

---

# Bestyrelsens årsrapport 2015

## Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har i 2015 fortsat drøftelserne om Akademikernes strategi i de kommende år i lyset af den samfundspolitiske/-økonomiske udvikling – herunder også de udfordringer og muligheder, som den øgede globalisering giver i et land med Danmarks økonomiske og samfundsmæssige struktur.

En særlig dimension i strategidiskussionen har været de ændringer i Akademikernes fremtidige indflydelsesmuligheder, der bl.a. følger af LO- og FTF-organisationernes igangværende fusionsdrøftelser.

Bestyrelsen har i strategidrøftelserne endvidere haft fokus på, hvordan der på akademikerarbejdsmarkedet i de kommende år sikres rettigheder og tryghed for det stigende antal solister, der er ansat i korte, midlertidige job på mange forskellige arbejdspladser.

Bestyrelsen har gennemført diskussioner på AC's centrale politikområder – beskæftigelsespolitik, erhvervs politik, uddannelses- og forskningspolitik, psykisk arbejdsmiljø, mv. – for at styrke grundlaget for Akademikernes ageren i det politiske og offentlige rum.

I den sidste fase af Dagpengekommissionens arbejde var bestyrelsen meget tæt inddraget ved intens mødeaktivitet og mandatgivning til Akademikernes ageren i forhold til forhandlingerne i og omkring Dagpengekommissionen.

Bestyrelsen har løbende fulgt med i arbejdet i AC's udvalg. På uddannelses- og forskningsområdet har FUU løbende haft indspil til bestyrelsens drøftelser, og på det private område har PSU påtaget sig opgaven med at formulere en erhvervsstrategi, der kan øge væksten ved at styrke virksomheder og iværksættere i Danmark frem mod 2025.

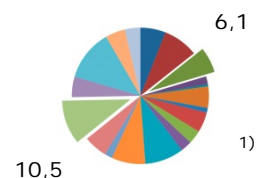
Herudover har to begivenheder fyldt en del på bestyrelsens agenda i 2015, nemlig ansættelse af en ny administrerende direktør i Akademikerne og valg af formand for Akademikerne for valgperioden 2016-17.

## Erhvervs politikken

Akademikerne har i 2015 arbejdet på at fremme forståelsen for, at en erhvervs politik, der satser på udbygning af viden og kompetencer i det private erhvervsliv – herunder ikke mindst i de små og mellemstore virksomheder, er nødvendig for, at det danske erhvervsliv kan klare sig i den internationale konkurrence.

Gennem en sådan politik ville man få en bedre udnyttelse af den investering i forskning og uddannelse, der har været gjort i de tidligere år, og dermed fremme udviklingen af den danske økonomi til gavn for en højere beskæftigelse og større økonomisk vækst.

1) Lagkagerne angiver, hvor stor den del af Akademikernes ressourcer, der i en 2-ugers periode i efteråret 2015 har været anvendt på det pågældende område, jf. side 8 og 9.



Et centralt bidrag til denne politik er en målrettet indsats for beskæftigelse af flere akademikere i små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem Akademikerkampagnen og en række initiativer på iværksætterområdet. Akademikerkampagnen opnåede i 2015 og 2016 igen at komme på finansloven, og i løbet af 2015 er det også lykkedes at udbrede kendskabet til Akademikerkampagnens metoder til jobskabelse til flere aktører på tværs af de traditionelle ressortområder.

Akademikerne har i 2015 udarbejdet en ny erhvervsstrategi med titlen "Gør Danmark dygtigere. Erhvervsstrategi 2025". Erhvervsstrategien rummer seks strategiske mål, 45 konkrete målsætninger og 71 forslag til initiativer, der kan øge væksten ved at styrke virksomheder og iværksættere i Danmark frem mod 2025.

Et konkret resultat af denne satsning kan ses i regeringens vækstpakke, hvor regeringen foreslår en landdistriktsvækstpilotordning, som er direkte inspireret af Akademikernes forslag til en generel vækstpilot.

Det er bestyrelsens vurdering generelt, at den førte politik i høj grad afspejler en forståelse for nødvendigheden af at styrke kompetenceudviklingen for små og mellemstore virksomheder og forbedre vilkårene for iværksættere samt behovet for at øge samarbejdet på tværs af de traditionelle ressortgrænser, men det er også vurderingen, at en fortsat indsats på området er nødvendig.

