

AC's høringssvar vedr. Lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet har ved mail af 21. december sidste år anmodet bl.a om AC's eventuelle bemærkninger vedr. ovennævnte.

Det skal indledningsvist anføres, at AC finder det tiltrængt og særdeles positivt, at der med den politiske aftale om Forebyggelsesfonden i november 2009, samt ved udmøntningen af denne aftale i det fremsendte lovforslag, indføres et nyt formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.

AC stiller sig dog på den anden side forsat uforstående overfor metoden, som anvendes til at udpege ansøgningsberettigede til Forebyggelsesfonden. Ved at udpege hele brancher og jobgrupper som ansøgningsberettigede, afskæres virksomheder i andre brancher, der har lignende eller større arbejdsmiljøproblemer, fra at søge. Samtidigt kan virksomheder inden for de udpegede brancher, der ikke lider af større arbejdsmiljøproblemer, forsat søge.

Metodens svaghed belyses endnu engang med det nye formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning. Stress og psykisk nedslidning har gennem de sidste 10 – 15 år udviklet sig til det altdominerende arbejdsmiljøproblem for gruppen af højtuddannede videnarbejdere ansat inden for administration, rådgivning, forskning og undervisning mv. Men trods de alvorlige og stigende problemer med psykisk nedslidning og stress vil såvel de offentlige som de private virksomheder, der primært beskæftiger højtuddannede videnarbejdere, forsat ikke kunne søge midler fra Forebyggelsesfonden.

Efter AC's opfattelse fører ovennævnte frem til at metoden ganske enkelt ikke lever op til Forebyggelsesfondens formål om at yde støtte til at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning på arbejdspladser optimalt.

Afslutningsvist skal AC opfordre til at evaluering af fonden fremrykkes til 2010 og at der lægges særlig vægt på

- 1) at evalueringen gennemføres eksternt
- 2) at ovennævnte af AC kritiserede metode indgår som et væsentligt element ved evalueringen.

Til belysning af ovennævnte vedr. den eskalerende udvikling i stress og nedslidning blandt gruppen af højtuddannede videnarbejdere vedlægges DJØF's bidrag til AC til denne høring, idet der henvises specielt til de "uddybende bemærkninger".

Med venlig hilsen

Henrik Faursby Ahlers
2249-5870