



Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold  
Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

[she@bm.dk](mailto:she@bm.dk) og [rmh@bm.dk](mailto:rmh@bm.dk)

Den 11. januar 2013

### **Høring af Kommissionens unge-pakke**

LO, FTF og AC har modtaget Kommissionens ungepakke i høring.

For så vidt angår Meddelelsen om ”Unge på vej ind i beskæftigelse” er det positivt, at der sættes fokus på dette område, der ikke kan ses adskilt fra andre tiltag for at skabe vækst og beskæftigelse. Det drejer sig først og fremmest om at styrke den europæiske konkurrenceevne og skabe nyt job.

Der er store forskelle på reguleringen af arbejdsmarkedene i de enkelte EU-lande og tiltagene må være tilpasset de nationale realiteter. Der er ingen tvivl om, at en indsats overfor arbejdsløshed først og fremmest kræver, at der skabes flere job hovedsageligt i den private sektor. 2/3 af nettotilvæksten af job i EU sker i små virksomheder (80 pct. i danske virksomheder) og det er derfor afgørende, at den offentlige sektor påtager sig en aktiv rolle i at stimulere efterspørgslen i de små og mellemstore virksomheder gennem tilbud om assistance til innovationstjek, dvs. analyse af potentielle nye markeder, kunder og ydelser/produkter til disse virksomheder og løntilskud til realisering af vigtige nye opgaver. Indsatsen overfor ungdomsarbejdsløshed adskiller sig ikke på dette område.

I meddelelsen angives problemer med ”mismatch mellem færdigheder”. Ifølge CEDEFOP kan problemerne med skilss mismatch imødegås ved en mere målrettet og tværgående videreuddannelsesindsats. I Danmark er problemet ikke stort, da uddannelserne i høj grad tilpasses arbejdsmarkedets krav. Indenfor vekseluddannelsesom-

rådet kommer det i stand ved, at de unge gennem praktikophold i uddannelsesforløbet får fornemmelse for behovene på virksomhederne og bringer det med tilbage til skoleforløbet. Samtidig betyder den aktive partsinddragelse i udformningen af uddannelserne, at der er fokus på, hvad der rent faktisk efterspørges på arbejdspladserne.

I meddelelsen er nævnt mobiliserede midler under Den Europæiske Socialfond. Europaparlamentet har tidligere foreslået at allokere mindst 10 pct., af midlerne til arbejdspladsbaseret uddannelse. Det er et initiativ, der bør nyde fremme.

Der bør i tilgangen til at løse problemerne med ungdomsarbejdsløshed være fokus på, hvad der rent faktisk virker. Meget tyder på at lande med et veludviklet vekselluddannelsessystem med aktiv partsinddragelse har en lavere ungdomsledighed end andre lande. Naturligvis kan systemer ikke overføres fra et land til et andet og der er mange initialomkostninger ved at omstille sit uddannelsessystem. For at lette denne overgang bør man i EU regi afsætte midler til at finansiere dele af opstartsomkostningerne ved at oparbejde et vekselluddannelsessystem under forudsætning af overholdelse af visse principper.

Det er positivt, at erhvervs- og lærlingeuddannelser har fået en mere central placering i arbejdet med at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden. Der er således påtænkt en europæisk alliance for lærlingeuddannelser. Det er vigtigt, at der er ordnede forhold omkring lærlingeuddannelserne, så lærlingene ikke kommer til at fungere som løntrykkere. Der er nævnt visse succeskriterier i meddelelsen og man bør tilføje nogle yderligere. For eksempel er det vigtigt, at en væsentlig del af uddannelsen rent faktisk finder sted i en virksomhed. I mange lande er der kortvarige praktikophold, der ikke kan sammenlignes med et egentligt læreforløb. Der skal være ordentlig regulering og rammer omkring forløbet, hvori formålet med praktikopholdet er beskrevet, så virksomhedens forpligtelser er klart beskrevet. Der skal naturligvis være en kontrakt, der sikrer den unges forhold og endelig er det vigtigt, at den unge/lærlingen er omfattet af den overenskomst, der er på virksomheden og altså er ansat i virksomheden.

Det er vigtigt at understrege, at vekselluddannelser ikke kun kan og bør anvendes inden for erhvervsuddannelserne. Vekselluddannelse og praktikophold i virksomheder udgør vigtige elementer i at sikre unge en lettere adgang til arbejdsmarkedet – særligt i en krisetid, hvor uddannelsesudbud ikke på samme måde som tidligere skaber sin egen efterspørgsel. Desuden er både vekselluddannelser og praktik en måde, hvorpå unge kan give tillærte kvalifikationer og kompetencer et realitetstjek. Det gælder uanset uddannelsesniveau eller retning.

Endelig er det absolut nødvendigt, at arbejdsmarkedets parter inddrages i udformningen af vekselluddannelserne.

Meddelelsen indeholder bud på kvalitetsmæssige rammer for traineeforløb for unge med færdig uddannelse. Kommissionen vil fremme traineeforløb gennem finansiel understøtning med henblik på at forbedre beskæftigelsessituationen for unge nyuddannede. Det konstateres samtidig i meddelelsen, at mange traineeforløb ikke er af tilstrækkelig kvalitet og at de unge misbruges som billig eller endog gratis arbejdskraft. Det sidste gælder især traineeforløb, der etableres frit af enkelte virksomheder, som spekulerer i den høje ungdomsarbejdsløshed.

Traineeforløb kan være en positiv og effektiv måde at få adgang til arbejdsmarkedet. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der sikres ordentlige løn- og arbejdsmæssige forhold. Hensigten er at sikre unge konkret adgang til job – ikke at udnytte de unges behov for job. Kommissionens opgave må være at sikre, at den finansielle understøtning af traineeforløb sker til forløb, der sker på ordentlige løn- og arbejdsvilkår og som fremmer rekrutteringen til ordinært arbejde. De enkelte medlemslande kan på det grundlag etablere traineeforløb, der er udformet så de passer de enkelte fagområder og de nationale arbejdsmarkeder.

Det forekommer mærkeligt, at traineeforløb med finansiell støtte er begrænset til unge under 25 år. Nyuddannede i hele Europa er i mange tilfælde over 25 år og bør kunne få adgang til traineeforløb. Denne begrænsning bør fjernes og aldersgrænsen sættes til 30 år i stedet.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, reading "Heidi Rønne Møller". The signature is written in a cursive, flowing style.

Heidi Rønne Møller