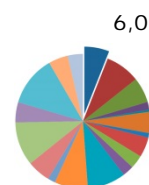
## Beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesreformen, som er blevet fuldt indfaset i løbet af 2015, har på trods af de gode intentioner ikke levet op til Akademikernes forhåbninger og forventninger. Værktøjskassen for jobcentrene i relation til ledige akademikere er yderst begrænset sammenlignet med de muligheder, som ledige LO-grupper har i beskæftigelsessystemet.

Akademikerne har kæmpet og kæmper stadig en hård kamp både centralt og i de regionale arbejdsmarkedsråd for at skabe bedre løsninger af akademikernes beskæftigelsesproblemer inden for beskæftigelsessystemet. Det er også vurderingen, at der på flere parametre kan noteres små fremskridt i 2015 i forhold til udgangspunktet.

Det er bestyrelsens vurdering, at der fortsat er behov for at udvikle indsatsen på det regionale niveau – herunder ikke mindst sammenhængen mellem beskæftigelsessystemet og det erhvervspolitiske system – for at løse akademikernes beskæftigelsesproblemer på en tilfredsstillende måde.

Dagpengekommission, som blev nedsat i 2014, afleverede deres rapport i oktober 2015 efter et intensivt forløb, hvor Akademikerne og bestyrelsen var tæt inddraget i de sidste og afgørende faser i kommissionens arbejde. Akademikerne fik ikke alle ønsker opfyldt i Dagpengekommissionen, men vi fik en lempelse af genoptjeningskravet, således at man



ikke bliver straffet i dagpengesystemet for at tage beskæftigelse af kortere varighed. Endvidere bevarede man dimittendrettighederne med en beskeden reduktion af dimittendsatsen, hvilket desværre blev ændret betydeligt i negativ retning i det efterfølgende dagpengeforlig, men dog med bevarelse af selve dimittendrettighederne. Desværre fik man ikke Akademikernes forslag om en højere dagpengesats for ledige med lang beskæftigelsesanciennitet i starten af ledighedsperioden med i kommissionens anbefalinger.

Det er bestyrelsens vurdering, at selv om Akademikerne havde et tæt og godt samarbejde med FTF og delvist LO i forhold til Dagpengekommissionen, ville en selvstændig repræsentation i kommissionen have givet Akademikerne bedre muligheder for at få sat deres fingeraftryk på det endelige resultat. Det er bestyrelsens vurdering, at Akademikerne skal have en selvstændig repræsentation i den arbejdsgruppe, der ned sættes til at analysere dagpengesystemet for selvstændige, iværksættere og freelancere.

Akademikerne har i 2015 i flere sammenhænge haft særlig fokus på dette voksende segment af arbejdsmarkedet og de særlige udfordringer, som det stiller til arbejdsmarkedet på tværs af en række ressortområder. Det var bl.a. det gennemgående tema for Akademikernes erhvervs- og beskæftigelsespolitiske konference i oktober.

Det er bestyrelsens vurdering, at Akademikerne fortsat skal have skærpet fokus på udviklingen på dette arbejdsmarked.

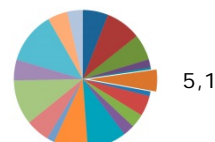
## Arbejds miljøområdet

Akademikernes aktivitetsniveau på arbejds miljøområdet har i 2015 været meget højt, og indsatsen kan karakteriseres som et gennembrud for akademikerne, når man taler om psykisk arbejds miljø.

Der er blevet skabt et fundament for arbejds miljøindsatsen i forbindelse med gennemførelsen af en meget stor spørgeskemaundersøgelse blandt de akademiske faggrupper, som har resulteret i en række delrapporter om aspekter af psykisk arbejds miljø, der er blevet lanceret henover året 2015 og været med til at skabe betydelig opmærksomhed omkring Akademikernes psykiske arbejds miljø. Der er i forlængelse heraf udarbejdet en række forslag om, hvordan man fra hhv. national arbejdsgiver- og lønmodtagerside kan medvirke til at forbedre det psykiske arbejds miljø.

Endvidere har arbejds miljøundersøgelsen i et vist omfang bidraget til, at man ved overenskomstforhandlingerne i starten af 2015 har fået en slags gennembrud i forhold til psykisk arbejds miljø, idet der på alle tre forhandlingsområder er igangsat periodeprojekter om psykisk arbejds miljø.

