



De regionale arbejdsmarkedsråd sætter mål og retning

Fælles pejlemærker

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) udgør et centralt politisk forum i den regionale beskæftigelsesindsats.

Denne folder skal gennem fælles pejlemærker inspirere medlemmerne i de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til at gøre RAR til en stærk drivkraft i beskæftigelsesindsatsen

Folderen rummer fælles pejlemærker for de organisationer, som har repræsentanter i de regionale arbejdsmarkedsråd:

- Akademikerne
- DA, Dansk Arbejdsgiverforening
- Danske Regioner
- DH, Danske Handicaporganisationer
- FTF, hovedorganisation for offentligt og privat ansatte
- KL, Kommunernes Landsforening
- LO, Landsorganisationen i Danmark

RAR har følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om at udvikle beskæftigelsesindsatsen.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- Godkender positivlisten for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Afdækker virksomhedernes konkrete kompetencebehov.
- Udpeger de områder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes, fx på områder med særlig behov for arbejdskraft eller i den virksomhedsopsøgende indsats
- Indgår i regionale og lokale samarbejder om at koordinere den virksomhedsrettede indsats på tværs af voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet samt erhvervsfremme-, innovations- og beskæftigelsesområdet

- Udpeger områder med rekrutteringsudfordringer, hvor der skal ske styrket samarbejde og koordinering mellem de relevante aktører inden for voksen-, efter- og videreuddannelses- og beskæftigelsesområdet. Formålet er at understøtte at ledige og beskæftigede hurtigere får målrettet opkvalificering, og at virksomhederne hurtigere får den efterspurgte kvalificerede arbejdskraft.
- Videreudvikler og formidler overblik over kompetenceefterspørgslen til jobcenter, uddannelsesinstitutioner, a-kasser, erhvervsservicecentre/væksthuse
- Leverer overblik over opkvalificeringsmulighederne i beskæftigelses-, efter- og videreuddannelsessystemet til ovenstående aktører.
- Etablerer og indgår i relevante regionale og lokale og eller brancheopdelte samarbejder mellem jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, erhvervsaktører og regioner
- Varetager opgaver, som efter andre love eller regler er henlagt til rådene.

Juni 2018



Et politisk forum

De regionale arbejdsmarkedsråd har fokus på at understøtte en effektiv, sammenhængende og beskæftigelsesindsats i og på tværs af kommunerne.

RAR overvåger det regionale arbejdsmarked og drøfter de mere overordnede strategier for den regionale beskæftigelsesindsats på tværs af kommunegrænser. Drøftelserne foregår i samspil med kommuner, regioner, fag- og brancheorganisationer, arbejdsmarkedets parter samt arbejdsløshedskasser og inddrager bl.a. regionernes Vækst- og udviklingsstrategier.

Kommunernes årlige beskæftigelsesplaner og det analysemateriale, som udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er naturlige dele af RAR's overvågning af beskæftigelsesudviklingen. RAR kan derudover iværksætte egne analyser og undersøgelser, og trække på viden udefra.

RAR tager initiativ til og deltager i politiske drøftelser af strategier for arbejdsmarkedet, herunder beskæftigelsesindsatserne i regionen. RAR inviterer til konferencer og temadrøftelser eller inviterer relevante deltagere til arbejdsgrupper om konkrete udfordringer og løsningsmuligheder.

Sætte mål og retning gennem samarbejde

De regionale arbejdsmarkedsråd følger rekrutteringssituationen af arbejdskraft indenfor alle områder på arbejdsmarkedet. Overvågning og identifikation af mangelområder er helt centralt for RAR's drøftelser af, hvordan mangelproblemer kan afhjælpes og løses gennem opkvalificering af beskæftigede og ledige og match til virksomhedernes behov.

RAR skal sikre, at udviklingen af beskæftigelsesindsatsen sker i tæt dialog med relevante regionale aktører, så beskæftigelse, uddannelse og erhvervsudvikling spiller sammen og kan understøtte den regionale udvikling.

Følgende institutioner udpeger repræsentanter til RAR:

- 1 fra det regionale vækstforum
- 1 fra uddannelsesinstitutionerne for faglærte og ufaglærte
- 1 fra enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller universiteter i det regionale område

RAR udpeger 1 repræsentant til hvert Vækstforum.

RAR orienteres om de kommunale beskæftigelsesplaner for at fremme koordinering af retningen i indsatsen. I sin rådgivning bidrager RAR med viden om arbejdsmarkedet på tværs af kommunegrænser.

RAR løfter sin opgave med at sikre, at indsatsen i regionen trækker i samme retning i kraft af den samlede viden, som rådet repræsenterer og ved at udvikle samarbejde mellem flere interessenter.

Det sker bl.a. gennem:

- En årlig konference med relevante interessenter, som drøfter den regionale indsats og giver input til kommunernes beskæftigelsesplaner
- partnerskaber med andre interessenter på arbejdsmarkedet, fx uddannelsesinstitutioner, regionsrådet, vækstfora, herunder de tilforordnede medlemmer af rådet.
- samarbejde med Kommunekontaktrådene (KKR) og Business Regions
- En fælles årlig konference mellem formandskaberne i RAR og ministeren med deltagelse af Beskæftigelsesrådet

Relevante aktører for RAR er regionens AMU-udbydere, erhvervsskoler, VUC, uddannelsesinstitutioner på universitets-, bachelor- eller akademiske niveau samt regionernes vækstfora, arbejdsmarkedets parter, brancheorganisationer, handicaporganisationer m.fl.

