

Indsatser for et bedre socialt og organisatorisk arbejdsmiljø

1 Forslag: Pulje til lederuddannelser i socialt og organisatorisk arbejdsmiljø

Der skal afsættes en pulje til lederuddannelser i socialt og organisatorisk arbejdsmiljø, så det sikres, at alle ledere på tværs af den offentlige og private sektor får lederuddannelse i socialt og organisatorisk arbejdsmiljø.

Hvorfor dette forslag?

Flere undersøgelser viser at god ledelse spiller en helt central rolle for skabelsen af et godt socialt og organisatorisk arbejdsmiljø, og ledere på tværs af sektorer efterspørger viden og handlekompetence i forhold til socialt og organisatorisk arbejdsmiljø. Dette fremgår bl.a. af Akademikernes arbejdsmiljøundersøgelse med svar fra 28.000 akademikere, som blev gennemført i 2015. Hvis de stigende problemer med det socialt og organisatoriske arbejdsmiljø og stress skal stoppes, er det derfor nødvendigt, at lederne bliver uddannet til at kunne forebygge og håndtere problemer med arbejdsmiljøet.

De statslige parter afsatte ved OK18 1,5 mio. kr. til en lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø og arbejder i øjeblikket på at iværksætte uddannelsen. I den nyligt vedtagne politiske arbejdsmiljøaftale fremgår det, at der skal indhentes og udbredes erfaringer herfra. Set i lyset af udfordringerne med det socialt og organisatoriske arbejdsmiljø, mener Akademikerne imidlertid, at det er nødvendigt at gå i gang med udviklingen af lederuddannelser i socialt og organisatorisk arbejdsmiljø til hele arbejdsmarkedet med det samme, og at der skal afsættes midler til dette formål.

Hvad koster det?

Akademikerne foreslår, at der afsættes en pulje på 150 mio. kr. til udvikling og gennemførelse af lederuddannelser i socialt og organisatorisk arbejdsmiljø på hele arbejdsmarkedet.

[Læs mere](#) →

2 Forslag: National "Studiemiljø Task Force"

Akademikerne foreslår, at der oprettes en national "Studiemiljø Task Force", som skal bidrage med rådgivning om og konkrete handlingsforslag til, hvordan der kan skabes og fastholdes et godt studiemiljø på de danske uddannelsesinstitutioner.

Hvorfor dette forslag?

Et godt studiemiljø er en vigtig grundsten for de unges videre liv og arbejdsliv og vil være en tidlig forebyggelsesindsats ift. sikring af et godt socialt og organisatorisk arbejdsmiljø senere i livet.

Undersøgelser viser, at unge er særligt udsatte, når det kommer til stress, og flere undersøgelser viser, at der er et dårligt studiemiljø på flere uddannelsesinstitutioner. Det er derfor nødvendigt med en indsats, der kan ændre denne tendens. Forslaget om en "Studiemiljø Task Force" skal bidrage til et bedre studiemiljø på uddannelsesinstitutionerne, hvilket vil medføre øget trivsel og mindre stress blandt de unge elever og studerende. Indsatsen vil være forbyggende og første skridt i kampen for et bedre socialt og organisatorisk arbejdsmiljø for de unge fremadrettet, idet et godt studiemiljø er en vigtig grundsten for dem i deres videre voksen- og arbejdsliv.

Konkret skal dette ske ved, at "Studiemiljø Task Forcen" rejser rundt på uddannelsesinstitutionerne og tilbyder oplæg, dialog og dilemmaøvelser, uformel dialog med de unge samt rådgivning af de aktører, der har ansvar for at sikre et godt studiemiljø. "Studiemiljø Task Forcen" skal medføre en blivende effekt, så derfor skal det være muligt for uddannelsesinstitutionerne at rekvirere "Studiemiljø Task Forcen" til mere end ét besøg, og "Task Forcen" bør have en rådgivnings-hotline tilknyttet.

Initiativet skal udvikles af arbejdsmarkedets parter i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og myndigheder på området. Selve "Task Forcen" skal bemannes af unge med særlige kompetencer inden for området for at sikre en "ung-til-ung" tilgang.

Hvad koster det?

Akademikerne foreslår, at der afsættes 50. mio. kr. til udvikling og gennemførelse af den nationale "Studiemiljø Task Force".