Det er bestyrelsens vurdering, at den viden og den dokumentation, der er blevet frembragt i forbindelse med undersøgelsen, har været den



drivende kraft i forhold til gennembruddet på dette område, og at der fortsat er en række aspekter i det store datamateriale fra undersøgelsen, som kan anvendes fremover i Akademikernes indsats på dette område.

## Det offentlige forhandlingsområde

Arbejdet på det offentlige forhandlingsområde har i høj grad været præget af overenskomst- og aftaleforhandlingerne samt regeringens beslutning om udflytning af statslige arbejdspladser.

For så vidt angår overenskomst- og aftaleforhandlingerne, lykkedes det at opnå enighed med alle tre offentlige arbejdsgiverparter i februar 2015. Bestyrelsen godkendte det samlede forhandlingsresultat den 3. marts 2015, og forhandlingsresultaterne blev herefter sendt til vedtagelse eller forkastelse i medlemsorganisationerne sammen med bestyrelsens redegørelse for det samlede resultat. Resultatet blev et klart ja, idet 91,6 pct. stemte ja og 8,4 pct. stemte nej. Den gennemsnitlige stemmeafgivningsprocent på urafstemningsområdet udgjorde 30 pct.

Det lykkedes ved forhandlingerne – udover en sikring af reallønnen – at opnå enighed om en række projekter med henblik på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø samt krav om mere øremærket barselsorlov til mænd. Begge "gamle AC-krav", der har været fremsat ved de offentlige overenskomst- og aftaleforhandlinger tidligere. Herudover blev der bl.a. enighed om stillingsstrukturer for hele det videregående uddannelsesområde, hvor der var et behov for modernisering.

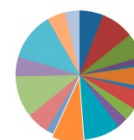
Regeringen besluttede den 1. oktober 2015 at udflytte 3.900 arbejdspladser fra København, hvoraf de fleste berørte ansatte er akademikere. Arbejdet med udflytningen i Akademikerne er forankret i bestyrelsen med tilknytning af FHO, for så vidt angår forhandlingsbanen. Der er endvidere nedsat en sekretariatsgruppe, som mødes ugentligt for at følge forløbet.

I arbejdet har man fokus på fire områder:

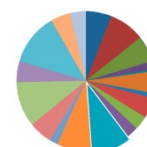
- De medarbejdere, som ikke kan flytte med
- De medarbejdere, som flytter med (og deres ægtefæller/børn)
- *Beskæftigelsesudfordringer for både København – øget ledighed og ude i landet – vanskeligheder med rekruttering samt*
- Psykisk arbejdsmiljø

## Uddannelsesområdet

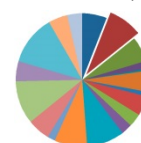
Den årelange konsensus om samfundets satsning på uddannelse som et af de centrale svar på globaliseringen og vækstudfordringerne blev i 2015 brudt med den nye regerings finanslovsudspil, som indeholder



8,0



9,2



8,3

massive besparelser på de videregående uddannelser – herunder ikke mindst universitetsuddannelserne.

Akademikerne har sammen med andre deltaget i kritikken af regeringens nye linje på uddannelsesområdet. I forbindelse med justeringen af fremdriftsreformen har Akademikerne, hjulpet af en hurtig spørgeskemaundersøgelse blandt organisationernes studentermedlemmer - kunnet påvise, at Finansministeriets beregninger af besparelspotentialet i studiefremdriftsreformen ikke holdt vand. På den positive side kan fremhæves, at Akademikerne sammen med Danske Universiteter, Dansk Industri og Dansk Erhverv har spillet ind med et forslag om etablering af en erhvervskandidatordning, som har fået en relativt positiv modtagelse hos de fleste politiske ordførere på Christiansborg.

Bestyrelsen har taget en række drøftelser af både dimensionerings- og kvalitetsaspektet i de videregående uddannelser. Specielt i spørgsmålet om dimensionering af uddannelserne er der forskellige perspektiver blandt medlemsorganisationerne.

## Forskningsområdet

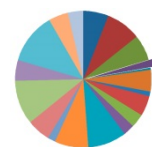
Akademikerne har gennem længere tid arbejdet på et strategisk forskningsudspil sammen med to stærke alliancepartnere på området - nemlig Dansk Industri og Danske Universiteter. Resultatet af dette samarbejde blev udmøntet i forsommeren 2015 i form af et fælles forskningsudspil, som bl.a. indeholdt et mål om, at de offentlige forskningsinvesteringer i 2025 skulle udgøre 1,5 pct. af BNP.

