

Akademikernes høringssvar vedr. lovforslag om ændring af ligebehandlingsloven

Den 20. september 2018
Sagsnr. S-2018-611
Dok.nr. D-2018-18989
ds/

Akademikerne har modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til lovforslag om ændring af ligebehandlingsloven – Styrket fokus på forbudet mod seksuel chikane samt forhøjelse af godtgørelsesniveau i sager om seksuel chikane – i høring og har følgende bemærkninger:

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Akademikerne er overordnet positive overfor forslaget om ændring af ligebehandlingsloven, men vil gerne opfordre til en yderligere skærpelse, jf. nedenfor. For at sikre gode og trygge arbejdsvilkår for alle uanset køn er det væsentligt, at vi som samfund tager et kollektivt ansvar for at komme sager om seksuel chikane til livs.

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK – 1358
København K.

Et trygt og godt arbejdsmiljø kræver ledelsens kontinuerlige opmærksomhed. Derfor finder Akademikerne det yderst positivt, at forslaget intention om at tydeliggøre arbejdsgivers ansvar for at sikre lige arbejdsvilkår for mænd og kvinder, også i tilfælde af sager om seksuel chikane, er en vigtig understregning af arbejdsgivers ansvar for at sikre ordentlige arbejdsvilkår på arbejdspladsen. Det bør overvejes, om ikke gentagende tilfælde af sager om seksuel chikane på arbejdspladsen bør medføre sanktioner til arbejdsgiver.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Akademikerne er positive overfor, at lovforslaget vil gøre op med "fri-sprog" som en formildende omstændighed i sager om seksuel chikane. Det fremgår således af lovforslaget, at omgangstonen på en arbejdsplads ikke bør indgå i vurderingen af, om ligebehandlingslovens forbud mod seksuel chikane er overtrådt. Akademikerne vil foreslå, at formuleringen skærpes, således at det fremgår, at omgangstonen på en arbejdsplads ikke må indgå i vurderingen af, om ligebehandlingslovens forbud mod seksuel chikane er overtrådt.

Godtgørelsesniveauet

Akademikerne er meget positive overfor, at der fremsættes forslaget om forhøjelse af godtgørelsesniveauet i sager om seksuel chikane. Niveauet i dag er så lavt, at det primært antager symbolsk karakter.

Det nuværende godtgørelsesniveau på i gennemsnit 25.000 kr. vil ifølge lovforslaget forhøjes med knap 8.500 kr. (svarende til 1/3 af det eksisterende niveau). Det er positivt, at der i forslaget om ændring af loven er indskrevet en løbende regulering af godtgørelsesniveauet, jf. erstatningsansvarslovens § 15.

Når regeringen lægger op til at hæve godtgørelsesniveauet med ca. 1/3 i forhold til det nuværende gennemsnitlige niveau, er det efter Akademikernes opfattelse langt fra tilstrækkeligt og vil næppe have en tilstrækkeligt afskrækkende effekt. De psykiske omkostninger ved at gennemføre en sag om seksuel chikane står langt fra mål med, hvad man økonomisk kan vinde. Det er værd at understrege, at kvinder og mænd, der bliver udsat for seksuel chikane, typisk mister jobbet, når de indleder en sag om seksuel chikane. I mange tilfælde er de psykiske mén så alvorlige, at personen vil have svært ved at komme i arbejde igen.

Herudover er det tvivlsomt, om dansk lovgivning efterlever EU's krav om at sikre en effektiv godtgørelse for krænkelse af kvinders ligestilling, når det gælder seksuel chikane.

Desuden er det også værd at bemærke, at et lavt godtgørelsesniveau kan have den modsatte effekt, hvor krænkeren oplever at have fået en slags billigt aflad for sine gerninger, jf. forskningsrapport fra Aalborg Universitet.

På den baggrund er det Akademikernes opfattelse, at lovforslaget bør hæve godtgørelsesniveauet yderligere, så det afspejler de store personlige og karrieremæssige udfordringer, sager om seksuel chikane har for offeret.

Akademikerne vil derfor foreslå, at der tages udgangspunkt i sager om afskedigelse af gravide eller barslende, hvor godtgørelsesniveauet typisk er noget højere, idet der ved fastsættelsen lægges vægt på den krænkedes indtægt.

Med venlig hilsen

Dario Silic

D: 21353728

E: ds@ac.dk