



**Fra:** Dot Bresdahl  
**Sendt:** 21. december 2006 11:50  
**Til:** 'lige@lige.dk'  
**Cc:** Dorete Dandanell  
**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af ligestillingsloven

Til Ligestillingsafdelingen, Socialministeriet

AC har følgende bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af ligestillingsloven som følge af direktiv om ligebehandlingsloven:

AC beklager, at ordet "arbejdsgiver" er forsvundet ud af opremsningen af pligtsubjekter i § 2. Selv om enkeltpersoner er ansvarlige for deres egne handlinger, er en arbejdsgiver stadig ansvarlig for sine ansattes handlinger i tjenesten jfr. Danske Lovs 3-19-2.

Med det foreliggende forslag ser det ud til, at arbejdsgiver i forhold til en tredje- mand fjernes og i stedet rettes mod den ansatte, der har forøvet chikanen.

Hvis eksempelvis en diskoteksgæst efter de hidtidige regler vil klage efter ligestillingsloven over seksuel chikane eller anden diskrimination udøvet af en dørmand, skal sagen rejses over for diskotekets indehaver

Med den foreslåede formulering vil sagen i dette tilfælde skulle rejses over for dørmanden.

For offeret kan det dels være svært at skelne mellem principalen og den ansatte, dels er det som oftest arbejdsgiveren der er i stand til at udrede en godtgørelse for brud på ligestillingsloven, eventuelt med regres til den ansatte som har udøvet chikanen.

AC skal derfor foreslå at den hidtidige formulering opretholdes.

Venlig hilsen

Dot Bresdahl  
Afdelingssekretær

### **Akademikernes Centralorganisation**

Postboks 2192 • Nørre Voldgade 29 • 1017 København K  
Telefon 33 69 40 40 • Telefon direkte 33 69 40 16 •  
Mobil 22 49 58 60 • Fax 33 93 85 40  
Internet [www.ac.dk](http://www.ac.dk) • e-mail [db@ac.dk](mailto:db@ac.dk)