

Beskæftigelsesministeriet
Center for Arbejdsret, International og Jura (j.nr.
2022-4544)
Holmens Kanal 20
1060 København K

ceht@bm.dk, cki@bm.dk og bm@bm.dk

Akademikernes bemærkninger til Beskæftigelsesministeriets høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

Akademikerne har fra Beskæftigelsesministeriet modtaget høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked, og skal i den anledning afgive bemærkninger.

Akademikerne repræsenterer knap 300.000 privatansatte akademikere, hvoraf ca. 9/10 af de ansatte ikke er dækket af en overenskomst. Dette indebærer, at det reelt ikke er muligt at lade størstedelen af de privatansatte akademikere være omfattet af en decentral barselsudligningsordning. Den lovbaserede barselsudligningsordning er derfor af stor betydning for akademikernes barselsforhold, idet den i samspil med den øvrige lovgivning skal fremme ligestillingen i Danmark. Dette betyder, at alle ændringer af Barsel.dk er af stor betydning for Akademikerne og vores medlemsgrupper.

De øremærkede uger til far/medmor bør sikres fuld refusion

Akademikerne har igennem mange år arbejdet aktivt for at sikre øget ligestilling på arbejdsmarkedet - og navnlig øremærkning af barsel til far/medmor er et effektivt redskab hertil.

Det bemærkes, at lovforslaget ikke ændrer på, at der samlet kan ydes lønrefusion i 25 uger pr. fødsel eller adoption, jf. udkastets § 24, stk. 1, udover de nævnte perioder i lovforslagets §§ 22-23. Ændringsforslaget ændrer heller ikke på, at den arbejdsgiver, der først anmoder om refusion fra barselsfonden, vil optage refusionsugerne.

Problemet med denne model er, at der i realiteten ofte kun vil være uger nok til, at moderens arbejdsgiver får refusion i de tilfælde, hvor begge forældres arbejdsgivere indbetaler til Barsel.dk.

Skal hensigten bag indførelsen af den øremærkede orlov til far/medmor få gennemslag, forudsætter det, at far/medmor som minimum sikres fuld refusion i den øremærkede orlovsperiode.

Den 24. juni 2022
Sagsnr. S-2022-796
Dok.nr. D-2022-41365
sfk/mab

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

På den baggrund foreslår Akademikerne, at det tilføjes til ændringsforslagets § 24, at uanset om der måtte være brugt 25 uger allerede, vil der være ret til fuld refusion i den øremærkede periode efter barselslovens § 21, stk. 3. Alternativt bør der skabes en reservationsmulighed til den øremærkede orlov til far/medmor.

Forhøjelse af kroneloftet

Akademikerne hilser det velkomment, at kroneloftet i ændringsforslagets § 17, stk. 2, hæves fra 204,26 kr. til 209,16 kr.

Ifølge seneste tal fra Danmarks Statistik, tjener en gennemsnitlig mand pr. måned (inkl. pension, før skat) 47.137 kr., svarende til en timeløn inkl. pension på 294,05 kr. Henset til den store andel af privatansatte danskere, som ikke ansættes efter en overenskomst, der sikrer løn under barsel, er kroneloftet i statens barselsfond afgørende for, om fædre og medmødre reelt vælger at tage del i barselsorloven. Akademikerne foreslår på denne baggrund en yderligere forhøjelse af kroneloftet op til 300 kr. i timen.

Ret til refusion bør følge lovændringen om sorgorlov

Forældre, der mister et barn inden for den 32. uge efter fødslen eller modtagelsen af et adoptivbarn, har som hidtil ret til refusion i op til 26 uger, efter bekendtgørelsens § 25, stk. 3.

Lovændringen vedrørende sorgorlov, der følger af lov nr. 2189 af 29. december 2020, hvorefter hver af forældrene har ret til fravær i op til 26 uger, såfremt et barn dør før det fyldte 18. år, er således ikke implementeret i bekendtgørelsen om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Da bekendtgørelsen om barselsudligning generelt følger fraværsretten i barselslovgivningen, finder Akademikerne det både ulogisk og uhen-sigtsmæssigt, at refusionsretten følger de gamle regler om sorgorlov, der gjaldt for børn, der døde før 1. januar 2021.

Derudover finder Akademikerne, at det stiller arbejdsgiverne i en unød-vendig og urimelig situation, at arbejdspladsens økonomi skal spille en rolle i en situation, hvor en ansat står i den værst tænkelige livskrise.

På denne baggrund foreslår Akademikerne, at bekendtgørelsen ændres således, at de nye regler om sorgorlov implementeres i bekendtgørelsen.

Med venlig hilsen

Sofie Friborg Petersen

D: 42338760

E: sfk@ac.dk