



Ledighed og overførselsindkomster for tre dimittendårgange: 2010, 2015 og 2020

SAMMENFATNING

Rapporten gennemgår udviklingen i ledighedsforbrug samt forbrug af øvrige sociale ydelser for årgange af dimittender fordelt på uddannelsesniveau. Hensigten er at give et mere faktuel grundlag for at diskutere relationen mellem uddannelse og ledighed, specifikt akademikergruppernes dimittendledighed sammenlignet med andre uddannelsesgrupper.

- Akademikerne benytter i lidt højere grad end andre grupper dagpengesystemet umiddelbart efter endt uddannelse, men bruger det til gengæld betydelig mindre, når de først har fået fodfæste på arbejdsmarkedet. Og de havner i væsentligt mindre grad på kontanthjælp og andre overførselsindkomster end øvrige grupper på arbejdsmarkedet.
- Dagpengeledigheden for de akademiske dimittender er den laveste omkring halvandet år efter dimission sammenlignet med dimittender fra erhvervsuddannelserne, de korte videregående uddannelser og de mellem-lange videregående uddannelser.
- Hvis man frem for dagpenge ser på alle former for ledighed – fx kontanthjælp – stiger ledigheden for alle dimittendgrupperne naturligt nok. Dog i mindre grad for akademikerne, som i begrænset omfang bruger kontanthjælpssystemet.
- Hvis man ser på det samlede forbrug af sociale ydelser, vokser forskellene. Det skyldes, at akademikere overvejende bruger dagpenge (om end i mindre grad end andre grupper), men kun i begrænset omfang øvrige ydelser såsom sygedagpenge, kontanthjælp og fleksjob.
- Akademikere har højere ledighed end andre grupper umiddelbart efter endt uddannelse, men som nævnt lavere ledighed efter ca. halvandet år. Det betyder også, at de samlet set benytter ledighedsydelse mindre end andre grupper. Omkring 5-6 år efter endt uddannelse har akademikere samlet set haft det mindste omfang af ledighed, og forskellen udvides over arbejdslevet, idet akademikere på længere sigt ligger permanent lavere end andre.

Indhold

Del 1: Dagpengeledigheden for årgang 2010, 2015 og 2020	4
Dagpengeledighed for dimittendårgang 2010.....	5
Dagpengeledighed for dimittendårgang 2015.....	7
Dagpengeledighed for dimittendårgang 2020.....	8
Del 2: Den aktive ledighed for årgang 2010, 2015 og 2020.....	9
Den aktive ledighed for årgang 2010.....	10
Den aktive ledighed for årgang 2015.....	11
Den aktive ledighed for årgang 2020.....	13
Del 3: Samlede offentlige ydelser for årgang 2010, 2015 og 2020	14
Offentlige ydelser for årgang 2010	14
Offentlige ydelser for årgang 2015	15
Offentlige ydelser for årgang 2020	16
Del 4: Det gennemsnitlige antal uger i ledighed for årgang 2010, 2015 og 2020	18
Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2010.....	18
Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2015.....	19
Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2020.....	21
Del 5: Typer af overførselsindkomster for årgang 2010, 2015 og 2020	22
Årgang 2010 fordelt på typer af overførselsindkomster.....	22
Årgang 2015 fordelt på typer af overførselsindkomster.....	23
Årgang 2020 fordelt på typer af overførselsindkomster.....	24
Data og Metode	25

Udgivet af: Akademikerne

17. februar 2023

Der er mange måder at måle ledighed på og mange databaser at tage udgangspunkt i, når man skal beskrive ledigheden i Danmark. Akademikerne har siden 1996 lavet en månedlig ledighedsstatistik over medlemmerne af de akademiske a-kasser. Opgørelsen er lavet udelukkende på a-kasemedlemmer og medtager derfor ikke ledigheden for personer, der ikke er medlem af en a-kasse.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har gennem årene benyttet flere forskellige opgørelsesmetoder til at belyse ledigheden for dimittenderne fra de danske uddannelsesinstitutioner. Tidligere opgjorde ministeriet nyuddannedes beskæftigelse og ledighed i 4.-19. måned efter endt uddannelse. Opgørelsen var baseret på Danmarks Statistiks arbejdskraftundersøgelse.

