

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K.

## Høring vedr. lov om ændring af udlændingeloven og lov om Det Centrale Personregister (Reform af international rekruttering m.v.)

Den 13. oktober 2014  
Sag.nr. S-2014-700  
Dok.nr. D-2014-18783  
kmr/ka

Akademikerne har den 22. september 2014 modtaget høring vedr. lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister (Reform af international rekruttering m.v.).

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Akademikerne ser med tilfredshed, at regeringens aftale om rekruttering af international arbejdskraft nu er omsat i lovforslag, der introducerer flere vigtige justeringer, der vil muliggøre, at vi fremadrettet giver den internationale arbejdskraft bedre muligheder for at opholde sig og tage beskæftigelse i Danmark.

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK - 1017  
København K.

Akademikerne har følgende bemærkninger til de foreslåede lovændringer:

T +45 3369 4040  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

### Etablering af en fast track-ordning

Akademikerne støtter, at koncernordningen afskaffes og erstattes med en fast track-ordning, hvorefter virksomheder, som ønsker at benytte ordningen, kan søge at blive certificeret hertil. For at kunne blive certificeret og gøre brug af fast track-ordningen, vil der blive stillet krav til virksomhederne om, at de:

- har min. 20 ansatte
- er omfattet af en overenskomst eller underskriver en tro og loveerklæring om, at ansættelse af udlændinge i virksomheden sker på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår
- yder en årsløn på min. 375.000 kr.
- ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt
- ikke har ulovlige udestående med Arbejdstilsynet
- ikke har været straffet efter udlændingeloven

### Beløbsordningen

Det er præciseret i lovforslaget, at løn udbetales i form af kost og logi, diæter m.v. ikke vil indgå i beregningen af løn samt at mere end halvdel af lønnen skal udgøres af betalt løn.

Der stilles imidlertid ikke særlige krav til beskæftigelsens karakter. Endvidere er det muligt at fortolke "sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår" meget bredt. Akademikerne skal derfor opfordre til et samarbejde mellem ministeriet og de faglige organisationer om at sikre, at aflønningen af den udenlandske ekspertise, som efterspørges og hentes ind i virksomhederne, afspejler værdien af denne ekspertise, dvs. den uddannelsesmæssige baggrund, den udenlandske arbejdskraft har.

Et samarbejde med de faglige organisationer eksisterer allerede, for så vidt angår positivlisten. Akademikerne skal foreslå, at dette samarbejde udvides til også at omfatte beløbsordningen.

### **Fleksible muligheder for at forske i Danmark**

Akademikerne støtter, at forskere undtages for regler om bortfald af opholdstilladelse, og at der ikke længere vil være krav om, at internationale forskere skal være fuldtidsbeskæftigede, men blot være tilknyttet et universitet i Danmark og et eller flere andre lande. I lovforslaget er der lagt op til, at forskere skal kunne arbejde skiftevis i udlandet og i Danmark, uden at skulle indgive ansøgning om dispensation for bortfald af en opholdstilladelse og uden at skulle indgive en ny ansøgning om opholdstilladelse, når forskeren er i Danmark.

Endvidere vil forskere fritages for arbejdstilladelse i op til 3 måneder, hvis de er indbudt og opholder sig her for at forske, hvilket vil gøre det lettere for udenlandske forskere at deltage i forskningsprojekter i Danmark.

### **Studerende**

Af lovforslaget fremgår et tydeligt ønske om at styrke indsatsen for at fastholde udenlandske studerende, der studerer i Danmark, da de udgør en potentiel værdifuld arbejdskraft for virksomheder i Danmark.

Det foreslås derfor, at udenlandske studerende får samme rettigheder som danske til at arbejde 20 timer ved siden af studiet (mod de 15 timer, som i dag gælder for udenlandske studerende).

Desuden vil alle udenlandske ph.d.-studerende, som afslutter deres ph.d. i Danmark, få ret til opholdstilladelse til jobsøgning i op til 6 måneder efter endt ph.d.-uddannelse, uanset om de er ansatte eller ej.

Akademikerne bakker varmt op om initiativerne for at styrke indsatsen for fastholdelse af den talentmasse, som de udenlandske studerende repræsenterer. Vi vil samtidig benytte anledningen til at gøre opmærksom på, at det er imod hensigten med lovforslaget, at adgangen til dagpenge på dimittendsats fjernes for de udenlandske studerende.

### **Greencard-ordningen**

Der foreslås en række justeringer af ordningen for at sikre, at greencard-ansøgere matcher behovet på arbejdsmarkedet.

Ordningen målrettes mangelområder, dvs. positivlisten justeres (flere point gives for uddannelsesretninger omfattet af positivlisten) for at sikre, at de, som kommer ind på ordningen, også finder beskæftigelse. Krav til sprogkunderskab skærpes (bestået anerkendt sprogtest) og alderskriteriet vil ikke længere udløse point.

Greencard justeres således at det ikke længere gives for 3 år, men kun for 2 år med mulighed for forlængelse i yderligere 2 år. Endelig stilles der krav om en årlig lønindkomst på 315.000 kr. (2014-niveau), der svarer til den gældende gennemsnitlige startløn for nyuddannede bachelorer på det offentlige arbejdsmarked.

Akademikerne skal foreslå, at der som i fast track-ordningen opereres med en beløbsgrænse på 375.000 kr., der vil bidrage til at lette administrationen af ordningen.

### **Start-Up Denmark**

For at få flere udlændinge til at starte virksomhed i Danmark etableres et 3-årigt forsøg til enkeltpersoner eller team bestående af to personer, som ønsker at starte virksomhed i Danmark. Ordningen er tænkt som et forsøg, hvor der gives 2 års opholdstilladelse med mulighed for forlængelse yderligere 3 år ad gangen for 50 udlændinge årligt.

Akademikerne finder initiativet centralt og skal opfordre til, at "Start Up Denmark" ikke kun kommer til at omfatte højteknologiske iværksættere, men alle udenlandske iværksættere med et vækst- og beskæftigelsespotentiale.

Akademikerne ser ikke nogen grund til at begrænse ordningen til 50 udlændinge, lige som vi heller ikke finder det begrundet, hvorfor det kun er teams bestående af to personer, som får mulighed for at starte virksomhed i Danmark. Det forudsættes jo, at iværksætterne dels er selvforsørgende, og dels at de kommer til at skabe vækst og beskæftigelse for at kunne blive omfattet af ordningen, hvorfor Akademikerne ikke ser grund til at indføre de foreslåede begrænsninger i ordningen.

Med venlig hilsen

Käthe Munk Ryom  
International chefkonsulent  
D: 22495866  
E: kmr@ac.dk