Herudover rummede udspillet en række forslag til, hvordan man kunne styrke den excellente forskning og øge samarbejdet mellem universiteter og virksomheder.

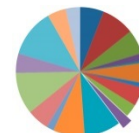
I forhold til indspillet til finansloven havde Akademikerne – udover elementer fra det fælles udspil fra Danske Universiteter og Dansk Industri - også en række forslag om flere basismidler, stabile bevillinger til forskningsinstitutionerne og flere midler til Danmarks Innovationsfond.

Denne dagsorden blev dog hurtigt uaktuel, idet regeringen i sit finanslovsudspil ved massive besparelser på forskningsområdet satte en helt anden dagsorden, som markerer afslutningen på en længere årrække med politisk forståelse for, at vi skal investere i de områder, som vi skal leve af i fremtiden.

Det er bestyrelsens vurdering, at dette dramatiske paradigmeskift hos regeringen på forskningsområdet giver anledning til, at Akademikerne må genoverveje strategien på forskningsområdet.



1,9



2,7

## Arbejdsvilkår på det private område

Privatsektorudvalgets arbejde har i 2015 først og fremmest været præget af færdiggørelsen af "Gør Danmark dygtigere. Erhvervsstrategi 2015" og opfølgningen herpå. Der har været afholdt fire ordinære og et ekstraordinært møde.

Blandt årets temaer i Privatsektorudvalget har været:

- Erhvervspolitiske initiativer og politikforslag til strategien - færdiggørelse af og opfølgning på strategien
- Hvordan får vi flere akademikerjob uden for storbyerne?
- Danmark som digitalt foregangsland
- Redegørelse for OK15 i den private sektor – og temaer og tendenser for OK16 i den private sektor
- Initiativer til styrkelse af de privatansatte akademikers vilkår
- Akademikere med atypiske og/eller løse ansættelser
- Akademikerklubber – en styrkelse af det faglige fællesskab

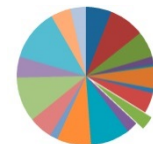
Herudover har bestyrelsen drøftet en række initiativer til styrkelse af interessevaretagelsen i forhold til privatansatte akademikere, herunder behovet for et serviceeftersyn af Funktionærloven med henblik på at gøre loven tidssvarende samt muligheden for at lave en aftale om standardvilkår med en eller flere små arbejdsgiverorganisationer.

Bestyrelsen har drøftet en række strategiske overvejelser med henblik på ændringer i Funktionærloven og har besluttet, at man i stedet for at fokusere indsatsen på nogle få bestemmelser vil argumentere for en Funktionærlovskommission, som med deltagelse af arbejdsmarkedets parter skal skrive en ny, moderne funktionærlov, men også kan forholde sig til anden lovgivning af relevans for funktionærer. Bestyrelsen har endvidere besluttet at afprøve ønsket om en Funktionærlovskommission ved de kommende trepartsdrøftelser.

For så vidt angår muligheden for at lave en aftale om standardvilkår med en eller flere små arbejdsgiverorganisationer, er der i bestyrelsen enighed om et udkast til en standardansættelseskontrakt samt en supplerende "overliggende" aftale mellem Akademikerne/de enkelte akademikerorganisationer og arbejdsgiverorganisationen. Udgangspunktet er, at arbejdsgiverorganisationerne og Akademikerne er enige om at anbefale, at der ved ansættelse af akademikere i arbejdsgiverorganisationens medlemsvirksomheder, tages afsæt i den af parterne udarbejdede standardansættelseskontrakt for ansættelse af akademikere på individuel kontrakt.

## Det internationale område

Akademikerne har i 2015 udbygget samarbejdet med FTF og LO på det internationale område, dels via det fælles internationale udvalg, som blev etableret i slutningen af 2014, dels via det fælles kontor i Bruxelles, som med enkelte justeringer videreføres i 2016.



3,2

Det tættere samarbejde med LO og FTF på EU-området er et led i et stærkere fokus på den direkte politiske interessevaretagelse, dvs. den direkte dialog med EU-institutioner om prioriterede sager.

## Akademikernes samarbejdspartnere

Som både hoved- og forhandlingsorganisation er Akademikerne en netværksorganisation, der har alliancer og samarbejdsprojekter med en række andre organisationer med henblik på at påvirke den førte politik.

Centrale samarbejdspartnere for Akademikerne vil altid være nationale politikere fra både regering og opposition samt embedsværket. Andre centrale partnere for Akademikerne er LO og FTF og i et vist omfang disses medlemsforbund samt Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Industri og Dansk Erhverv.

