

Integrationsministeriet
Lovkontoret

Den 21. november 2006

Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven og lov om aktiv socialpolitik, jvf. jr. nr. 2006/4000-78

Fra AC's side hilser vi de forbedrede muligheder for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft meget velkomne og tiltrængte.

Danske virksomheder bliver i stigende grad afhængig af at kunne tiltrække udenlandske videnarbejdere, for at kunne klare sig i den internationale konkurrence.

Derfor hilser vi det velkomment at Jobkortordningen udvides til udlændinge med et jobtilbud med en årlig aflønning på mindst 450.000 kr. Denne beløbsramme virker legitimerende for, at der er tale om en højt specialiseret og internationalt efterspurgt arbejdskraft.

Samtidig vil der blive åbnet op for jobkort til flere fagområder, hvor udenlandske videnarbejdere vil kunne opnå tilstrækkeligt antal point via Green Card-ordningen, mens den indtægtsbestemte "ordning" er rettet mod f.eks. autodidakte specialister. Typisk meget dygtige og højt specialiserede personer, som ikke nødvendigvis har det rigtige eksamensbevis til at kunne benytte Green Card-ordningen. På den baggrund vurderer AC, at virksomhederne vil få en øget adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Jobkortordningen retter sig hovedsageligt mod at efterkomme behovet for arbejdskraft indenfor fagområder og i brancher hvor Danmark i dag har svært ved at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. For at kunne klare sig i den internationale konkurrence, har virksomhederne imidlertid også behov for at kunne tiltrække den bedst kvalificerede arbejdskraft på det globale arbejdsmarked. Kun derved bliver virksomhederne i stand til at opbygge tilstrækkelig international konkurrencekraft - vel at mærke i Danmark. Alternativet kan meget vel være at flytte til udlandet.

Derfor hilser vi også den såkaldte "green card-ordning" velkommen. Dog er vi noget bekymrede for, om den i tilstrækkeligt omfang vil gøre Danmark attraktivt for udenlandske videnarbejdere.

I forhold til det foreslåede pointsystem har vi følgende bemærkninger;

- Hvis green card-ordningen skal være et effektivt redskab til at tiltrække videnarbejdere generelt og på områder, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft skal point for arbejds erfaring kunne tildeles **alle** kategorier af ansøgere. Det virker ulogisk at man besidder en kandidatgrad, men

kun kan opnå point for erfaring, hvis uddannelsen ligger indenfor et mangelområde. I sammenhæng med "alderspointene" betyder det faktisk, at en 25-årig kandidat udenfor et mangelområde, vil kunne opnå 60 point, mens en erfaren kandidat kun kan opnå 40 point – når kun disse to pointkategorier tages i betragtning.

- Bl.a. derfor finder vi alderskriteriet irrelevant eller direkte i modstrid med hensigten med ordningen. Hertil kommer at kriteriet er i modfase med bl.a. velfærdsreformens budskab om seniorernes værdi for arbejdsmarkedet.

Overordnet vil AC opfordre til, at der sikres en øget sammenhæng mellem den udvidede jobkortordning og green card-ordningen. Det gælder på indholdssiden, hvor jobkortordningen bør være fokuseret mod mangelsituationer på arbejdsmarkedet, mens green card-ordningen bør være fokuseret mod tiltrækning af globale videnarbejdere, der imødekommer særlige uddannelses- og erfaringsmæssige kriterier.

Endvidere skal det sikres, at personer som er kommet til Danmark på green card-ordningen, og som opnår beskæftigelse i løbet af tilladelsens 6 måneder, samtidig automatisk opnår opholds- og arbejdstilladelse.

Det kan endvidere med glæde konstateres, at der i lovforslaget i sager om tidsubegrænset opholdstilladelse er taget højde for at fravige kravet om de høje danskprøvekrav til en udlænding, som ikke har bestået de godkendte prøver, hvis dette skyldes særlige grunde hos udlændingen eller dennes nærmeste familie, herunder fysisk eller psykisk handicap, tortur- eller voldsoplevelser eller stærkt traume eller sygdom.

Med venlig hilsen
Dorete Dandanell
Chefkonsulent
Direkte nr.: 33 69 40 98
E-mail: dd@ac.dk