Siden 2015 har ministeriet forholdsvis entydigt fokuseret på den opgørelsesmetode, som indførtes med den ledighedsbaserede dimensionering af de videregående uddannelser. Opgørelsen af de nyuddannedes ledighed laves som et gennemsnit af ledigheden i det 4.-7. kvartal.

I denne analyse er beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase: DREAM benyttet. DREAM er en forløbsdatabase, som udarbejdes og vedligeholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under Beskæftigelsesministeriet. Databasen indeholder oplysninger om en lang række offentlige overførselsindkomster på ugeniveau for omkring 6 millioner danskere.

Del 1: Dagpengeledigheden for årgang 2010, 2015 og 2020

I perioden lige efter dimission modtager forholdsvis mange dimittender dagpenge, indtil de for alvor får hægtet sig fast på arbejdsmarkedet. De ledige dimittender er i høj grad på dagpenge, hvorfor dagpengeledigheden i den første periode efter dimission i høj grad dækker den samlede ledighed. Dagpengeledigheden omfatter i denne opgørelse også sygedagpenge, men ikke barsels- og feriedagpenge.

Ledigheden starter generelt højt for dimittenderne fra de videregående uddannelser. I perioden umiddelbart efter dimission er ledigheden noget lavere for dimittenderne fra erhvervsuddannelserne.

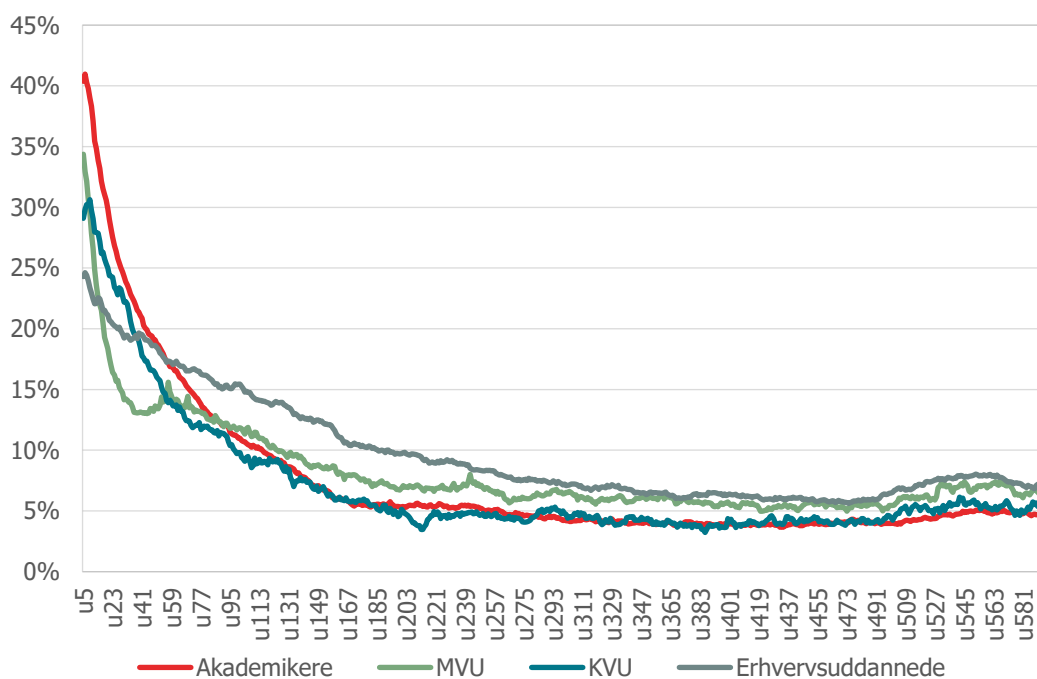
Ledigheden for dimittenderne er særlig følsom overfor konjunkturerne. Således starter dimittendernes ledighed på et højere niveau under en lavkonjunktur, end den gør under en højkonjunktur.

