
Sekretariatets årsrapport 2013

Indhold

1. Indledning	7
2. Politisk-økonomisk afdeling	7
2.1. Arbejdsmarkedsområdet	7
Udviklingen i akademikerledigheden	7
Reform af beskæftigelsesindsatsen	8
Nyt dagpengeudspil	8
Akademikernes beskæftigelsespolitiske konference, oktober 2013	9
Videreførelse af Akademikerkampagnen	9
Tab af dagpengeretten	9
Beskæftigelsesrådet	10
2.2. Akademikerkampagnen 2013	10
Den virksomhedsrettede indsats	10
Markedsføring af Videnpilotordningen	11
Kandidaterne og deres SMV-fokus	11
Akademikerkampagnen Bornholm	11
Professionalisering af virksomhedskontakten	12
2.3. Vækst- og erhvervs politik	12
Den overordnede vækstpolitik	12
Regeringens innovationsstrategi "Danmark - Løsningernes land"	14
Danmarks Innovationsfond	14
Samfundspartnerskaber om innovation: INNO+	15
Andre initiativer knyttet til innovationsstrategien	16
Virksomhedsforum	16
Vækstforum Hovedstaden	16
Iværksætteri	17
Den statslige iværksætterpilotordning	18
2.4. Uddannelses- og forsknings politik	19
Forsknings- og innovationsmidlerne på finansloven	19
Samarbejde med Dansk Industri og Danske Universiteter	20
Andre initiativer på forskningsområdet	21
SU-reformen	21
Studiefremdriftsreformen	22
Sammenhængende videregående uddannelsessystem	22
Udvalg for kvalitet og relevans i de videregående uddannelser	24

Flere dimittender til den private sektor - Fælles idéoplæg fra Danske Universiteter og Akademikerne.....	24
Internationaliseringsstrategi for de videregående uddannelser	25
Universiteternes uddannelsesøkonomi	25
Opfølgning på evaluering af erhvervsakademistrukturen	26
SU-reform og hurtigere studiegennemførelse.....	26
Forsinkelse i uddannelserne – hvem har aben?	26
2.5. Tværgående politiske emner	27
Akademikernes fremtidige uddannelser og arbejdsmarked.....	27
Produktivitetskommissionen.....	28
Intelligent offentligt indkøb og udbud	28
Folkemøde på Bornholm.....	29
Undervisningsportal om arbejdsmarkedet	31
Projekt ledelsesrum - topledelse i kommuner og regioner	31
Akademikeres merværdi i kommunerne.....	32
2.6. Akademikernes politiske udvalg	32
Forsknings- og Uddannelsesudvalget.....	32
Privatsektorudvalget	33
Arbejdsmiljø	34
Arbejdsmiljø - organisering på to niveauer	34
Politiske resultater i 2013	34
Forholdet til LO, FTF og KTO.....	35
Arbejdsmiljørådet	35
Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse	36
2.7. Det internationale område.....	37
Etablering af hovedorganisationernes EU-udvalg	37
Nordisk Akademikerforum.....	37
Bestyrelsens studietur til Bruxelles.....	38
Fælles EU-konference om social dumping og deregulering	38
Centrale EU-sager i 2013.....	39
Smart regulering	39
Europæisk aftale om ungdomsarbejdsløshed.....	39
EU-dom om studiestøtte mod Danmark i februar 2013	40
Toftgård-sagen om rådighedsløn som følge af pensionering (Djøf)	40
2.8. UBVA / ophavsret, patentret, designret, mv.....	40
UBVA's biintervention i retssag	41

Symposium 2013	41
UBVA's informationsindsats.....	42
Konference om underviseres ophavsret	42
Kurser	42
Gå-hjem-møder, konferencer, o.l.....	43
TV- og radiomedarbejderlegatet	43
UBVA-finansiering af ph.d.-projekt om ophavsret og ytringsfrihed	43
UBVA's temadag	43
Rapport med Rettighedsalliancen.....	43
DSE-messe i Ålborg	44
UBVA's medlemskab af foreninger, mv.	44
Udvalget	44
3. Forhandlingsafdelingen	44
3.1. Det offentlige forhandlingsområde	44
Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013.....	44
CFU-forhandlingerne	45
Kompetencesekretariatet	47
Det statslige overenskomstområde	47
Periodeprojekter på det statslige overenskomstområde	49
KTO's forhandlinger med KL.....	51
Det kommunale fællesoverenskomstområde.....	53
Modernisering af bilag om det lokale økonomiske råderum.....	54
Tværgående forhandlinger med RLTN.....	55
Det regionale fællesoverenskomstområde	55
Redigering af overenskomsterne – dækningsområdet	57
Evalueringen af OK13 og forberedelsen af OK15	57
Faglige voldgiftssager, mv.	59
Opsigelse af betalte fridage i SKAT	59
Uddannelseschef på Campus Bornholm samt rektor/vicedirektør på Rybners	60
Ansatte på Campus Bornholm.....	60
Undervisere ved erhvervsakademierne	61
Rektorer på erhvervsakademierne.....	61
Sager om brud på klassificeringsreglerne	61
Efterbetaling af feriegodtgørelse til tjenestemænd efter ophævelse af § 17 i statens ferieaftale.....	61
Akademikeroverenskomstens dækningsområde.....	63

Sager ved de civile domstole.....	63
Diskriminering af timelærere ved universiteterne	63
3.2. Det private forhandlingsområde	64
Fornyelse af overenskomster ved OK13	64
Udvalgte Resultater	65
ATP	65
Teknologisk Institut	65
Pensam.....	65
Atkins	65
Tema og tendenser 2014.....	65
Funktionærloven - serviceeftersyn	67
Masseafskedigelser	67
KOKS	67
Økonomiske pejlemærker	68
Økonomiske effekter af konkurrenceklausuler, mv.	68
Fælles spørgsmål vedr. lønstatistik	69
Produktivitetskommissionen	70
Koordineret indsamling.....	70
Lov om ligeløn til mænd og kvinder.....	70
NGO-dag foråret 2014	70
3.3. Pension.....	70
Delpension	70
"Klatpensioner"/små hvilende pensionsopsparinger	71
Pensionsforhold på Færøerne	71
3.4. Øvrige spørgsmål vedr. forhandlingsområdet	72
TR-uddannelsen	72
Udvalget om øremærket barsel	73
Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg	74
Indlæg i sager ved EU-Domstolen.....	75
Bistandsordningen.....	75
FUF-området	76
Det informationsvidenskabelige Akademi	76
Drøftelser vedr. fortolkningen af bestemmelsen, som giver adgang til at fravige den statslige akademikeroverenskomsts § 29.....	77
Det kirkelige landskab.....	77
Ophør med ansættelse af tjenestemænd på forsvarets område	78
Grønland.....	78

Implementeringsudvalget	79
Deltidsdirektivet	79
Tillidsreform – modernisering og udvikling	79

1. Indledning

Denne redegørelse for Akademikernes aktiviteter i 2013 må opfattes som sekretariatets "selvangivelse", hvor de (større) aktiviteter, der har præget Akademikernes arbejde, er beskrevet. Årsrapporten er ikke tænkt som en sammenhængende redegørelse, men snarere et "opslagsværk", hvor interesserede kan læse om Akademikernes aktiviteter og positioner på det enkelte område.

Sekretariatets årsrapport må ses som et supplement til bestyrelsens årsrapport 2013, hvori Akademikernes bestyrelse giver en politisk status over indsatsen i 2013 med perspektiv for Akademikernes politiske udfordringer i 2014.

2. Politisk-økonomisk afdeling

2.1. Arbejdsmarkedsområdet

Udviklingen i akademikerledigheden

Akademikerledigheden er på papiret faldet gennem 2013 fra ca. 13.500 ved årets begyndelse til ca. 11.500 i oktober måned. Ledighedsfaldet gælder dog ikke for dimittender, som har haft en stigning i ledigheden fra ca. 3.600 i starten af året til knap 4.000 i oktober måned, svarende til en ledighedsprocent for denne gruppe på 28,0 pct. Ledighedsprocenten for akademikere, som ikke er dimittender, er i oktober 2013 på 2,4 pct., så ledighedsproblematikken for akademikerne er primært et spørgsmål om at få de nyuddannede i gang på arbejdsmarkedet. Her har Akademikerkampagnen bidraget med ca. 1.800 jobåbninger i løbet af det seneste år, men det har ikke været tilstrækkeligt til at få dimittendledigheden til at falde. En væsentlig forklaring herpå er, at antallet af nyuddannede fra universiteterne i løbet af det seneste år er steget med 2.100 fra ca. 12.700 i slutningen af 2012 til ca. 14.800 i slutningen af 2013.

Faldet i akademikerledigheden i løbet af 2013 opvejes dog af, at der i løbet af de første 10 måneder af året var ca. 3.500 akademikere, som mistede dagpengere retten og ikke længere talte med i ledighedsstatistikken. En stor del af disse personer er formentlig fortsat uden beskæftigelse, så det samlede ledighedsproblem for akademikerne er betydeligt større end 11.500, der er registreret som ledige i oktober måned 2013 og måske også større end de 13.500, der blev registreret som ledige i begyndelsen af 2013.

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Akademikerne arbejdede gennem 2013 intensivt med at påvirke en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Med henblik på at opnå størst mulig gennemslagskraft spillede Akademikerne allerede i marts 2013 ind til Carsten Koch-udvalget med et større arbejdsmarkedspolitisk oplæg: "Arbejdsmarkedspolitik der skaber vækst", der omfattede en række konkrete forslag til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kunne forbedres for akademikere. Bærende for Akademikernes politik på området var en ambition om at få designet en beskæftigelsesindsats, som var bedre tænkt sammen med den vækst- og erhvervspolitiske dagsorden. Beskæftigelsessystemet skulle fremme jobskabelsen og ikke - som nu - blot være et udbudsorienteret system.

I tillæg til det arbejdsmarkedspolitiske oplæg søgte Akademikerne også løbende gennem året indflydelse via en række uformelle bilaterale møder med Koch-udvalgets medlemmer samt embedsværket, ligesom Akademikerne deltog i den formelle midtvejsdrøftelse med Koch-udvalget i juni.

Sonderinger af flere omgange om mulighederne for et fælles indspil med de andre hovedorganisationer viste, at der ikke var grundlag herfor.

Parrallet med Carsten Koch-udvalgets arbejde kørte beskæftigelsesminister Mette Frederiksen en møderække med arbejdsmarkedets parter om muligt indhold i den kommende reform. Akademikerne deltog aktivt på møderne og supplerede med skriftlige input til ministeren om, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan blive mere meningsfyldt for de ledige, og hvordan virksomhedskontakten konkret kan styrkes.

Med henblik på at få indflydelse på den efterfølgende politiske proces på Christiansborg blev kontakten til arbejdsmarkedsordførerne intensiveret, ligesom arbejdsmarkedsordførerne deltog i Akademikernes beskæftigelsespolitiske konference, jf. nedenfor.

Nyt dagpengeudspil

Akademikerne faciliterede over sommeren en grundig debat i medlemsorganisationerne om dagpengesystemets fremtidige indretning. Debatte-ten mundede ud i et nyt konsolideret dagpengeudspil: "Et dagpengesystem tilpasset nutidens arbejdsmarked". Blandt hovedbudskaberne var, at den kommende dagpengekommission bør få til opgave at lave en nuanceret undersøgelse af, hvordan de ledige motiveres til hurtigst muligt at finde beskæftigelse, og at dagpengesystemet skal blive bedre til at understøtte iværksætterambitioner blandt nyuddannede, der har udviklet perspektivrige virksomhedsidéer i løbet af studietiden.

Dagpengeudspillet blev lanceret i oktober for at inspirere Koch-udvalget, der har til opgave omkring nytår at skrive kommissoriet til den kommende dagpengekommission.

Akademikernes beskæftigelsespolitiske konference, oktober 2013

Bestyrelsen besluttede, at den årligt tilbagevendende beskæftigelsespolitiske konference i år også skulle have en eksternt rettet funktion i form af en høring om den kommende beskæftigelsesreform og Akademikernes prioriteringer i den sammenhæng. Det var vigtigt at sende et signal til Koch-udvalget og politikerne om, at akademikerne er en særlig gruppe, hvortil man bør udvikle en målrettet beskæftigelsesindsats.

Konferencen blev lagt strategisk i oktober med henblik på at påvirke slutspillet i Koch-udvalget samt tage forskud på holdningspåvirkningen af politikerne, der får en central rolle i starten af 2014, når regeringen skal forhandle reformen på plads.

Den kommende dagpengekommission og Akademikernes repræsentation i de lokale beskæftigelsesråd blev også debatteret.

Videreførelse af Akademikerkampagnen

Akademikerkampagnens hovedfinansiering stopper ved årsskiftet 2013-14. I august 2013 blev det officielt kendt, at regeringen ikke agtede at videreføre kampagnen.

Akademikerne afsøgte mange mulige politiske alliancer forud og under finanslovsforhandlingerne. Der var tæt dialog med arbejdsmarkedsordførerne, erhvervsorganisationer m.fl. Parallelt hermed iværksatte Akademikerne en offensiv pressestrategi med udgangspunkt i en ny forstærket kommunikation omkring kampagnens resultater. Akademikerne mødte over en bred kam sympati og støtte til en videreførelse af kampagnen. Beskæftigelsesministeren valgte dog at stå fast på sit synspunkt om, at staten ikke ville finansiere en videreførelse af kampagnen.

Tab af dagpengeretten

Akademikerne kunne løbende i vores ledighedsstatistik kortlægge og synliggøre det store antal af ledige akademikere, herunder en stor gruppe dimittender, der i 2013 mistede retten til dagpenge.

Arbejdsgruppen med aftaleparterne bag Akutpakke I (omhandlende en særlig indsats til udfaldstruede fra august 2012) kom i første halvår 2013 til at udgøre en nyttig platform til at opbygge politisk pres for yderligere hjælp til personer, der enten har eller er i risiko for at miste dagpengeretten.

Akademikerne lavede i samarbejde med de akademiske a-kasser i foråret 2013 den første dækkende analyse af effekterne af hhv. Akutpakke I, II + III. Analysen dokumenterede, at særligt de første to akutpakker ikke var blevet implementeret efter intentionen i aftalerne og ikke levede op til at være de redningspakker, som de var blevet solgt som. Do-

kumentationen var således et vigtigt bidrag til at skabe bred forståelse for, at regeringen endnu ikke havde præsenteret en hel og dækkende løsning for udfaldsproblematikken. Afledt heraf præsenterede regeringen i maj 2013 ordningen med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Beskæftigelsesrådet

Akademikerne drog også i år nytte af vores plads i Beskæftigelsesrådet. Rådet var både på det formelle og uformelle plan et godt forum for informationsudveksling og sondering af positioner blandt parterne og ministeriet.

Det var endvidere en fordel, at der var et personsammenfald mellem Beskæftigelsesrådet og Koch-udvalget qua Carsten Koch, som er formand begge steder.

2.2. Akademikerkampagnen 2013

Den virksomhedsrettede indsats

Akademikerkampagnen har i løbet af 2013 haft en intensiv virksomhedskontakt med fokus på at udbrede kendskabet til akademiske kompetencer og at hjælpe med rekruttering, hvis virksomheden havde et behov for dette. Kampagnens 225 konsulenter fra a-kasser, faglige organisationer, jobcentre, universiteter og væksthuse har holdt over 7.500 møder i løbet af 2012-2013. I løbet af de seneste to år har Akademikerkampagnen skabt minimum 1.800 jobåbninger og været med til at præge de små og mellemstore virksomheder til i langt højere grad end i dag at tænke i akademisk arbejdskraft, når virksomheden skal udvikles og vækste.

For at sikre kvaliteten af virksomhedsbesøgene med så bred en skare af virksomhedskonsulenter, som kampagnen har benyttet sig af, har kampagnesekretariatet udviklet og afholdt uddannelsesdage for de deltagende konsulenter. Det har været vigtigt at sikre en ensartet og professionel servicering og rådgivning af virksomhederne, og målet har været, at virksomheder ikke skulle opleve kvalitetsforskel, uanset om de fik besøg af en jobcentermedarbejder, en a-kassekonsulent eller andre fra konsulentgruppen. Det har ikke vist sig muligt at sikre en fuldstændig ensretning af kvaliteten af konsulenternes virksomhedsbesøg, men Akademikerkampagnen har spillet en væsentlig rolle i at hæve bundniveauet for virksomhedskontakten.

Derudover har Akademikerkampagnen skabt et netværk blandt beskæftigelses- og erhvervssystemets forskellige aktører, der særligt i 2013 er begyndt at bære frugt. A-kasser og jobcentre især begynder at hjælpe hinanden og henvise virksomheder til de rette steder, men også erhvervsservicecentre er begyndt at få øjnene op for, hvordan de med

fordel kan bringe både jobcentre, a-kasser og universiteter i spil overfor de virksomheder, de servicerer.

Endelig har Akademikerkampagnen som brand for alvor fæstnet sig i virksomhedernes bevidsthed, så kampagnesekretariatet nu også hjælper virksomheder, der uopfordret har kontaktet os, med rådgivning og rekruttering.

Markedsføring af Videnpilotordningen

Videnpilotordningen har de seneste par år været den mest fordelagtige tilskudsordning for både virksomheder og kandidater. Kandidaten bliver ansat på almindelige funktionærvilkår i ansættelsesperioden, og virksomheden får et værdifuldt udviklings- og innovationsløft foruden tilskuddet til kandidatens løn. Derfor har Akademikerkampagnen brugt mange ressourcer på at promovere ordningen overfor virksomheder, virksomhedskonsulenter og kandidater. Akademikerkampagnen deltog i 2013 bl.a. på DI's MMV-konference med en stand om akademikere og Videnpilotordningen.

Derudover har vi i 2013 afholdt fem møder i hhv. Midtjylland, Syddanmark og Region Sjælland sammen med Styrelsen for Forskning og Innovation for at informere virksomhedskonsulenter fra jobcentre, erhvervs-servicecentre, a-kasser, væksthuse og universiteter om ordningen – og ikke mindst om de administrative ændringer af ordningen, som Styrelsen har indført i 2013.

Kandidaterne og deres SMV-fokus

Mens kampagnen primært fokuserer på de små og mellemstore virksomheder, er der også aktiviteter både for kandidaterne og fællesaktiviteter for både kandidater og virksomheder. Akademikerkampagnen har i 2013 afholdt en række events for at imødegå den udfordring, at mange virksomhedsejere og kandidater fortsat ikke har naturlige fora, hvor de kan mødes og se hinanden an. Akademikerkampagnen har derfor sørget for, at kandidaterne forstår, at de skal se sig selv som "ambassadører" for alle akademikere, når de mødes med virksomhedsejere til forskellige events. På den måde styrkes alle akademikers netværk til SMV'erne, mens de enkelte kandidater får erfaring med uformel dialog og jobskabelse.

Akademikerkampagnen Bornholm

Folkemødet på Bornholm var for Akademikerkampagnen en mulighed for at sætte matchet mellem akademikere og mindre virksomheder på dagsordenen i en lokal kontekst. Så med udgangspunkt i de bornholmske virksomheder fik vi en rigtig spændende dialog om mindre virksomheders interesse i akademiske medarbejdere og deres muligheder for rekruttering og fastholdelse.

Akademikerkampagnen stod desuden for tematiseringen af loungen i det fælles Akademikerhus på Folkemødet. Her kunne de besøgende få indsigt i Akademikerkampagnens arbejde og resultater, mens de fik en forfriskning og en god snak om det akademiske arbejdsmarked i mindre private virksomheder.

Professionalisering af virksomhedskontakten

Akademikerne har i tæt samarbejde med Karrierestedet, Jobcenter København og med finansiering via LBR København, udviklet et nytænkte kursuskoncept for virksomhedskonsulenter, der arbejder med at skabe jobåbninger for akademikere i SMV-segmentet.

Kurset tager udgangspunkt i spørgsmålet: "Hvad skal der til for at opnå gode effekter og optimere samarbejdet på tværs af organisationer i forbindelse med jobskabelse og match for akademikere i SMV-segmentet?"

Deltagerne udgør tilsammen et korps af virksomhedskonsulenter med fokus på akademikermatch på tværs af organisationer i Københavns kommune.

Kurset har tematiseret den professionelle tilgang til at matche akademikere til SMV-segmentet. Temaerne fokuserer på at styrke jobskabelsen i SMV-segmentet gennem indsigt i den typiske virksomhedsejers mindset og markedsvilkår samt træning i kommunikationsværktøjer, der styrker dialogen med virksomhederne.

Samarbejdet på tværs af organisationerne er styrket gennem opbygging af en fælles forståelse af matchning og rekrutteringsprocesser, og ikke mindst implementering af et velfungerende professionelt netværk blandt deltagerne i kurset.

Kurset har implementeret en digital kommunikationsplatform på LinkedIn til deling af jobordrer samt fagligt inspirerende dialog i netværket og virker som en aktiv platform for korpset.

Akademikerne har på baggrund af kurset udarbejdet en manual for Best Practice for Akademikermatch på baggrund af kursets temaer og konsulenternes erfaringer, når værktøjerne er i brug. Manualen skal udgøre læringsmateriale for alle virksomhedskonsulenter, der arbejder med Akademikermatch.

2.3. Vækst- og erhvervspolitik

Den overordnede vækstpolitik

Ved indgangen til 2013 var Danmark stadig på randen af recession, og diskussionen om behovet for nye initiativer i forhold til at stimulere

væksten blussede op igen. Ultimo februar lancerede regeringen således en ny vækstplan med fokus på jobskabelse. Værktøjerne i planen var en nedsættelse af selskabsskatten, lavere afgifter til erhvervslivet samt en genoplivning af håndværkerfradraget i den såkaldte BoligJob-ordning. Akademikerne roste pakkens mål om jobskabelse i den private sektor, men efterlyste også flere visioner om, ad hvilke veje samfundsøkonomien skal udvikle sig. Pakken var i for høj grad rettet mod de store og vel-etablerede virksomheder, mens der var for lidt opmærksomhed på de små og nystartede virksomheder.

I lyset heraf lancerede Akademikerne kort tid derefter et nyt vækstudspil, der byggede videre på grundtankerne i det første vækstudspil "Med viden skal land bygges" og de nye vækstforslag, som blev udviklet i forbindelse med de kuldsejlede trepartsforhandlinger i 2012. Det nye vækstudspil "Vækst med visioner" fra marts 2013 tog udgangspunkt i, at der er brug for mere viden, flere kompetencer og bedre vækstbetingelser for de danske virksomheder, hvis de skal klare sig godt i den aktuelle og fremtidige konkurrencesituation – og at der er brug for, at mange flere skaber deres eget job og gerne nye virksomheder. Vækstudpillet hovedbudskab var således, at Danmark har brug for flere innovative virksomheder, flere iværksættere og flere nye virksomheder.

"Vækst med visioner" rummede i alt 16 forslag, hvoraf en række var rettet mod iværksættere, såsom forslaget om en etableringsydelse for iværksættere, udvidelse af iværksætterpilotordningen og om, at kandidater med en iværksætter i maven skal kunne udskyde og dermed bevare adgangen til dimittendydelse. Andre forslag havde fokus på bedre vækstbetingelser for virksomhederne, såsom et skatteincitament til at øge beskæftigelsen i den private sektor og et fælles nordisk vækstprogram for gazellevirksomheder. Endelig havde en række forslag fokus på mere viden og flere kompetencer til virksomhederne, fx en ny akademiker-kampagne med fokus på særlige vækstudfordringer, en systematisk indsats for at imødegå mangel på specialistkompetencer og offentlige forskningsinvesteringer på 1,5 pct. af BNP i 2020.

Vækstudpillet blev formidlet til en bred kreds af interessenter, bl.a. de relevante folketingsudvalg og seks ministre: Finansministeren, økonomi- og indenrigsministeren, beskæftigelsesministeren, uddannelsesministeren, erhvervs- og vækstministeren og skatteministeren. Flere af ministrene kommenterede forslagene, fx uddannelsesministeren, som henviste til regeringens innovationsstrategi og påpegede mange overensstemmelser mellem regeringens politik og Akademikernes forslag.

Det var dog svært at genfinde grundtankerne i Akademikernes udspil, da regeringens endelige vækstplan blev offentliggjort, idet den fortsat havde størst fokus på sænkningen af selskabsskatten. I sit høringssvar i forbindelse med den lovændring, der fulgte, anbefalede Akademikerne at bevare selskabsskatten på 25 pct. og påpegede, at det er usikkert i hvilken grad en nedsættelse af selskabsskatten vil føre til øgede investeringer i Danmark. Lovændringen ville først og fremmest komme de store virksomheder til gode, som aktuelt investerer mere i udlandet end i

Danmark. Desuden er det en forkert strategi, at de europæiske lande drives ud i et "race to the bottom", hvor selskabsskatten i de enkelte lande skiftevis sænkes i en indbyrdes kamp om konkurrencefordelen.

