



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sendes pr. e-mail til nih@sfr.dk og bik@bm.dk.

Den 3. februar 2014

Fælles høringssvar om forordning om europæisk arbejdsformidlingsnet m.m.

Gennem EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold har vi modtaget høring om forordning om europæisk arbejdsformidlingsnet, arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene.

LO, FTF og Akademikerne er grundlæggende positivt indstillet over for en styrkelse af den europæiske arbejdsformidling. En styrkelse af det europæiske arbejdsformidlingsnet, EURES, kan styrke lønmodtagernes muligheder for at finde job i hele EU.

Imidlertid finder vi, at det nærværende forslag er for vidtgående. At ALLE jobannoncer, offentlige som private, fuldtids- som deltidsjob, vikarjob som faste stillinger skal oversættes til alle EU-sprog virker meget omkostningsfuldt, bureaukratisk og ude af proportioner med den gevinst, der kan opnås ved et bedre match mellem virksomheder og arbejdstagere. Det forekommer ikke mindst urealistisk, at jobopslagene skal oversættes til alle EU-sprog med henblik på, at arbejdssøgende i alle EU-landene, skal kunne nå at søge inden ansøgningsfristerne.

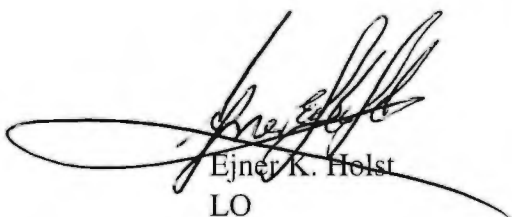
Vi finder derfor, at tiltagets omfang bør begrænses væsentligt. Fx kunne det til en start afprøves til kun at gælde for offentligt opslåede faste fuldtidsstillinger. Dernæst anbefaler vi, at formålet med synliggørelsen af det europæiske jobmarked først og fremmest bør være, at EU-borgerne kan orientere sig i, hvilke job og hvor mange job, der opslås i givne EU-lande, som borgeren kan være interesseret i at søge arbejde i.

Da der er tale om et omfattende tiltag, som må forventes at medføre en øget europæisk konkurrence om jobbene, anbefaler LO, FTF og Akademikerne, at arbejdsmarkedets parter inddrages meget tæt i udmøntningen af ordningen.

Mere konkret skal vi påpege følgende:

- Der bør i nationalt regi af Beskæftigelsesrådet tages en snarlig drøftelse af den videre opfølgning på forordningens forslag og mulige konsekvenser.
- For LO, FTF og Akademikerne er det afgørende, at EURES kan være med til at synliggøre jobåbninger. Forslagets beskrivelse af CV'er og automatisk matchning virker ikke realistisk. Det forekommer at være alt for omfattende og omkostningsfuldt.

- Af forslaget beskrives det på side 9, at man vil give medlemsstaterne mulighed for (gradvist) at medtage alle de organisationer, som de anser for nyttige, herunder fagforeninger. På side 21 og 25 defineres dog, at en såkaldt ”arbejdsformidling” skal levere tjenester, der skal skaffe jobsøgende i arbejde. Denne formulering anser LO, FTF og Akademikerne for at omfatte fagforeninger/a-kasser.
- På side 8 omtales et pilotprojekt, der skal igangsættes i 2014. En nærmere beskrivelse heraf mangler, herunder hvem der skal indgå.
- På side 11 omtales udviklingen af en europæisk klassifikation af færdigheder, kompetencer, kvalifikationer og erhverv, der kan sikre en automatisk matchning på EURES mellem ledige job og CV’er. I LO, FTF og Akademikernes optik sikrer man den mest optimale matchning ved en kompetent og individuel samtale, som de faglige a-kasser i Danmark afholder ved CV-samtalen. Den europæiske klassifikation virker derfor ganske urealistisk – uden hold i en dansk praksis.
- LO, FTF og Akademikerne finder, der er behov for en afklaring af:
 - Betydning af den adgang som i forordningens artikel 24 skal sikre ledige arbejdstagere på EU-plan.
 - Hvorvidt de nationale koordineringsbureauer bør placeres i de regionale beskæftigelsesråd, således at der kan sikres et naturligt samarbejde med parterne, ud fra regionale behov, her f.eks. grænseregionssamarbejdet m.v.
 - Sammenhængen mellem forordningens forslag og udviklingen af det igangværende arbejde og indsats over for 3. verdensborgere.



Ejner K. Holst
LO

Med venlig hilsen



Bente Sorgenfrey
FTF

Finn R. Larsen
Akademikerne