

Spænder børn ben?

For mors lederkarriere?

Resumé

Mange akademikere stifter familier samtidig med at de påbegynder karrieren i de første år efter færdiggørelse af uddannelsen. Det gælder for en del også starten på en karriere som leder. For mændene er andelen som påbegynder en lederkarriere stødt stigende de første 10-15 år af karrieren, mens forløbet for kvinder er betydeligt mere afdæmpet. Det at stifte familie synes at have betydelige negative virkninger på kvinders karrieremuligheder, set i forhold til at indlede en lederkarriere.

HOVEDKONKLUSIONER

- 1 pct. af lønmodtagerne starter hvert år en lederkarriere
- Det gælder for 0,8 pct. af kvinderne og for 1,3 pct. af mændene
- I løbet af de første 10-15 år af karrieren stiger andelen som starter en lederkarriere
- For alle aldersgrupper er andelen højere for mænd end for kvinder
- Forskellen mellem kønnene er størst for de 35-39-årige

- For akademikere i slutningen af 30'erne og begyndelsen af 40'erne har mellem to-tredjedele og tre-fjerdedele små børn.
- Selvom mænd er lidt senere om at stifte familie, er der på det punkt kun små forskelle kønnene imellem.

Udarbejdet af
Jan Christensen
Chefanalytiker

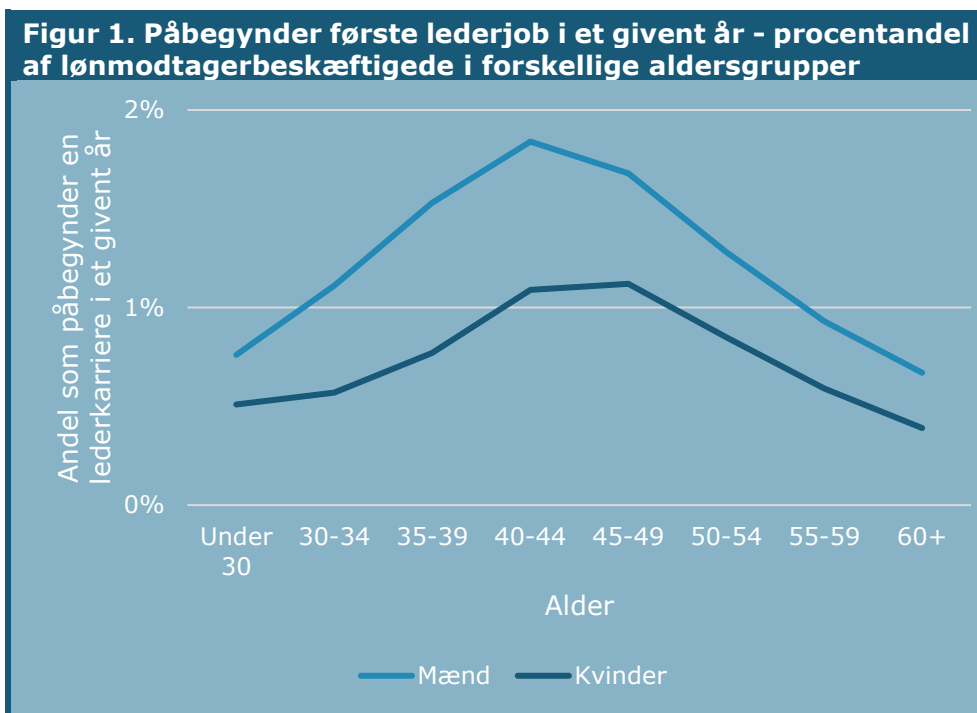
Færdig redigeret: 24. januar 2019
Sagsnummer: 2019-120

Margenote
Placeres -4,63
Brede: 3,86

Akademikere i 40'erne bliver hyppigst chefer

Hvert år påbegynder ca. 1 pct. af de beskæftigede lønmodtagerakademikere en lederkarriere. Den andel varierer betydeligt mellem kvinder og mænd, og for forskellige aldersgrupper. Andelen af kvinder som påbegynder en lederkarriere i et givent år, er kun 0,8 pct., mens det gælder for hele 1,3 pct. af mændene. For alle aldersgrupper er andelen af mænd der begynder en lederkarriere højere end andelen for kvinder.

De aldersgrupper hvor flest akademikere påbegynder en lederkarriere er i 40'erne, jf. figur 1. For de yngre aldersgrupper såvel som for de ældre er det en lavere andel der påbegynder en lederkarriere.



Anm.: Figuren angiver andel blandt lønmodtagerakademikere, som påbegynder en lederkarriere.

Kilde: Egne analyser pba. registerdata, RAS, BEF og UDDA.

Forløbene for kvinder og mænd er forskellige. For mænd er andelen som påbegynder en lederkarriere jævnt stigende i de første 10-15 år af karrieren. For kvinder er der også tale om en stigende andel, men den er væsentligt mere afdæmpet. Forskellen mellem kønnene vokser op gennem pågældende aldersgrupper. For alderstrinnene under 30 år er der således kun 0,25 procentpoint flere mænd der påbegynder en lederkarriere, mens det tilsvarende for alderstrinnene 35-39 år er 0,76 procentpoint.

Akademikermænd og akademikerkvinder

Aldersgrupperne hvor der er særligt mange, som påbegynder karrieren, herunder en eventuel lederkarriere er også den del af livet, hvor mange stifter familie. Gennemsnitligt er mændene lidt ældre når de stifter familie end kvinderne. Fælles for akademikerkvinder og akademikermænd er dog, at en stor andel i aldersgrupperne i 30'erne og i begyndelsen af 40'erne har små børn. Næsten 80 pct. af akademikerkvinderne i slutningen af 30'erne har børn under 10 år. Det gælder tilsvarende for ca. 70 pct. af mændene.

Figur 2. Andel akademikere som bliver forældre i et givent år og andel som har børn under 10 år



Anm.: Figuren angiver andel blandt lønmodtagerakademikere, som bliver forældre og andel som har børn under 10 år.

Kilde: Egne analyser pba. registerdata, BARN_FORA, BEF og UDDA.

Bilag: Sådan er analysen lavet

Afdækningen af hvornår lederkarrieren påbegyndes er baseret på beskæftigelsesoplysningerne i RAS-registret. Der er anvendt beskæftigelsesoplysninger pr. ultimo november 2016. Starten på en lederkarriere er defineret ved, at man ingen af de foregående 10 år har haft et lederjob. Aldersoplysningen er pr. 1/1-2017. Afgrænsningen af gruppen af akademikere er baseret på uddannelsesoplysninger pr. ultimo september 2016.

Opgørelsen af andel som har børn er baseret på demografiske oplysninger om sammenhæng mellem børn og forældre pr. 2016.