Regeringens innovationsstrategi "Danmark - Løsningernes land"

Som en del af sin generelle vækstpolitik offentliggjorde regeringen i december 2012 den længe ventede nye nationale innovationsstrategi. Heldigvis pegede strategien efter Akademikernes vurdering i den rigtige retning, nemlig på vækst og innovation i den private sektor. Målene var, at vi skal have flere innovative virksomheder, flere private investeringer i forskning og udvikling samt flere højtuddannede i den private sektor. Akademikerne fandt det også positivt, at der blev sat målsætninger på de tre fokusområder, idet disse lå fint i forlængelse af erfaringerne fra Akademikerkampagnen, der har vist, at akademikere er med til at skabe innovation, vækst og beskæftigelse i de private virksomheder.

Strategien bestod af 27 initiativer, hvoraf en del skulle udvikles i samspil med interessenterne på området. Akademikerne fremhævede og roste i første omgang bl.a. et initiativ, SMV-DK, som via én indgang skal samle og forenkle alle de initiativer, som retter sig særligt mod SMV'erne. Ros fik også iværksætterpilotordningen, som skal give støtte og rådgivning til dimittender, der gerne vil starte egen virksomhed. Endelig fandt Akademikerne det positivt, at regeringen foreslog en række initiativer med fokus på at skabe mere innovation i uddannelserne.

Akademikerne anlagde en lidt mere afventende holdning i forhold til de to største flagskibe i strategien: En revision af rådsstrukturen og samfundspartnerskaber om innovation. Begge initiativer trængte til at blive konkretiseret, før det var muligt at vurdere deres betydning. Akademikerne deltog således i hele 2013 meget aktivt i de udviklingsprocesser, som ministeriet inviterede interessenterne til - og i de offentlige diskussioner om virkeliggørelsen af innovationsstrategiens mange initiativer.

Danmarks Innovationsfond

Som et meget centralt initiativ i innovationsstrategien ville regeringen gennemføre en revision af rådsstrukturen ved at samle Det Strategiske Forskningsråd, Rådet for Teknologi og Innovation samt Højteknologifonden til ét organ med det formål at skabe mere synergi og bedre sammenhæng i indsatsen fra forskning til innovation. Der var mange positive elementer i forslaget, men der var også en risiko for, at modellen med de meget virksomhedsnære projekter under Højteknologifonden ville miste sit særkende i den foreslåede konstruktion. Sammen med alle universiteterne og en række erhvervsorganisationer rettede Akademikerne henvendelse til uddannelsesministeren med anbefaling om, at Højteknologifonden blev holdt ude af den nye sammenlægning af råd. Henvendelsen blev også sendt til statsministeren og erhvervs- og vækstministeren.

Dette blev indledningen til et længere forløb med drøftelser mellem ministeren og de centrale interessenter, og først i juni 2013 forelå der et konkret udspil fra ministeren. Her var Højteknologifonden dog fortsat med i den fælles fond, som nu havde fået navnet Danmarks Innovationsfond. Akademikerne fandt udspillet lovende i forhold til at sikre en forenkling af det samlede innovationssystem, og fordi der var oplæg til at knytte en stærkere forbindelse mellem den strategiske forskning og de konkrete innovationsudfordringer i virksomhederne. Akademikerne fandt det dog afgørende, at fonden blev sikret uafhængighed af ministeriet ved at få en uafhængig bestyrelse og et selvstændigt sekretariat udenfor Uddannelsesministeriet.

Forhandlingerne om fonden mellem de politiske partier blev en maratonforestilling, før der endelig i oktober 2013 blev bred enighed om "Aftale om Danmarks Innovationsfond". Akademikerne tog positivt imod den nye aftale og lagde vægt på, at rationalet var at gøre adgangen til det offentlige innovationssystem enstrengt og enklere for virksomhederne. Kravene om uafhængighed og selvstændighed var en del af aftalen, men Akademikerne måtte dog i høringsprocessen – i lighed med en del andre interessenter – gøre opmærksom på, at lovforslaget om fonden ikke helt levede op til det aftalte i den henseende.

Samfundspartnerskaber om innovation: INNO+

Som en del af innovationsstrategien ville regeringen også etablere en ny model for samarbejde om innovation i nye samfundspartnerskaber, INNO+. Partnerskaberne skal inden for en kort årrække (3 til 5 år) accelerere innovation i forhold til konkrete udfordringer, hvor der er danske viden- og erhvervs-mæssige styrkepositioner og et samspil til offentlig regulering og efterspørgsel. Med det mål for øje inviterede Uddannelsesministeriet i starten af 2013 en lang række interessenter, herunder Akademikerne, til at bidrage til et videngrundlag til brug for inspiration og prioritering af sådanne strategiske investeringer i innovation, INNO+.

Akademikerne deltog i adskillige dialogmøder og bidrog i samarbejde med medlemsorganisationerne med seks konkrete forslag til indsatsområder, herunder bl.a. "Kompetencer der styrker grøn omstilling", "Udvikling af eksportkoncepter for SMV'er" og "Evidensbaserede modeller for offentlig-privat samarbejde". Akademikerne blev efterfølgende inviteret til og deltog i fem workshops, hvor vi sammen med de øvrige interessenter skulle bearbejde de mange foreslåede indsatsområder med henblik på kvalificering og prioritering.

Ud fra dette materiale udarbejdede Uddannelsesministeriet et katalog "INNO+: Det innovative Danmark" med 21 indsatsområder, som nu udgør en del af grundlaget for prioriteringen af finanslovsmidlerne til innovation. Akademikerne var relativt kritiske over for den endelige udformning af kataloget og valget af indsatsområder. Kataloget havde næsten udelukkende fokus på teknologiske udfordringer og manglede helt de samfundsmæssige udfordringer, der knytter sig til menneskers positio-

ner i samfundet og til dygtiggørelse af mennesker og virksomheder, dvs. de samfundsudfordringer, der handler om "empowerment".

Andre initiativer knyttet til innovationsstrategien

Akademikerne har også bidraget aktivt til et andet af innovationsstrategiens initiativer, som har til formål at skabe et bruttokatalog for øget dokumentation af videninstitutionernes innovationsaktiviteter. Akademikerne har afgivet høringssvar og deltaget i workshops herom og har i sin tilgang taget udgangspunkt i, at der må findes en god balance mellem behovet for at kunne dokumentere vidensamarbejdet mellem virksomheder og videninstitutioner og de ekstra administrative byrder, som en sådan dokumentationsindsats påfører videninstitutionerne.

I foråret 2013 blev Akademikerne inviteret til at deltage i et debatpanel i Altinget med fokus på innovationsstrategien og initiativerne heri. Det resulterede i tre indlæg fra formanden i april, juni og august 2013 om hhv. "Styrk SMV'erne via flere højtuddannede og mere innovation", "Iværksætterier kræver ny finansiering" og "Sæt retning og ressourcer på idéen om intelligent offentligt indkøb."

Virksomhedsforum

Akademikerne har siden sommeren 2012 været repræsenteret i Virksomhedsforum ved formanden. Virksomhedsforum skal i perioden frem til og med 2015 fungere som rådgivende organ for regeringens arbejde med erhvervsrettet afbureaukratisering og medvirke til at gøre det enklere at drive virksomhed i Danmark. Virksomhedsforum arbejder tema for tema med forenkling af regler, der påvirker virksomhederne, og i 2013 har der bl.a. været temaer om implementering af EU-regler, digitalisering, statistik og arbejdsmiljø.

Vækstforum Hovedstaden

Vækstforum Hovedstadens arbejde kom til at koncentrere sig om de linjer, som var skitseret i den vækstpartnerskabsaftale, der er indgået med regeringen for 2013. Af særlig interesse for Akademikerne er det værd at fremhæve tre områder:

- 1) Fastholdelse og rekruttering af international arbejdskraft
- 2) Bedre sammenhæng i erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen
- 3) Fremme økosystemet for iværksættere i regionen

Vækstforum har bl.a. arbejdet med at styrke samarbejdet omkring modtagelse og fastholdelse af internationale studerende og højtuddannet arbejdskraft, herunder at der fokuseres på:

- Regler for arbejde og ophold efter afsluttet uddannelse

- International uddannelse til børn og unge af expat forældre
- Karriererådgivning til medfølgende ægtefæller

Det er bl.a. sket i et samarbejde med Copenhagen Talentbridge om at etablere en regional platform for rekruttering og fastholdelse af udenlandske talenter og ved at etablere International Citizen Service, dvs. borgerservicecentre med én indgang til den offentlige sektor.

Et andet fokusområde i aftalen var en styrket sammenhæng mellem erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelsesindsatsen, dvs. at søge et bedre match mellem arbejdskraftudbuddet og efterspørgslen fra virksomheder for at reducere ledigheden. Det er sket ved at sikre dansk arbejdskraft i store anlægsprojekter, som fx det store sygehusbyggeri og byggeriet omkring letbanen i hovedstaden.

Et tredje fokusområde er, at Region Hovedstaden indgår som test region i et projekt om udvikling af regionens værktøjer til at fremme antallet af vækstiværksættere i regionen. Projektet gennemføres i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og Symbion.

Iværksætteri

I forlængelse af den nordiske undersøgelse om akademikere som iværksættere fortsatte arbejdet i Akademikerne med at udvikle konkrete forslag til politiske initiativer til at fremme iværksætteri blandt akademikere. I samarbejde med medlemsorganisationerne blev der udviklet en række konkrete politikforslag:

- 1) **Ydelse til iværksættere:** Indførelse af en grundydelse, "startpenge" til iværksættere i regi af Erhvervs- og Vækstministeriet.
- 2) **Statslig risikovillig kapital til iværksættere:** Finanskrisen har skærpet bankernes krav til virksomhedernes soliditet, og mange iværksættere har derfor svært ved at finansiere opstart og udvikling af deres virksomhed. Der er derfor brug for bedre adgang til risikovillig kapital for de iværksættere, som ikke umiddelbart kan opnå lån hos bankerne. Der bør afsættes statslige midler til formålet.
- 3) **Kombinere lønmodtagerjob med at drive virksomhed:** Det skal være muligt at kombinere en ansættelse med at drive virksomhed (hvor indkomst som selvstændig kan tælle med i beskæftigelseskravet og ikke kun i de uger, hvor der også har været lønarbejde).
- 4) **Reducere risiko ved at gå fra at være ledig til at blive selvstændig:** Det skal være muligt for ledige at tage tidsbegrænsede opgaver som selvstændige uden efterfølgende at tabe dagpengeretten. Vi skal understøtte de ledige, som selv tager initiativ og bringer sig helt eller delvist ud af ledighed og ind på arbejdsmarkedet.

Herudover har Akademikerne bidraget til udvikling af **Etableringsordningen for Vækst- og Videniværksættere**, som er igangsat i Nordjylland som forsøgsordning i sommeren 2013.

Etableringsordningen giver ledige med de rette kvalifikationer og fremragende ideer, som vurderes at have potentiale til at skabe en virksomhed, mulighed for at arbejde med forretningsidéen i op til 40 uger på dagpenge. I samme periode deltager man i et intensivt læringsprogram og modtager forretningsmæssig sparring og administrativ støtte. Endvidere er der mulighed for fritagelse for rådighedsforpligtelse under hele forløbet, som foregår som en struktureret proces med en milepælsplan med løbende evaluering.

Arbejdet med udvikling af politikforslag om vilkår, som kan fremme iværksætteri i Danmark, blev også brugt og indarbejdet i det dagpengeudspil, Akademikerne leverede til Carsten Koch-udvalgets arbejde med en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Konferencer på Christiansborg satte iværksætteri på den politiske dagsorden

I 2013 indgik Akademikerne et samarbejde med Dansk Erhverv og innovationsordfører for Socialdemokraterne, Trine Bramsen, om at sætte vilkår for iværksættere på den politiske dagsorden. Det skete på to konferencer på Christiansborg i hhv. februar med konferencen "Flere iværksættere - fra viden til vækst" og i august med konferencen "En iværksætters vej til kapital".

På konferencen i februar var scenen overladt til iværksættere fra vidensserviceerhverv, hvilket gav et indblik i, hvad der driver og bremser væksten for iværksættere. Der var en meget éntydig tilbagemelding fra iværksætterne på februarkonferencen, som lød, at det er vanskeligt at skaffe den fornødne startfinansiering.

Konferencen i august kom derfor til at handle om vanskeligheder for iværksættere med at finde den fornødne startfinansiering og -kapital. Et indlæg fra Deloitte, baseret på deres mange års erfaringer og tætte kontakt med iværksættere i Danmark, understregede, at adgangen til lån og finansiering er særlig vanskelig i disse år. Det blev også til fælles kronikker med Dansk Erhverv, Trine Bramsen og Akademikerne, hvor iværksættertemaet blev slået an, og diskussionen om finansiering blev rejst.

Den statslige iværksætterpilotordning

Iværksætterpilotordningen blev præsenteret i regeringens innovationsstrategi den 19. december 2012. Akademikerne har som bekendt siden starten af 2012 arbejdet for indførelse af en særlig økonomisk støtte til dimittender, som ønsker at starte virksomhed umiddelbart efter endt studie.

Der blev imidlertid ikke afsat midler til iværksætterpilotordningen på finansloven for 2014. Uddannelsesministeriet har imidlertid annonceret, at de i 2014 vil lancere iværksætterpilotordningen. Formålet med ordningen er at styrke innovativt iværksætteri blandt dimittender. Dimittender vil kunne modtage rådgivning og finansiering i op til et år. Ordningen henvender sig til dimittender, som ønsker at arbejde med forretningsidéer, udvikle iværksætterkompetencer og starte egen virksomhed. Det forventes, at midlerne til ordningen skal hentes i Innovationsfonden, der blev etableret i oktober 2013 med et budget på 1,5 mia. kr.

2.4. Uddannelses- og forskningspolitik

Forsknings- og innovationsmidlerne på finansloven

Op til offentliggørelsen af regeringens forslag til finanslov for 2014 udarbejdede Akademikerne som vanligt et samlet udspil med forslag til finansloven vedr. forskning, uddannelse og innovation. På forskningsområdet var der tale om et offensivt forslag om, at de offentlige bevillinger til forskning og udvikling bør øges til 1,1 pct. af BNP i 2014 med et mål om at nå 1,5 pct. af BNP i 2020. Derudover var der bl.a. forslag om, at 70 pct. af de statslige forskningsbevillinger bør være basisbevillinger, og om at universiteternes treårige budgetsikkerhed bør fastholdes.

På innovationsområdet var det sværere at stille offensive krav, fordi de uafsluttede forhandlinger om den nye "Danmarks Innovationsfond" skabte stor uigennemsiagtighed i forhold til, hvordan innovationsmidlerne reelt ville blive fordelt og til hvilke fora. Akademikerne stillede derfor krav om, at der som minimum blev afsat midler til en eventuel ny innovationsfond svarende til de midler, som aktuelt var afsat til de organer, som kom til at indgå i fonden. Ikke mindst kunne det forventes, at regeringen ville have stor interesse i at afsætte midler til de nye partnerskaber om innovation, så derfor indgik der i Akademikernes udspil et forslag om at sikre, at der også blev finansiering til de øvrige initiativer i innovationsstrategien, herunder ikke mindst iværksætterpilotordningen.

Med regeringens finanslovsforslag i august 2013 blev der i vidt omfang lagt op til status quo, hvad angår forskningsinvesteringerne, og Akademikernes hovedbudskab blev derfor, at der var brug for at øge ambitionsniveauet. Til den positive side hørte, at regeringen valgte at fortsætte med rullende treårige bevillinger til universiteterne, så bevillingsniveauet som minimum bevares uændret frem til og med 2016.

Akademikerne gennemførte i slutningen af august og starten af september en møderunde hos en række af forsknings- og uddannelsesordførerne og fremførte de centrale budskaber omkring finansloven både på forsknings- og innovationsområdet og på uddannelsesområdet. Udover de økonomiske forslag til finansloven blev også andre centrale temaer, såsom Akademikerkampagnen, forhandlingerne om den nye innovationsfond og de studerendes retskrav drøftet med ordførerne.

Da der i starten af november blev indgået aftale om fordeling af forskningsreserven, var aftalen om Danmarks Innovationsfond endelig faldet på plads, og dermed kunne den konkrete finansiering af den nye fond begynde. Der blev i 2014 afsat 257 mio. kr. til fonden, som bl.a. får til opgave at understøtte fem store samfundspartnerskaber, fx blå arbejdspladser via grønne løsninger og vandeffektiv industriel produktion. Da politikerne imidlertid fordelte pengene til mere traditionelle strategiske satsninger, såsom fødevarer- og sundhedsforskning, påpegede Akademikerne, at fondens bestyrelse får en krævende opgave med at samle klu-detæppet til en række målrettede satsninger. Akademikerne pegede også på behovet for at sikre finansieringen af de ordninger, som øger antallet af højtuddannede og innovationen i virksomhederne, herunder videnpilotordningen og Akademikerkampagnen.

Samarbejde med Dansk Industri og Danske Universiteter

Akademikerne har et meget velfunderet og velfungerende samarbejde med Dansk Industri og Danske Universiteter omkring det fælles formål at arbejde for et højt niveau af investeringer i forskning, uddannelser og innovation. Dette samarbejde har været særdeles frugtbart i 2013.

I februar 2013 offentliggjorde de tre organisationer en fælles pjece om "Danmark i regionernes videnkapløb", hvori de argumenterede for, at de offentlige forskningsinvesteringer skal øges til 1,5 pct. af BNP i 2020. De tre organisationer argumenterede for, at selv om Danmark som et af de få europæiske lande i 2010 nåede Barcelonamålsætningen om at investere 3 pct. af BNP i forskning, så må det ikke blive en sovepude. En række af verdens stærkeste videnregioner, som Danmark er i konkurrence med, investerer allerede i dag 4-5 pct. af BNP i forskning og udvikling. Derfor må Danmark for at fastholde sin konkurrencekraft, sætte nye og langsigtede mål for forskningsinvesteringerne. De tre organisationer sendte i fællesskab pjecen til finansministeren, uddannelsesministeren og erhvervs- og vækstministeren.

Dansk Industri, Danske Universiteter og Akademikerne var enige om, at de øgede investeringer skulle bruges til at sikre stærke universiteter med excellent forskning og til at udvikle forskning og ny viden i partnerskaber mellem virksomheder og universiteter. Samtidig erkendte organisationerne dog også, at der var brug for flere konkrete bud på, hvordan de eventuelle nye forskningsinvesteringer skal anvendes, ikke mindst til et styrket vidensamarbejde.

For at hente inspiration til dette arbejde gennemførte de tre organisationers sekretariater i april 2013 en meget udbytterig fælles studietur til Baden Württemberg med besøg på bl.a. universiteter og på forskningsinstitutioner med stærkt samarbejde med virksomhederne. Som opfølgning på erfaringerne fra studieturen gennemførte sekretariaterne i november 2013 et fælles seminar, hvor der blev udviklet en række nye idéer til, hvordan øgede forskningsinvesteringer kan bidrage til at styrke erhvervslivets forskning og innovation. Det er intentionen at beskrive

disse forslag nærmere og søge politiske opbakning til dem i de tre organisationer i starten af 2014.

Andre initiativer på forskningsområdet

På Folkemødet på Bornholm afholdt Akademikerne bl.a. et debatarrangement om vækst- og forskningspolitikken "Forskning giver vækst - eller gør det?" Arrangementet udsprang dels af samarbejdet med Dansk Industri og Danske Universiteter om ambitionerne for forskningsinvesteringerne, dels af den løbende debat blandt forskningsaktørerne om, hvorvidt vi får tilstrækkelig meget innovation og konkurrencekraft ud af forskningsinvesteringerne. Det blev en spændende og vellykket debat mellem Charlotte Rønhof, Dansk Industri; Esben Lunde Larsen, Venstre; Brian Bech Nielsen, rektor på AU; Lars Nørby Johansen, Danmarks Vækstråd og Jørgen Søndergaard, SFI.

EU-forskningspolitikken og arbejdet i EF-specialudvalget har haft fokus på de afsluttende forhandlinger om og vedtagelsen af rammeprogrammet Horizon 2020, som over de næste syv år vil fordele 525 mia. kr. til forskning og innovationsaktiviteter. Den danske regering har sat sig et ambitiøst mål om, at danske forskningsmiljøer og virksomheder samlet set skal hjemtage 2,5 pct. af disse midler svarende til et årligt gennemsnit på 1,5 mia. kr. At nå dette mål kan blive et stor udfordring for de danske forsknings- og innovationsmiljøer på universiteterne og i virksomhederne.

SU-reformen

I april 2013 indgik regeringen forlig med Venstre, Konservative, Dansk Folkeparti samt Liberal Alliance om reform af SU-systemet og rammerne for studiegennemførelse. Akademikerne har i sin interessevaretagelse haft fokus på og argumenteret for SU'ens betydning for den sociale mobilitet i uddannelsessystemet.

Akademikerne vurderede et behov for aktivt at bruge medierne i sin interessevaretagelse, men også i at have en tæt dialog med uddannelsesordførerne, særligt regeringsordførerne på SU'en. Det stod nemlig tidligt klart, at det norske studiestøttesystem havde regeringens opmærksomhed i overvejelserne om, hvorledes man kunne indrette SU-systemet. Det norske system er indrettet således, at den studerende skal optage studielån, hvorefter en andel af studielånet omgøres til studiestøtte, såfremt den studerende består sine eksamener inden for normeret tid. Erfaringerne viser, at lånekomponenten i det norske studiestøttesystem har en indbygget social skævhed.

Akademikerne markerede derfor fra starten en stærk kritisk holdning til, at SU-systemet bruges til andet end det, det er tiltænkt, nemlig økonomisk at sikre at alle unge – uanset social baggrund – kan uddanne sig så langt evner og motivation rækker. Akademikerne har da også set det som en sejr, at et bredt folketingsflertal med aftalen besluttede at beva-

re det danske SU-system i sin grundform. Det vil sige med stipendium som hovedkomponent og mulighed for supplerende studielån. I betragtning af at ændringerne i SU-systemet er sket ud fra en politisk præmis om besparelser, har Akademikerne i øvrigt tilsluttet sig de overordnede prioriteringer i SU-reformen.

Studiefremdriftsreformen

Hvor SU-reformen ved offentliggørelsen opnåede stor mediebevågenhed, nød studiefremdriftsreformen – ganske givet fordi den ikke varullet særligt præcist ud i aftaleteksten – ikke samme opmærksomhed. Ikke desto mindre var det Akademikernes vurdering, at denne del af den samlede reformpakke vil risikere at få konsekvens for universitetsuddannelsernes kvalitet fremadrettet.

Akademikerne har særligt fundet den nye økonomiske incitamentsmodel problematisk, fordi tiltaget risikerer at skabe ubalance i hensynet mellem hastighed og kvalitet. Studietidsmodellen betyder, at en andel af universiteternes færdiggørelsesbonus på 935 mio. kr. gøres betinget af, at universiteterne samlet opfylder kravet om at nedbringe den gennemsnitlige studietid med 4,3 mdr. frem mod 2020. KU skal reducere den gennemsnitlige studietid med 7,6 mdr., mens AAU skal fastholde sin nuværende gennemsnitlige studietid.

Allerede i dag skaber taxametersystemets simple sammenhæng mellem bestået eksamen og bevilling en risiko for kvalitets- og niveauglidning på uddannelserne. Med en ny færdiggørelsesbonusordning lagt oveni, frygter Akademikerne, at kvalitetspresset på universitetsuddannelserne vil blive yderligere forstærket. Da der er tale om en ganske kompleks reform af rammerne for studiefremdrift og –gennemførelse, har Akademikerne anbefalet, at der gennemføres en evaluering af reformens effekter tre år efter lovændringernes ikrafttrædelse. Særligt i forhold til at få afdækket effekterne af reformen i forhold til frafald og social mobilitet blandt de studerende, samt at få evalueret på reformens konsekvens for uddannelsernes kvalitet og niveau.

Sammenhængende videregående uddannelsessystem

Med henblik på at kunne navigere i den nye politiske dagsorden for et sammenhængende videregående uddannelsessystem fik Akademikerne i starten af året, og efter en længere proces, færdiggjort sit positionspapir. Notatet konkretiserer Akademikernes politik for en ønsket udvikling af uddannelses-, forsknings- og institutionspolitikken i et nyt sammenhængsperspektiv.

Processen bag positionspapirets tilblivelse har bl.a. indbefattet en indledende drøftelse i bestyrelsen fulgt op af bilaterale møder med flere medlemsorganisationer samt to drøftelser i FUU. Diskussionsoplæg med bemærkninger fra FUU dannede grundlag for bestyrelsens endelige behandling og vedtagelse af positionspapiret.

