

Pulje til kompetenceudvikling for offentlige ledere

Forslag

Der oprettes en pulje, der over en årrække er målrettet opkvalificering af ledere i stat, kommuner og regioner på linje med det løft, vi så ved kvalitetsreformen i 2007.

Hvorfor dette forslag?

For at understøtte fremtidens offentlige sektor skal de offentlige ledere klædes endnu bedre på. God ledelse er en væsentlig nøgle til gode arbejdspladser, der skaber resultater til gavn for borgere og virksomheder.

Værd at vide om forslaget

Akademikerne foreslår, at der oprettes en pulje, der over en årrække er målrettet opkvalificering af ledere i stat, kommuner og regioner på linje med det løft, vi så ved kvalitetsreformen i 2007.

Det er meget vigtigt at vi lærer af erfaringerne fra kvalitetsreformen. Her blev indsatsen for bredspektret og berørte ikke kun ledere, hvorfor effekten ikke blev som ønsket. Den foreslåede lederpulje skal målrettes det egentlige ledelseslag, så deres kompetencer løftes. Den styrkede kompetenceudvikling af ledelseslaget skal understøtte en ledelseskultur, der bygger på tillid og motivation.

Hvad koster det?

Over en fire-årig periode afsættes 1 mia. kr. målrettet videreuddannelse af offentlige ledere i stat, kommuner og regioner, dvs. i finansåret 2020 afsættes 250 mio. kr.