

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Njalsgade 72A
2300 København S

Sendt pr. mail til dlc@star.dk og ami@star.dk

Høringsvar om forslag til lov om ændring af lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse

Den 17. september 2015
Sag.nr. S-2015-618
Dok.nr. D-2015- 18180
msa/ka

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i brev af 1. september 2015 udsendt en høring om forslag til lov om ændring af lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse (omlægning af midler i Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse). Akademikerne var i denne forbindelse kun indirekte på høringslisten via Akademikernes repræsentation i BER (Beskæftigelsesrådet). Akademikerne vil fremadrettet gerne på listen over direkte høringsparter.

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Generelle bemærkninger:

Akademikerne tager til efterretning, at Fondens bestyrelse erstattes af en følgegruppe. Akademikerne forventer, at arbejdsmarkedets parter i følgegruppen inddrages i forbindelse med væsentlige ændringer og beslutninger vedrørende Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse.

Nørre Voldgade 29, 3. sal
DK – 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Særlige bemærkninger:

For Akademikerne er det vigtigt, at de midler, der har været afsat til forebyggelse og fastholdelse fortsat reserveres til en forebyggelses- og fastholdelsesindsats, og at arbejdsmarkedets parter involveres i ud-møntningen af disse midler.

Der er ikke udsigt til, at der fremover vil være mindre behov for forebyggelses- og fastholdelsesindsatser, tværtimod.

En ny undersøgelse fra Sundhedsstyrelsen om sygdomsbyrden i Danmark peger på, at psykiske lidelser er den førende årsag til førtidspensioneringer, og at angst er den sygdom, der er skyld i det største produktivitetstab i form af tabte arbejdstimer.

Derudover oplever Akademikernes medlemsorganisationer en stadig stigning i henvendelser fra medlemmer, der har problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Akademikernes undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø fra 2015, baseret på svar fra 28.000 akademikerne, bekræfter, at der er væsentlige udfordringer i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, og at der er store helbredsmæssige og produktivitmæssige

gevinster at hente, ved at sætte ind over for dårligt psykisk arbejdsmiljø. Disse resultater understøttes af resultaterne fra "Arbejdsmiljø og helbredsundersøgelsen" fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), der blandt andet viser, at der blandt de højtuddannede jobgrupper er særligt mange, der oplever stress og høje kvantitative krav i arbejdet. Akademikerne vil opfordre til, at der fremadrettet også sikres midler til forebyggelse og fastholdelse af psykisk nedslidning blandt højtuddannede, som hidtil kun i meget begrænset omfang har været tilgodeset.

Med venlig hilsen

Malene Salskov Amby

D: 25354144

E: msa@ac.dk