En forbedring af sammenhængen i det videregående uddannelsessystem skal respektere de tre videregående uddannelsestypers særkende og forskellighed. Det er samtidig afgørende, at et mere sammenhængende system ikke opnås på en sådan måde, at uddannelsernes kvalitet og niveau sættes over styr.

Endelig ser Akademikerne gerne et styrket forsknings- og udviklings-samarbejde mellem universiteter og professionshøjskoler, herunder et øget samarbejde om forskeruddannelse.

En lov for alle videregående uddannelser

I regeringens sammenhængsredegørelse fremgår, at regeringens vision om et forbedret og mere sammenhængende uddannelsessystem skal sikres gennem én samlet lov for de videregående uddannelser. Akademikerne har i vidt omfang været på linje med regeringens vision om et sammenhængende videregående uddannelsessystem, men har samtidig været kritisk overfor, at én samlet uddannelseslov skulle være løsningen. Konkret har Akademikerne advaret mod, at man ud fra ønsker om ensliggørelse af de to bachelortyper ophæver universitetsbachelorernes (BA) retskrav på optag på en kandidatuddannelse. Så længe der ikke er et BA-arbejdsmarked vil en ophævelse af retskravet betyde, at et stigende antal universitetsbachelorer vil blive presset ud på et arbejdsmarked, der ikke efterspørger denne type arbejdskraft.

Det var forventningen, at uddannelsesministeren ville have et lovforslag klart i efteråret 2013, hvilket har betydet, at Akademikerne i sin interessevaretagelse og dialog med uddannelsesordførere og minister fortsat har haft stor fokus på at advare mod de negative konsekvenser af at ophæve retskravet, så længe der ikke er et BA-arbejdsmarked. Derfor er det også tilfredsstillende, at ministeren synes at have lyttet til argumenterne og således har stillet arbejdet med én samlet uddannelseslov i foreløbig bero.

BA-arbejdsmarked og BA-retskrav

Jf. ovenstående hænger forsvaret for BA-retskravet tæt sammen med, hvorvidt der er et BA-arbejdsmarked. Og derfor har debatten om et BA-arbejdsmarked, sideløbende med diskussionen af retskravet, for alvor fået fat i løbet af 2013. Bl.a. var Tænk tanken DEA ude med en undersøgelse, der konkluderer, at der er et BA-arbejdsmarked i Danmark.

Akademikernes sekretariat kunne dog på baggrund af en nærmere gennemgang af undersøgelsens data og metode påvise, at DEA's konklusioner nok nærmere er politisk motiverede, idet datamaterialet ikke med rimelighed kan bruges til at kunne konkludere, at der er et BA-arbejdsmarked. Sekretariatet har været i dialog med DEA om undersøgelsens metode, ligesom sekretariatet har forsøgt at afbøde de værste misforståelser hos uddannelsesordførerne samt i de medier, der forfulgte historien om et BA-arbejdsmarked.

Udvalg for kvalitet og relevans i de videregående uddannelser

I efteråret nedsatte uddannelsesminister Morten Østergaard udvalget for kvalitet og relevans i de videregående uddannelser (daglig tale: Ekspertudvalget) med Jørgen Søndergaard som formand. Ekspertudvalget skal komme med anbefalinger til, hvorledes de videregående uddannelsers kvalitet og relevans samt indbyrdes sammenhæng kan forbedres.

De videregående uddannelser i almindelighed og universitetsuddannelserne i særdeleshed har igennem de senere år oplevet en kolossal tiltrækningskraft blandt de unge. Det er positivt, at så mange unge har lyst til at uddanne sig. Men med øget optag følger en øget heterogen studentermasse, der igen byder på udfordringer i forhold til at fastholde det faglige niveau i uddannelserne, men også i forhold til at sikre at de nyuddannede finder fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derfor valgte Akademikerne da også at hilse ministerinitiativet velkomment, men benyttede samtidig anledningen til at udtrykke bekymring for, at tidsplanen er endog meget stram i forhold til ambitionsniveauet om en grundig og åben proces med dialog med interessenter og aktører i uddannelsesverdenen. Første delrapport, der skal foreligge til marts 2014, vil have fokus på de strukturelle og lovgivningsmæssige rammer. Anden delrapport vil have primært fokus på institutionerne og uddannelserne. Akademikerne vil nøje følge Ekspertudvalgets arbejde i det kommende år.

Flere dimittender til den private sektor - Fælles idéoplæg fra Danske Universiteter og Akademikerne

Danske Universiteter og Akademikerne kunne i slutningen af 2013 offentliggøre et fælles udspil med syv konkrete forslag, der har som overordnet mål at bidrage til, at flere dimittender finder ansættelse i den private sektor. Forslagene er rettet mod at løse de konkrete problemer på den korte bane med den høje dimittendledighed, og de mere strukturelle problemer på længere sigt således, at vi som samfund får fuld værdi af de universitetsuddannedes arbejdskraft.

Det fælles forslagskatalog udgør en del af de to organisationers indspil til Ekspertudvalgets arbejde, for så vidt angår uddannelsernes relevans. Udspillet har været undervejs i omtrent et års tid og har blandt andet været drøftet i FUU ad to omgange, senest på mødet i september, inden idéoplægget blev forelagt til bestyrelsens godkendelse. Det er første gang Akademikerne og Danske Universiteter kan offentliggøre et fælles udspil med nye og konkrete forslag. Men også første gang at rektorkredsen i Danske Universiteter har kunnet finde sammen i konkret og fælles forslagsformulering.

Internationaliseringsstrategi for de videregående uddannelser

Regeringen udsendte i sensommeren sin handlingsplan for styrket internationalisering af de videregående uddannelser. Handlingsplanen er den første i en todelt handlingsplan. Handlingsplan I har primært fokus på de danske studerendes internationale kompetencer og internationale læringsmiljøer på danske videregående uddannelsesinstitutioner. Anden del forventes i starten af den nye år og vil have fokus på tiltrækning og fastholdelse af dygtige internationale studerende. Akademikerne hilser handlingsplanen velkommen og finder, at handlingsplanen overvejende indeholder nyttige og fornuftige forslag til, hvordan de danske studerendes internationale kompetencer, herunder fremmedsprogskompetencer, kan styrkes.

Ændret tilskudsprincip for studentermobilitet

Et centralt element i internationaliseringsstrategien var regeringens forslag om at ændre tilskudsprincippet for ind- og udgående studentermobilitet på universiteterne. Den foreslåede omlægning af tilskudsprincippet for studentermobilitet havde nogle uheldige incitament i forhold til den indgående mobilitet. For omlægningen ville risikere at skabe incitament hos institutionerne til at begrænse antallet af indgående udenlandske studerende. Derfor fandt Akademikerne ikke, at der med forslaget var fundet frem til den rigtige løsning. Akademikerne var ikke ene om sin kritik, og uddannelsesministeren endte da også med at tage kritikken til efterretning. Efterfølgende er der indgået politisk aftale, hvor det nuværende balanceprincip fastholdes, men med øget fleksibilitet, idet universiteterne fremover gives en treårig periode for reguleringen af balancen mellem ind- og udgående udvekslingsstuderende.

Universiteternes uddannelsesøkonomi

Med baggrund i de rekordstore optag på universitetsuddannelserne igennem de senere år adresserede Akademikerne i sit finanslovsarbejde behovet for, at der fra politikernes side udvises ansvarlighed i forhold til at sikre den nødvendige finansiering af uddannelserne. I forlængelse heraf problematiserede Akademikerne, at uddannelserne – ud over taxametrene – i vidt omfang også finansieres af universiteternes basismidler. Derfor er det ikke korrekt, når uddannelsesministeren hævder, at det øgede optag finansieres "krone for krone". Til brug for dialogen med uddannelsesordførerne udarbejdede sekretariatet et notat, der viser forventet udvikling i basismidler i forhold til antal studerende i perioden 2008 og frem mod 2017. Beregningerne viser, at basistilskuddet pr. årsstuderende har været faldende siden 2011 og kan forventes at være stærkt faldende de kommende år.

Ligeledes argumenterede Akademikerne for et generelt taxameterløft på 5.000 kr., samt at grønthøsteren på 2 pct. årlig beskæring af uddannelsesmidlerne bør opgives. Grønthøsteren har nu kørt i så mange år, at det bør være på høje tid at få foretaget en vurdering af, hvorvidt der er sagligt belæg for at fortsætte med effektiviseringsbesparelser på uddan-

nelserne. Akademikerne var dog også glad for at kunne konstatere, at regeringen igen i år har prioriteret nye penge til finansiering af det øgede optag til de videregående uddannelser og heraf afledte udgifter til SU. Og det tæller også på den positive side, at taxameterløftet på 5.000 kr. på de samfundsvidenskabelige og humanistiske uddannelser videreføres frem mod 2016.

Opfølgning på evaluering af erhvervsakademistrukturen

Med uddannelsesministerens forslag til ændring af lov om erhvervsakademier og lov om professionshøjskoler, har de to institutionstyper fået fælles formålsparagraf. Det betyder konkret, at institutionernes udbud af uddannelser skal være baseret på forsknings- og udviklingsviden samt viden om praksis, ligesom institutionerne skal varetage praksisnære og anvendelsesorienteret forskning og udviklingsaktiviteter i tæt samspil med det aftagende arbejdsmarked.

Akademikerne støtter en styrkelse af institutionernes videngrundlag og ser det som helt centralt i bestræbelserne på at etablere et mere sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem. I forlængelse heraf har Akademikerne gjort gældende, at en styrkelse af erhvervsakademisektoren bør tage udgangspunkt i og respektere sektorens væsentlige rolle i forhold til at kunne bidrage med innovationsaktiviteter i et samarbejde med det regionale erhvervsliv, herunder særligt de små og mellemstore virksomheder.

Ligeledes fandt Akademikerne behov for at understrege, at lovændringerne nu betyder, at forskning som begreb er blevet et endog meget rummeligt og elastisk begreb, hvilket for så vidt også er i tråd med Frascati-manualens definition af forsknings – og udviklingsaktiviteter. I forlængelse heraf fandt Akademikerne behov for en klar italesættelse og beskrivelse af ambitionsniveauet for erhvervsakademierne og professionshøjskolernes forskningsaktivitet.

SU-reform og hurtigere studiegennemførelse

Den politiske dagsorden om flere og hurtigere studerende dannede baggrund for det deltema, som Forsknings- og Uddannelsesudvalget (FUU) stod for på årets udviklingskonference. Motivationen for deltemaet var regeringens erklærede mål om, at flere skal have en videregående uddannelse - herunder kandidatuddannelse, samtidig med at regeringen i sit lovprogram havde bebudet en gennemgribende reform, der skal tilskynde de unge til tidligere studiestart og hurtigere færdiggørelse af deres videregående uddannelse.

Forsinkelse i uddannelserne – hvem har aben?

Hurtigere studiegennemførelse var også et debattema i Akademikernes hus på Folkemødet på Bornholm. Til debatten var inviteret uddannelses-

ordførere, studenterpolitikere, uddannelsesansvarlige og arbejdsgiverrepræsentanter. Debatten skulle hjælpe til med at få placeret aben i forhold til at få de studerende hurtigere gennem deres studier. Spørgsmålene lød: Er det de studerende, der er for magelige? Er finansieringen af uddannelserne for ringe? Er arbejdsgiverne for kræsne, og vil de kun have nyuddannede med fyldigt CV? Har universiteterne for lidt fokus på uddannelsernes kvalitet?

2.5. Tværgående politiske emner

Akademikernes fremtidige uddannelser og arbejdsmarked

Flere og flere af Akademikernes indsatser går på tværs af de kendte sektorpolitiske områder såsom beskæftigelsespolitik, uddannelsespolitik og erhvervs politik. Det gælder ikke mindst den indsats, som Akademikerne gør for at sikre, at der bliver en rimelig balance mellem antallet af dimittender, deres kompetencer og mulighederne på arbejdsmarkedet.

Indsatsen for at sikre, at samfundet får mest muligt ud af sine højtuddannede for at sikre vækst og innovation i virksomhederne, er essentiel for, at det danske samfund fortsat kan udvikle sin velstand og velfærd. Denne udfordring skal ofte løftes ved at kombinere mere kvalitet og relevans i uddannelserne med mere innovative virksomheder med flere højtuddannede ansatte - og med flere iværksættere og freelancere. Ændringer i disse balancer kan også føre til ændringer i løn- og ansættelsesvilkårene for unge akademikere.

Kombinationen af en stærkt voksende kandidatproduktion og en tårnhøj dimittendledighed satte for alvor disse spørgsmål på dagsordenen i efteråret 2013. Både i medierne og blandt politikerne blev der rejst spørgsmål om de videregående uddannelsers indretning og styring på den ene side og arbejdsmarkedets evne til at absorbere det voksende antal kandidater på den anden side.

Det førte i oktober 2013 til, at bestyrelsen igangsatte en generel drøftelse af det komplekse af temaer, som knytter sig til den overordnede problemstilling om, hvad der skal ske med de 10.000 ekstra akademikere om året, som skal finde deres plads på arbejdsmarkedet. For at skabe et godt grundlag for diskussionen bad bestyrelsen organisationerne om at melde ind på en række spørgsmål om indretning og styring af uddannelserne, om erhvervs politik og jobskabelse samt om akademikerløn.

Dermed blev der tilvejebragt et materiale med et klart billede af medlemsorganisationernes holdninger til de rejste spørgsmål og dermed det solide fundament, som Akademikernes aktuelle politik hviler på. Materialet skulle således danne grundlag for den videre diskussion i bestyrelsen og på Akademikernes udviklingskonference i januar 2014. Den store udfordring, der ligger i denne diskussion – også for de akademiske organisationer – blev yderligere aktualiseret af, at regeringen i slutningen af oktober 2013 nedsatte et "Udvalg for kvalitet og relevans i de videre-

gående uddannelser". Udvalget skal anvise, hvordan de store investeringer i uddannelse i højere grad kan omsættes i beskæftigelse og vækst.

Produktivitetskommissionen

Indtil videre har Produktivitetskommissionen afgivet rapporter:

- Analyserapport 1: Danmarks produktivitet - hvor er problemerne?
- Analyserapport 2: Konkurrence, internationalisering og regulering.
- Analyserapport 3: Styring, ledelse og motivation i den offentlige sektor. (Med til rapporten hører baggrundsrapporten "Overenskomster, arbejdstid og løndannelse i den offentlige sektor").

Der er et igangværende arbejde om den næste analyserapport og sidste rapport, som vil omhandle OPP.

Akademikerne har kommenteret på rapporterne, suppleret med en uformel dialog med kommissionens sekretariat om deres analyser.

Den første delrapport konkluderede, at især serviceerhvervene har et potentiale for at øge produktiviteten ved at højne uddannelsesniveaue blandt de ansatte i branchen. Akademikerne anvendte denne konklusion som løftestang i bestræbelserne på at øge indsatsen for udbredelse af akademikere i små og mellemstore virksomheder.

Den næste delrapport anbefalede bl.a., at den udbredte brug af ansættelsesklausuler bør rulleres tilbage. Akademikerne så anbefalingen som en kærkommen støtte til vores politiske linje på området og bakkede således op om kommissionens analyse og anbefaling.

Analyserapport 3 har været drøftet i FHO. Anbefalingerne lægger sig tæt op ad det igangværende arbejde med en tillidsdagsorden, som også Akademikerne vurderer, er et af de væsentligste redskaber til udvikling af den offentlige sektor. For så vidt angår baggrundsrapporten, er omdrejningspunktet fri løndannelse.

Akademikerne har, efter opfordring fra kommissionen, afgivet høringsvar til analyserapport 1 og 4.

Intelligent offentligt indkøb og udbud

Akademikerne har i løbet af 2013 i flere sammenhænge bidraget til diskussionerne om intelligent offentligt indkøb og udbud, som lige siden Akademikernes første vækststudie har været et fokusområde. Akademikerne tog derfor sammen med FTF initiativ til at blive repræsenteret i centrale fora med fokus på udbud og offentligt-privat samarbejde, og de

to hovedorganisationer opnåede som resultat heraf delt repræsentation i to centrale udvalg på erhvervs- og vækstministeriets område.

I maj 2013 nedsatte regeringen Rådet for Offentlig-Privat Samarbejde, som skal reducere barriererne for og understøtte myndighedernes arbejde med at skabe konkurrence og samarbejde med private virksomheder om opgaverne. Her blev Akademikerne repræsenteret via FTF, som der er en god dialog med om arbejdet i rådet. I august 2013 nedsatte regeringen desuden et "Udvalg om dansk udbudslovgivning", som har til formål at udarbejde forslag til et samlet og overskueligt regelsæt, der implementerer det nye EU-udbudsdirektiv i dansk ret. I dette udvalg repræsenterer Akademikerne både Akademikerne og FTF.

Akademikerne bidrog i november 2013 med et indspil til Produktivitetskommissionens kommende rapport om offentligt-privat samarbejde. Akademikerne anbefalede bl.a., at der bør skabes et bedre overblik over vellykkede offentlige-private samarbejder og skaffes større viden om hvilke faktorer i samarbejdet, som udløser økonomiske og beskæftigelsesmæssige fordele. Der bør endvidere sættes fokus på, hvilke rammer der skal til for bedst at realisere samarbejder – og derudover bør staten, regionerne og kommunerne udarbejde retningslinjer for, hvor meget innovative indkøb skal udgøre af de samlede offentlige indkøb, eksempelvis 2 pct. af bevillingerne.

Det ser dog i skrivende stund ud til, at regeringens strategi for intelligente offentlige indkøb, som blev offentliggjort i november 2013, til dels har overhalet Produktivitetskommissionens arbejde på dette felt indenom. Akademikerne vurderede således ved offentliggørelsen, at regeringens strategi viste et godt stykke på vej mod større innovation og bæredygtighed i den offentlige sektor. Der er dog fortsat brug for at gøre mange flere erfaringer med innovative indkøb i Danmark.

Folkemøde på Bornholm

2013 blev året, hvor Akademikerne første gang var med på folkemødet på Bornholm. Folkemødet er over de sidste år vokset til en af de helt store begivenheder i det politiske Danmark. Den tendens bekræfter de statistiske folkemødetal, som fortæller en historie om, at alle ministre, alle MEP'ere, næsten alle MF'ere og mange lokalpolitikere i år deltog. Samtidig valgte i alt 540 organisationer at afholde aktiviteter, 386 journalister fulgte begivenheden, og samlet set havde Allinge over 15.000 daglige besøgende i de fire dage, folkemødet varede. For Akademikerne var deltagelsen en kulmination på en mangfoldig indsats.

Det mest markante initiativ var etableringen af et "Akademikernes Hus", som med en central placering i Allinge havde til formål at fungere som et attraktivt mødested for medlemsorganisationerne og et fælles vindue for aktuelle dagsordner og promovning.

Hvordan gik det så? Det korte svar er: Det gik klart over forventning. I det lidt længere af slagsen skal det tilføjes, at en indsats naturligvis altid kan forbedres.

Der blev taget godt imod Akademikerne på folkemødet. Interessen for aktiviteterne i og omkring Akademikernes Hus var stor, og huset endte med at gøre Akademikerne og de akademiske organisationer synlige som aktører i det samlede folkemødebillede. Præcis som håbet, blev huset brugt som et på én gang tilbagetrækkent og populært samlingssted både for medlemsorganisationernes repræsentanter, et bredere professionelt publikum og folket. Bestyrelsens beslutning om at deltage med et større set-up viste sig at ramme plet. Samlet blev der afholdt over 10 større arrangementer i huset, hvoraf Akademikerne stod for ca. halvdelen og medlemsorganisationerne for resten.

En vigtig forudsætning for succesen var en intensiv forberedelsesproces op til folkemødet og et tæt samarbejde mellem Akademikerne og medlemsorganisationerne fra start til slut. I Akademikerne er det vurderingen, at tiltaget som helhed har været med til at binde de akademiske organisationer tættere sammen.

Bestyrelsen har allerede besluttet, at Akademikerne skal være en del af det officielle folkemødeprogram næste år. Vi har sikret os det samme lejemål, så der også i 2014 bliver et "Akademikernes Hus" med både loungemiljø, udnyttelse af gårdmiljøet og mulighed for afvikling af større debatarrangementer. Det har givet mange positive tilbagemeldinger fra medlemsorganisationerne på grund af de muligheder, som huset åbner op for i deres planlægning.

Bestyrelsen har besluttet disse mål for Akademikernes folkemødedeltagelse i 2014:

- Akademikernes Hus skal være en ramme for medlemsorganisationernes debatarrangementer og folkemødedeltagelse.
- Akademikernes Hus skal fungere som base/lounge for medlemsorganisationernes politikere og sekretariater, hvor der kan netværkes og tages et lille hvil.
- Akademikerne skal gennem Akademikernes Hus fremtræde som central spiller i det politiske landskab.

Det er svært at spå, om folkemødet også har vokseværk i 2014. Det er dog den generelle holdning blandt mange, som følger folkemødet med professionel interesse.

Under alle omstændigheder er forberedelserne til næste år i fuld gang. I Akademikerne arbejdes der med forskellige ideer på baggrund af de mange erfaringer og input, der er kommet ind. Der er allerede trukket en streg i sandet, når det gælder den overskrift Akademikernes Hus skal køres under: Beskæftigelse til akademikere med særligt fokus på den høje dimittendledighed. Der bliver også lagt en indsats i at give huset et

æstetisk løft for at gøre det mere indbydende – bl.a. ved at åbne op for muligheden for at afholde arrangementer på en større udendørs scene i gårdmiljøet. Der er allerede nu kommet flere henvendelser fra eksterne samarbejdspartnere, der ønsker at lodde stemningen og mulighederne for afvikling af fælles aktiviteter.

Folkemødet på Bornholm har siden sin start i 2011 med ekspresfart bevæget sig til høj stjernestatus på den landspolitiske himmel. Folkemødet er noget helt særligt. Som det er nu, giver det vide rammer for Akademikernes interesse- og lobbyarbejde og nogle unikke muligheder for at vise "nye" sider af Akademikerne.

Undervisningsportal om arbejdsmarkedet

Akademikernes bestyrelse har besluttet, at der skal udvikles en uddannelsesportal om Den Danske Model, som er målrettet anvendelse i ungdomsuddannelserne. Akademikerne har ydet et tilskud til etablering af portalen samt til den løbende drift i de kommende år. Forlaget Columbus står for etablering og drift af portalen og har ansvaret for indholdet på portalen. Det forventes, at portalen er i drift i løbet af første halvår af 2014.

Projekt ledelsesrum - topledelse i kommuner og regioner

I 2012 søsatte Væksthus for topledelse projekt "ledelsesrum", et projekt for topledere, dvs. direktorer i kommuner og regioner. I erkendelse af at dagligdagen for direktorer i kommuner og regioner er præget af drift og politik på den korte bane, blev direktorer i kommuner og regioner inviteret til at deltage i et sammenhængende udviklingsforløb, hvor der blev sat tid af til at udveksle tanker og udvikle strategier med andre ligesindede. Første session blev afholdt i oktober 2012, indledt af indenrigsminister Margrethe Vestager, anden session i december 2012 og sidste, afsluttende session i februar 2013.

Under overskriften "Find de fælles udfordringer og de langsigtede løsninger" var projektet et tilbud om plads og ro til at tænke langsigtet og få sparring/hjælp til at skabe fremtidens innovative offentlige sektor. De ti direktorer valgte at fokusere på tre centrale udfordringer, nemlig:

1. Hvordan involveres civilsamfundet i opgaveløsningen, hvordan får vi medejerskab?
2. Hvordan får vi mere bæredygtighed tænkt ind i kommunens arbejde (offentligt-privat samarbejde om knappe ressourcer)?
3. Hvordan satser vi målrettet på dannelse og uddannelse (for få med en uddannelse i kommunen – og de kan for lidt)?

Som en afslutning på projektet udgives et ledelsesmagasin ultimo januar 2014 med artikler, der bringer fire forskellige perspektiver på pro-

blemstillinger om det at skabe nye velfærdsløsninger: Erhvervslivets, borgernes, politikernes og de offentlige topledere's perspektiv.

Side 32 af 80

Akademikeres merværdi i kommunerne

KL og Akademikerne har i forlængelse af projekt "Attraktive akademikerarbejdspladser" aftalt i starten af 2013 at igangsætte et arbejde med at indsamle eksempler på attraktive akademikerarbejdspladser i kommunerne. Historierne samles i en publikation indeholdende 8-10 cases, der illustrerer, hvor og hvordan forskellige akademikere leverer nye løsninger på centrale velfærdsudfordringer i kommunerne. Foruden at synliggøre hvor og hvordan akademikere skaber innovation og merværdi i kommunerne, skal publikationen være en stemme i den politiske debat om kolde og varme hænder.

