

Center for Offentlig Innovation

Baggrund

Regeringen, OAO, FTF, Akademikerne, Danske Regioner og KL har aftalt syv principper for samarbejde mellem parterne på det offentlige arbejdsmarked om modernisering. Med afsæt i principperne, og for at fastholde og understøtte den konstruktive dialog om modernisering af den offentlige sektor, er det i regeringens økonomiaftaler med KL og Danske Regioner besluttet at oprette et Center for Offentlig Innovation.

Formål

I dag arbejdes der mange steder aktivt med at fremme en offentlig opgavevaretagelse og kultur med fokus på tillid, samarbejde, resultater, effektivitet, nytænkning, kvalitet og faglighed.

Denne indsats foregår lokalt på den enkelte institution, inden for det enkelte ministerium, den enkelte kommune eller region og som tværoffentlige samarbejder fx mellem kommuner og en region. Arbejdet understøttes blandt andet af lokale, regionale og statslige innovationscentre, udviklingskonsulenter, forsknings-, uddannelses- og analyseenheder samt private virksomheder.

Moderniseringen af den offentlige sektor rummer en bred palet af innovative tiltag på mange niveauer og med mange forskellige aktører. Dette er med til at understøtte iderigdom, men rummer også en risiko for, at de mange tiltag får karakter af enkeltstående forsøg, der er mere geografisk eller organisatorisk begrænsede, end de reelt har potentiale til.

Det fører til, at vigtig viden samt gode og dårlige erfaringer fra gennemførte tiltag og igangværende arbejde går tabt. Lokale tiltag, der virker og har udbredelsespotentiale, bliver ikke implementeret i større skala. Nye og bedre måder at løse opgaverne på spredes og forankres dermed ikke i tilstrækkelig grad i andre offentlige institutioner eller arbejdspladser.

Med afsæt i principperne skal Center for Offentlig Innovation derfor forankre og sprede innovative tiltag¹ på tværs af den offentlige sektor. Centeret skal også styrke medarbejder- og brugerdriven innovation.

Centret skal på den baggrund:

- Identificere, indsamle, strukturere og kvalitetssikre viden om og erfaringer med innovative tiltag på tværs af kommuner, regioner og stat.²
- Formidle viden om og erfaringer med innovative tiltag samt anspore til, at eksisterende viden og erfaringer i højere grad deles og anvendes i praksis, herunder indgå i, rådgive om og facilitere samarbejde, netværk og forpligtende partnerskaber om offentlig innovation.
- Formidle erfaringerne fra de første styringslaboratorier, der gennemføres i samarbejde med MindLab, og bruge erfaringerne til at understøtte og følge op på andre lokale laboratorier.

¹ Med innovative tiltag forstås tiltag, hvor en eller flere offentlige organisationer har implementeret eller er i gang med at implementere nye måder at løse sine opgaver på. Tiltagene skal være afgrænsede og med udbredelsespotentiale. Tiltagene bør i udgangspunktet have veldokumenterede økonomiske og/eller kvalitetsmæssige effekter.

Innovative tiltag omfatter eksempelvis nye samarbejdsformer, der ændrer relationer og snitflader; nye arbejdsredskaber, der fremmer kommunikation eller gør arbejdet lettere; nye arbejdsgange, der ændrer på, hvem der gør hvad, hvornår; nye opgaver, der ændrer arbejdets indhold; nye visioner, der giver nyt syn på, hvad formålet med opgaven er; nye roller, der skaber nye selvforståelser og forventninger til andre.

² Viden om og erfaringerne med innovative tiltag omfatter bl.a. metoder til implementering og evaluering; medarbejder- og brugerinddragelse; udviklings- og udbredelsespotentiale; konsekvenser for kvalitet og økonomi; risici og faldgruber.

Organisering og oprettelse

Center for Offentlig Innovation organiseres med henblik på effektivt at understøtte den daglige opgavevaretagelse og samtidig fastholde den konstruktive og tillidsfulde dialog mellem regeringen, OAO, FTF, Akademikerne, KL og Danske Regioner om modernisering af den offentlige sektor.

For at understøtte det brede ejerskab følger en administrativ styregruppe, der er sammensat af parterne bag aftalen, centrets arbejde, såvel som godkender handlingsplaner og forelægges løbende status for fremdriften i de enkelte projekter.

Centret lokaliseres som en uafhængig enhed i tilknytning til KORA. Centrets ledelse refererer til den administrative styregruppe og er dermed uafhængig af KORA's bestyrelse og administrative ledelse.

I det daglige koordinerer Økonomi- og Indenrigsministeriet kontakten mellem centret og den administrative styregruppe.

Centret kan rekvirere eksterne analyser og konsulentbistand i det omfang, centret finder behov herfor og råder over egne midler i det fornødne omfang.

Centret skal udarbejde en handlingsplan for centrets arbejde i 2014-2016. Handlingsplanen skal koble centrets daglige aktiviteter og opgaver med ovenstående formålsbeskrivelse samt sikre dokumenterbare resultater af centrets virke. Handlingsplanen forelægges den administrative styregruppe til godkendelse ved møde i foråret 2014.

Centret forelægger hvert år i perioden 2014-2016 en politisk følgegruppe, der er sammensat af parterne bag aftalen med økonomi- og indenrigsministeren som formand, en mundtlig redegørelse for centrets aktiviteter.

Det er hensigten, at centret bliver oprettet hurtigst muligt og senest ved udgangen af første kvartal 2014.

Finansiering

Til centret afsættes samlet set 28 mio. kr. i perioden 2014-2016. Fordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Udgifter til Center for Offentlig Innovation (mio. kr., 2014-pl.)

2014	2015	2016	I alt op til
9	9	10	28

Den konkrete udmøntning af ressourcerne i 2014-2016, herunder fordelingen af ressourcer til løn og øvrige udgifter, beror bl.a. på godkendelse af handlingsplanen for centret.