Desuden ses der en øget ledighed sidst i perioden for de fleste dimittendårgange. Dette er sammenfaldende med CORONA-pandemien, der medførte en mindre stigning i ledigheden generelt i Danmark.

Dagpengeledighed for dimittendårgang 2010

Dimittendårgang 2010 kom ud på arbejdsmarkedet under en lavkonjunktur, og dagpengeledigheden i det første stykke tid efter dimission er derfor noget højere, når man sammenligner med flere andre årgange.

Figur 1. Dagpengeledigheden for årgang 2010, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 11½ år frem (til og med uge 597 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 13.882, MVU; 8.258, KVVU; 2.478 og Erhvervsuddannede; 20.813
 Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

For årgang 2010 er dagpengeledigheden for de akademiske dimittender godt 40 pct. i den 5. uge efter dimission. Til sammenligning er den på 36 pct. for MVU-dimittenderne. For EUD-dimittenderne er den på ca. 24 pct., mens den er godt 29 pct. for KVVU-dimittenderne.

Et år efter dimission (i den 52. uge efter dimission) er dagpengeledigheden faldet til godt 18 pct. for de akademiske dimittender fra årgang 2010. For EUD-dimittenderne er den ligeledes 18 pct., mens den for KVVU-dimittenderne og MVU-dimittenderne er

hhv. 16 pct. og 14 pct. Efter ca. 120 uger har de akademiske dimittender den laveste dagpengeledighed for første gang i perioden efter dimission, den er her på 9,17 pct. For gruppen af KVVU-dimittender er den 9,24 pct., mens den for EUD-dimittenderne og MVU-dimittender er hhv. 14 pct. og 10 pct.

I uge 597 efter dimission, som er den seneste uge årgangen er fulgt til, er dagpengeledigheden faldet til omkring 5-7 pct. for alle grupperne. De akademiske dimittender har den laveste dagpengeledighed med 4,9 pct., mens KVVU-dimittendernes er 5,5 pct. MVU-dimittendernes dagpengeledighed er på 6,9 pct., og den er på 7,3 pct. for de erhvervsuddannede fra årgang 2010.

Finanskrisen i 2009 og den efterfølgende lavkonjunktur har især konsekvenser for de erhvervsuddannede dimittender fra 2010. I årene efter dimission falder dagpengeledigheden meget langsommere end i årene før finanskrisen. Dagpengeledigheden for de øvrige dimittender fra 2010 falder også væsentligt langsommere.

Hvis man ser på 2008-årgangen, så kan man f.eks. se, at ledigheden i 5. uge og 52. uge efter dimission er meget lavere end for 2010-dimittenderne.

Table 1. Dagpengeledigheden for dimittendårgang 2008 i udvalgte uger efter dimission

	5	52	120	597	N
Akademikere	25 pct.	8,3 pct.	7,1 pct.	3,3 pct.	15.352
MVU	18 pct.	6,3 pct.	7,2 pct.	5,7 pct.	8.134
KVVU	17 pct.	8,4 pct.	8,5 pct.	4,6 pct.	3.451
Erhvervsuddannede	9,3 pct.	11 pct.	13 pct.	5,8 pct.	22.045