De cases, der er udvalgt, skal give et billede af et bredt udsnit af forskellige akademikergrupper's arbejde i kommunerne:

- En tandlæge, som arbejder med forebyggelse ift. socialt udsatte grupper.
- En bibliotekar, som hjælper dagplejere i deres arbejde med børn.
- En arkitekt, som arbejder med belysning og kriminalitetsforebyggelse.
- En kommunikationsmedarbejder, som arbejder med affaldssortering.
- En nyuddannet akademiker henter penge til kommunen (fundraiser).
- En akademiker sikrer energioptimering og –besparelser i kommunen.
- En geograf omdanner skybrudskatastrofe til kreativt vandland (innovativ klimatilpasning).
- En jurist hjælper socialrådgivere i komplekse socialsager.
- En ingeniør, klima- og energikonsulent sikrer fokus på lavenergi byggeri.

Publikationen sendes i trykken ultimo december 2013.

2.6. Akademikernes politiske udvalg

Forsknings- og Uddannelsesudvalget

Forsknings- og Uddannelsesudvalgets arbejde har i 2013 bl.a. været præget af de udfordringer, som det øgede optag og den stigende dimitterendledighed skaber for uddannelserne i forhold til at sikre kvalitet og

relevans. Udvalget har holdt tre ordinære møder og et fælles møde med Privatsektorudvalget.

Blandt årets temaer i Forsknings- og Uddannelsesudvalget har været:

- Sammenhæng i uddannelsessystemet
- Tidligere færdiggørelse og SU-reform
- Regeringens innovationsstrategi og INNO+
- EU-kommissionens initiativ "Multidimensional Ranking"
- Universiteternes og de kunstneriske videregående uddannelsers dimittendindsats
- Køn og forskning – hvordan får vi flere kvinder i toppen af dansk forskning?
- Det danske forskningssystem set med svenske øjne
- Finansloven for 2014 om uddannelse og forskning
- Retskrav og bachelorarbejdsmarked
- Overgangen fra kandidatuddannelserne til arbejdsmarkedet
- Akademikernes fremtidige uddannelser og arbejdsmarked

Privatsektorudvalget

Privatsektorudvalgets arbejde har i 2013 bl.a. haft fokus på at drøfte Akademikernes indspil i forhold til regeringens vækststudspil og større kommissionsarbejder i forhold til vækst, produktivitet og beskæftigelse. Udvalget har holdt tre ordinære møder og et fælles møde med Forsknings- og Uddannelsesudvalget.

Blandt årets temaer i Privatsektorudvalget har været:

- Regeringens vækstplan DK – hvor peger den hen?
- AC's vækststudspil: Vækst med visioner
- Regeringens innovationsstrategi og INNO+
- Nordisk Akademikerforum 2013
- Produktivitetskommissionen – hvor langt er den?
- Akademikerkampagnen – hvordan kommer vi videre?
- Status for arbejdet med de privatansatte akademikeres ansættelsesvilkår
- Beskæftigelsessystemet i et vækstperspektiv
- Iværksætteri
- Akademikernes fremtidige uddannelser og arbejdsmarked

Arbejds miljø

Arbejds miljø - organisering på to niveauer

Akademikernes bestyrelse har besluttet at opprioritere den politiske indsats på arbejds miljøområdet. Det har i løbet af 2013 udmøntet sig på to områder. Dels har bestyrelsen oprettet ArbejdsMiljøPolitikUdvalget, AMPU, for at styrke kontakten til medlemsorganisationerne mht. den politiske dialog og organiseringen af arbejdet, og dels er der afsat ressourcer til at ansætte en arbejds miljøpolitisk konsulent i Akademikernes sekretariat på fuld tid.

AMPU diskuterer og udvikler Akademikernes overordnede fællespolitiske synspunkter på arbejds miljøområdet, sikrer at AC-repræsentanterne har et solidt politisk mandat i de eksterne arbejds miljøfora og er det naturlige organisationspolitiske forum for diskussioner af AC-input til aktuelle politiske forhandlinger. Udvalget består af formænd og sekretariatsmedarbejdere fra de medlemsorganisationer, der er involveret i Akademikernes politiske interessevaretagelse på arbejds miljøområdet.

Arbejds miljøsekretariatsgruppen diskuterer primært den fælles dagorden for organisationernes TR-indsats på arbejdspladserne, videndeler og udveksler erfaringer om aktuelle arbejds miljøspørgsmål. Arbejds miljøsekretariatsgruppen består af 18-19 repræsentanter fra medlemsorganisationerne og fra Akademikernes ledelse og sekretariat.

AMPU og Arbejds miljøsekretariatsgruppen har i 2013 diskuteret status i de fora, hvor Akademikerne er repræsenteret, opfølgning på OK13 og indhold og rammer af den fælles undersøgelse af det psykiske arbejds miljø blandt AC-organisationernes medlemmer, som Akademikernes bestyrelse har besluttet skal løbe af stablen i 2014. Arbejds miljøsekretariatsgruppen har desuden en løbende diskussion af erfaringerne med arbejds miljøorganisationen.

Politiske resultater i 2013

Året har været præget af en vis politisk mathed set i forhold til Akademikernes politiske ønske om at skabe forbedringer i akademikernes psykiske arbejds miljø. Den af regeringen bebudede ligestilling i lovkataloget for 2011 mellem det fysiske og det psykiske arbejds miljø i Arbejds miljøloven, blev i den konkrete udformning til et bekendtgørelsesforslag om, at Arbejdstilsynet fremover – i modsætning til tidligere - kan afgive et påbud med det samme i sager om mobning og seksuel chikane. Akademikerne protesterede i partsforhandlingsforløbet sammen med LO og FTF over, at de to valgte områder - mobning og seksuel chikane – ikke i tilstrækkelig grad dækker de situationer, hvor organisationernes medlemmer oplever et dårligt psykisk arbejds miljø. Hvorimod arbejdsgiversiden var enig i det fremlagte forslag, som beskæftigelsesministeren også endte med at underskrive.

Set med Akademikernes politiske briller, er det yderst beklageligt, at ligestillingen i loven mellem det fysiske og psykiske arbejds miljø således

ikke får et reelt konkret gennembrud på akademikernes arbejdspladser i form af den nævnte bekendtgørelse, men beskæftigelsesministerens afgørelse ligger desværre i forlængelse af hendes udtalte politiske afstandtagen fra at prioritere indsatsen for at fremme akademikernes psykiske arbejdsmiljø.

Forholdet til LO, FTF og KTO

LO og FTF: Kontakten og koordineringen er blevet yderligere udbygget i løbet af året, dels i form af formøder og forhåndskontakter i relation til møderne i Arbejdsmiljørådet og Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, dels i forhold til arbejdet med at udvikle anbefalinger til et godt psykisk arbejdsmiljø under forandringer og i forbindelse med inklusion (initiativ 5). I forbindelse med sidstnævnte har der været en tæt direkte koordination og egentlige arbejdsgruppemøder mellem LO, FTF og Akademikerne med udvikling af fælles holdninger og indspil forud for møder og forhandlinger med de øvrige parter.

Der har desuden været øget koordination af hørings svar, bl.a. i forhold til lovforslaget om midlertidig arbejdsmarkedsydelse og herunder ændringen af formålsparagraffen for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Det vurderes, at det samstemmende forslag til ændret formulering af formålsparagraffen fra alle parter på B-siden, var afgørende for, at det lykkedes at få regeringen til at ændre lovforslaget. Tilsvarende har der især i forhold til sagen om psykiske arbejdsskader været et godt og konstruktivt samarbejde med FTF.

Arbejdsmiljørådet

Arbejdet i Arbejdsmiljørådet har i det seneste år fortsat været koncentreret om at udvikle rådets bidrag til implementering af regeringens 2020-strategi for arbejdsmiljøområdet. Akademikernes repræsentanter i rådet og i rådets forskellige arbejdsgrupper har i særlig grad fokuseret på disse områder:

- Bidrag til udviklingen af Arbejdsmiljørådets strategi for 2013/14 med fastholdelse af temaer og afgrænsning af målgrupper, som også er relevante for akademikerne, samt bidrag til debatten om rådets strategiske rolle i fremtiden.
- Deltagelse i udvikling og formidling af anbefalingerne om psykisk arbejdsmiljø under forandringer og inklusion (initiativ 5), herunder deltagelse i paneldebat ved opstartskonference 2. maj på Axelborg.
- Bidrag til initiativ 12 om unge og nyansatte med fokus på at sikre akademiker-relevant indspil til redegørelsen fra NFA om arbejdsmiljøudfordringer for unge/nyansatte.
- Bidrag til udvikling af baselinemål og metode for den løbende dataindsamling og overvågning af opfyldelsen af 2020-reduktionsmålene i forhold til psykiske arbejdsmiljøbelastninger, muskel-/skeletbesvær og ulykker. Herunder er særligt sat fokus

på indikatoren "indflydelse", som kan være dobbelttydig for mange akademikere.

Som et helt afgørende nybrud er det gennem vedvarende lobbyarbejde lykkedes at få indstillet til et kommende rådsmøde, at Arbejdsmiljørådets Forretningsudvalg (FU) udvides, så Akademikerne også får en plads i FU på lige fod med de øvrige hovedorganisationer. Det er en væsentlig milepæl i anerkendelsen af Akademikernes øgede prioritering af og indsats i forhold til arbejdsmiljøområdet, og det vurderes at give forbedrede muligheder for indflydelse på rådets dagsordener og beslutninger fremadrettet.

Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse

Måltreningen af fonden, og det udvidede fokus på fastholdelsesdagsordenen og koblingen til arbejdsmarkedspolitikken, som blev fastlagt ved regeringsaftalen "Et godt og langt arbejdsliv for alle" i 2012, er for alvor slået igennem i 2013. Akademikerne har bidraget til færdigudviklingen af seniorpakkerne (med særligt fokus på, at de også skulle have relevans for akademikerarbejdspladser), som blev lanceret i sommeren 2013. Trods aktiv formidlingsindsats fra både Akademikerne og flere af medlemsorganisationerne har efterspørgslen fra arbejdspladserne dog været begrænset. Det vurderes derfor, at det er nødvendigt med en yderligere markedsføringsindsats, da det har strategisk betydning for Akademikerne, at pakkerne bliver brugt på et område, hvor det er lykkedes at få akademikere inddraget i målgruppen.

Det manglende "afløb" på fondsmidler til både forebyggelsespakker og seniorpakker har forstærket presset på fonden i forhold til at medfinansiere en række arbejdsmarkedstiltag. I regeringens forslag om midlertidig arbejdsmarkedsydelse bidrager fonden med 51 mio. kr. i 2014, og det har været nødvendigt at ændre fondens formålsparagraf for at give hjemmel til dette finansieringsbidrag. Samtidig er det dog lykkedes Akademikerne, sammen med LO og FTF, at få afgrænset formuleringen i lovforslaget, så fondens hovedformål fastholdes. Yderligere 21 mio. kr. forventes kanaliseret fra forebyggelsesområdet og over i finansiering af flexjobbonusordningen.

Akademikerne arbejder fortsat aktivt for, at den snævre branche- og jobgruppetilgang udvides til en bredere arbejdspladstilgang. Alternativt at særligt belastede akademikerjobgrupper defineres som selvstændige målgrupper. Det vurderes, at den fælles interesse mellem parterne i at forhindre yderligere udhuling af midlerne til forebyggelse som følge af underforbrug giver nye muligheder for en accept af at lade akademikere indgå i målgrupperne for pakkerne, navnlig i forhold til psyk-pakkerne.

2.7. Det internationale område

Etablering af hovedorganisationernes EU-udvalg

Den 30. april 2013 tiltrådte Akademikernes bestyrelse en samarbejdsaf-tale om et styrket samarbejde blandt de tre hovedorganisationer på det internationale område. Første møde i udvalget fandt sted den 20. au-gust 2013 og andet møde den 13. december 2013. På hvert møde er et bærende tema, der sættes til diskussion.

Akademikerne er repræsenteret i EU-udvalget ved tre repræsentanter fra bestyrelsen, FTF med fem fra deres forretningsudvalg og LO med elleve repræsentanter fra deres hovedbestyrelse.

Den primære opgave for udvalget er at drøfte overordnede, strategiske EU-spørgsmål af fælles interesse. Et tema, som blev drøftet på møderne i udvalget, var de udfordringer, der er for den danske model som følge af krisen og den stadig fremadskridende europæiske integration. Sekre-tariaterne har til drøftelsen i EU-udvalget udarbejdet et fælles notat, hvor fem hovedudfordringer er skitseret sammen med en række politisk, strategiske overvejelser og løsningsforslag på de fem udfordringer.

De fem hovedudfordringer, som i fællesskab er identificeret og drøftet er:

1. Det økonomiske styringsregime
2. Løn som kilde til at fremme produktivitet i EU
3. Social dumping
4. Deregulering af arbejdsmarkedsvilkår
5. Den sociale dialog og parternes indflydelse på et arbejdsmarked under pres

Nordisk Akademikerforum

Akademikerne var vært for Nordisk Akademikerforum den 21.-23. au-gust 2013. Fire arbejdsgrupper sammensat af repræsentanter fra de nordiske akademikerorganisationer havde drøftet temaer og sammensat programmet. Temaerne på Nordisk Akademikerforum var:

- 1) **Arbejds miljø**, hvor fordele om ulemper ved det grænseløse arbejde og selvledelse blev diskuteret.
- 2) **Universitetspolitik**, hvor spørgsmålet om, hvordan man op-retholder kvaliteten i undervisningen samtidig med, at der sker en støt stigning i optaget, var i fokus.
- 3) **Livsløn i et globaliseringsperspektiv**, hvor akademikerens livsløn og produktivitetsgevinster blev drøftet.

- 4) **Socialt iværksætteri**, hvor sociale iværksættere fra Sverige, Norge og Danmark præsenterede deres arbejde med at kombinere et socialt engagement med det at drive en forretning.

Mere end hundrede deltagere fra akademikerorganisationer i Sverige, Finland, Norge og Danmark deltog i Nordisk Akademikerforum og bidrog til en spændende debat om aktuelle udfordringer og tendenser på det akademiske arbejdsmarked i Norden.

Bestyrelsens studietur til Bruxelles

Som et led i oprustningen af det politiske arbejde med FTF og LO på EU-området, var bestyrelsen i Akademikerne på studietur til Bruxelles i september 2013. Formålet med turen var at få et indblik i hoved- og biveje til politisk indflydelse på EU-arbejdet i Bruxelles.

Den danske repræsentation i Bruxelles introducerede studieturen ved at give et indblik i, hvordan danske ministerier arbejder med at få danske fingeraftryk på vigtige EU-sager. Connie Hedegårds kabinet supplerede med at orientere om, hvordan Kommissionen i sit arbejde inddrager alle kommissærer - dvs. kollegiet - i udarbejdelsen af nye EU-initiativer. En dansk klimakommissær i Bruxelles er derfor en indgang til indflydelse på meget andet end EU-klimapolitik.

Under besøget i Europa-Parlamentet blev det fremhævet, at Europa-Parlamentet har fået en stigende politisk betydning og indflydelse og i dag er en af EU's vigtigste lovgivende institutioner. Danske EU-parlamentarikere er som følge heraf involveret i rigtig mange EU-initiativer, hvorfor de ofte benytter sig af viden fra aktive lobbyister.

Studieturen endte med besøg hos de faglige organisationer i Bruxelles (repræsentanter fra ETUC, EUROCADRES og LO's kontor i Bruxelles), hvor der blev udtrykt frustration over den økonomiske og politiske situationen i et kriseramte EU.

Fælles EU-konference om social dumping og deregulering

Traditionen tro afholdt de tre hovedorganisationer i samarbejde med EU-Kommissionen i Danmark en fælles EU-konference den 11. november 2013, hvor to af årets mest aktuelle og omdiskuterede EU-temaer var sat til debat, nemlig social dumping og deregulering af arbejdsmarkedsvilkår. Der var et stort fremmøde til konferencen og en livlig debat om, hvad der skal til for at finde den rette balance mellem på den ene side det europæiske integrationsprojekt og arbejdskraftens fri bevægelighed og på den anden side nationale rettigheder og værdier.

Centrale EU-sager i 2013

Smart regulering

I 2013 fortsatte EU-Kommissionens bestræbelser på regelforenkling for SMV'er i EU. For at skabe fremdrift i arbejdet nedsatte Kommissionen en ekspertgruppe med tidligere ministerpræsident fra Bayern, Edmund Stoiber, som formand. Ekspertudvalget valgte i 2013 at gennemføre en undersøgelse med det formål at identificere de vanskeligheder, SMV'er finder vil være forbundet med den EU-regulering, der er under udvikling, men ikke vedtaget, samt en identificering af de områder, hvor der er tale om national "overimplementering" af EU-direktiver.

Akademikerne har ifm. de høringer, der har været om smart regulering i 2013, tilkendegivet følgende:

- Akademikerne lægger afgørende vægt på, at formålet med EU-reguleringen ikke må tilsidesættes, eller at beskyttelsesniveauerne sænkes.
- Kommissionens forslag om at undtage SMV'ers særlige regler er udtryk for en forskelsbehandling på små og mellemstore virksomheder og arbejdsvilkårene for ansatte på disse to typer virksomheder, der ikke er i tråd med traktatens princip om ligebehandling.
- EU har i henhold til traktaten kompetence til at regulere arbejdsmiljøet i form af minimumsdirektiver, og EU kan ikke lægge et loft over arbejdsmiljøbeskyttelsen.
- En stor undersøgelse, finansieret af EU-Kommissionen har dokumenteret, at hver investeret krone i arbejdsmiljø tjener sig hjem et sted mellem 1,29 og 2,89 gange for arbejdsgiveren, og at det er langt dyrere for de ansatte og for samfundet end for arbejdsgiveren, når ansatte kommer til skade eller bliver syge som følge af arbejdet.

Europæisk aftale om ungdomsarbejdsløshed

Den økonomiske krise har betydet, at ungdomsarbejdsløsheden i 2013 blev et af EU's mest presserende problemer. Mere end 5,6 mio. europæere mellem 15 og 24 år er uden job, og ledigheden blandt unge er mere end dobbelt så høj som den generelle ledighed. Derfor besluttede de europæiske parter (ETUC, CEEP, BusinessEurope, ETUC og UEAPME) i juni 2013 at indgå en aftale med en række konkrete anbefalinger til medlemslandene for at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden. I aftalen opfordrer de europæiske parter nationale aktører til at arbejde for og sammen sænke niveauet for ungdomsarbejdsløshed. I aftalen "Framework of actions on Youth employment", opfordrer parterne til:

- At styrke kvaliteten og relevansen i uddannelserne med henblik på at forberede de unge på arbejdsmarkedet og skabe bedre match mellem efterspørgsel og udbud.

- At der nationalt indgås trepartsaftaler for at tilpasse arbejdsmarkedene.
- At der etableres særlige støtteprogrammer for udsatte unge.
- At der udvikles incitamentter for unge, der ønsker at starte egen virksomhed.

EU-dom om studiestøtte mod Danmark i februar 2013

Sagen drejer sig om en EU-borger, der i juni 2009 flyttede til Danmark, arbejdede fuld tid og ansøgte om SU, da han i september samme år begyndte på Handelshøjskolen. Ved siden af studierne arbejdede han nu på deltid. Den danske SU-styrelse nægtede ham SU med den begrundelse, at han var kommet til landet som studerende og ikke som arbejdstager, og EU-medlemslande er ikke forpligtet til at give studiestøtte til andre EU-borgere, der ikke selv er arbejdstagere eller i familie med arbejdstagere i det pågældende land.

I EU-domstolsafgørelsen blev der lagt vægt på, at EU-borgere med en reel beskæftigelse, dvs. i henhold til EU-retten har status af "arbejdstagere", ikke kan nægtes SU.

Regeringen har den 2. april 2013 udarbejdet en konsekvensanalyse af dommen, hvoraf det fremgår, at EU-dommen umiddelbart ventes at medføre årlige merudgifter på godt 200 mio. kr. efter skat og tilbageløb.

Toftgård-sagen om rådighedsløn som følge af pensionering (Djof)

Toftgård-sagen handler om en statsamtsmand, der blev fyret i forbindelse med oprettelsen af statsforvaltningerne. Fordi han var over 65 år, havde han ikke ret til rådighedsløn efter tjenestemandsløven. Rådighedsløn er en ordning, hvor en tjenestemand i forbindelse med afskedigelse på grund af stillingsnedlæggelse har ret til at bevare lønnen i 3 år efter fratrædelsen. EU-domstolen fastslår i dommen, at den danske bestemmelse *går* videre end nødvendigt for at opfylde de forfulgte formål. Nationale regler der betyder, at en tjenestemand, der har nået pensionsalderen, alene af denne grund ikke har ret til rådighedsløn, er i strid med EU-retten.

2.8. UBVA / ophavsret, patentret, designret, mv.

De centrale emner inden for UBVA's opgavefelt på området for "intellektuelle ejendomsrettigheder" (immaterialret) er de ophavsretlige problemstillinger og de dertil knyttede politiske dagsordener samt problemer med vederlæggelse til opfindere. De ophavsretlige konsekvenser af den teknologiske udvikling har inden for det sidste årti været et af de dominerende emner i udvalgets fokus. Et andet emne er de stigende krav, der stilles fra universiteternes side til en langt højere grad af

spredning af de universitetsansattes faglitterære produkter; det gælder krav om publicering i bestemte fora, krav om Open Access til videnproduktionen, krav om lyd- og billedoptagelse af forelæsninger med henblik på web-casting, de studerendes ret til selv at lyd- og fotooptage forelæsningerne, osv. Et tredje emne er erhvervs- og professionshøjskolerne stadig mere markante ønske om at overtage undervisernes ophavsrettigheder til det materiale, de producerer.

På den baggrund har UBVA i 2013 - på tilsvarende vis som i de sidste mange år - fortsat med at holde fokus på at arbejde på det brede plan med at sikre en ordentlig håndtering af ophavsretten samt respekten for de patentretlige regler ift. ansatte opfindere. Det er en forudsætning for succes her, at både skaberne og brugerne af ophavsretligt beskyttet materiale, samt de, der skal rådgive dem herom, har et godt og solidt kendskab til reglerne og deres anvendelse. Hertil har UBVA dels sin egen hjemmeside med informations- og vejledningsmateriale og dels sin web-tutorial på DEiC's hjemmeside, (www.deic.dk/jura) hvor hhv. undervisere og studerende kan tilegne sig præcis viden om, hvordan de skal håndtere de forskellige og komplicerede ophavsretlige regler, når de fx udarbejder undervisningsmateriale på elektroniske platforme. I årets løb har UBVA arbejdet på en ny web-tutorial, der henvender sig mod forskningen og forskerne. Behovet for bred og korrekt viden om håndtering af ophavsretten er fortsat meget stort, hvilket bl.a. kan ses i, at UBVA i årets løb igen har fået flere hundrede henvendelser fra medlemmer af AC-organisationerne, fra undervisningsinstitutioner, fra forskningsinstitutioner, fra øvrige offentlige arbejdspladser samt private do osv. med anmodning om rådgivning. Herudover har UBVA afholdt 26 ophavsretskurser med sammenlagt mere end 300 kursister, ligesom UBVA har deltaget i gå-hjem-møder om ophavsret i undervisnings- og forskningsregi.

UBVA's biintervention i retssag

I 2013 er UBVA indtrådt som biintervenient i en meget stor sag, som Dansk Magisterforening har anlagt mod en dansk medicinalvirksomhed. Sagen skal afklare, i hvilket omfang ansatte opfindere, der har gjort en patenteret opfindelse, har krav på godtgørelse efter lov om arbejdstageres opfindelser, og hvor stor den skal være. DM har sagsøgt virksomheden for 20 mio. kr., og beslutning om at føre sagen er sket på baggrund af en udtalelse fra UBVA.

Symposium 2013

Årets UBVA-symposium blev holdt den 12. november 2013 i Københavns Universitets festsal med mere end 230 deltagere. Symposiets emner var *jura, billedkunst, arkitektur og design*, dvs. der blev sat fokus på ophavsrettens betydning for fotografer, arkitekter og designere, import af brugskunst fra udlandet, billedkunst og ytringsfrihed, mv.

UBVA's informationsindsats

UBVA er ved at opbygge to nye, store informationsportaler. Den ene www.undervislovligt.dk skal informere om de juridiske regler om undervisning, herunder e-læring. Den anden www.forskerportalen.dk skal informere om de juridiske og etiske regler om forskning, herunder forskningsetik, ophavsretten til forskningsresultater, plagiat, universitetsansattes rettigheder til opfindelser m.m. Præsentation vil ske i begyndelsen af 2014.

