

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

[Bmdldeo-cal@bm.dk](mailto:Bmdldeo-cal@bm.dk)  
[cki@bm.dk](mailto:cki@bm.dk)

## Lovforslag om ophævelse af lov om barselsudligning for selvstændigt erhvervsdrivende

Akademikerne finder helt overordnet, at der er behov for en barseludligningsordning for selvstændigt erhvervsdrivende, herunder særligt iværksættere og freelancere mfl. som ikke er omfattet af barseludligningsordningerne for lønmodtagere.

Barseludligning er et instrument til at skabe ligestilling på arbejdsmarkedet. Derfor er det et helt forkert skridt at tage, når der i lovforslaget lægges op til en afvikling af barseludligningsordningen for selvstændigt erhvervsdrivende.

For Akademikerne er det vigtigt at stimulere flere højtuddannede til at blive iværksættere – ikke mindst set i lyset af, at der netop blandt de højtuddannede er et stort potentiale for flere højvækst-iværksættere, der skaber nye arbejdspladser. Ikke mindst når det gælder kvindelige iværksættere, er der grund til at fastholde fokus på at fremme kvinders iværksætterdrømme, da de har vist sig som solide iværksættere, der er gode til at få en virksomhed til at overleve.

Loven om barseludligning for selvstændigt erhvervsdrivende trådte i kraft den 1. januar 2014, men der kan efter loven først udbetales kompensation til selvstændigt erhvervsdrivende, som efter den 30. september 2015 påbegynder orlov i forbindelse med et barns fødsel eller adoption.

Det er derfor alt for tidligt at se effekterne af barseludligningsordningen. Regeringen begrundede nedlukningen af ordningen med, at der efter regeringens opfattelse ikke er en efterspørgsel efter en barseludligningsordning blandt de selvstændigt erhvervsdrivende. På trods af denne antagelse, opgøres nedlukningsomkostningerne at udgøre 22,3 mio. kr. i udbetalt barselgodtgørelse. En udbetaling i den størrelsesorden på den relativt korte nedlukningsperiode viser efter Akademikerne opfattelse, at der er et faktisk og reelt behov og efterspørgsel efter en barseludligningsordning for selvstændige.

Vi ved at ud af de ca. 20.000 iværksættere, der hvert år starter ny virksomhed, er der kun godt en fjerdedel kvinder. En barselsfond for selv-

Den 17. november 2015  
Sagsnr. S-2015-747  
Dok.nr. D-2015-23049  
jdj/kef

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 3. sal  
DK - 1358  
København K.

T +45 3369 4040  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

stændige kunne derfor være instrumentet, der kunne medvirke til, at få flere kvinder i den fødedygtige alder til at springe ud som iværksættere. Tilsvarende ville det kunne føre til, at flere iværksætterfædre fik holdt en større andel af forældreorloven. I dag er det faktisk kun ca. én ud af 10 fædre, der er selvstændig erhvervsdrivende, som holder forældreorlov.

### **Revurder lovforslaget**

Akademikerne skal foreslå, at lovforslaget revurderes, så der bliver taget hånd om afgrænsningsproblemerne i forhold til målgruppen – inspiration kan nok findes i det arbejde, der pågår i forhold til dagpengesystemet- og så lader barselsudligningsordningen fungere i en 3 årig prøveperiode, hvorefter der på et mere sagligt grundlag kan tages stilling til barselsudligningsordningens fremtid.

Det fremgår i øvrigt ikke af lovforslagets bemærkninger, hvordan Beskæftigelsesministeriet har afgrænset den "nye" målgruppe, som danner baggrund for konklusionen om, at det bliver for snævert et grundlag til at kunne opretholde barselsudligningsordningen. Såfremt den af Beskæftigelsesministeriets anvendte nye indsnævrede målgruppe er korrekt, så kan man justere på andre parametre for at undgå, at bidragsatsen bliver for høj. Eksempelvis kan man justere på dækningsperiode eller sænke det maksimale kroneloft – som alternativ til en nedlukning af ordningen. Der ville så efterfølgende kunne ske en opjustering i takt med at ordningen bliver mere bæredygtig.

Ved en eventuel revision af barselsudligningsordningen for selvstændige bør der indføres en adgang til at friholde grupper, der ved kollektiv aftale omfattes af en anden barselsudligningsordning, der giver tilsvarende rettigheder og pligter. Dette er eksempelvis tilfældet for læger under PLO.

### **Ikrafttrædelsesproblematik**

Helt konkret i forhold til lovforslagets ikrafttræden jf. § 2 er det problematisk, at skæringsdatoen bliver sat til kun nogle få måneder efter lovens forventede vedtagelse. Herved bliver der ikke taget højde for de eventuelle graviditeter, hvor udsigten til at kunne blive omfattet af barselsudligningsordningen har været en forudsætning. Det grænser derfor til ekspropriation. Akademikerne skal derfor anbefale, at såfremt barselsudligningsordningen nedlægges, at det tidligst sker med virkning 9 måneder efter lovens vedtagelse, så der ikke er nogen forældrepar, der planlægger familieførøgelse på et forkert økonomisk grundlag.

Såfremt regeringen lukker barselsudligningsordningen for selvstændige, imødeser Akademikerne med interesse, hvilke initiativer regeringen i stedet vil sætte i værk for at fremme ligestillingen på arbejdsmarkedet og helt konkret i forhold til at få flere kvinder til at blive iværksættere

samt at få selvstændigt erhvervsdrivende til at få børn og holde en mere  
ligelig fordeling af barsels- og forældreorloven.

Side 3 af 3

Med venlig hilsen



Jesper David Jensen

D: 22495862

E: [jdj@ac.dk](mailto:jdj@ac.dk)