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

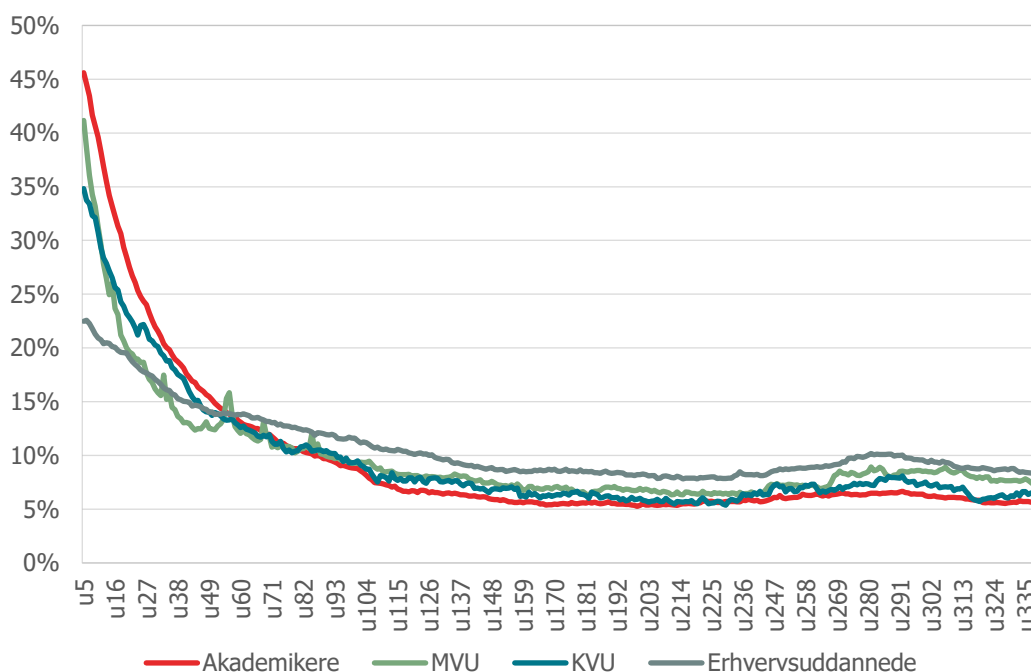
Dagpengeledighed for dimittendårgang 2015

Eftervirkningerne af finanskrisen i 2009-2010 et stort set fortaget, når man ser på dagpengeledigheden for årgang 2015. Dagpengeledigheden for de fire dimittend-grupper starter forholdsvis højt, men falder hurtigere i starten af perioden end 2010-årgangens.

Ledigheden for de akademiske dimittender starter på lidt over 45 pct. i 5. uge efter dimission. For MVU-dimittenderne er den godt 41 pct., mens den for EUD-dimittenderne og KVVU-dimittenderne er hhv. 22 pct. og 35 pct.

Efter 52 uger er de akademiske dimittenders dagpengeledighed faldet til 14,6 pct. Dagpengeledigheden for KVVU-dimittenderne og MVU-dimittender er til sammenligning hhv. 13,3 pct. og 15,8 pct., mens den for EUD-dimittenderne er 13,9 pct.

Figur 2. Dagpengeledigheden for årgang 2015, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 6½ år frem (til og med uge 339 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 19.292, MVU; 11.479, KVVU; 3.446 og Erhvervsuddannede; 20.862

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

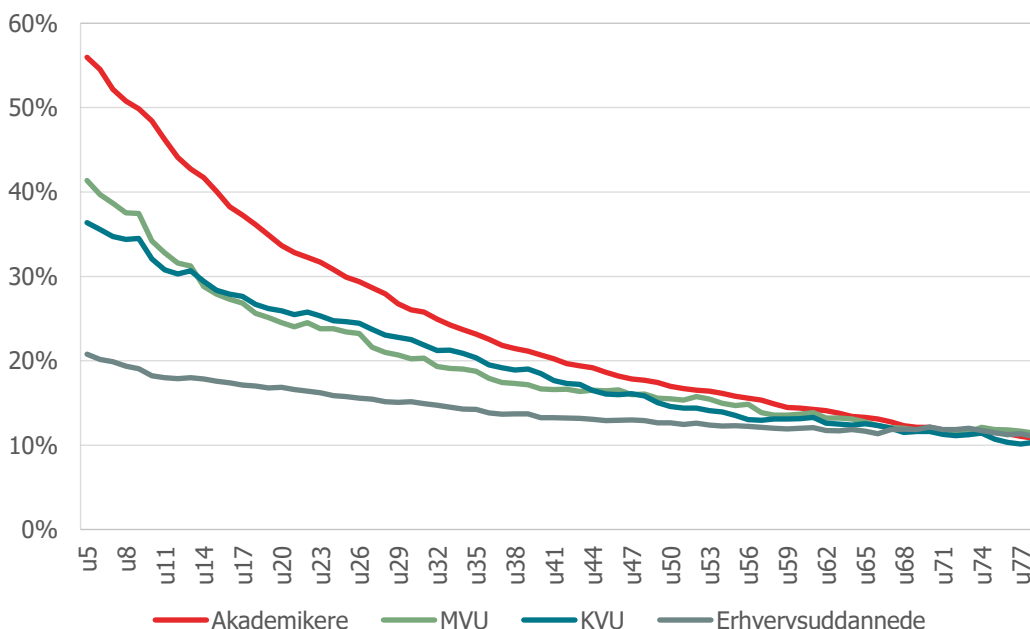
Dagpengeledigheden for de akademiske dimittender falder relativt mest i starten af perioden, og efter 81 uger har de den laveste dagpengeledighed. Den er her på 10,5 pct., hvilket er lavere end MVU-dimittendernes og KVVU-dimittendernes, der begge er omkring 10,7 pct. og de erhvervsuddannedes, der er på 12,4 pct.