Endelig har UBVA i 2013 udgivet informationsfolderen *"Derfor har vi brug for ophavsretten"* sammen med en række andre rettighedshaverorganisationer.

Konference om underviseres ophavsret

Forskere og undervisere producerer ophavsretligt beskyttet stof i store mængder. Indtil nu har de i meget vidt omfang selv haft den fulde ophavsret, men det udgangspunkt er nu under pres. Mange forskningsinstitutioner har et ønske om, at videnskabelige artikler skal ud på nettet som led i "Open Access", og på nogle erhvervsskoler har ledelsen et ønske om at få del i ophavsretten til det undervisningsmateriale, underviserne har udarbejdet som led i e-læringsforløb. Set fra de ansattes synspunkt er det vigtigt at holde fast i ophavsretten. Det opleves bl.a. som en vigtig del af forskningsfriheden, at man som forsker selv bestemmer, hvad, hvornår og hvordan man publicerer sine resultater. DM arrangerede en konference om underviseres ophavsret den 2. oktober 2013. Konferencen var tilrettelagt i tæt parløb med UBVA.

Kurser

UBVA har i 2013 holdt 26 heldagskurser i ophavsret rettet mod bl.a. sagsbehandlere i AC-organisationer, lærere ved universiteter og andre læreanstalter, tillidsrepræsentanter m.fl. Grundkurserne har handlet om emnerne *"hvad indebærer ophavsretten"*, *"sanktioner over for ophavsretskrænkelser"*, *"ophavsret i ansættelsesforhold"* og *"forholdet mellem ophavs- og ansættelsesret"*. De udvidede kurser er gået i dybden med *"ophavsretskontrakter"*, *"Open Access og Creative Commons"*, *"databasebeskyttelse"*, *"juridiske problemer forbundet med e-læring"* og *"løsning af ophavsretstvister ved konfliktmægling"*.

Der er ingen tvivl om, at kurserne opfylder et stort behov hos akademikerorganisationernes medlemmer. Den bedste måde at hjælpe medlemmerne på, når det kommer til ophavsret, er at klæde dem på, så de selv forstår deres rettigheder. Viden er magt, også når det handler om ophavsret.

Gå-hjem-møder, konferencer, o.l.

UBVA har i årets løb været repræsenteret på en række konferencer og informationsmøder, m.m. Vi har bl.a. forklaret om UBVA's informationsarbejde, ophavsret til undervisningsmateriale, juridiske problemer forbundet med e-læring, mv. I den sammenhæng har vi mødt mange interessante mennesker og haft tankevækkende diskussioner med dem.

TV- og radiomedarbejderlegatet

UBVA har igen i år – og for 8. gang i træk - uddelt ca. ½ mio. kr. under TV- og radiomedarbejderlegatet i samarbejde med Dansk Magisterforening.

UBVA-finansiering af ph.d.-projekt om ophavsret og ytringsfrihed

Forholdet mellem ophavsret og ytringsfrihed er et af de vigtigste og mest aktuelle emner inden for ophavsretten. I de seneste 15-20 år har det stigende fokus på grundrettigheder betydet, at ophavsretten og ytringsfriheden er kommet på kollisionskurs. Problemstillingen har relevans for medlemmer af akademikerorganisationer. Det er fx et spørgsmål, om ytringsfriheden kan gøre det lovligt for lærere at bruge beskyttet stof i undervisningen uden en Copydan-aftale. Man kan også spørge, om ytringsfrihed kan begrunde en udvidelse af de almindelige betingelser for ophavsretligt citat, der som bekendt bl.a. går ud på, at man kun må citere mindre dele af et værk, og kun hvis værket er offentliggjort.

For at få klarlagt det, har UBVA i 2013, sammen med Det Juridiske Fakultet, KU, medfinansieret et ph.d.-stipendium om forholdet mellem ophavsretten og ytringsfriheden.

UBVA's temadag

Den årlige UBVA-temadag for medlemmer af UBVA og UBVA-S blev holdt på Rungstedgaard, hvor temaerne var: *"Forholdet mellem ophavsret og ytringsfrihed"*, *"Copydan Tekst & Node og fremtiden"*, *"Ophavsret og truslen fra EU"*, m.m. Et emne, der var meget stort fokus på, var de juridiske spørgsmål, som 3D-printerteknologien skaber.

Rapport med Rettighedsalliancen

UBVA og Rettighedsalliancen færdiggjorde i 2013 en fælles rapport om unges normer på internettet. Undersøgelsen er publiceret på hjemmesiden www.netnormer.dk. Desuden har UBVA og Rettighedsalliancen påbegyndt endnu en fælles rapport, der skal klarlægge, hvordan man mest hensigtsmæssigt tilrettelægger ophavsretlige informationskampagner.

DSE-messe i Ålborg

I oktober 2013 var UBVA igen repræsenteret på den såkaldte DSE-messe i Ålborg, arrangeret af "De Studerendes Erhvervskontakt". Messen henvender sig til bl.a. ingeniørstuderende ved Aalborg Universitet og varer i to dage. Der blev uddelt flere hundrede USB-nøgler og UBVA-foldere til de studerende, som til gengæld besvarede spørgeskemaer til brug ved eventuelle kommende UBVA-rapporter om bl.a. patentret.

UBVA's medlemskab af foreninger, mv.

UBVA er repræsenteret i Copydan Tekst & Nodes bestyrelse, Copydan Kabel-TV, Copydan Arkiv, Forfatternes Task Force, Ophavsret Danmark, Samrådet for Ophavsret, Rettighedsalliancen, Dansk Selskab for Ophavsret m.m., og UBVA har i disse sammenhænge i årets løb deltaget i mange gode møder.

Udvalget

I 2013 er udvalget blevet udvidet med i alt tre nye medlemmer fra hhv. Den Danske Dyrlægeforening og IDA. Udvalget har herved 21 medlemmer, fordelt på 16 medlemsorganisationer.

3. Forhandlingsafdelingen

3.1. Det offentlige forhandlingsområde

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013

På det kommunale område, det regionale område og det statslige overenskomstområde blev der indgået forlig om en to-årig overenskomst- og aftalefornyelse. Der var – som ved forhandlingerne i 2011 – tale om en meget smal økonomisk ramme fra 2,1 til 2,57 pct. over 2 år. På CFU-området blev der indgået et forlig den 8. februar 2013, men forhandlingerne herom blev videreført i Forligsinstitutionen, da underviser-/lærerområdet på det statslige område var en del af CFU-resultatet. Det samlede CFU-område indgik senere i regeringens forslag til "lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper ansatte på det offentlige område", der blev vedtaget af Folketinget den 26. april 2013.

Akademikernes bestyrelse godkendte det samlede forhandlingsresultat på de tre forhandlingsområder den 21. marts 2013. Forhandlingsresultaterne blev herefter sendt til vedtagelse eller forkastelse i medlemsorganisationerne sammen med bestyrelsens redegørelse for det samlede resultat. Medlemsorganisationerne/fællesrepræsentationerne fik en frist til den 18. april 2013 for en tilbagemelding til Akademikerne.

Organisationerne tog stilling til resultatet dels ved en række urafstemninger, dels ved kompetente forsamlinger. Resultatet blev et klart ja, idet 73,6 pct. stemte ja og 26,4 pct. stemte nej. Den gennemsnitlige stemmeafgivningsprocent på urafstemningsområdet udgjorde 41 pct.

Otte organisationer tog stilling ved urafstemning. 11 tog stilling ved kompetent forsamling. Alle organisationer – bortset fra Gymnasieskolerne Lærereforening og Handelsskolerne Lærereforening – stemte ja til resultatet.

Til sammenligning blev resultatet i 2011 på AC-området vedtaget, da 93,1 pct. stemte ja og 6,9 pct. stemte nej. Den gang stemte ingen organisationer nej til resultatet.

CFU-forhandlingerne

Begrundet i den stramme økonomiske ramme, var der i CFU's forhandlingsudvalg enighed om, at der skulle udtages få krav, samt at disse, så vidt muligt, skulle være omkostningsneutrale til fordel for generelle lønstigninger.

Med samme begrundelse blev der ikke afsat puljemidler til særlige formål, herunder til anvendelse i organisationsforhandlingerne i det såkaldte 4-ugers vindue. De helt overordnede prioriteringer var således de samme som ved OK11.

Der blev ligeledes fremsat en kravspakke om tryghed, men hvor kravene ved OK11 handlede om forbedrede opsigelsesbestemmelser og medarbejderinddragelse ved omstillinger, omfattede tryghedskravene denne gang bl.a. employability - kompetenceudvikling, MUS, SU- og TR-området, herunder geografisk spredte arbejdspladser samt krav om en række tillidsskabende initiativer. På Akademikernes foranledning blev der udtaget krav om beskæftigelsesfremme og øremærket barsel til mænd, ligesom det psykiske arbejdsmiljø indgik som et væsentligt element i både tryghedskravene og i kravene vedr. de tillidsskabende initiativer.

Der blev udtaget i alt 16 krav med forbeholdskrav og langt størsteparten var omkostningsneutrale.

Op til forhandlingerne var det allerede kendt, at Finansministeriets krav ville fokusere på arbejdstid, særligt arbejdstid på underviserområdet, samt tjenestemændenes førtidspensionsfradrag og lavere pligtige afgangsalder. Herudover blev det tydeligere i den afsluttede del af forbedelsesfasen, at også afskaffelse af reguleringsordningen ville være et højt prioriteret krav fra Finansministeriets side.

Forhandlingerne blev indledt med et møde mellem Finansministeriet og CFU den 17. december 2012.

CFU-forhandlingerne med Finansministeriet blev tilrettelagt på en ny måde, hvor køreplansaftalen og forhandlingsopsætningen i højere grad fokuserede på forhandlingsforløbet.

Der blev ikke nedsat forhandlingsforberedende grupper, men parterne nedsatte en sekretariatsgruppe, som under forhandlingerne mødtes ofte. Efter en fælles kravspræsentation blev der nedsat fire grupper, som drøftede de temaer, som parterne kunne enes om, at der var behov for en teknisk udfoldning af. Det var følgende:

- SU-aftalen
- Pension, herunder frivillig fratræden og pligtig afgangsalder
- SCK samt
- Tillid og samarbejde

Forhandlingerne på CFU-området blev vanskeliggjort af, at Finansministeriets to højt prioriterede krav – afskaffelse af reguleringsordningen, samt pligtig afgangsalder og frivillig fratræden - begge var krav, som et samlet CFU var helt afvisende overfor.

Begge krav blev først frafaldet meget sent i forhandlingsforløbet.

På et møde den 7. februar 2013 mellem finansministeren og CFU's forhandlingsudvalg gav man startskuddet til de afsluttende forhandlinger. Dette var bl.a. under indtryk af, at der i de tekniske drøftelser var opnået enighed om skitserne til en ny SU-aftale, ny organisering af SCK, forståelser om tilbageværende krav på pensionsområdet og et fælles projekt om tillid.

Der udestod således på dette tidspunkt en forhandling af overenskomstperiodens længde. Akademikerne havde et ønske om en lang periode, hvilket der i CFU ikke var enighed om. Det udslagsgivende blev dog, at Finansministeriet ønskede en kort periode. Der var på et tidspunkt tale om et krav fra modparten om en overenskomstperiode på 1 år. Forhandlingerne resulterede i en periode på 2 år.

Som led i CFU-forliget blev der – foruden aftaler om generelle lønforbedringer, reguleringsordning, projekt om tillid og samarbejde, omlægning af SCK (nu Kompetencesekretariatet), depotsikring og delpension samt ny SU-aftale, som nævnt ovenfor - aftalt at gennemføre en udvidelse af dækningsområdet for rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten og afskaffe cheflønsaftalens puljesystem på rammeaftalen – også for ansatte, som ikke er på kontrakt. Herudover blev parterne enige om at optage drøftelser om en fælles lederaftale for undervisningsområdet.

Efter indgåelsen af det generelle CFU-forlig, som blev indgået under forbehold for, at organisationsforhandlingerne blev afsluttet med et resultat, startede organisationsforhandlingerne i 4-ugers vinduet.

Det lykkedes ikke på SKAF's område at opnå et resultat for de frie skoler. Forhandlingerne videreførtes i Forligsinstitutionen parallelt med forhandlingerne på det øvrige folkeskoleområde på det kommunale område. Forhandlingerne var resultatløse, og forligsmanden afsluttede forhandlingerne uden mæglingsskitse. Finansministeriet iværksatte herefter en lockout på hele det statslige skoleområde – samtidig med, at KL iværksatte en lockout på det kommunale område.

Konsekvensen heraf var, at det samlede CFU-forlig bortfaldt, idet der ikke var opnået et forhandlingsresultat.

Regeringen gennemførte efterfølgende et lovindgreb for at standse konflikten, hvori også CFU-resultatet blev sat i kraft efter sit oprindelige indhold.

Kompetencesekretariatet

Som nævnt ovenfor blev der mellem parterne enighed om en omorganisering af SCK, nu Kompetencesekretariatet. På baggrund af resultatet er der i løbet af sidste halvår 2013 sket en tilpasning af sekretariats opgaver og antal medarbejdere, samt en ny organisering med en styregruppe og et kompetenceudvalg. APU er i den forbindelse nedlagt. Der er ligeledes arbejdet med at effektivisere arbejdsgangene via en forenkling af ansøgningsprocedurerne.

Det statslige overenskomstområde

Akademikerforhandlingerne blev denne gang gennemført sideløbende med CFU-forhandlingerne.

Forhandlingsforløbet blev tilrettelagt således, at der blev gennemført politiske møder mellem FHO og finansministeren og tekniske forhandlingsmøder i en sekretariatsgruppe, hvori FHO-s løbende blev inddraget. Der blev ikke nedsat arbejdsgrupper.

Forhandlingerne på akademikerområdet blev indledt med et første politisk møde med finansministeren den 19. december 2012. Finansministeren udpegede på mødet de tre centrale områder for Finansministeriet, hvor kravet til en "normalisering" af arbejdstid på undervisningsområdet blev beskrevet som det fuldstændigt dominerende og centrale krav. Herefter kom reguleringsordningen og krav til fleksibilitet.

Akademikerne fremhævede som de højst prioriterede krav løn, herunder reguleringsordningen og sikring af overenskomstens dækningsområde fremadrettet, ligesom det blev understreget, at det så svært ud med en forhandlingsløsning på undervisningsområdet.

Den 9. januar 2013 blev der afholdt det første sekretariatsmøde, hvor kravene blev uddybet, og den videre proces blev planlagt. Det blev bl.a. aftalt, hvorledes forhandlingerne af de enkelte medlemsorganisationers specielle krav skulle gennemføres. Der blev endvidere truffet aftale om,

hvordan forløbet skulle være for "udliciterede" generelle krav. Det blev aftalt, at forhandlingerne på GL-området og lægeområdet blev fastlagt efter særskilt aftalte tidsplaner. Endelig blev forløbet tilrettelagt således, at forhandlingerne af forsknings- og universitetsområdet skulle føres i regi af FUF, at forhandlingerne af erhvervsskole- og erhvervsakademioområdet skulle varetages af en særskilt nedsat forhandlingsdelegation, mens krav på professionshøjskoleområde blev aftalt henlagt til DM.

Kravene til akademikeroverenskomstens dækningsområde blev i forhandlingsforløbet prioriteret og italesat som det højst prioriterede krav. Kravet var todelt og indeholdt følgende

- at nye kandidatuddannelser automatisk skulle omfattes af overenskomsten uden forhandlinger herom samt
- at alle kandidater uanset optagelsesgrundlag, altså om man er professionsbachelor eller universitær bachelor, fremadrettet skulle omfattes af akademikeroverenskomsten.

Dækningsområdekravet blev fremsat på hele det offentlige område, og der blev i forløbet nedsat en arbejdsgruppe, hvori Akademikerne og de tre arbejdsgiverpartier deltog, og hvor kravet blev drøftet. Kravet blev i den sidste ende stort set imødekommet på alle tre områder, men det var efter et meget kompliceret forhandlingsforløb, hvor arbejdsgiverne følte sig meget presset af også andre centrale organisationer på de forskellige områder, fx Sundhedskartellet, HK/Kommunal og CO10.

Der blev endvidere på alle tre offentlige områder fremsat krav om beskæftigelsesfremmende initiativer. Disse krav blev forberedt af en forhandlingsdelegation bestående af Akademikerne, Djøf og DM. Som en delmængde af kravene lykkedes det at komme igennem med en aftale om introduktionsstillinger på alle offentlige områder og med stort set samme indhold. Aftalerne har særligt fokus på dimittender. På statens område blev det særskilt aftalt, at der er mulighed for i FUSA at søge indtil 20.000 kr. til uddannelse og oplæring for den enkelte ansatte i en introduktionsstilling.

Moderniseringsstyrelsens altoverskyggende dagsorden på undervisningsområdet prægede tydeligt forhandlingerne og gjorde, at forhandlingerne på flere af undervisningsområderne, fx GL-området og erhvervsskoleområdet, ikke kunne komme i gang.

På professionshøjskolerne opnåede man dog inden de afsluttende forhandlinger enighed om en aftale om årsnorm og en ny tillægsstruktur. Samme model blev i forhandlingsforløbet også aftalt på erhvervsakademierne inden de afsluttende forhandlinger. Hermed blev der også fundet en løsning på de årelange forhandlinger af vilkår for undervisere på erhvervsakademierne, og den anlagte faglige voldgiftssag herom kunne herefter hæves.

På FUF-området lykkedes det ligeledes at opnå enighed om et resultat inden de afsluttende forhandlinger, hvorefter midler fra OK11 (tilbage-

førte midler fra ophævelse af lektor MSK-tillæg) blev anvendt til tillægsforbedringer for lektorer, og parterne enedes om et projekt på universitetsområdet om psykisk arbejdsmiljø og dialog.

Sideløbende med CFU-forhandlingerne blev de afsluttende forhandlinger indledt med et møde med finansministeren den 7. februar 2013. På dette tidspunkt udestod en forhandling af special- og chefkonsulentområdet, individuel lønforhandling og mulighederne for at fravige overenskomsten, hvor modparten på disse områder ønskede større fleksibilitet. Herudover udestod en afslutning på forhandlingerne af erhvervsskoleområdet og GL-området.

Kravet om adgangen til at oprette special- og chefkonsulentstillinger frafaldt modparten under forhandlingsforløbet, mens Akademikerne imødekom kravet om en permanentgørelse af muligheden for at fravige overenskomsten og adgangen til individuel lønforhandling.

Det blev et meget intensivt og alligevel langvarigt forhandlingsforløb på GL- og erhvervsskoleområdet, som bl.a. udfordrede modparten, idet det undervejs blev tydeligt, at Moderniseringsstyrelsen ikke var forberedt på at skulle realitetsforhandle området. Den 8. februar 2013 lykkedes det dog at opnå enighed om nye arbejdstidsregler og en ny, betydeligt forhøjet tillægsstruktur på disse underviserområder.

På det statslige forhandlingsområde blev der herudover aftalt, at KS-overenskomsten blev optaget i akademikeroverenskomsten.

Efter forhandlingernes afslutning opstod der en uoverensstemmelse mellem Moderniseringsstyrelsen og Akademikerne om, hvorvidt seniorforskere ved sektorforskningsinstitutioner og GEUS kunne henføres under samlebegrebet lektor og derved var berettigede til den aftalte tillægsforbedring. Dette afviste modparten umiddelbart, men det lykkedes efter flere meningsudvekslinger at få tillægsforbedringen til også at gælde for denne gruppe.

Periodeprojekter på det statslige overenskomstområde

Konference om psykisk arbejdsmiljø og dialog

Ved OK13 aftalte parterne, at Akademikerne/FUF og Uddannelsesministeriet gennemfører en konference om psykisk arbejdsmiljø og dialog på universitetsområdet. Konferencen er et væsentligt resultat på et område, hvor det har været meget vanskeligt at få taget hul på en dialog om det psykiske arbejdsmiljø, herunder arbejdstid.

Konferencen er fastsat til 27. marts 2014. Der er lagt op til en konference med et bredt perspektiv på psykisk arbejdsmiljø i den universitære verden – også med en international vinkel. Der er bevilliget 500.000 kr. fra Kompetencesekretariatet, og der forventes et deltagerantal på 250-275, hovedsageligt ledere, HR-chefer og tillidsrepræsentanter.

Ligningslovens § 33 a på universitetsområdet

På statens område blev der ved OK11 fremsat et generelt krav fra Akademikerne om "mulighed for, som hidtil at aftale individuel kontrakt ved ansættelse i udlandet med henblik på sikring af skattefrihed", dels et krav fra Finansministeriet om "Internationalisering – tilpassede lønvilkår for forskere med længerevarende udlandsophold".

Kravene har siden været drøftet i en arbejdsgruppe bestående af Moderniseringsstyrelsen, DM og Djøf. Kravene blev "skåret til", således at de kun omfatter forskere. Regeringen ophævede i 2012 LL § 33 A, hvorefter grundlaget for projektet forsvandt. Regeringen besluttede dog ved finanslovsforhandlingerne 2012 at genindføre LL § 33a, hvorfor projektet om skattefritagelse for forskere med længere udlandsophold genopstod og videreføres. På grund af OK13 mv. har Moderniseringsstyrelsen endnu ikke været i stand til at indgå i fortsatte drøftelser om problemstillingen, men der er udsigt til, at der kommer en realitetsdrøftelse heraf i de kommende måneder.

Stillingsstrukturer og tillægsstrukturer på højere læreanstalter - Kulturområdet

Ved OK11 enedes parterne om at optage drøftelser af stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Konservatorskolen, videnskabeligt personale ved det Informationsvidenskabelige Akademi og videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved arkiver, biblioteker, museer, mv. under Kulturministeriet. Der blev i den forbindelse afsat en pulje på 1,4 mio. kr. til formålet. Midlerne kom fra det ophævede lektor MSK-tillæg. Forhandlingerne blev ikke gennemført i den forgangne overenskomstperiode, idet Kulturministeriet pga. flere omstruktureringer ikke kunne medvirke heri. I forbindelse med OK13 blev det aftalt, at projektet blev ført over til denne overenskomstperiode, og midlerne opskrevet med reguleringen.

Ved OK13 enedes parterne herudover om at optage drøftelser om en stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved designuddannelsen ved Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for arkitektur, design og konservering samt Designskolen Kolding.

Det forventes, at de to områder samles i én forhandling. IVA er indfusioneret i Københavns Universitet pr. 1. april 2013 og udgår derfor af puljen. Der er en igangværende forhandling om løn- og stillingsstruktur efter indfusioneringen, hvori en del af midlerne forventes disponeret, således at intentionerne i projektet gennemføres i forbindelse med indfusioneringen. IVA udgår således af projektet.

For de øvrige ovennævnte stillingsstrukturer gælder, at design- og konservatorområdet nu er en del af Arkitektskolen i København. Dog ikke Designskolen i Kolding.

Forhandlingerne af en ny/nye stillings- og tillægsstruktur/strukturer er delegeret til Arkitektforbundet og DM. Der er for øjeblikket et udredningsarbejde i gang. Det forventes, at forhandlingerne optages snarest.

Markedsføring af aftale om introduktionsstillinger

Som en del af resultatet vedr. introduktionsstillinger aftales det, at parterne i perioden skulle markedsføre ordningen. Akademikerne og Moderniseringsstyrelsen har i samarbejde med Kompetencesekretariatet udarbejdet informationsmateriale om aftale om introduktionsstillinger. Der er stort fokus på at få spredt viden ud om ordningen, som er særligt rettet mod dimittender. Det har allerede nu vist sig, at det kræver en stor indsats at få ordningen til at slå igennem. Parterne arbejder derfor nu videre med yderligere markedsføringstiltag.

Vejledning på GL-området

Ved OK13 blev de oprindelige arbejdstidsregler ophævet, og akademikeroverenskomstens generelle arbejdstidsregler er overført til GL-området. Moderniseringsstyrelsen har udsendt en vejledning til gymnasieskolerne, som bl.a. behandler de nye arbejdstidsregler. Vejledningen indeholdt i sin første version en hel beskrivelse og fortolkning af akademikeroverenskomstens arbejdstidsregler, der har givet anledning til en del drøftelser med Moderniseringsstyrelsen på flere niveauer. Moderniseringsstyrelsen har indvilliget i at omskrive dele af vejledningen. IDA, GL, Djøf og DM har deltaget i en baggrundsgruppe, som har haft et tværgående hensyn for øje, således at der er sikret sammenhæng mellem GL-området og det øvrige område.

