

ACtuelt

Elektronisk nyt fra Akademikernes Centralorganisation

Den 2. oktober 2008

Aftale om sygefravær

Sygefraværet er stigende og det er et problem – for den enkelte og for samfundet. Det er derfor glædeligt, at der er nu indgået en aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om at nedbringe sygefraværet.

Aftalen indeholder 39 konkrete initiativer, der sigter mod at syge bedst og hurtigst muligt kan vende helt eller delvist tilbage til arbejdsmarkedet.

AC har deltaget i forhandlingsforløbet, der havde Beskæftigelsesministeriet for bordenden.

Fælles forbedret indsats

Budskabet i den nye aftale er ganske enkelt, at der nu sættes en række initiativer i gang for at forbedre indsatsen mod det stigende sygefravær. Det drejer sig om, at der både på arbejdspladserne og hos myndighederne er vilje – og de rigtige redskaber til rådighed - til at arbejde for, at syge kan bevare tilknytningen til arbejdspladsen. Naturligvis under hensyntagen til sygdommen.

Større adgang til psykologhjælp

I det lys er det glædeligt, at adgangen til psykologbistand er blevet udvidet, da der ofte står stress og problemer med det psykiske arbejdsmiljø på AC-gruppernes sygdommeldinger. Særlig da tidlig udredning og behandling af psykiske lidelser har stor effekt.

Der sættes desuden forsøg i gang, der skal udvikle en bred vifte af nye redskaber til langtidssygemeldte, ligesom a-kasserne får en synlig rolle i at fastholde de sygemeldte ledige på arbejdsmarkedet.

Ny lægeerklæring

Der bliver indført en ny type lægeerklæring - mulighedserklæringen, jvf. forslag 35. Med den nye erklæring er den klassiske lægeerklæring blevet opdelt i to. Først skal den syge og arbejdsgiveren i fællesskab vurdere, om den syge kan udføre nogle af sine opgaver og i givet fald hvordan. Herefter skal lægen vurdere mulighederne set i forhold til sygdommen.

Ret eller pligt til sygefraværssamtale?

De største knaster i forhandlingsforløbet har været omkring forslag 10: Arbejdsgiverne skal inden fire uger holde samtale med medarbejdere, der er syge, og efter behov at udarbejde en fastholdelsesplan.

I lyset af de netop overståede overenskomstforhandlinger, hvor der blev opnået enighed om, at medarbejdere på det offentlige område har ret til at bede om en sygefraværssamtale efter 4 uger, virkede det noget overraskende, at regeringen i sin handlingsplan spillede ud med, at det nu skulle være én pligt for medarbejderne at deltage.

Kompromisset blev, at arbejdsgiverne skal indkalde den syge, som dog kan undlade at deltage uden at miste sygedagpengene.

Ledige og syge sidestilles næsten

Det foruroligende ved aftalen er, at syge fremover vil blive behandlet som ledige. Konsekvensen af aftalen er i store træk, at sygedagpengemodtagere fremover vil blive behandlet stort set som dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med indkaldelse til samtaler (a-kasserne skal også indkalde syge ledige), handleplaner, tilbud m.v.

Denne harmonisering - kombineret med, at delvise raskmeldinger som redskab fremmes med aftalen - kan skabe frygt for, at sygemeldte bliver presset unødigt. Selv om det i løbet af forhandlingerne lykkedes LO, FTF og AC at få opblødt regeringens oprindelige forslag så meget, at det økonomiske pres på kommunerne for at aktivere sygemeldte, først sætter ind efter 8 ugers sygdom og ikke efter 4 uger. Ordningen skal endvidere evalueres efter 2 år.

Veto mod forebyggelse

Det er ærgerligt, at aftalen næsten ikke har nogle forebyggende tiltag. Men særlig de private arbejdsgivere modsatte sig i forhandlingsforløbet, at den forebyggende indsats skulle være en del af aftalen.

Det er særlig ærgerligt, for mange undersøgelser viser, at et rart, sundt og sikkert arbejdsmiljø samt trivsel på arbejdspladsen betyder utrolig meget for omfanget af sygefravær. Det efterlod en lidt bitter smag i munden af, at det er fint at stille krav til arbejdstagerne, mens arbejdsgiversiden helst ikke vil forpligte sig.

Yderligere oplysninger:

Chefkonsulent Dorete Dandanell, 22 49 58 64, dd@ac.dk/ddl@sckk.dk

Chefkonsulent Dorete Dandanell
SCKK - Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling
Frederiksberggade 24, 2.
1459 København K
Tlf. 33 18 69 69. tlf. direkte 33 18 69 77
www.sckk.dk
ddl@sckk.dk

Få mere at vide om hvad du kan få i SCKK - tilmeld dig www.sckk.dk/nyhedsbrev