

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

pjaicenter@bm.dk

udkast til lovforslag om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.

AC har fra Beskæftigelsesministeriet modtaget høringsmaterialet til udkast til lovforslag om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau mv.

Indledningsvist kan det undre, at høringsprocessen bliver gennemført med en kortfattet høringsfrist på 2 uger, hvoraf den ene uge går ind over påskehelligdage. En sådan stram høringsproces kan være ødelæggende for den demokratiske høringsproces, der finder sted ude blandt høringsparterne, hvilket kan føre til, at relevante oplysninger og synspunkter ikke kommer frem i høringsfasen, hvilket i sidste ende kan føre til, at lovgivningen bliver vedtaget på et ufuldstændigt grundlag.

AC forholder sig imidlertid overvejende positivt til lovforslaget.

Det er AC's opfattelse, at lovforslaget, som har til hensigt at implementere det bagvedliggende vikardirektiv, vil føre til en øget beskyttelse af vikaransatte.

AC skal særligt fremhæve, at lovforslagets § 3 implementerer ligebehandlingsprincippet, så vikaransatte fremover sikres tilsvarende vilkår som fastansatte på brugervirksomheden i forhold til arbejdstid, overarbejde, pauser, hvileperioder, natarbejde, ferie, helligdage samt aflønning.

Et overordnet formål med ligebehandlingsprincippet i vikardirektivet er at sikre at vikaransatte opnår arbejds- og ansættelsesvilkår, der som minimum svarer til dem, der ville være gældende, hvis de vikaransatte havde været ansat direkte af brugervirksomheden til udførelse af samme arbejdsopgave.

Det danske lovforslag har imidlertid den svaghed, at det indsnævrer det til vilkår, der ville have været gældende i medfør af lovgivning, kollektive overenskomster eller andre bindende generelle bestemmelser.

Den 2. april 2013
Sagsnr. S-2013-295
Dok.nr. D-2013-6566
jdi/

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
DK - 1017
København K.

T +45 3369 4040
F +45 3393 8540

E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Langt hovedparten af de privatansatte akademikere er ansat uden for overenskomst, og på individuel kontrakt. Det vil derfor være vanskeligt at sikre overholdelse af ligebehandlingsprincippet for vikaransatte akademikere, der udsendes af et vikarbureau til vikarbejde i private virksomheder. Af lovbemærkningerne fremgår således også, at " en individuel ansættelsesaftale mellem en direkte ansat på brugervirksomheden, som udfører samme arbejde som vikaren, og brugervirksomheden er ikke generel, og en sådan aftales bestemmelser kan derfor ikke påberåbes af en vikar som grundlag for at fastlægge eksempelvis aflønningen for vikaren."

AC skal derfor foreslå –under henvisning til videst mulig gennemførelse af ligebehandlingsprincippet, at der indføres adgang til, at vikaransatte kan påberåbe sig tilsvarende gennemsnitlige aflønning som ydes grupper af ansatte på brugervirksomheden, som udfører samme arbejde som vikaren. Dette kan fx ske ved at henvise til de obligatoriske ligelønsstatistikker, som virksomhederne udarbejder.

Lovforslagets § 3, stk. 5 fastsætter i øvrigt, at ligebehandlingsprincippet ikke finder anvendelse, hvis vikarbureauet omfattes af eller har tiltrådt en kollektiv overenskomst, som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, som gælder på hele det danske område, og som regulerer løn – og ansættelsesforhold.

AC finder at undtagelsesbestemmelsen i § 3, stk. 5 er uklart formuleret, og at den vil rejse flere spørgsmål, end den giver svar på, ligesom der vil være risiko for, at vikaransatte bliver ringere stillet, end det er hensigten med ligebehandlingsprincippet i vikardirektivet, herunder at det kan føre til utilsigtet social dumping.

AC skal derfor foreslå, at undtagelsesbestemmelsen i § 3, stk. 5 formuleres sålydende: "Stk. 1 og stk. 2 finder ikke anvendelse i det omfang vikaren er omfattet af en kollektiv overenskomst, der efter sin ordlyd udgør en fravigelse af stk. 1 og 2, og som er indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område, og som endvidere respekterer den generelle beskyttelse af vikarer i henhold til vikardirektivet".

Med venlig hilsen


Jesper David Jensen

D: 22 49 58 62

E: jdj@ac.dk