KTO's forhandlinger med KL

Der blev mellem KTO og KL afholdt tre forhandlingsmøder. Som ved forhandlingerne i 2011 var KL heller ikke denne gang indstillet på at indgå delforlig undervejs, hvorfor samtlige krav henstod til endelig forhandling på det afsluttende forhandlingsmøde den 15. februar 2013. KTO-forliget indebar bl.a. følgende:

- Reguleringsordningen videreføres.
- Generelle lønstigninger på 1,97 pct. incl. udmøntningen fra reguleringsordningen.
- Mulighed for delpension.
- Enighed om, at den enkelte kommune skal tegne rejseforsikring for medarbejdere på tjenesterejser i udlandet.
- Forsøgsordningen vedr. afsættelse af AKUT-midler til lokale formål i kommunerne gøres permanent.
- Fælles partsrådgivning i overenskomstperioden af hovedudvalg og forhandlingsudvalg på KL-området.
- En kortere og obligatorisk MED-uddannelse.
- Projekt i overenskomstperioden om kønsmainstreaming af udvalgte KTO-aftaler.
- Etablering af "Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen" (PUK) i relation til aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter.

Gruppeliv - kommuner og regioner

Ved OK13 blev det aftalt, at der i overenskomstperioden indgås aftale mellem parterne om anvendelse af de i den Fælleskommunale gruppe-livsforsikring (KL og RLTN) opsparede bonusmidler. Disse vil med de nuværende dækninger vokse fra ca. 500 mio. kr. i 2013 til knapt 900 mio. kr. i 2020. Arbejdet er påbegyndt på B-siden i efteråret 2013, og forhandlingerne forventes afsluttet i løbet af første halvår 2014. Akademikerne følger arbejdet tæt, da akademikergrupperne "pensioneres" ud af ordningen indenfor en kortere årrække.

Kønsmainstreaming

Ved OK13 blev parterne på hhv. det kommunale og det regionale område enige om et AUA-finansieret projekt om kønsmainstreaming af et antal generelle aftaler - Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, Aftalen om trivsel og sundhed og Aftalen om kompetenceudvikling. Hensigten er via en statistisk og kvalitativ analyse at undersøge, hvordan aftalerne i praksis anvendes i forhold til mænd og kvinder. Om der er utilsigtede kønsskæve konsekvenser, og om der evt. er brug for initiativer, der kan fremme ligestillingen. Arbejdet er påbegyndt på KL-området i efteråret 2013 og ventes afsluttet senest august 2014.

Teknikaliteter

På det kommunale område aftalte KL og KTO/SHK ved OK13, at parterne i perioden ville drøfte, om der er teknikaliteter i Danmarks Statistiks opgørelse af lønudviklingen i den kommunale sektor, der skyldes data-centralernes håndtering af fx registrering og fravær samt planlægningen af den kalender, som KMD anvender ved kommunernes og regionernes optælling af lønde. Under OK13 viste et lignende arbejde på RLTN området, at udmøntningen fra reguleringsordningen var påvirket af teknikaliteter. Arbejdet i den tekniske arbejdsgruppe, hvori Akademikerne indgår, pågår og forventes afsluttet i foråret 2014. I arbejdsgruppen behandles også eventuelle konsekvenser for lønopgørelserne af Danmarks Statistiks omlægning af sektorafgrænsningen af lønindeksene, mv.

Lønstatistikaftalerne KL/RLTN

Ved OK13 blev det aftalt at videreføre lønstatistikaftalen næsten uændret på det kommunale område blot med en tilføjelse, der går ud på, at når kommuner – på anmodning fra en lokal repræsentant for en forhandlingsberettiget organisation – udleverer lønstatistikken, kan det ske digitalt eller i papirform.

På det regionale område blev det aftalt, at statistikken udleveres elektronisk i regnearksformat til repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation. Diskretionsgrænsen blev nedsat fra fem til tre fuldtidsstillinger, og endelig blev det aftalt, at statistikken fremover skal indeholde en angivelse af lokale tillæg i procent af nettolønnen.

Lønstatistikaftalen for KL's forhandlingsområde er udsendt i juni 2013, og aftalen på det regionale område er udsendt i august 2013.

Projekt inspirationsmateriale om lønstatistik - KL

Projektet mellem KTO og KL blev søsat i august 2013 med en "kick-off" workshop med deltagelse af lokale repræsentanter og arbejdsgruppen, bestående af repræsentanter for KL og KTO, herunder Akademikerne. Projektet er en udløber af OK11-aftalen om udarbejdelse af vejledningsmateriale til de lokale lønforhandlere med afsæt i parternes nyudviklede fælles kommunale statistikplatform. Det forventes, at inspirationsmaterialet vil være færdigt primo 2014.

Kommunernes og regionernes løndatakontor

Januar 2013 skiftede det tidligere FLD navn til Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Akademikerne deltager fortsat som observatør i møderne i KRL's bestyrelse, der løbende behandler grundlaget for den kommunale og regionale løn-, personale- og fraværstatistik, samt indretningen af tilhørende brugerplatforme og organisationernes muligheder for at bestille særudtræk. Seneste skud på brugerplatform er en netbaseret ligestillingsstatistik, hvor bl.a. lokale løntillæg kan opdeles på køn, størrelse, overenskomst, hovedkonto, mv.

Det kommunale fællesoverenskomstområde

Akademikerne indgik også denne gang - i forlængelse af køreplansaftalen mellem KTO og KL - aftale med KL om, at principperne i KTO-køreplansaftalen også skulle gælde for forhandlingerne på overenskomstområdet.

Det første forhandlingsmøde mellem Akademikerne og KL fandt sted den 20. december 2012. I løbet af januar/februar 2013 var der tekniske drøftelser om parternes krav, herunder drøftelser i arbejdsgrupper om bl.a. overenskomstens dækningsområde og introduktionsstillinger. De afsluttende forhandlinger fandt sted den 18. februar 2013.

Hovedpunkterne i forliget var:

- Kandidatuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en professionsbacheloruddannelse, omfattes af overenskomsten i det omfang, kandidatuddannelsen fremgår af overenskomstens bilag 1.
- Nye kandidatuddannelser optages løbende i overenskomsten, når der er foretaget grænsedragning mellem akademikerorganisationerne.
- En række nye kandidatuddannelser optages i overenskomsten.
- Ansatte på delpension omfattes af overenskomsten.
- Udenlandsk uddannede omfattes af overenskomsten, når uddannelsen er på niveau med og er sammenlignelig med en uddannelse, som er nævnt i overenskomstens bilag 1.

- Forsyningsaktieselskaber, der har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsten.
- Aftale om introduktionsstillinger. Aftalen omfatter akademikere, der har været ledige i mindst 1 år op til ansættelsen, jf. i øvrigt ovenfor.
- Pensionsbidraget forhøjes med 0,32 pct. til 17,82 pct. med virkning fra 1. januar 2014.
- Akademikere, der fortsat er på det hidtidige lønsystem (dvs. ikke er overgået til basislønsystemet), overgår til basislønsystemet med virkning fra 1. januar 2014.
- Den forsøgsordning om lokale forhandlingsregler for lokal løndannelse, der hidtil har omfattet chef- og specialkonsulenter, udvides til at gælde alle medarbejdere.
- Reglerne om højere individuel arbejdstid (plustid) bliver som et forsøg ændret, således at en aftale om højere arbejdstid, indgået mellem ansættelsesmyndigheden og medarbejderen, ikke længere forudsætter en generel aftale, indgået af ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten. Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse.
- I overenskomstens bilag 2 om kompetenceudvikling præciseres det, at der i kompetenceudviklingsplanen kan indgå en karriereplan og evt. tilbud om karriereafklaring. Det præciseres endvidere, at det kan drøftes, hvordan kompetenceudvikling kan fremmes via mobilitet og/eller nye opgaver.
- Som periodeprojekter er aftalt følgende:
 - Markedsføring af aftalen om introduktionsstillinger.
 - Analyse af kommunale chefers udfordringer og muligheder i en tid præget af forandringer.
 - Belysning af, hvordan kommunerne ved at fokusere på ledelse og det psykiske arbejdsmiljø kan højne kvalitet, produktivitet og innovationsevne.
 - Etablering af partnerskab mellem KL, akademikerorganisationerne og et antal kommuner med henblik på at fremme akademikerens mobilitet.

Modernisering af bilag om det lokale økonomiske råderum

På en række organisationsområder udenfor AC-kredsen blev det ved OK13 aftalt at foretage en modernisering af bilaget om det økonomiske råderum. Som led i arbejdet blev der i juni måned 2013 afholdt en "camp" med deltagelse af organisationsrepræsentanter, herunder Akademikerne og KL. Akademikerne valgte at indgå i arbejdet ud fra en vurdering af, at der efterfølgende ville opstå et stærkt pres for at over-

føre et eventuelt resultat til AC-området. Arbejdet mandede ud i en aftale med KL om et nyt bilag - der blev godkendt medio september 2013. Dette er herefter indgået i redigeringen af de relevante aftaler mellem organisationerne og KL, herunder Akademikerfællesoverenskomsten.

Tværgående forhandlinger med RLTN

I forbindelse med denne forhandlingsrunde blev forhandlingerne på det regionale område vedr. en række af de generelle krav også denne gang ført af Akademikerne, FOA, "rest-KTO" (bl.a. HK og 3F) og Sundhedskartellet i fællesskab.

Der blev indgået forlig mellem parterne den 22. februar 2013, der bl.a. indebar følgende:

- Reguleringsordningen videreføres med et beregningsgrundlag, der fremover kun dækker regionerne.
- Generelle lønstigninger på i alt 1,97 pct. incl. udmøntingen fra reguleringsordningen.
- En række ændringer i aftalen om lønstatistik, der kan forbedre tillidsrepræsentanternes viden forud for de lokale lønforhandlinger.
- Ansatte på delpension omfattes fremover af overenskomsterne.
- Enighed om, at den enkelte region skal tegne rejseforsikring for medarbejdere på tjenesterejser i udlandet.
- Projekt i overenskomstperioden om kønsmainstreaming af udvalgte generelle aftaler.
- En kortere og obligatorisk MED-uddannelse.

Reguleringsordningen

Der var ved OK13 enighed om at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle afklare tekniske problemstillinger ved at indføre én fælles reguleringsprocent for KTO/FOA/Akademikerne hhv. SHK-området med de dertilhørende nye grundbeløbsniveauer. Sigtet er at have et grundlag for en eventuel implementering ved OK15. Arbejdsgruppen har indledt arbejdet og vil bl.a. belyse reguleringen af tjenestemandspensionerne. Arbejdet ventes tilendebragt i foråret 2014.

Det regionale fællesoverenskomstområde

Det første forhandlingsmøde mellem Akademikerne og RLTN fandt sted den 20. december 2012. I løbet af januar/februar 2013 var der tekniske drøftelser om parternes krav, herunder drøftelser i arbejdsgrupper om bl.a. overenskomstens dækningsområde og introduktionsstillinger. De afsluttende forhandlinger fandt sted den 27. februar 2013.

Hovedpunkterne i forliget var:

- Kandidatuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en professionsbacheloruddannelse, omfattes af overenskomsten i det omfang, kandidatuddannelsen fremgår af overenskomstens bilag 1.
- Nye kandidatuddannelser optages løbende i overenskomsten, når der er foretaget grænsedragning mellem akademikerorganisationerne.
- En række nye kandidatuddannelser optages i overenskomsten.
- Ansatte på delpension omfattes af overenskomsten.
- Udenlandsk uddannede omfattes af overenskomsten, når uddannelsen er på niveau med og er sammenlignelig med en uddannelse, som er nævnt i overenskomstens bilag 1.
- Aftale om introduktionsstillinger. Aftalen omfatter akademikere, der har været ledige i mindst 1 år op til ansættelsen, jf. i øvrigt ovenfor.
- Pensionsbidraget forhøjes med 0,31 pct. til 17,97 pct. med virkning fra 1. januar 2014.
- Den forsøgsordning om lokale forhandlingsregler for lokal løndannelse, der hidtil har omfattet chef- og specialkonsulenter, udvides til at gælde alle medarbejdere.
- Reglerne om plustid bliver som et forsøg ændret, således at en aftale om plustid, indgået mellem ansættelsesmyndigheden og medarbejderen, ikke længere forudsætter en generel aftale, indgået af ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten. Der kan først indgås aftale om plustid efter 3 måneders ansættelse.
- I overenskomstens bilag 2 om kompetenceudvikling præciseres det, at der i kompetenceudviklingsplanen kan indgå en karriereplan og evt. tilbud om karriereafklaring. Det præciseres endvidere, at det kan drøftes, hvordan kompetenceudvikling kan fremmes via mobilitet og/eller nye opgaver.
- Parterne er enige om at henstille til regionerne, at når ph.d.ere har fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov, bør regionen se positivt på at imødekomme en ansøgning fra medarbejderen om forlængelse af ansættelsesperioden svarende til fraværsperiodens længde.
- Som periodeprojekter er aftalt følgende:
 - Markedsføring af aftalen om introduktionsstillinger.
 - Belysning og fremme af mulighederne for mobilitet mellem regionerne og den private sektor.
 - Understøtte anvendelse af karriereplaner, mobilitet og karrieresparring for de administrative medarbejdere i regionerne.

Redigering af overenskomsterne – dækningsområdet

Sædvanligvis har drøftelserne om grænsedragning og fordeling af nye uddannelser mellem medlemsorganisationerne været på plads, når resultatet af forhandlingerne med arbejdsgiverne forelå. Da der denne gang er aftalt en ny måde fremadrettet at fordele nye kandidatuddannelser på, idet alle nye uddannelser tilflyder Akademikerne, og alle kandidater uanset optagelsesgrundlag er omfattet af overenskomsten, var der ved forhandlingens afslutning ikke fundet løsninger på grænsedragningen af de uddannelser, hvorom der var stillet krav – heller ikke dem af disse, der ikke var nye.

Der har derfor efter de afsluttede forhandlinger, men før redigeringen af overenskomsterne kunne afsluttes, været en proces med grænsedragning af flere kandidatuddannelser bl.a. cand.it og cand.scient.med.

Evalueringen af OK13 og forberedelsen af OK15

Evalueringen af overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2013 faldt i to dele: Dels en "tilbageskuende del" med fokus på forberedelsen og opspillet til forhandlingerne, kravene/kravsudtagelsen, processen og resultaterne mv., dels en fremadrettet del med sigte på forhandlingerne i 2015.

Hovedpunkterne i FHO's overvejelser om OK13 og OK15 var følgende:

- Lønmodtagersiden mødte ved OK13 en arbejdsgiverside med usædvanligt velkoordinerede krav, ikke mindst på arbejdstidsområdet. Arbejdsgiversidens markante krav åbnede op for Akademikerne væsentlige krav om dækningsområdet for de fællesakademiske overenskomster og beskæftigelsesfremme.
- At forløbet af OK13-forhandlingerne generelt ikke havde bragt den danske model i fare, men at parterne samtidig skal være opmærksomme på, at modellen incl. partssystemet kun kan opretholdes, så længe parterne er i stand til at levere resultater.
- At forhandlingskonstruktionen på det regionale område havde fungeret godt - også under OK13.
- At erfaringerne fra OK13 har vist, at vanskelige og konfliktfyldte forhandlingsforløb ikke vinder opbakning i befolkningen, hvorfor OK15 kan blive en overenskomstforhandling, der ikke nødvendigvis skal sætte dybe spor.
- At spørgsmålet om reguleringsordningens fremtid også vil være på dagsordenen i forbindelse med forhandlingerne i 2015. FHO har drøftet, hvorvidt reguleringsordningen eventuelt kan ændres, så den i højere grad sikrer, at det offentlige område kommer "i takt" med det private område - alternativt at det samlede resultat sammensættes, så udsvingene i lønprofilen mindskes.

- At der ved OK13 var opnået tilfredsstillende resultater i form af beskæftigelsesfremmende tiltag, herunder aftaler om introduktionsstillinger og projekter om øget mobilitet, men samtidig var det opfattelsen, at behovet for beskæftigelsesfremme næppe vil blive mindre i perioden frem mod OK15, hvorfor området fortsat bør være i fokus i forbindelse med de videre overvejelser om krav på området.
- At tillidsdagsordenen forventes at blive et centralt tema ved OK15 med integration af aftalesystemet i en tillidsdagsorden som et muligt opmærksomhedspunkt. I denne diskussion vil naturligt indgå erfaringer fra de ved OK13 aftalte projekter om eksempelvis tillid og samarbejde på det statslige område og projektet om akademikere og den sociale kapital på det kommunale område.
- At der i forlængelse af tillidsdagsordenen bør sættes øget fokus på tillidsrepræsentanten som en aktør, der kan medvirke til forandring for at bevare kernen og kvaliteten i velfærdssystemet. FHO fandt, at første trin kunne være, at lønmodtagersiden i et samarbejde med arbejdsgiverne udarbejder en plan for øget modernisering af TR-funktionen. I planen kan parterne i fællesskab identificere kerneopgaven og lægge mere vægt på TR's rolle som forandringsagent frem for rollen som kontrolagent samtidig med, at TR kompetenceudvikler medlemmerne til i højere grad at varetage egne interesser.
- At der er behov for at skabe kvalitativt bedre dialog på den enkelte arbejdsplads, og at psykisk arbejdsmiljø som led i denne udviklingsproces vil kunne indgå som et element i dialogen mellem ledelse og medarbejdere med særlig reference til tillidsreformen. Forudsætningen herfor er en moderne, involverede ledelse, der agerer i et reelt eksisterende lokalt ledelsesrum og ikke blot fjernadministrerer andres beslutninger. Akademikernes krav ved OK13 om øget fokus på den sociale kapital var et forsøg herpå, og FHO vurderede, at der med fordel kan foretages overvejelser om andre tiltag, der i en overenskomstsammenhæng er rettet mod ledelsen, frem mod OK15.
- At lønsystemerne og deres opbygning forventeligt vil udgøre et tema frem mod OK15, ikke mindst pga. Produktivitetskommissionens anbefalinger.
- At også arbejdstidsreglerne kan blive et af de store omdrejningspunkter igen ved OK15. Afhængigt af det politiske landskab til den tid, kan der blive tale om markante arbejdsgiverkrav i forhold til eksempelvis den betalte frokostpause eller en generel forøgelse af den ugentlige arbejdstid. Det kan også være arbejdstidskrav rettet mod bestemte grupper, som har egne arbejdstidsaftaler, fx overlæger eller yngre læger. I og med, at arbejdsgiverne formentlig igen vil have indrømmelser på arbejdstidsområdet ved OK15, er det opfattelsen, at Akademikerne i de videre forberedelser af OK15 skal gøre sig overvejelser

om på hvilke områder, der kan være bevægelsesmulighed, herunder hvilke værnsbestemmelser dette vil forudsætte.

- At det ved OK13 var lykkedes at få præciseret, at overenskomsten dækker kandidater, uanset om deres optagelsesgrundlag er en professionsbacheloruddannelse, ligesom det lykkedes fremadrettet at få aftalt et automatisk optag af nye uddannelser. Det var dog samtidig vurderingen, at der fortsat udestår udfordringer på dækningsområdet, hvor særligt selvejeområdet i staten udgør et særligt problem, idet Finansministeriet ikke anerkender, at den fællesakademiske overenskomst gælder på selvejeområdet, med mindre det er særskilt aftalt.
- At det ikke var lykkedes at komme igennem med kravet om forbedrede barselsvilkår, herunder (mere) øremærket barsel til fædrene ved OK13. FHO forventede, at regeringen på baggrund af udvalgsarbejdet ville fremsætte et lovforslag, der øremærker en del af barselsdagpengene til manden, enten inden for den eksisterende ramme på 52 uger, eller ved en udvidelse af rammen på 52 uger. Dette har imidlertid vist sig ikke at holde stik, hvorfor forbedrede barselsvilkår, herunder øremærket barsel (med lønret) til fædrene, må forventes at komme på dagsordenen igen ved OK15.
- Med henblik på at fremme gennemslagskraften og optimere forhandlingsforløbet besluttede FHO at iværksætte en proces op til OK15, hvor der fra centralt hold sker en fokusering på temaer, der følges op af lokal dialog, som udfolder og kvalificerer temaerne. Samtidig besluttede FHO at tilpasse forberedelsesprocessen, således at indsendelse af krav til Akademikerne skal ske medio august 2014.
- FHO havde i forlængelse af evalueringen en første drøftelse af relationen til forhandlingsfællesskaberne CFU og KTO. Denne diskussion vil fortsætte frem mod OK15.

Som opfølgning på ovenstående evaluerings- og forberedelsesproces udsendte Akademikerne i slutningen af oktober 2013 et notat til medlemsorganisationerne, hvor de forventede temaer for OK15 blev oplistet. Medlemsorganisationerne blev opfordret til på disse udvalgte områder at overveje målrettede/konkrete offensive krav, men blev også opfordret til at begrænse og prioritere antallet af kravsforslag, især for så vidt angår krav, der er forbundet med merudgifter. Medlemsorganisationerne blev også opfordret til i relation til eventuelle krav fra arbejdsgiver-side – fx på arbejdstidsområdet - særligt at overveje krav, der har en defensiv karakter (modkrav).

Faglige voldgiftssager, mv.

Opsigelse af betalte fridage i SKAT

I juni måned 2013 opsigde SKAT fire betalte fridage, som bl.a. de akademiske medarbejdere indtil da havde afholdt med løn, nemlig 1. maj,

grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Akademikerne bad en advokat vurdere, hvorvidt der kunne gøres indsigelse mod opsigelsen og/eller det varsel, der var blevet anvendt. På denne baggrund har Akademikerne i november 2013 meddelt SKAT, at man efter Akademikernes opfattelse ikke har opsagt juleaftensdag og nytårsaftensdag 2013 med det korrekte varsel f.s.v.a. de medarbejdere, der har et individuelt opsigelsesvarsel på 6 måneder eller mere. I skrivende stund forventes det, at sagen skal videreføres ved faglig voldgift.

Uddannelseschef på Campus Bornholm samt rektor/vicedirektør på Rybners

I to konkrete sager er der sket ansættelse på individuel kontrakt, uden at dette er blevet aftalt med den relevante akademikerorganisation.

Moderniseringsstyrelsen er af den opfattelse, at akademikeroverenskomsten ikke omfatter lederstillinger på den pågældende institutionstype.

Der er derfor anlagt sag ved faglig voldgift med henblik på at få fastslået, at stillingerne er omfattet af akademikeroverenskomsten, ligesom det også gøres gældende, at løn- og ansættelsesvilkår i den individuelle kontrakt skulle have været aftalt med den relevante forhandlingsberettigede akademikerorganisation.

Akademikerne har i sagen afgivet replik den 6. februar 2013. Moderniseringsstyrelsen har afgivet duplik den 17. oktober 2013. Sagen er endnu ikke berammet, men forventes afgjort i løbet af 2014.

Ansatte på Campus Bornholm

I forbindelse med etableringen af Campus Bornholm, som er en fusion mellem Bornholms Erhvervsskole, Bornholms Gymnasium og VUC Bornholm, blev der opslået tre stillinger som uddannelsesledere for hhv. voksenuddannelsescentret, stx og HF. Stillingerne blev efterfølgende besat med akademikere på individuel kontrakt, uden at dette blev aftalt med den relevante forhandlingsberettigede AC-organisation.

Djøf og GL har derfor begæret mæglingsmøde samt anlagt sag ved faglig voldgift med påstand om, at stillingen som uddannelsesleder for voksenuddannelsescentret er omfattet af overenskomsten for forstandere og øvrige chefstillinger ved VUC (Djøf), samt at stillingerne som uddannelsesleder for HF hhv. stx er omfattet af overenskomsten for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler, mv. (GL).

Subsidiært er der nedlagt påstand om, at stillingerne er omfattet af akademikeroverenskomsten, såfremt de ikke findes omfattet af ovennævnte overenskomster.

Der har i løbet af 2013 været udvekslet processkrifter mellem parterne.

Undervisere ved erhvervsakademierne

Som et led i OK13 forhandlingsresultatet blev der mellem parterne aftalt en fremadrettet tillægsstruktur i forbindelse med overgang til ny stillingsstruktur. I den forbindelse aftalte parterne, at Akademikerne skulle hæve den verserende voldgiftssag vedr. ansættelsesvilkårene for underviserne på erhvervsakademierne.

Rektorer på erhvervsakademierne

Sagen omhandler brud på akademikeroverenskomsten samt spørgsmålet om forhandlingsretten i forbindelse med ansættelse af en række rektorer med akademisk baggrund på de nyoprettede erhvervsakademier tilbage i 2009. Akademikernes synspunkt i sagen er, at rektorerne skulle ansættes i henhold til akademikeroverenskomsten i den udstrækning, de har akademisk uddannelse. Moderniseringsstyrelsens synspunkt er, at akademikeroverenskomsten ikke omfatter ledere ved nye selvejende institutioner på Undervisningsministeriets område. Moderniseringsstyrelsen tilbød derfor overenskomstindgåelse med den organisation, der kunne dokumentere at repræsentere flerheden af rektorerne. Da rektorerne hovedsageligt blev rekrutteret fra lederstillinger ved erhvervsskolerne – stillinger, som er omfattet af CO10's forhandlingsret – blev der indgået overenskomst mellem CO10 og Moderniseringsstyrelsen. Dette til trods for, at hovedparten af rektorerne har akademisk baggrund. Sagen er derfor blevet indbragt for en faglig voldgift.