Akademikerne har i 2015 haft samarbejde med Dansk Industri og Danske Universiteter om et fælles udspil at opprioritere samfundets forskningssatsning og et løbende samarbejde med at bringe universitetsuddannelsernes relevans højere op på den politiske dagsorden.

Samarbejdet med LO og FTF er tæt på det internationale område, men også på en række andre politikområder sker der en koordination med de to øvrige lønmodtagerorganisationer. I 2015 har der bl.a. været et tæt samarbejde med LO og FTF om Dagpengekommissionen. Samarbejdet på lønmodtagerside er dog også påvirket af LO og FTF's intensive drøftelser om en evt. fusion.

På det universitetspolitiske område og indenfor forskningsområdet er der et tæt samarbejde med Danske Universiteter og de enkelte universiteter om både generelle uddannelsespolitiske emner og om konkrete sager.

På det erhvervs- og vækstpolitiske område har der i 2015 været en intensiveret dialog med en række centrale og regionale aktører indenfor det vækst- og erhvervspolitiske felt med henblik på at afdække mulighederne for etablering af projekter, som kan fremme vækst og udvikling i virksomhederne og øge jobmulighederne for akademikere i det private erhvervsliv.

For Akademikernes politiske arbejde er det afgørende, at samarbejdet mellem Akademikerne og de enkelte medlemsorganisationer er tæt og åbent. Udover koordinationen i bestyrelsen er der således på sekretari-



atsplan en løbende og tæt koordinering mellem Akademikernes sekretariats indsats og indsatsen i de enkelte medlemsorganisationer.

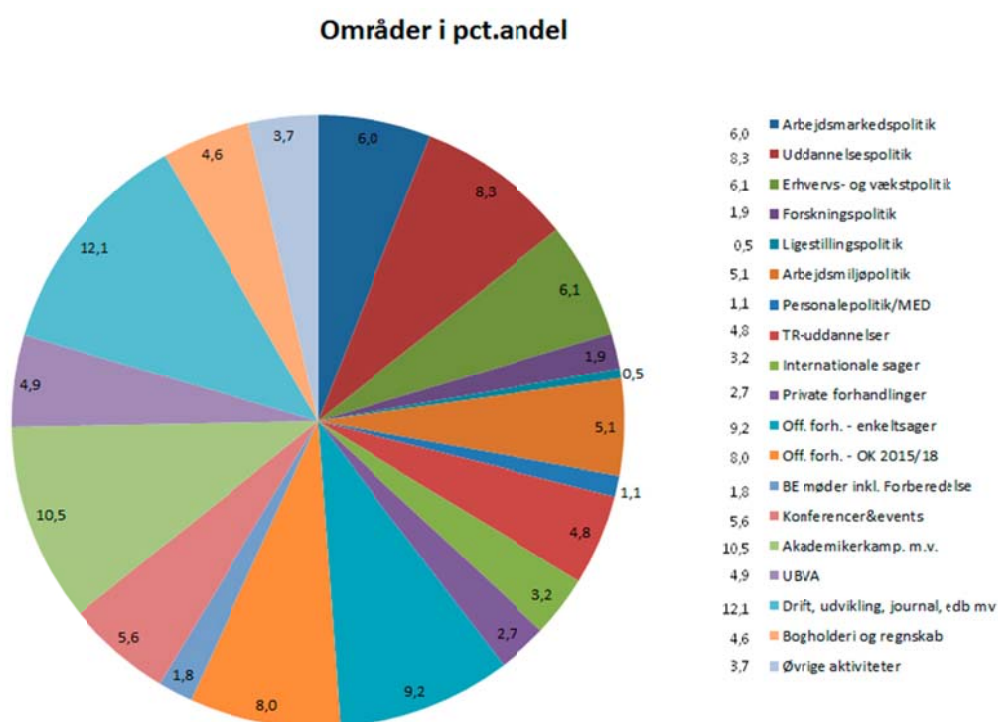
## Akademikernes ressourcer

Akademikernes udgiftsbudget var i 2015 på godt 30 mio. kr. Antallet af ansatte i Akademikerne er 26 plus et mindre antal studenter og Akademikernes formand.

En del af Akademikernes aktiviteter har karakter af selvstændige projekter, der finansieres eksternt. Således kan nævnes UBVA, Akademikerkampagnen og TR-uddannelseskurser.