Efter 6½ år har de akademiske dimittender fra årgang 2015 en dagpengeledighed på 5,4 pct., mens KVVU-dimittender fra årgang 2015 har en dagpengeledighed på 6,1 pct. MVU-dimittenderne har en dagpengeledighed på 7,2 pct., mens EUD-dimittendernes er på 8,4 pct.

Dagpengeledighed for dimittendårgang 2020

Dagpengeledigheden for årgang 2020 starter lidt mere spredt for de fire dimittendgrupper end for årgang 2010 og 2015. De akademiske dimittender starter med en dagpengeledighed på ca. 56 pct., mens MVU-dimittenderne starter på godt 41 pct. KVVU-dimittendernes dagpengeledighed er i 5. uge efter dimission godt 36 pct., mens den for EUD-dimittenderne fra årgang 2017 er små 21 pct.

Figur 3. Dagpengeledigheden for årgang 2020, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 1½ år frem (til og med uge 78 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 23.244, MVU; 13.663, KVVU; 4.462 og Erhvervsuddannede; 20.469

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integreerede Elevregister; Elev3

Den høje ledighed umiddelbart efter dimission skyldes i høj grad Corona-pandemien, der især i 2020 medførte en mindre opbremsning i antallet af nyansættelser i Danmark. Årgang 2020 er dog heldigvis kommet ret hurtigt efter den lidt svære start på arbejdslivet, og ledigheden er stort set faldet til samme niveau som for 2015-årgangen efter 1 år.

1 år efter dimission har kurverne samlet sig omkring de 15 pct. Dagpengeledigheden for MVU-dimittenderne er 15,7 pct., for de akademiske dimittender er den 16,5 pct. og for KVVU-dimittenderne 14,4 pct. EUD-dimittenderne ligger en smule lavere med en dagpengeledighed på 12,6 pct.

1½ år efter dimission er akademikernes ledighed faldet til 10,8 pct. for dimittenderne fra årgang 2020. For KVVU-dimittenderne er ledigheden 10,3 pct., mens den er 11 pct. for EUD-dimittenderne. MVU-dimittenderne har den højeste ledighed efter 1½ år med 11,4 pct.

Del 2: Den aktive ledighed for årgang 2010, 2015 og 2020

Ledigheden umiddelbart efter dimission er i høj grad dagpengeledighed, men jo længere man kommer fra dimissionstidspunktet, jo flere dimittender begynder også at finde vej til andre ledighedsydelse. Hvis man inddrager en række andre ledighedsydelse i ledighedsdefinitionen – som fx aktiv kontanthjælp og aktiv integrationsydelse (se boks på s. 25 for konkret definition) – sker der mindre stigninger ift. ledighedsprocenten for alle grupperne.