Sagen er endnu ikke blevet berammet.

Sager om brud på klassificeringsreglerne

Igennem foråret 2013 har Akademikerne ved flere tilfælde begæret afholdt mæglingssmøde med Moderniseringsstyrelsen for påstået brud på klassificeringsreglerne. I hver af sagerne er der blevet taget forbehold for videreførelse af spørgsmålet om betaling af bod for de påståede brud.

Sagerne omhandler følgende stillinger:

- Direktør for KORA
- Direktør for Digitaliseringsstyrelsen
- MA for NATO's Generalsekretær
- Forsvarschefen

Efterbetaling af feriegodtgørelse til tjenestemænd efter ophævelse af § 17 i statens ferieaftale

Akademikerne har gennem CFU stævnet Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen samt en række andre statslige styrelser mv. med påstand om, at det skal anerkendes, at tjenestemænd som er fratrukket 5 år, subsidiært 3 år, før dom afsagt af EF-Domstolen den 20. januar 2009 og

senere, har krav på betaling af feriegodtgørelse i henhold til Cirkulære af 17. august 2011 om efterbetaling af feriegodtgørelse.

EF-Domstolen udtalte i dom af 20. januar 2009 (C-350/06 og C-520/06) om fortolkning af arbejdstidsdirektivets artikel 7, at denne er til hinder for, at der i kollektive overenskomster kan aftales, at den optjente betalte ferie ikke kommer til udbetaling ved arbejdsforholdets ophør under henvisning til, at den pågældende har haft sygeorlov. Som konsekvens heraf aftalte CFU og Moderniseringsstyrelsen i 2010 at ophæve den dagældende § 17 i den statslige ferieaftale. I henhold til denne bestemmelse udbetaltes der ikke feriegodtgørelse til tjenestemænd, der blev afskediget på grund af sygdom. I forbindelse med drøftelserne om ophævelsen af § 17 kunne der ikke opnås enighed om spørgsmålet om efterbetaling til tjenestemænd, der allerede var fratrukket.

Moderniseringsstyrelsen har desuden forsøgt at få sagen afvist under henvisning til manglende retlig interesse, da Moderniseringsstyrelsen ikke mener at kunne forpligte de statslige ansættelsesmyndigheder. Moderniseringsstyrelsen har desuden afvist at ville indgå en aftale om, at en domstolsafgørelse vil være bindende for de enkelte arbejdsgivere, da man ikke mener at have kompetence til det. Derfor har det i sagen været nødvendigt at stævne en række statslige styrelser og institutioner foruden Finansministeriet/Moderniseringsstyrelsen.

CFU/Akademikerne er af den opfattelse, at forældelsesfristen har været suspenderet under forhandlingerne om ophævelse af ferieaftalens § 17, herunder drøftelserne om efterbetaling, med den virkning, at der løber en tillægsfrist på 1 år fra det tidspunkt, hvor forhandlingerne kom til deres afslutning jf. forældelseslovens § 21, stk. 5. I sagen gøres desuden gældende, at tjenestemænd er omfattet af den 5-årige forældelsesfrist.

Moderniseringsstyrelsen udsendte i 2011 et nyt cirkulære, der anerkendte, at der kunne ske efterbetaling til tjenestemænd, som er fratrukket før EF-Domstolens afgørelse den 20. januar 2009, hvis ikke kravet i øvrigt er forældet, dvs. hvis tjenestemanden har rejst kravet senest 3 år efter sin fratrukkelse.

Sagen har i 2013 ført til, at Moderniseringsstyrelsen har revideret sin hidtidige opfattelse af forældelsesreglerne for tjenestemænd. Således har Moderniseringsstyrelsen den 16. januar 2013 meddelt i PAV, at den 5-årige forældelsesfrist antages ligeledes at gælde for krav, baseret på tjenestemandens forhold. Det oplyses desuden, i det omfang en arbejdsgiver siden den 1. januar 2011 ved vurderingen af forældelsesspørgsmål vedr. krav baseret på tjenestemandens forhold har lagt til grund, at der gjaldt en 3-årig forældelsesfrist, skal sagerne genoptages og vurderes på ny.

Sagen er berammet til hovedforhandling i Østre Landsret den 12. og 14. august 2014.

Akademikeroverenskomstens dækningsområde

FHO har besluttet, at Akademikerne indtræder - procestilvarslet af Kammeradvokaten/Moderniseringsstyrelsen - i en principiel sag mellem OAO/HK og Finansministeriet for at varetage Akademikernes interesser.

Sagen vedrører, hvorvidt en ansat skulle være ansat efter HK- eller akademikeroverenskomst. Sagen omhandler, hvorvidt Banedanmark er bundet af et stillingsopslag rettet mod HK-området, når man senere i ansættelsesprocessen vælger at ansætte en cand.merc i HRM, som ansættes efter akademikeroverenskomst. Stillingen er placeret i HR-afdelingen, og vedkommende beskæftiger sig med rekruttering, herunder rekrutteringsstrategi. Det er vurderingen, at der er tale om en ordinær generaliststilling for en akademiker indenfor HR-området. Der er således efter Akademikernes opfattelse tale om en stilling dækket af akademikeroverenskomsten, idet pågældende i øvrigt opfylder uddannelseskrauet.

Sagen indeholder endelig et element af passivitet, idet HK først rejser sagen mere end to år efter mæglingmødet.

Den faglige voldgift er berammet til 7. januar 2014.

Sager ved de civile domstole

Diskriminering af timelærere ved universiteterne

FHO har besluttet at rejse en principiel sag ved de civile domstole med henblik på en præjudiciel forelæggelse for EU-domstolen om fortolkning af deltidsdirektivet i forhold til timelønscirkulæret. Kernen i sagen er, om deltidslærere diskrimineres i forhold til overenskomstansatte lærere. Deltidsansatte må ikke efter gældende ret behandles på en mindre gunstig måde end "sammenlignelige fuldtidsansatte", udelukkende fordi de arbejder på deltid, med mindre det er begrundet i objektive forhold.

Overvejelserne er initierede af, at Akademikerne/FUF ved OK13 fremlagde forslag til overenskomstdækning af timelærerområdet, som i den grad forsøgte at imødekomme modpartens ønsker og var omkostningsfrit. Vurdering er, at ved en afvisning af forhandling på dette grundlag, er der ikke flere åbne forhandlingsmuligheder uden et ekstraordinært pres. Forskellen i forhold til den tidligere sag om eksterne lektorer fra 2007 ved faglig voldgift er, at der denne gang ikke tages udgangspunkt i en kollektiv aftale om eksterne lektorer, men i et ensidigt fastsat cirkulære.

Sagsanlægget er fortsat under forberedelse.

3.2. Det private forhandlingsområde

Fornyelse af overenskomster ved OK13

Ved OK13 i den private sektor var det primært mindre overenskomster indenfor NGO-området, forsyningsområdet og enkeltstående mellemstore overenskomster som hos ATP, Teknologisk Institut, Pensam, DSB S-Tog, Atkins og DBC, hvor akademikerorganisationerne forhandlede overenskomstfornyelser. Overenskomsterne havde alle en størrelse som gjorde, at godkendelse af forhandlingsaftale og forhandlingsresultater skete gennem FHP-s, da overenskomsterne hver især omfattede under 200 medlemmer og ikke i øvrigt var principielle.

Forhandlingsresultaterne er kendetegnet ved smalle forlig, som dels udsprang af overførslen af resultaterne fra OK13 på det offentlige område, og dels mere generelt begrundet i den fortsatte økonomiske krisestemning i samfundet. Det er opfattelsen i FHP-s, at arbejdsgiverne bevidst har udnyttet denne krisestemning til at opnå noget. Selv en "vedligeholdelsesoverenskomst" med beskedne lønstigninger har ofte haft en pris i form af indrømmelser. Arbejdsgiverne vil ikke (længere) betale for fredspligten i sig selv. Arbejdsgiverne har i stigende grad tillagt sig en "noget for noget" strategi, hvor lønmodtagerne selv skal afgive noget for at opnå lønstigninger. Fra akademikerorganisationernes side har forhandlingsforløbet derfor ofte udviklet sig til et anliggende om at værne mod forringelser, frem for at forhandle noget nyt eller mere hjem. Det bør derfor indgå i de videre overvejelser, om "prisen" for at opnå selv meget små lønstigninger kan blive for høj. Man risikerer at havne i en situation, hvor det, man "sælger", skal tilbagekøbes på et senere tidspunkt til en langt højere pris.

På forhånd havde akademikerorganisationerne i oplægget "Tema og Tendenser for OK13" forudset, at det ville blive vanskeligt at sikre real-lønnen, men at det dog også måtte afhænge af branchen, samt i hvilken udstrækning, den enkelte virksomhed var berørt af den økonomiske lavkonjunktur. Derfor var det anbefalingen, at der også blev satset på at få gennemført ikke-omkostningskrævende (bløde) krav, som dog kunne have stor værdi for det enkelte medlem. Det må konstateres, at det har været vanskeligt at komme igennem med sådanne krav, når arbejdsgivernes udgangspunkt var, at organisationerne skulle afgive noget for at opnå selv beskedne lønstigninger.

På NGO-området har man kunnet opleve et holdningsskifte hos modparten, som nu i højere grad koordinerer sine krav og strategier med andre arbejdsgivere, hvorfor der ikke længere er tale om en situation, hvor man bare overfører CFU-forliget. Forsyningssselskabernes indmeldelse i DI fører også til, at der opleves en decideret modvilje mod at føre kollektive forhandlinger med akademikerorganisationerne for akademikere, ansat i forsyningssselskaberne.

På trods af de smalle forlig er der generelt set stor medlemsopbakning til de indgåede resultater. Akademikerorganisationerne melder om mas-

sive ja-resultater med stor stemmedeltagelse fra de vejledende urafstemninger på de enkelte overenskomstområder. Det er tydeligt, at medlemmerne vægter jobsikkerhed og fred på arbejdspladsen højest.

Udvalgte Resultater

ATP

Generelle lønstigninger: 0,98 pct. pr. 1. april 2013 og 0,64 pct. pr. 1. april 2014.

Desuden aftalt, at ATP forpligter sig til at anvende 0,4 pct. af lønsummen til individuelle forhandlinger i perioden, uden for pulje.

Teknologisk Institut

Her er der aftalt en 3-årig periode med en økonomisk ramme på 6,80 pct.

Pensam

Overenskomsten er den 22. marts 2013 blevet fornyet for perioden 1. april 2012 til 31. marts 2014.

Her er aftalt generelle lønstigninger på 1,0 pct. pr. 1. april 2012 og 1,0 pct. igen pr. 1. april 2013.

Desuden er der aftalt nye telefon- og tilkaldevagtrekler samt aftale om flextid.

Atkins

Overenskomsten er fornyet for perioden 1. april 2013 til 31. marts 2015.

Der er aftalt lønsumsstigning på 1,6 pct. pr. 1. april 2013.

Desuden er der aftalt ekstraordinært (ud over det planlagte budget for finansåret 2013-2014) afsat 1 mio. kr. til uddannelse. Anvendes midlerne ikke til uddannelse inden lønforhandlingerne i januar/februar 2014, anvendes resten til engangsvederlag. Endelig er der indgået en ny aftale om tillidsrepræsentanter.

Tema og tendenser 2014

Som forberedelse af de kommende forhandlinger i 2014 i den private sektor har FHP-s udarbejdet et oplæg, der beskriver tendenserne for OK14 samt et prioritetspapir, der lægger op til, at der som modvægt til den massive koordinering, der finder sted på arbejdsgiverside på tværs af overenskomstområder, sættes en mere koordineret akademikerdagsorden ved at prioritere fire temaer ved de kommende forhandlinger i

2014. Oplæggende har forud for forelæggelsen for Akademikernes bestyrelse været behandlet i Privatsektorudvalget.

I notatet om tendenser for OK14 i den private sektor redegøres nærmere for, hvordan forhandlingerne på det store industriområde (DA-LO/DI-CO-Industri) forventes at få indflydelse på akademikeroverenskomsterne i den private sektor, der skal fornyes i 2014. Dette gælder både for de overenskomster, der skal fornyes pr. 1. marts 2014, hvilket er tilfældet for TDC, CSC og Københavns Lufthavne A/S, og som derfor forventes inddraget og sammenkædet med LO-overenskomsterne under forhandling i Forligsinstitutionen, samt de øvrige akademikeroverenskomster, som fornyes pr. 1. april 2014 (bl.a. Post Danmark) og pr. 1. juni 2014 (Danmarks Radio). På trods af fortsat beskeden økonomisk fremgang i samfundet forventes der dog en lille reallønsfremgang, som også hænger sammen med en forventet meget lav inflation. De økonomiske vismænd vurderer, at lønningerne vil stige med 2,1 pct. i 2014 og 2,3 pct. i 2015. Sporene fra OK13 viser en meget koordineret arbejdsgivermodpart, som er underlagt strenge direktiver fra DA/DI/DE om, hvad der kan lade sig gøre og især, hvad der ikke kan lade sig gøre på de enkelte overenskomstområder, og hvor arbejdsgiverne i stigende grad har tillagt sig en "noget for noget" attitude, hvor lønmodtagerne selv skal afgive noget for at opnå bare de mindste lønstigninger. Arbejdsgiverne vil ikke længere betale noget for den "fredspligt", der følger af en overenskomstindgåelse.

Som modtræk for den stigende koordinering, der finder sted på arbejdsgiverside, har FHP-s udarbejdet et oplæg, der prioriterer nedenstående fire temaer på tværs af de enkelte overenskomstområder, og som sådan skal opfattes som anbefalinger til de enkelte lokale klubber. Prioriteringerne har baggrund i, at arbejdsgiversidens fokus på konkurrenceevne og løntilbageholdenhed vil have uformindsket styrke. Et synspunkt, som vil have politisk opbakning på Christiansborg næsten uanset politisk farve. Det økonomiske resultat vil derfor ikke blive prangende, og krav fra akademikerorganisationernes side skal derfor være båret af argumenter, som støtter konkurrenceevnediskursen, eller i hvert fald ikke være i modstrid med denne. Medlemmerne har generelt en krisebevidsthed, som må antages at holde også til de kommende overenskomstforhandlinger. Samtidig er der en stigende utryghed og "træthed" overfor stigende krav i jobbet. Sammenlagt betyder dette, at nok er løn(stigninger) fortsat vigtigt, men det er andre forhold, som fx tryghed i ansættelsen, sundt (psykisk) arbejdsmiljø med høj grad af egenindflydelse på opgaver og arbejdstilrettelæggelse, der for alvor betyder noget. Det anbefales således, at der ud over krav om generelle lønstigninger fremmes krav om:

- Løn under barsel til fædre
- Kompetenceudvikling/employability
- Forbedring (psykisk) arbejdsmiljø/stressforebyggelse
- Tryghed

Funktionærloven - serviceeftersyn

Bestyrelsen har tidligere tiltrådt, at Akademikerne/akademikerorganisationerne arbejder for at få moderniseret funktionærloven. Funktionærloven indeholder mange bestemmelser, som må betragtes som utidssvarende, og en revision af hele loven er derfor ønskelig. Der arbejdes dog på i første omgang at få fjernet 1-års-reglen samt få forhøjet godtgørelsesrammen i funktionærlovens § 2b.

Arbejdet følger fortsat den af akademikerorganisationerne valgte strategi – at hver organisation tager emnet op i forskellige sammenhænge til nærmest enhver lejlighed. De enkelte tiltag bliver så vidt muligt koordineret i FHP-s. Det har igennem de sidste par år ført til utallige artikler og læserbreve i medlemsorganisationernes egne fagblade såvel som i landsdækkende medier. Der har været afholdt debatmøder med deltagelse af folketingspolitikere. Der er formuleret forslag til lovtekst. Emnet er desuden ved flere lejligheder, blevet drøftet med politiske arbejdsmarkedsordførere samt taget op på ministerniveau. Emnet blev også for søgt inddraget i trepartsforhandlingerne sidste år. Desværre er der ikke meget, der tyder på, at der kan samles et flertal i det nuværende folketing for en ændring af funktionærloven. Der er dog ikke nogen tvivl om, at samtlige politikere med interesse for arbejdsmarkedet har forstået, at Akademikerne/akademikerorganisationerne har et ønske om at få moderniseret funktionærloven.

Masseafskedigelser

Igennem 2013 måtte adskillige virksomheder reducere markant i medarbejderstaben. Også akademikergrupper oplevede at blive afskediget i forlængelse af den økonomiske krise. I flere tilfælde indgik afskedigelserne som et led i en større afskedigelsesrunde, som var omfattet af reglerne i lov om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Derfor har "masseafskedigelser" også i 2013 været et fast punkt på dagsordenen under møderne i FHP-s, hvor den servicerende organisation for den pågældende virksomhed havde mulighed for at koordinere med de øvrige akademikerorganisationer i forbindelse med medlemsorientering samt forhandling af afbødeforanstaltninger.

KOKS

Den daglige koordinering på det private forhandlingsområde sker igennem den web-baserede konferenceplatform KOKS (Konference om overenskomst samarbejde), hvor den servicerende organisation kan indhente mandater og godkendelser fra de øvrige akademikerorganisationer. En arbejdsgruppe under FHP-s har igennem 2013 forhandlet en ny kontrakt med det IT-firma, der hoster KOKS-plattformen. Den ny kontrakt sikrer en programopdatering, så KOKS-plattformen også i de kommende år vil kunne fungere og indfri de krav, som akademikerorganisationerne

stiller til systemet. Arbejdsgruppen har desuden forberedt overgangen til en ny KOKS-plattform pr. 1. januar 2014.

Økonomiske pejlemærker

Interessen for at følge den økonomiske udvikling er fortsat stor i akademisk kredsen. Sekretariatet har derfor sammenfattet en række økonomiske skøn vedr. forventningerne til lønudvikling, ledighed, priser, mv. i et notat, som løbende opdateres. Hovedfokus er regeringens og De Økonomiske Vismænds skøn for dansk økonomi indenfor de næste 2-3 år.

Notatet lægges i KOKS-systemet samt på den lukkede del af Akademikernes hjemmeside. Notatet tjener fortsat som baggrundspapir for FHP-s' drøftelser af temaer og tendenser ved overenskomstforhandlingerne. Aktuelt drøftes, hvorvidt notatet kan udbygges med opgørelser, der er mere målrettet akademikergruppen.

Udviklingen i såvel private som offentlige lønninger kan følges på Akademikernes hjemmeside, hvor Danmarks Statistiks opgørelser ligger med en grafisk præsentation. Det er disse lønopgørelser, der ligger til grund for udmøntningen af reguleringsordningen.

Økonomiske effekter af konkurrenceklausuler, mv.

Akademikerne/akademikerorganisationerne har længe ønsket at få ændret funktionærlovens bestemmelser om kunde- og konkurrenceklausuler, så de enten helt bliver afskaffet, alternativt, at den ansatte får en mere rimelig kompensation for at være underlagt klausulerne, end tilfældet er i dag. En række amerikanske økonomistudier har imidlertid påvist, at det ikke alene er et problem for den ansatte, men også et problem for virksomhederne og samfundet, når ansatte pålægges begrænsninger i form af klausuler, der begrænser den ansatte i at kunne bruge sine kundskaber, når man har forladt en virksomhed.

Derfor fik Akademikerne sammen med LO, FTF og Lederne i foråret udarbejdet en oversigtsartikel over de økonomiske effekter af konkurrenceklausuler, bl.a. baseret på de amerikanske studier og anden tilgængelig litteratur. Artiklen blev skrevet af professor Michael S. Dahl og lektor Jørgen Stamhus fra Institut for økonomi og ledelse på Aalborg Universitet.

Rapporten siger bl.a.:

- Det har betydning for samfundsøkonomien, at mobiliteten på arbejdsmarkedet er høj. Erhvervsbegrænsende klausuler bremser mobiliteten og mindsker mængden af nye virksomheder samt forhindrer fremvæksten af højteknologiske geografiske vækstområder. Går ud over innovationen.
- Human kapital går tabt til stor skade for samfundsøkonomien.

- Virksomheders legitime interesse i at beskytte erhvervshemmeligheder kan tilgodeses gennem attraktive belønningsformer (høj løn, aktieløn og aktieoptioner) frem for konkurrencebegrænsende klausuler
- Meget taler for en positiv gevinst ved en ændring af lovgivningen om konkurrenceklausuler.

Egne tal fra medlemsorganisationerne viser, at erhvervsbegrænsende klausuler (især kunde- og konkurrenceklausuler) er vidt udbredt inden for visse faggrupper og brancher.

- Medlemstallene tyder på, at definitionen af "funktionær, der indtager særligt betroet stilling" i funktionærlovens § 18 om konkurrenceklausuler er blevet noget udvandet i praksis.
- Eksempelvis viser medlemsopgørelser, at omkring 25 pct. af JA's medlemmer i den private sektor er omfattet af konkurrencebegrænsende klausuler. For Tandlægeforeningens vedkommende er det helt op til 21-30 pct. For dyrlæger er det op mod 16 pct. Speciallæger 17 pct. Djøf 14 pct., arkitekter 10 pct. Psykologer 14 pct., magistre 12 pct.
- Det er således ikke kun topchefer eller inden for advokat- og revisorbranchen (18 pct.), at konkurrencebegrænsende klausuler bruges "i flæng".

Rapporten blev sammen med supplerede oplysninger fremsendt til Produktivitetskommissionen, som her fandt god inspiration til deres delrapport fra maj måned 2013 om Konkurrence, Internationalisering og Regulering, hvori problemstillingen fik en betydelig omtale og anbefaling af, at lovgivningen skærpes, så danske virksomheders muligheder for brug af arbejdsmarkedsklausuler begrænses væsentligt.

Som opfølgning på problemstillingen har Akademikerne sammen med LO og FTF anmodet om foretræde for Folketingets Erhvervs-, Vækst og Ekspertudvalg med henblik på at præsentere problemstillingen for udvalget.

Fælles spørgsmål vedr. lønstatistik

I lighed med tidligere år drøftede FHP-s samt lønteknikerne i foråret 2013 resultaterne af den indsamlede lønstatistik. Som igen viste, at de fleste opnår pæne lønstigninger sammenlignet med resten af arbejdsmarkedet. Der var enighed om at fortsætte indsamlingen af sammenlignelig statistik om kunde- og konkurrenceklausuler samt personalegoder.

Statistikken vedr. personalegoder vurderes forsat som et relevant værktøj i tilknytning til rådgivningen af medlemmerne – men der spores en tydelig tilbageholdenhed også på dette område.

Produktivitetskommissionen

Produktivitetskommissionen satte i maj 2013 emnet klausuler ind som et af temaerne i deres delrapport. Ved en fælles indsats blev de indsamlede data vedr. kunde- og konkurrenceklausuler på akademikerområdet siden 2007 fremsendt til Kommissionen, således at disse kunne indgå i Produktivitetskommissionens arbejde.

Koordineret indsamling

I tilknytning til den årlige indsamling af lønstatistik har Akademikerne gennem en del år fungeret som tovholder for dataindsamlingen for 5-6 af Akademikerens mindre medlemsorganisationer. Huges Consulting forestår også i 2013 indsamlingen. Firmaet har på et fælles møde præsenteret fremtidige muligheder for udarbejdelse af løndatabaser samt et nyt koncept til måling af medlemstilfredshed/loyalitet/engagement. Dette drøftes videre i tilknytning til evalueringen af statistikken for 2013.

Lov om ligeløn til mænd og kvinder

Akademikerne har i november 2013 afgivet høringsvar om ændringer af den eksisterende lov, der siden dens ikrafttræden i 2007 har været tiltænkt at sætte fokus på ligestilling af kvinder og mænds lønforhold. Ved lovens vedtagelse fandt såvel CFU, KTO samt Akademikerne, at loven dækkede for lille en del af det private arbejdsmarked, men dette søges der nu rettet op på. Grænsen for, hvornår virksomhederne skal udarbejde kønsopdelt lønstatistik, nedsættes fra 35 ansatte til mindst 10 ansatte. Dette vil give en langt bredere dækning og omfatte væsentlig flere af de mellemstore virksomheder. Proceskravene strammes også op, hvorfor lovpakken forventes at skabe større opmærksomhed om problemstillingen.

