

## Akademikernes forslag til finansloven for 2016 - beskæftigelse og psykisk arbejdsmiljø

Den 23. september 2015  
Sag.nr. S-2015-573  
Dok.nr.  
ks/lbr/msa/

### Øversigt: Akademikernes forslag til finansloven for 2016:

1. Fortsat finansiering af Akademikerkampagnen
2. Flere ressourcer til dagpengesystemet
3. Pulje til stressforebyggelse og fastholdelse i virksomhederne
4. Arbejdstilsynets indsats i forhold til psykisk arbejdsmiljø
5. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø

### Akademikernes forslag til finansloven for 2016:

#### **1. Fortsat finansiering af Akademikerkampagnen**

Alt for mange af de små og mellemstore private virksomheder i Danmark har ikke tradition for at ansætte højtuddannede medarbejdere, selvom erfaringerne viser, at de skaber vækst. Akademikerne og de mindre virksomheder finder ikke hinanden af sig selv. Virksomhederne skal hjælpes til at åbne øjnene for vækstpotentialet i at ansætte en akademiker, og akademikerne skal hjælpes til at se de mindre virksomheder som en karrierevej. Der skal skabes nye job gennem den opsøgende indsats, og der skal bygges bro mellem virksomheder og akademikere gennem kvalificeret matcharbejde på tværs af beskæftigelsessystemet.

Det gør Akademikerkampagnen, som skaber varige, ordinære job i den private sektor og udbreder kendskabet til akademisk arbejdskraft hos SMV'erne. Og når der skabes flere job til akademikere og andre højtuddannede bliver der også flere job til andre medarbejdergrupper. En registerbaseret effektanalyse af Akademikerkampagnen 2012-13 viser, at kampagnen har etableret nye ordinære job til akademikere og andre højtuddannede, for hvad der svarer til 3 måneders dagpenge, eller 48.900 kr. pr. job. Akademikerne anbefaler derfor, at Akademikerkampagnens bevilling på 5,1 mio. kr. for 2016 fastholdes i Finansloven for 2016, og at kampagnen forlænges i periode 2017-2018.

#### **2. Flere ressourcer til dagpengesystemet**

En dagpengereform, der forbedrer genoptjeningsreglerne og sikrer, at færre falder ud af dagpengesystemet, kan ikke gennemføres inden for de nuværende økonomiske rammer, hvis forsikringen mod ufrivillig bortfald af indkomst skal være intakt. Akademikerne anbefaler derfor, at der skabes et mere robust dagpengesystemet ved at tilføje flere midler, så der bliver en bedre og mere stabil finansiering af det samlede system.

### **3. Pulje til stressforebyggelse og fastholdelse i virksomhederne**

For at undgå flere på offentlig forsørgelse grundet psykiske helbredsproblemer er det afgørende, at virksomhederne bliver bedre til at forebygge og håndtere stresstilfælde blandt de ansatte. Trods indsatser på området er der fortsat et stort behov for viden om og støtte til dette arbejde på arbejdspladserne. Akademikerne anbefaler derfor, at der afsættes midler til en forsøgsordning, der har til formål at støtte virksomhederne i deres stressforebyggelses- og fastholdelsesarbejde. En sådan indsats vil yderligere medvirke til øget vækst og produktivitet for virksomhederne. Akademikernes Arbejdsmiljøundersøgelse viser, at produktiviteten er op til 37 pct. højere for akademikere, der i meget lav grad er stressede sammenlignet med akademikere, der i meget høj grad er stressede.

### **4. Arbejdstilsynets indsats i forhold til psykisk arbejdsmiljø**

Arbejdstilsynet spiller en vigtig rolle i sikringen af et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. En Rigsrevisionsrapport fra 2015 viser, at der er plads til forbedringer i forhold til Arbejdstilsynets indsats over for det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynets position er truet grundet nedskæringer. Akademikerne foreslår, at der afsættes særlige midler til Arbejdstilsynets indsats overfor psykisk arbejdsmiljø.

### **5. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø**

Akademikernes Arbejdsmiljøundersøgelse blandt 28.000 akademikere, viser et markant behov for, at ledere rustes til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø på virksomhederne. Hele 58 % af lederne i undersøgelsen mener kun i begrænset omfang, at de er fagligt godt klædt på til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø. Og 62 % af lederne ser det som en større udfordring at håndtere udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø end det fysiske arbejdsmiljø. Akademikerne foreslår derfor, at der afsættes en pulje til formålet. Puljen målrettes den gruppe ledere i den offentlige og private sektor, der oplever udfordringer med at håndtere det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Ordningen skal evalueres med hensigt på, at få erfaringer med effekterne af øget lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø.