

Økonomi- og indenrigsministeriet  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Sendt pr. mail [komoko@oim.dk](mailto:komoko@oim.dk) og [khs@oim.dk](mailto:khs@oim.dk)

### Høring vedr. evaluering af kommunalreformen

Akademikerne vil gerne kvittere for evalueringen af strukturreformen. I forlængelse af rapportens konklusioner knytter Akademikerne følgende kommentarer:

#### Vækst- og erhvervspolitiske område

En forudsætning for at skabe økonomisk vækst og beskæftigelse regionalt er et godt samarbejde med en bred partnerskabskreds bestående af uddannelsesinstitutioner, væksthuse, kommunale erhvervsservicecentre, regionale/lokale virksomheder m.fl. er. Akademikerne vil derfor fremhæve behovet for at styrke samarbejde på tværs mellem kommuner og regioner for at sikre større sammenhæng og dermed en bedre og større effekt af konkrete initiativer.

De regionale vækstfora spiller en central rolle i forhold til at styrke udviklingen af lokal og regional vækst. I strategierne fra samtlige vækstfora spiller uddannelse og ambitionen om at få flere højt uddannede ud i små og mellemstore virksomheder en fremtrædende rolle; en opgave som Akademikerne har arbejdet intensivt med i "Akademikerkampagnen" siden 2004. I innovationsstrategien lyder det endvidere, at Danmark i 2020 skal være i top 5 i OECD mht. andelen af innovative virksomheder og andelen af højtuddannede i den private sektor. Det bliver en opgave, som de regionale vækstfora fremadrettet kommer til at arbejde endnu mere med.

Akademikerne har siden 2010 deltaget som observatør i Vækstforum Hovedstaden. I strategien fra Vækstforum Hovedstaden 2011-2013 fremgår det, at fire af de i alt seks indsatsområder er målrettet innovation/forskning og at øge antallet af vækstiværksættere med international tilgang – begge områder, som har høj prioritet i Akademikerne.

Akademikerne bidrager gerne i arbejdet med at udvikle og fremme initiativer, der aktivt stimulerer vækst og skaber beskæftigelse regionalt som ordinært medlem i de fem vækstfora.

#### Beskæftigelsesområdet

I forbindelse med strukturreformen blev det anerkendt, at beskæftigelsesindsatsen til ledige akademikere ikke egner sig til en kommunal job-

Den 11. april 2013  
Sagsnr. S-2013-251  
Dok.nr.  
kmr/av

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK – 1017  
København K

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540

E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

centerstruktur med over 90 enheder. Ledige akademikere er en minoritetsgruppe i jobcentrene i langt de fleste kommuner med undtagelse af universitetsbyerne. Et flertal af jobcentrene har således ikke den kritiske masse af ledige akademikere, der skal til, for at der skabes erfaring og viden om målgruppen. Dertil kommer, at akademikernes arbejdsmarked er landsdækkende og dermed rækker langt ud over det enkelte jobcenters fokus på lokalområdet. Den manglende kritiske masse understøtter hverken indsatsen til de ledige akademikere eller serviceringen af virksomheder, som har behov for højtuddannet arbejdskraft.

Indtil 2012 forsøgte man at løse denne udfordring ved at gennemføre en række statslige udbud, hvor alle ledige akademikere obligatorisk skulle visiteres til en række private aktører, som så skulle varetage indsatsen. De såkaldte LVU-udbud blev dog afskaffet med finansloven for 2012, da de private aktører under de givne konditioner ikke opnåede tilfredsstillende resultater. Indsatsen er nu forankret i de mange jobcentre, hvilket også er en u hensigtsmæssig løsning.

Indsatsen til ledige akademikere kan således blive væsentligt forbedret via øget strategisk samarbejde mellem jobcentrene. Der er et behov for et særligt akademikerspor, så ekspertisen til at servicere virksomhederne med højtuddannet arbejdskraft og tilbyde kvalificeret hjælp til de ledige er samlet. Akademikerne foreslår derfor, at alle ledige akademikere visiteres til fire-fem nye tværkommunale samarbejder.

Der tænkes her på en konstruktion inspireret af væksthuse, hvor kommunerne bliver medejere af en regionalt opererende enhed, som har til ansvar at varetage beskæftigelsesindsatsen for akademikere, såvel rådgivning, aktiveringstilbud samt virksomhedskontakt og matchning med jobåbninger. Enheden skal ud over et klart beskæftigelsessigte for ledige akademikere også have en vækstpolitisk målsætning om at stimulere anvendelse af højtuddannet arbejdskraft i regionen samt skabe opmærksomhed om erhvervsfremme- og innovationsordninger som fx Videnpilotordningen.

Enheden vil også kunne løfte særlige indsatser som fx at forestå kurser, som kan paratgøre akademikere til at starte i en mindre virksomhed samt stimulere akademisk iværksætteri.

Modellen vil være et innovativt bud på nye tidsvarende organiseringsformer i den kommunale verden, hvor kommunerne puljer deres kompetencer på specifikke områder. Modellen kan eventuelt først testes i pilotforsøg i udvalgte regioner. Modellens største styrke er, at jobcentrene forener deres fokus på akademikerindsatsen i en enhed, som har den tilstrækkelige volumen af ledige fra målgruppen og samtidig gives geografisk spændevide til at afdække et stort antal virksomheders behov for højtuddannet arbejdskraft. Modellen vil således være en oplagt måde driftmæssigt at forankre de succesrige metoder, som er udviklet igennem Akademikerkampagnen. Modellen bidrager altså også til at sammentænke beskæftigelses- og erhvervs politik indenfor de nuværende strukturmæssige rammer.

Der er desuden oplagte muligheder for at indgå partnerskaber med de akademiske a-kasser og organisationer, regionens universiteter og erhvervsfremme aktører og dermed videreføre Akademikerkampagnens netværksdel.

Side 3 af 3

Med venlig hilsen

Käthe Munk Ryom

D: 22495866

E: [kmr@ac.dk](mailto:kmr@ac.dk)