NGO-dag foråret 2014

Planlægningen af NGO-dagen 2014 er i 2013 blevet påbegyndt. En tilsvarende NGO-dag blev afholdt i 2009, 2010 og i 2012 med deltagere fra bl.a. Djøf, DM og DJ. Temaerne for NGO-dagen i 2014 vil formentlig være det internationale overblik (hvad sker der lige nu i de forskellige verdensdele – hvor går det godt og hvor går det skidt?), den kommende generation som fødekilde til fremtidens NGO'er samt involvering som metode til at fremme vækst og kvalitet.

3.3. Pension

Delpension

Akademikeroverenskomsten omfatter som udgangspunkt ikke personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud. I forbindelse med, at der ved OK13 blev skabt hjemmel til, at der i den enkelte pensionsordning kan bestemmes, at der til ordningen kan knyttes en mulighed for delpension, er Akade-

mikrooverenskomstens dækningsområde blevet justeret jf. § 1, stk. 2, nr. 4, således at overenskomsten også omfatter personer, der i øvrigt opfylder overenskomstens dækningsbetingelser, og som får delpension. Det er en forudsætning, at delpensionen opfylder betingelserne fastsat i aftale om ydelsessammensætning, mv.

"Klatpensioner"/små hvilende pensionsopsparinger

I efteråret 2012 indledte arbejdsgruppen sit arbejde og har afholdt en række møder i løbet af 2013. Arbejdsgruppen er nedsat af regeringen og består af repræsentanter for de relevante ministerier, arbejdsmarkedets parter og brancherepræsentanter. Baggrunden for arbejdet er et beslutningsforslag, fremsat af Socialdemokraterne i Folketinget i marts 2011 om frivillig samling af mindre, inaktive pensionsopsparinger. Hensigten var at undgå, at små depoter gradvist "spises op" af administrationsomkostninger.

Den hidtidige kortlægning har vist, at Akademikerne tegner sig for ca. 11 pct. af de samlede hensættelser på knapt 40 mia. kr. Det vurderes, at det især er kortere ansættelser og projektarbejde i den private sektor samt tidligere studenteransættelser, der henstår i sådanne depoter på akademikerområdet. Fra at have drøftet modeludspil, hvor depoter på op til 75.000 kr. kunne indgå i en delvis automatiseret løsning bl.a. med overførsel til den aktuelle pensionsordning, indeholder de seneste modeller kun løsninger for små depoter under 20.000 kr. Disse udgør ca. 20 pct. af bestanden.

Under drøftelserne har det vist sig, at enkelte pensionsinstitutter har hvilende depoter, der udgør ca. 40 pct. af bestanden, hvilket der ønskes taget højde for. Akademikerne har sammen med FTF og Lederne forsøgt at hæve grænsen for den automatiserede løsning samt få indarbejdet en evaluering af de valgte overførselsmodeller. Den endelige rapport, der skal danne udgangspunkt for et lovudspil på området, ventes afsluttet inden årets udgang.

Pensionsforhold på Færøerne

Det færøske Lagting har ad flere omgange vedtaget, at der for ansatte på Færøerne skal ske beskatning med 40 pct. af pensionsbidragene på indbetalingstidspunktet (bortseelsesretten/fradragsretten opretholdes), og at der skal ske tvungen opsparing af pensionsmidlerne i selskaber, der har hjemsted på Færøerne, med nogle få undtagelser.

Akademikerne har sammen med CFU forsøgt at påvirke lovgivningen på Færøerne på forskellig vis. Bl.a. er der i høringssvar blevet argumenteret for, at ansatte på Færøerne, som er omfattet af overenskomster indgået med den danske stat, helt skulle friholdes for de færøske regler både, for så vidt angår pensionsbeskatningen på indbetalingstidspunktet som i forhold til den obligatoriske indbetaling til et færøsk pensionselskab.

Reglerne om beskatning af pensionsbidragene på indbetalingstidspunktet har været gældende på Færøerne siden 1. juli 2012. Reglerne om obligatorisk opsparing i et færøsk pensionselskab træder i kraft den 1. januar 2014.

I det seneste udkast til pensionslov for Færøerne er der medtaget en overgangsordning, som sikrer ansatte pr. 1. januar 2014 mulighed for at kunne fortsætte med at indbetale til pensionsbidrag til deres danske pensionsordning.

Personer, der flytter til Færøerne for at tiltræde en midlertidig ansættelse i op til 60 måneder, vil desuden kunne fritages efter ansøgning fra kravet om obligatorisk pensionsopsparing i et Færøsk pensionselskab. Midlertidigt ansatte vil således kunne fortsætte med at indbetale til deres danske pensionsordning.

Akademikerne undersøger sammen med CFU mulighederne for at indgå aftaler med en række færøske pensionselskaber om håndteringen af pensionsindbetalingerne fra ansatte, som ikke er omfattet af overgangsordningen eller ansættes midlertidigt, og som ikke har mulighed for at fortsætte med at indbetale pension til deres danske pensionsordning.

3.4. Øvrige spørgsmål vedr. forhandlingsområdet

TR-uddannelsen

Syv akademikerorganisationer (Arkitektforbundet, Dansk Psykolog Forening, De offentlige Tandlæger, DDD, JA, PharmaDanmark og Tandlægeforeningen) samarbejder om at afholde basisuddannelse for tillidsrepræsentanter. Organisationerne har indgået en aftale med Akademikerne om administration, ajourføring af kursusmateriale, mv. mod betaling. Der har i 2013 været afholdt følgende antal kurser med følgende antal tilmeldte:

	Antal kurser	Antal tilmeldte
Modul 1 (grunduddannelsen)	2	44
Modul 2 (TR's rolle i lønsystemet)	2	51
Modul 3 (medindflydelse og personalepolitik)	1	16
Modul 4 (forhandlingsteknik)	1	29
I alt	6	140

Niveauet for antal tilmeldte er på linje med niveauet i 2012.

Samtlige undervisere har i løbet af 2013 fået en introduktion til en pædagogisk model kaldet Cooperative Learning. Grundidéen i modellen er, at deltagerne ved at blive involveret mere i undervisningen i højere grad tilegner sig stoffet.

Akademikerne tilbyder endvidere såkaldte overbygningskurser for tillidsrepræsentanter. Overbygningskurserne tilrettelægges og afvikles efter drøftelse i en planlægningsgruppe med deltagelse af repræsentanter fra de interesserede organisationer, p.t. 11 organisationer. I 2013 er der blevet udviklet et nyt kursus om konflikthåndtering, der følger op på det kursus, der har været udbudt i et par år.

Nedenfor fremgår emnerne for kurserne samt antal tilmeldte i 2013:

	Antal tilmeldte
Personlig power	24
Offentlig ansættelsesret	26
Praktisk konflikthåndtering	38
Praktisk konflikthåndtering II	21
Psykisk arbejdsmiljø	24
Retorik for tillidsrepræsentanter	60
I alt	193

Niveauet for antal tilmeldte er godt 13 pct. højere i 2013 end i 2012.

Udvalget om øremærket barsel

Af regeringsgrundlaget fremgår bl.a. at "regeringen vil øremærke op til 3 måneder af den betalte barselsperiode til manden". Som en opfølgning på regeringsgrundlaget, og med henblik på at få det bedste beslutningsgrundlag, nedsatte regeringen et udvalg med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, herunder Akademikerne, der bl.a. fik i opdrag, at

- Afdække de eksisterende overenskomsters bestemmelser om løn under forældreorlov.
- Afdække den faktiske brug af orlov på de enkelte overenskomstoråder/inden for de enkelte brancher for hhv. mænd og kvinder.
- Afdække betydningen af løn under barsel/orlov for mænds andel af forældreorloven.

Udvalget skulle desuden analysere de potentielle konsekvenser for private og offentlige arbejdsgiveres økonomi og de offentlige finanser ved ændringer i familiernes orlovsmønstre, samt analysere om forældres fremtidige brug af barselsdagpenge kan forventes at ændre sig ved en øremærkning af en del af retten til barselsdagpenge.

Afdæknings- og analysearbejdet viste bl.a., at løn under barselorlov dækker over meget forskellige vilkår. Det er sjældent, man har fuld løn i hele den periode, man har ret til barselsdagpenge. Alle toneangivende overenskomster giver fuld løn i 20 uger, og overenskomsterne på det offentlige område og i finanssektoren giver fuld løn i en del af forældreorlovsperioden. Som led i afdækningen blev også samtlige akademiker-

overenskomster i den private sektor gennemgået, og også her kunne konstateres markante forskelle.

Rapporten viser også, at de danske fædres andel af den samlede orlov er 7,5 pct. Til sammenligning tager svenske fædre 27,5 pct. af den samlede orlov, islandske mænd 34,5 pct. og norske fædre 27,5 pct. af orloven. Ser man dybere på tallene, kommer det frem, at der er forskelle i de forskellige sektorer, ligesom det også har stor betydning, hvor moren er ansat.

Økonomianalysen viste bl.a., at de økonomiske konsekvenser for den enkelte familie i høj grad afhænger af forældrenes overenskomstretigheder til løn under barsel, samt hvordan husstandsindkomsten fordeles sig mellem forældrene. Det kom frem, at det for mange privatansatte kan være forbundet med en indkomstnedgang under de nuværende overenskomster, hvis familien ønsker en ændret orlovsperiode. En øremærkning behøver modsat ikke at være forbundet med en indkomstnedgang for familier, der er dækket af overenskomster med omfattende barselsrettigheder (som fx de offentlige overenskomster).

Hvis man øremærker i alt 12 ugers barselsdagpenge, skønnes det højest (dvs. ved fuldt gennemslag) at ville svække den offentlige saldo med i størrelsesordenen 200 mio. kr. efter skat og tilbageløb via afgiftssystemet. Samtidig skønnes det at ville reducere arbejdsudbuddet med op til 1.000 fuldtidspersoner. Hvis øremærkningen alene fører til mindre ændringer i, hvor lang barsel mænd holder, kan en øremærkning samlet set forbedre den offentlige saldo og forøge det effektive arbejdsudbud.

Som et led i udvalgsarbejdet blev der bestilt en SFI-rapport, der skulle samle op på al den tilgængelige viden og erfaringer i relation til øremærkning af en del af forældreorlovperioden til faderen, som findes i Danmark og det øvrige Norden.

På trods af, at det kan udledes af det grundige analysearbejde, at det vil få flere fædre til at holde en større andel af den samlede barsels/forældreorlov, hvis man gennem lovgivningen øremærker en andel af barselsdagpengene til far, valgte regeringen imidlertid at gå en anden vej, og bebudede således, at ville fremsætte lovforslag om en skattefri ligestillingsbonus til forældre, som tager en mere ligelig fordeling af forældreorloven, et forslag som man senere trak tilbage.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg behandler klager over afgørelser, der er truffet af et beskæftigelsesankenævn, som det er fastsat i en række speciallove (fx lov om sygedagpenge) samt klager over afgørelser, der er truffet af andre end et beskæftigelsesankenævn, der er fastsat i en række love, bl.a. ferieloven.

Akademikerne indtræder efter fast praksis i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg i det omfang, at der behandles klagesager fra akademikere. I

2013 har det givet anledning til, at Akademikerne skulle indtræde i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg i fire konkrete sager, der bl.a. omhandlede problemstillinger om forældelse af feriepengekrav samt spørgsmål om tilbagebetaling af udbetalt feriegodtgørelse på grund af modtagelse af arbejdsløshedsdagpenge.

Indlæg i sager ved EU-Domstolen

I henhold til EU-Domstolens statut kan medlemslandene afgive skriftlige indlæg i verserende sager ved EU-Domstolen. Efter fast praksis kan arbejdsmarkedets parter anmode den danske regering om at afgive indlæg i verserende sager, som kan få betydning for det danske arbejdsmarked. Den danske regerings indlæg vil i den forbindelse blive udarbejdet i dialog med parterne på arbejdsmarkedet.

Akademikerne har således indgået i "procesdelegationen" i forhold til den danske regerings indlæg i følgende sager:

- C-476/11 Kristensen.
- C-546/11 Toftgaard.
- C-118/13 Bollacke.
- C-354/13 Kaltoft.

De afgivne indlæg har så vidt muligt haft som omdrejningspunkt at værne om parternes autonomi på arbejdsmarkedet, således at fortolkningen af de europæiske direktiver i videst muligt omfang sker i respekt for de aftaler, der er indgået af parterne på arbejdsmarkedet. Indgåelse i procesdelegationen skal dog ikke tages som udtryk for, at Akademikerne altid er enige med den linje, regeringen vælger, eller hvordan de danske interesser bedst præsenteres.

Bistandsordningen

Akademikernes Bistandsordning har til formål at yde hel eller delvis dækning af udgifter til bisidder eller andre sagsomkostninger i sager vedr. tjenstlige forhold for de til ordningen tilsluttede tjenestemænd.

På det ordinære repræsentantskabsmøde i Akademikernes Bistandsordning, som blev afholdt den 18. juni 2013, blev der af Akademikernes formand foreslået, at repræsentantskabet inden længe træffer beslutning om, at opløse Bistandsordningen, og at formuen herefter fordeles forholdsmæssigt til bistandsordningens medlemsorganisationer baseret på antal tilmeldte medlemmer. Baggrunden herfor var bl.a. det kraftigt nedadgående medlemstal i Bistandsordningen. Der var i repræsentantskabet enighed om, at Akademikernes sekretariat efterfølgende udformer et forslag til opløsning af Bistandsordningen, som tager højde for den foreslåede fordeling, og som sendes til skriftlig votering hos repræsentantskabet. Repræsentantskabet har den 3. december 2013 tilsluttet sig, at Bistandsordningen opløses.

FUF-området

I forlængelse af OK13, hvor det blev aftalt, at der skulle ske en revision af stillingsstrukturen for universiteterne, har Uddannelsesministeriet udsendt et nyt notat om stillingsstruktur i juni 2013 efter flere forhandlinger med FUF.

Drøftelserne har taget afsæt særligt i rapporten "Evaluering af forskerkarriereveje" fra 2011. Fokus har været på, at karrierevejene for forskere tydeliggøres, og at der løbende sikres en dialog med den enkelte forsker herom.

Der er foretaget indholdsmæssige ændringer på følgende områder

- synliggørelse af karrierespørgsmål
- tydeliggørelse af balancen mellem universiteternes kerneopgaver
- adskillelse af postdoc- og adjunkt/forskerstillingerne
- indførelse af et seksårigt "tenure track" for adjunkt til lektor
- omskrivning af beskrivelsen af stillingen som professor-MSO
- opdatering af det kliniske område

Både processen med Uddannelsesministeriet og resultatet af forhandlingerne vurderes som positivt.

Det har imidlertid vist sig overraskende vanskeligt at få udsendt stillingsstrukturen med en ny aftale af Moderniseringsstyrelsen. Moderniseringsstyrelsen ønsker en ny model for stillingsstrukturdrøftelser generelt – der udestår helt konkret en afklaring af, hvem der har kompetencen til at forhandle tidsbegrænsninger. Det er rigtig ærgerligt, at Moderniseringsstyrelsen vælger denne sag som eksemplet på ny praksis, fordi der ingen økonomiske krav har været og resultatet umiddelbart kunne være implementeret. Der udestår for nuværende en afklaring heraf.

Det informationsvidenskabelige Akademi

Primo marts 2013 optog Akademikernes sekretariat sammen med BF og DM forhandling med Moderniseringsstyrelsen om løn- og ansættelsesvilkår for det videnskabelige personale i forbindelse med den forestående indfusning på Københavns Universitet 1. april 2013. Elementerne til forhandling var:

- Overgangsordning for ikke-bedømte medarbejdere.
- Overgangsordning for lektorbedømte medarbejdere, bl.a. er tillægsstrukturen væsentlig lavere. Tillæggene var omfattet af et

projekt fra OK11, videreført ved aftale i OK13-perioden om ny stillingsstruktur og tillæg på bl.a. IVA.

- Tidsbegrænset/tidsubegrænset ansættelse.
- Bevarelse af hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.
- Fremtidig stillingsstruktur svarende til Københavns stillingsstruktur.

Det er ikke lykket at afslutte forhandlingerne på trods af, at parterne inden udgangen af marts 2013 stort set var enige om et resultat. Københavns Universitet har kompliceret sagen. Moderniseringsstyrelsen har dog oplyst, at sagen forventes afsluttet inden årets udgang, idet man har igangværende drøftelser med Universitetet bilateralt.

Drøftelser vedr. fortolkningen af bestemmelsen, som giver adgang til at fravige den statslige akademikeroverenskomsts § 29

Moderniseringsstyrelsen og Akademikerne har et i gangværende arbejde for at få en fælles forståelse af rækkevidden af adgangen til at fravige overenskomsten iht. § 29, hvorefter der lokalt kan aftales fravigelser af overenskomstens øvrige bestemmelser. Aftalen indgås mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten.

Der har været drøftelse på sekretariatsplan med medlemsorganisationerne. Herudover har der været afholdt flere møder mellem Moderniseringsstyrelsen og Akademikerne sekretariat, hvor overenskomsten blev gennemgået med henblik på at få afdækket, hvor en eller begge parter vurderer, at en fravigelse kan være problematisk.

Der sigtes mod i fællesskab at kunne udsende et forståelsespapir – hvis enheden kan holde så langt. Drøftelserne forventes snarligt afsluttet.

Det kirkelige landskab

Med afsæt i en konkret sag, som DDD har taget op i Akademikerne om akademikeroverenskomstens dækningsområde på Kirkeministeriets ressortområde, er der igangsat en proces med Moderniseringsstyrelsen og Kirkeministeriet. Oprindeligt fik Akademikerne mandat fra FHO til at rejse sagen som en principiel sag ved faglig voldgift. Begrundet i forholdene på kirkens område og en yderligere afdækning heraf, som medlemsorganisationernes har medvirket til, forsøger Akademikerne i øjeblikket at opnå en forhandlingsmæssig løsning. Såfremt dette ikke lykkes, anlægges sagen.

Ophør med ansættelse af tjenestemænd på forsvarrets område

Forsvarsministeriet har meddelt, at der på forsvarsområdet i videst muligt omfang ikke længere skal anvendes tjenestemandsansættelser. Skæringsdatoen var oprindeligt fastsat til 1. januar 2014, men ministeriet har efterfølgende besluttet at udskyde skæringstidspunktet indtil videre. Det betyder for flere medlemsorganisationer og store medlemsgrupper, at der nu skal optages forhandlinger om overenskomstdækning af områderne. Medlemsorganisationerne er gået i gang med arbejdet, hvor også Akademikerne inddrages.

Grønland

Der har i 2013 været ført drøftelser mellem Akademikernes Sammenlutning i Grønland (ASG) og de danske organisationer, tilsluttet ASG, om gensidige forventninger til samarbejdet i regi af AS-Grønland med henblik på afklaring af økonomiske forhold og spørgsmål om opgave- og arbejdsdeling mellem organisationerne og ASG.

Aftalerne om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland er senest fornyet for perioden 2012-15. Der er nu igangsat en forberedelse af aftalefornyelsen pr. 1. april 2015, hvor Akademikerne efter aftale med organisationerne yder teknisk forhandlingsbistand til ASG.

Aftalerne for statens tjenestemænd i Grønland blev i 2013 fornyet for perioden 1. april 2012 – 31. marts 2015 med en økonomisk ramme på 3 pct. Der blev opnået enighed om generelle lønstigninger på 2,8275 pct. Den resterende del af puljen til akademikere er aftalt anvendt som stillingstillæg knyttet til eksisterende tjenestemandstillinger.

FHO bemyndigede på sit møde den 27. marts 2012 Djøf til at repræsentere Akademikerne i CFU-forhandlingsdelegationen i forbindelse med aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2012 for statens tjenestemænd i Grønland. Forhandlingerne blev afsluttet i marts 2013.

Akademikerne fremsatte krav om størst mulige generelle lønforbedringer, harmonisering af lønningerne til danske lønninger for tilsvarende stillinger samt pensionsforbedringer.

Forhandlingerne er resulteret i en 3-årig aftale for perioden 1. april 2012 til 31. marts 2015 med en økonomisk ramme på 3 pct., hvoraf 2,8275 pct. anvendes på generelle lønstigninger. Den resterende pulje er anvendt som stillingstillæg knyttet til de eksisterende tjenestemandstillinger. Som forventet, blev kravet om "indførelse af danske lønninger" afvist kategorisk.

Implementeringsudvalget

Akademikerne har en plads i Implementeringsudvalget, der er et udvalg under Beskæftigelsesministeriet, hvor parterne på arbejdsmarkedet sammen med Beskæftigelsesministeriet drøfter nye EU-retsakters (forordninger, direktiver og EU-Domme) betydning for det danske arbejdsmarked, herunder om disse bør implementeres i dansk ret via de kollektive overenskomster, eller om det skal ske via lovgivning.

Implementeringsudvalget har mulighed for at nedsætte tekniske arbejdsgrupper til kvalificering af beslutningsgrundlaget. Akademikerne har i 2013 indgået i arbejdsgrupper under Implementeringsudvalget i forhold til Vikardirektivet, Udbudsdirektivet samt i en arbejdsgruppe vedr. konsekvenserne af EU-Domstolens afgørelse C-282/10 Dominguez. Arbejdet i Implementeringsudvalget samt underliggende arbejdsgrupper er fortroligt, indtil det oversendes til Folketinget.

Deltidsdirektivet

EU-kommissionen har sendt en åbningsskrivelse til den danske stat om problemstillinger ved implementering af deltidsdirektivet. Åbningsskrivelsen er fortrolig, hvorfor Akademikerne ikke er bekendt med indholdet. Åbningsskrivelsen har imidlertid ført til, at de offentlige arbejdsgivere har indkaldt parterne til en drøftelse af direktivet. Både KL og Moderniseringsstyrelsen har foreslået en udredning af hvilke overenskomstbestemmelser, som omhandler timegrænser, samt drøftelser af en metode for at ændre disse. Akademikerne indgår i arbejdet, hvor det forhåbentlig over de næste måneder vil vise sig mere præcist, hvor det er kommissionen har fundet, at der ikke er sket korrekt implementering af deltidsdirektivet.

Tillidsreform – modernisering og udvikling

I 2013 indledtes et samarbejde mellem Økonomi- og Indenrigsministeriet, KL og RTLN og Akademikerne, FTF og OAO. Dette samarbejde har ført til en formulering af syv principper for samarbejde om modernisering af den offentlige sektor i juni 2013. Det har været en positiv og åben proces, som ligeledes har ført til nedsættelse af en styregruppe, hvor økonomi- og indenrigsministeren og formænd for bl.a. Akademikerne, mødes halvårligt med fokus på at drive moderniseringsdagsordenen frem. Styregruppen mødtes første gang 25. oktober 2013.

Parterne har endvidere aftalt oprettelse af et selvstændigt Center for Offentlig Innovation, som skal opsamle og sprede viden om nytænkning. Hertil er også aftalt gennemført adskillige styringslaboratorier, udført konkret af MIND LAB, som kan fungere som vækstkasser for nytænkning af styring. Indtil videre opstartes 2-3 styringslaboratorier 1. januar 2014 og flere følger efter. Styringslaboratorierne besluttet af styregruppen.

Samarbejdet her er et væsentligt element i tillidsdagsordenen, som for alvor har fået fodfæste i debatten om udviklingen af den offentlige sektor. Alle parter bag principperne planlægger for øjeblikket en rundrejse i landet med ministeren i 1. kvartal 2014, hvor fokus er på at skabe motivation for lokal forandring af principperne. Der er endvidere nedsat en kommunikationsgruppe, som skal finde veje for kommunikation af principperne via kronikker, fælles publikationer, mv.

Akademikerne indgår også i et samarbejde med OAO og FTF om udbredelse af principperne, hvor der bl.a. er en konference for medlemsorganisationer i støbeskeen i foråret 2014.

Akademikerorganisationerne spiller en afgørende rolle for at skabe en tillidsdagsorden med en akademisk profil og udbredelse af de syv principper i de akademiske miljøer. I tillidsdagsordenen vil alle parter – arbejdsgiver og organisationer, også mellem organisationerne - have en væsentlig fælles forståelse af principperne, men der er også plads til forskelle i vægtning og udfyldning af principperne. Der har indtil videre været drøftelser i FHO-s heraf, ligesom der er en temadrøftelse undervejs for interessenter hos alle medlemsorganisationer, som forventes afviklet i 1. kvartal 2014.

Endvidere har Akademikerne fokus på projekter og andre initiativer hos medlemsorganisationer, hvor tillid er omdrejningspunktet for forandring, således at der kan opstå en synergi i udfyldning af dagsordenen om tillid og konkretisering af principperne. Indtil videre har der været drøftelser med igangværende projekter med Foreningen for Offentlige chefer i Djøf.