Akademikernes sekretariat har i en 14-dages periode i november gennemført en tidsregistrering af samtlige medarbejdere, fordelt på sagsområder og funktioner.

Fordelingen på sagsområder fremgår af nedenstående figur.



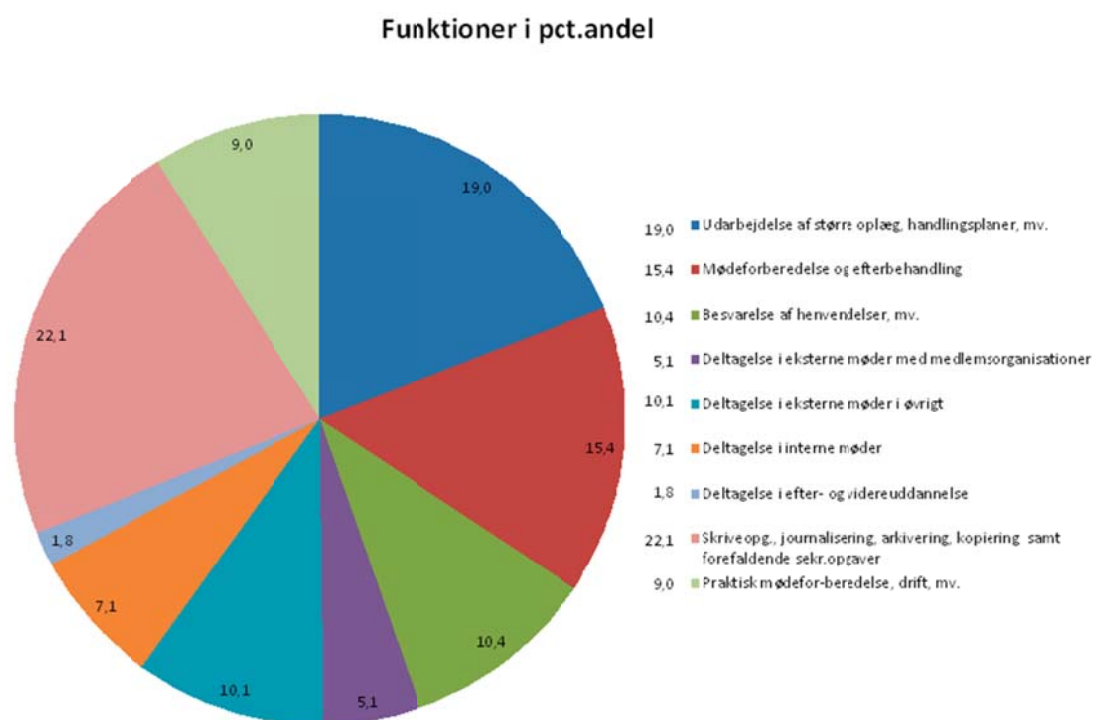
Det bør bemærkes, at opgørelsen altid vil afspejle de særlige områder, hvor aktivitetsniveauet er der er højt i den aktuelle måleperiode, ligesom der er en række afgrænsningsproblemer mellem områderne.

Der har i registreringsperioden været et relativt højt aktivitetsniveau på Akademikerkampagnen samt TR-uddannelser, mens aktivitetsniveauet

på fx offentlige forhandlinger – OK 2015/18 har været betydeligt mindre denne gang, sammenlignet med målingen på samme tid i fjor.

Med disse afvigelser fra "normalen" i måleperioden i baghovedet, er det vurderingen, at tidsregistreringen giver et godt billede af ressourceanvendelsen i Akademikernes sekretariat, fordelt på sagsområder.

Med hensyn til fordelingen på funktioner er denne gengivet i nedenstående figur.



Af ovenstående figur fremgår, at sekretariatet bruger ca. 25 pct. på mødeaktivitet og deltagelse i efter- og videreuddannelse, ca. 20 pct. på udarbejdelse af større oplæg, ca. 30 pct. på administration og drift og ca. 25 pct. på mødeforberedelse og besvarelse af henvendelser. Det er vurderingen, at denne fordeling svarer til den generelle fordeling på årsplan.

Akademikernes daglige arbejde er præget af mange møder, konferencer, tilrettelæggelse af kurser og løbende koordination med samarbejdspartnere og bagland. Specielt på forhandlingsområdet har dele af aktiviteterne karakter af meget formaliseret mødedeltagelse med store krav til den løbende interessevaretagelse.