

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S

Sendt pr. mail til STAR på star@star.dk
og Gry Brinchmann Holm på gbh@star.dk

Akademikernes høringssvar vedr. udkast til ændringsbekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet – forsøg med opfølgningssamtale på sygemeldtes arbejdsplads (Sammen om fastholdelse)

Akademikerne har haft ovennævnt udkast til ændringsbekendtgørelse til høring i medlemsorganisationerne og har på den baggrund følgende bemærkninger:

Generelle bemærkninger

Mange af de sygedagpengesager for medlemmer i beskæftigelse, som Akademikernes medlemsorganisationer får kendskab til, handler om psykosociale problemer på arbejdspladsen.

Det drejer sig ofte om ansatte, som er blevet syge på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø og konflikter med ledelsen – herunder ofte den nærmeste leder. Det handler eksempelvis om stress i forbindelse med urimeligt arbejdspress og/eller om chikane fra kolleger, ledelse og/eller nærmeste leder.

Efter Akademikernes vurdering vil det således virke direkte forværende for den ansattes helbred og for dennes muligheder for at blive rask, hvis han eller hun tvinges ud i en konfrontation med og på arbejdspladsen tidligt i sygdomsforløbet.

Akademikerne er således af den opfattelse, at der med den beskrevne forsøgsordning vil ske yderligere forringelser i retsstillingen for sygemeldte ansatte - en forringelse som for mange sygemeldte ansatte vil forringe deres situation og forsinke deres helbredelse.

Generelt finder Akademikerne ikke, at sygefraværereformen fra 2008 fungerer efter hensigten. Frem for at virke "fastholdende" som det var tiltænkt, er det erfaringen blandt Akademikernes medlemsorganisationer, at reglerne ofte i stedet fungerer som kontrolinstans og i flere tilfælde virker som en ekstra stressfaktor.

Den 7. september 2017
Sag.nr. S-2017-496
Dok.nr. D-2017-.13317
ks/yk

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Konkrete bemærkninger

Under alle omstændigheder mener Akademikerne, at den ansattes "indsigelsesmuligheder", således som de er beskrevet i forslaget § 10 e er alt for ringe. Efter forslaget "*kan der ske undtagelse, hvis der er særlige grunde herfor*" (stk. 3).

I stedet bør det være således, at denne undtagelse altid skal gælde, hvis den sygemeldte ikke selv ønsker, at opfølgningssamtalen foregår på arbejdspladsen, eller hvis egen læge fraråder det.

Endvidere "*har den sygemeldte mulighed for en samtale med kommunen inden samtalen på arbejdspladsen*", "*hvis der er oplysninger eller emner, som den sygemeldte ikke ønsker drøftet under samtalen på arbejdspladsen*" (stk. 4). Det bør under alle omstændigheder være således, at samtalen med kommunen kan erstatte samtalen på arbejdspladsen.

Akademikerne skal således stærkt anbefale, at det i bekendtgørelsesteksten sikres, at den sygemeldte selv kan tage stilling til, om opfølgningssamtalen skal foregå på arbejdspladsen.

Med venlig hilsen

Karen Skytte
Chefkonsulent
Tlf. 22 49 58 65
E-mail ks@ac.dk