

# Fra økonomisk nedgang til digital frontløber

Danske virksomheder er europamestre i basal digitalisering, og digitaliseringen bidrager til vækst og øget velfærd. Derfor er det en af nøglerne til hurtigt at genoprette dansk økonomi, og accelerere virksomhedernes produktivitet efter en økonomisk nedgang. Fx er brug af digital teknologi i administration, ressourceplanlægning og salg i danske virksomheder forbundet med en værditilvækst på 22 pct.

Mange mindre virksomheder har dog ikke så let ved at komme med på den digitale bølge, fordi mange af disse virksomheder ikke har kapacitet til at afsætte de nødvendige ressourcer og er "fanget" i den daglige drift. Derfor har krisen ramt dem ekstra hårdt. Det skal der nu laves om på, så vi kommer styrket ud af krisen. Derudover er der stadig plads til forbedring hos de større virksomheder, da det fortsat kun er en lille andel på ca. 14 pct. der satser på mere avanceret teknologi. Det kræver alt sammen mod, viden og eksperter, som ved, hvordan teknologien bedst kan omsættes til værdi.

En af vejene til en yderligere digitalisering i virksomhederne er et samarbejde med det eksisterende videns-, innovations- og udviklingssystem. Det er vigtigt at styrke offentligt og privat innovationssamarbejde i krydsfeltet mellem nye digitale teknologier og danske styrkepositioner. Det gælder bl.a. inden for *life science* og grøn teknologi.

## Forslagskatalog

### 1 Afsæt flere midler til strategisk kompetenceudvikling inden for det digitale

Der skal afsættes en pulje målrettet højtuddannede, så flere bliver up-to-date som digitale integratorer og kan støtte virksomhederne i deres digitale transformation fx med bedre brug af online salg- og markedsføring, kundehåndtering og fjernstyring samt automatisering af produktion og services. Der bør desuden afsættes en pulje øremærket digital kompetenceudvikling af ledige, videregående uddannede, så de som fx digitale generalister/koordinatorer kan hjælpe landets virksomheder i gang med den digitale transformation.



### 2 Flere skal udnytte de avancerede teknologiers potentialer

Der bør oprettes 'Digital Innovations Hubs', som styrker brugen af avancerede teknologier bredt i erhvervslivet. Indsatsen skal gøre det nemmere for langt flere virksomheder at indgå i viden-, innovations- og udviklings-samarbejder og dermed også sikre god udmøntning af kommende EU-investeringer i Danmark. Digital Innovation Hubs' vil mindske de konkrete barrierer, som virksomhederne møder i dag i de eksisterende tilbud, og vil kunne vejlede virksomhederne i hvilke kompetencer, der skal til – også 'in house' - for at sikre god implementering af de avancerede teknologier.

### 3 Data er fremtidens olie, god brug af data skal være fremtidens erhvervseventyr

Danmark skal være førende inden for udvikling og brug af databaserede løsninger og services. Derfor skal vi investere i gode rammer til udvikling og test af nye databaserede løsninger og forretningsmodeller, samt udvikle navigerbare dataetiske krav, så alle virksomheder, offentlige myndigheder og borgere kan agere ud fra transparente retningslinjer. Der skal derfor etableres et **forsknings- og videnscenter for brug af data, kunstig intelligens og dataetiske forretningsudvikling**, og der skal stilles ensrettede dataetiske krav til anvendelse af data for alle offentlige og private virksomheder. Som en del af centeret bør etableres en **dataetisk ombudsmandsinstitution**, som sikrer de dataetiske retningslinjer overholdes.

# Fra økonomisk nedgang til digital frontløber

## Forslagskatalog (fortsat)

### 4 Teknologiforståelsen gennem hele uddannelsessystemet

Den forståelsesmæssige ballast ift. teknologi og den digitale forestillingskraft skal styrkes gennem hele uddannelsessystemet, så samspillet mellem teknologi og kernefaglighed bliver en integreret del af undervisningen. Der skal derfor ikke alene sættes på STEM-uddannelserne, men i alle uddannelser skal der arbejdes med at give de studerende blik for digitaliseringens muligheder og begrænsninger. Det betyder, at lærere og undervisere skal efteruddannes, fag skal redefineres og undervisning skal udvikles og justeres. Målet er, at der skabes en sammenhængende progression i digitale kompetencer gennem hele uddannelsessystemet, som sikrer, at elever og studerende opnår de digitale kompetencer, der forudsættes i næste uddannelsestrin.



### 5 Støtte til flere Tech Startups med tværfaglige kompetencer

I Danmark har vi mange gode ideer og en stærk position indenfor det digitale. Langt flere succesfulde tech startups burde blomstre. Det skal derfor gøres lettere at springe ud som iværksætter. Men at komme ind i et positivt vækstforløb forudsætter stærke kompetencer til både at udvikle og eksekvere. Det er derfor essentielt at der målrettes midler til lovende tech startups med tværfaglige kompetencer og at en del af midlerne kan bruges til at vejlede iværksætterne i at sammensætte det helt rigtige hold.

### 6 Nedsæt digital Task-force med fokus på styrket digital udgang af krisen

Der nedsættes en task-force, som på baggrund af erfaringerne med digitale (sam)arbejdsformer under krisen skal komme med forslag til bedre brug af digitale løsninger i den offentlige og den private sektor, så brugen af bl.a. hjemmearbejdspladser, videokonference software og nye samarbejdsplatforme styrkes.

### 7 Inddrag medarbejdere ved indførelse af ny teknologi

Digitalisering og ny teknologi kan medføre store gevinster for både arbejdspladser og medarbejdere. Men det kræver, at de digitale forandringer implementeres med tidlig og kontinuerlig medarbejderinddragelse, så et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsprocesser fastholdes.

Medarbejdere skal inddrages som konstruktive medspillere ved indførelsen af tidligt i digitaliseringsprocessen. Herved sikres ejerskab til digitaliseringsprocessen og bedre samspil mellem teknologi og de enkeltes medarbejders arbejdsgange, dette vil bidrage til at forøge succesen med og udbyttet af den digitale udvikling i fremtiden. Det kan fx ske ved, at arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter inddrages ved indførelsen af nye digitale teknologier, og at der indføres en digitaliserings-APV på alle arbejdspladser.