Ledigheden er især større for dimittenderne med en erhvervsuddannelse eller en kort videregående uddannelse, når man inddrager flere ledighedsydelse. For grupperne med akademisk uddannelse eller mellemlang videregående uddannelse har det begrænset betydning. Og det er især, når man kommer nogle år på afstand fra dimissionstidspunktet, at ændringerne bliver tydeligere.

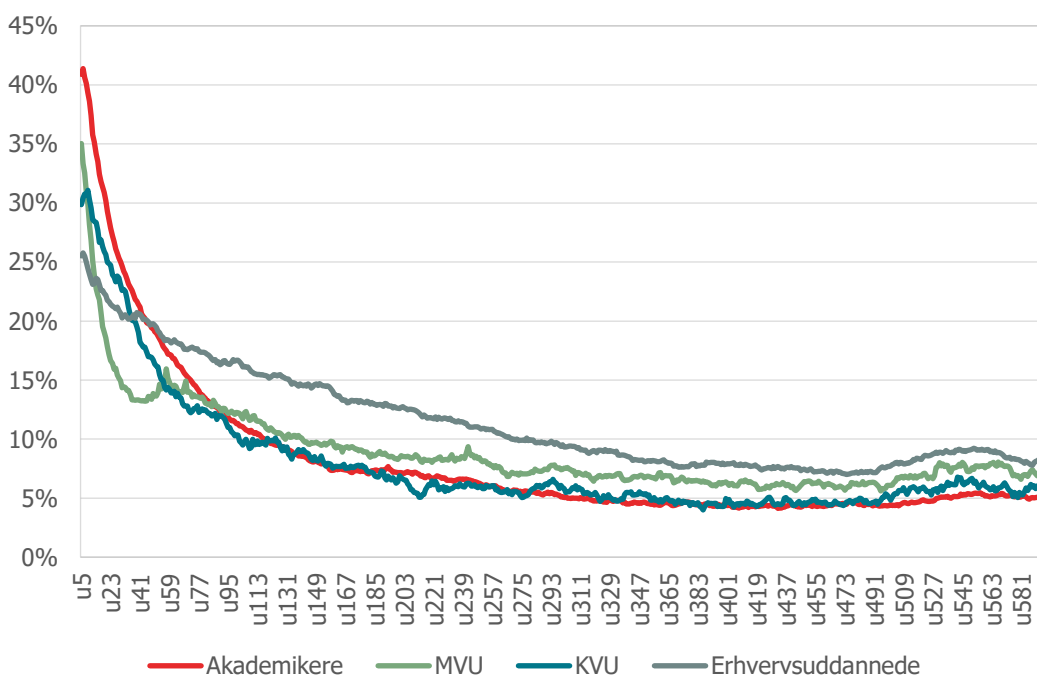
Hvor dagpengeledigheden i høj grad afspejler personer, der er ledige imellem job, så medtager de andre aktive ledighedsformer også personer, der har sværere ved at hænge fast på arbejdsmarkedet, og som f.eks. er løbet tør for dagpenge.

Den aktive ledighed for årgang 2010

Udviklingen i den aktive ledighed er i perioden umiddelbart efter dimission stort set identisk med udviklingen i dagpengeledigheden (jf. **Figur 1**). Men især i den sidste del af den knap tolvårige periode er der forskelle på ledigheden, alt efter hvilken ledighedsdefinition man benytter.

Et år efter dimission (i den 52. uge efter dimission) er den aktive ledighed små 19 pct. for de akademiske dimittender fra årgang 2010, og den er ca. 0,3 pct. point højere end dagpengeledigheden på samme tidspunkt. For EUD-dimittenderne er den aktive ledighed 1,2 pct. point højere end dagpengeledigheden og i alt på godt 19 pct. For KVVU-dimittenderne er den aktive ledighed 0,4 pct. point højere (16 pct.), mens den for MVU-dimittenderne er 0,2 pct. point højere (14 pct.).

Figur 4. Den aktive ledighed for årgang 2010, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 11½ år frem (til og med uge 597 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 13.882, MVU; 8.258, KVVU; 2.478 og Erhvervsuddannede; 20.813
 Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integreerede Elevregister; