



Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse
Njalsgade 72A
2300 København S

Sendes pr. e-mail til ras@forebyggelsesfonden.dk.

LO-sagsnr. 14-13
FTF-sagsnr. 14-0374
AC-sagsnr. S-2014-381
Deres ref. RAS
Den 10. april 2014

Fælles hørings svar om bekendtgørelse om fleksjobbonus

LO og FTF har modtaget høring om udkast til bekendtgørelse om fleksjobbonus.

De væsentligste ændringer i bekendtgørelsen er:

- medarbejderen skal være ansat i ni måneder i stedet for seks måneder, før virksomheden kan opnå fleksjobbonus
- bonusbeløbet nedsættes fra 25.000 kr. til 20.000 kr.
- fleksjobbonus målrettes private virksomheder og foreninger
- der er foretaget en række præciseringer af, at ansættelsen skal være på 10 timer eller mindre pr. uge og ikke et gennemsnit over fx 14 dage eller en måned
- bestemmelsen om, at den fleksjobansatte så vidt muligt skal være ansat på det timetal, vedkommende er vurderet til at kunne arbejde, gælder fremover også for virksomheder, der alene søger én fleksjobbonus.

LO, FTF og Akademikerne kvitterer for, at regeringen, SF og Enhedslisten målretter fleksjobbonusordningen. Målrretningen medvirker i højere grad til at udvikle fleksjobberes arbejdsevne, og giver i mindre grad incitament til at ansætte fleksjobbere på få timer, alene på grund af bonusordningen.

LO, FTF og Akademikerne er tilfredse med de foreslåede ændringer af fleksjobbonusordningen. Vi har fulgt ordningen nøje, og har konstateret, at der i en række tilfælde er søgt om mange fleksjobbonusser på én gang pr. arbejdsplads. Tilfælde hvor den enkelte fleksjobber samtidig er blevet tilbudt langt færre timer, end de rent faktisk er blevet vurderet til at kunne arbejde. Det er i strid med det udmeldte formål med fleksjobreformen.

Formålet er, at fleksjobbereren skal have et incitament til at udvikle sin arbejdsevne og derved få mulighed for at øge sin arbejdstid. Derfor blev løn- og tilskudsdel om-lagt, så fleksjobbereren i dag får løn for de timer pågældende kan præstere. Derfor er det meget vigtigt, at fleksjobbere får tilbud om job i de antal timer, de kan arbejde. Og ikke som det har vist sig med den hidtidige fleksjobbonusordning, at man får tilbudt færre timer.

LO, FTF og Akademikerne kan på den baggrund tilslutte sig ændringsbekendtgørelsen, dog bør formuleringen i § 2, stk. 3 og 4 strammes op, så der kun kan udbetales fleksjobbonus, såfremt den fleksjobansatte er ansat på det timetal, som vedkommende er visiteret til.

LO, FTF og Akademikerne kvitterer for, at aftalepartierne har taget kritikken af fleksjobbonusordningen alvorligt, og har handlet derefter. LO, FTF og Akademikerne håber naturligvis, at de offentlige arbejdsgivere fortsat vil ansætte fleksjobbere med en lille arbejdssevne, selv om de ikke mere kan få en økonomisk bonus i medgift.

Vi opfordrer derfor til, at udviklingen i oprettelsen af fleksjobansættelser på lave timetal på det offentlige område følges tæt – og at der iværksættes understøttende tiltag, såfremt det viser sig, at de offentlige arbejdspladser fremover bliver meget tilbageholdende med at oprette fleksjob på få ugentlige arbejdstimer.

Med venlig hilsen

Ejner K. Holst

LO

Bente Sorgenfrey

FTF

Finn R. Larsen

Akademikerne