

I tilknytning til Kommunalreformen blev der indgået en række aftaler mellem de berørte arbejdsgiverparter og de berørte centralorganisationer og organisationer omkring vilkår for overførsel af ansatte. Disse kollektive aftaler har haft afgørende betydning for såvel de ansattes tryghed i forbindelse med overførslen til en ny arbejdsgiver, som for den modtagende arbejdsgivers opgave med at modtage ansatte med andre ansættelsesvilkår. Tilsvarende aftaler er indgået i forbindelse med overførsel af andre opgaver fra en offentlig arbejdsgiver til en anden, senest Udbetaling Danmark.

CFU går derfor ud fra, at der som ved Kommunalreformen og senere tilfælde forudsættes indgået kollektive aftaler omkring vilkårene for overførsel af de ansatte i Kennedy Centret.

#### **Overenskomstansatte og ansatte med individuelle aftaler**

CFU ser med tilfredshed, at man ønsker at sikre et ensartet retsgrundlag for overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale. CFU ser derfor positivt på, at man vil lade Virksomhedsoverdragelsesloven regulere ansættelsesvilkårene også for den gruppe, som ikke er omfattet af loven.

#### **Tjenestemænd**

Det fremgår af de specielle bemærkninger til stk. 4-6 (om tjenestemænd), at de overgår til ansættelse i Region Hovedstaden på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

CFU ønsker at understrege, at tjenestemændene i kraft af almindelige tjenestemandrets regler tidsbegrænset er sikret mod forringelser af deres løn, pension og øvrige ansættelsesvilkår. CFU er derfor ikke enig i, at der kan ske forringelser af tjenestemændenes ansættelsesvilkår ved aftaleperiodens udløb. CFU gjorde et tilsvarende forbehold gældende i forbindelse med Kommunalreformen.

Uanset, at det i bemærkningerne til § 1, stk. 4-6 nævnes, at "...det ved den pensionsmæssige indplacering hos Region Hovedstaden vil blive sikret, at der ikke vil ske forringelser af den pensionsret, der er optjent efter de statslige regler" forstår CFU lovforslagets § 4 og bemærkningerne hertil således, at tjenestemænd vil overgå til at være ansat som tjenestemænd i regionerne med ret til statslig tjenestemandspension, der beregnes efter de statslige pensionsskalatrin, idet det statslige skalatrin på overgangstidspunktet vil være de pågældendes pensionsskalatrin, som skal lægges til grund for pensionsindbetalingen og for pensionsberegningen til sin tid.

CFU skal henlede opmærksomheden på, at tjenestemænd i forbindelse med Kommunalreformen også pensionsmæssigt blev overført, således at de ved pensionering fra den pågældende stilling, de blev




overført til, ville få udbetalt den samlede tjenestemandspension af den nye ansættelsesmyndighed (procedurelovens § 7, stk. 2).

CFU ser gerne en sådan konstruktion, idet den foreslåede pensionsbestemmelse med optjening af tjenestemandspension under regional ansættelse og beregning og udbetaling fra staten i praksis giver mange unødige uklarheder og tvivlsspørgsmål. CFU kan her henvise til erfaringerne med folkeskolelærere i den lukkede gruppe.

Grundet den meget korte høringsfrist tager CFU forbehold for at komme med yderligere bemærkninger på et senere tidspunkt.

På vegne af CFU

Med venlig hilsen



Henrik Witt