Fælles strategiske indsatsområder

Samarbejdet med andre interessenter kan være med til at styrke RAR's opgave med at koordinere uddannelses- og erhvervsvejledning. Samarbejdet er desuden afgørende for, at RAR udgør regionens synlige, koordinerende kraft i beskæftigelsesindsatsen.

Samarbejde om kompetenceudvikling af arbejdskraften

RAR'ene udarbejder strategiplaner og fokusområder, som bl.a. handler om at imødegå mangel på arbejdskraft, behov for relevant uddannelse/opkvalificering i indsatsen for borgere på kanten eller uden for arbejdsmarkedet samt integrations- og ungeindsatsen.

RAR skal sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen for at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet.

RAR skal sikre virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer koordineres med jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for de ledige. Det gælder især i forbindelse med rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

RAR'erne understøtter også den regionale indsats for at fremme inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder indsatsen for borgere med handicap.

RAR kan igangsætte lokale/regionale analyser af f.eks. lokale virksomheders og branchers konkrete behov for specialiseret arbejdskraft. RAR kan formidle viden fra egne og samarbejdspartnersnes analyser til bl.a. jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

RAR kan vedtage bestemte initiativer, der understøtter et øget samspil omkring voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen mellem aktører på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet, som VEU-tovholderne skal udføre.

RAR får mulighed for at koordinere tværkommunale kursuskøb, bl.a. i forbindelse med politiske tiltag som fx integrationsgrunduddannelsen (IGU), så VEU-udbydere i højere grad kan oprette og gennemføre hold også for små målgrupper med særlige uddannelsesbehov.

Partnerskaber om den regionale vækst

Vækstforum er Regionsrådets rådgivende organ, hvad angår vækst og udvikling af regionens erhvervsliv. Vækstforum bidrager med de erhvervs- og vækstrettede dele af regionens vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS), som udgør fundamentet for en sammenhængende indsats i regionen. Det regionale vækstforum sikrer medfinansiering til erhvervsudvikling via regionale erhvervsudviklingsmidler og har indstillingsret til EU strukturudviklingsmidler. Vækstforum arbejder ligeledes med afsæt i de vækstpartnerskaber, som indgås med regeringen, og støtter op om klynger for regionale erhvervsmæssige styrkepositioner.

Der kan etableres partnerskabsaftaler mellem RAR og Vækstforum. Sådanne partnerskaber kan bibringe nyttig viden om virksomheders vækst og udvikling, samt hvad der rører sig i det regionale erhvervsliv. Gennem partnerskaber kan der igangsættes initiativer, som understøtter regional vækst og som tilfører arbejdsmarkedet den nødvendige og efterspurgte arbejdskraft gennem uddannelse og opkvalificering. De fleste RAR har samarbejdsaftaler med vækstfora, som fornys årligt.

Faste opgaver for RAR

De regionale arbejdsmarkedsråd har ansvar for en række faste opgaver.

Positivlisten og den regionale uddannelsespulje

RAR drøfter og godkender den regionale positivliste to gange om året, så den gælder regionalt i perioderne 1. april-30. september og 1. oktober – 31. marts. Positivlisten er et redskab til at give ledige mulighed for korte erhvervsrettede uddannelsesforløb og kurser inden for mangelområder, eller områder hvor der forventes åbninger i de kommende seks måneder, Kurserne skal give ledige efterspurgte kompetencer og dermed øge deres jobmuligheder.

Kurser og uddannelsesforløb finansieres gennem den regionale uddannelsespulje, som RAR lægger sin egen strategi for, herunder prioritering af faggrupper og brancher med gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft.

Indsats ved massefyringer

RAR tager imod underretninger om varsling af større afskedigelser efter varslingsloven samt udmønter varslingspuljen til en aktiv indsats ved masseafskedigelser og virksomhedslukninger.

Arbejdstilladelser til personer fra tredjelande

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan i sager om opholds- og arbejdstilladelse til borgere fra lande uden for EU høre RAR om, hvorvidt de sædvanlige danske løn- og arbejdsforhold er opfyldt.

Nytteindsats og virksomhedspraktik

Kommunerne underretter løbende RAR om anvendelse af virksomhedspraktik, nytteindsats og ansættelse med løntilskud. En gang om året drøfter RAR kommunernes strategier for nytteindsats.

RAR træffer desuden afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for personer i virksomhedspraktik og nytteindsats.

Desuden træffer det regionale arbejdsmarkedsråd afgørelser, om hvorvidt betingelserne er opfyldt ved ansættelse af personer med løntilskud hos private virksomheder uden overenskomst.

Andre løbende opgaver

RAR godkender arbejdsfordelingsordninger for virksomheder med midlertidig nedgang i produktionen. Desuden udtaler RAR sig til Kriminalforsorgen vedrørende etablering af pladser til samfundstjeneste.

De formelle rammer

Se nærmere på hjemmesiden for RAR: <http://rar-bm.dk>

Oversigt over faste RAR aktiviteter i løbet af året

1 kvartal	Aktivitet
Januar/februar	RAR møder
Marts	RAR møder Godkendelse af den regionale positivliste
2. kvartal	
Juni	RAR møder
3. kvartal	
September	RAR møder
Oktober	Godkendelse af den regionale positivliste
4. kvartal	
November/december	RAR møder Strategiseminar Møde med Beskæftigelsesministeren
I kalender året	Der afholde i løbet af kalenderåret en beskæftigelseskonference i hver RAR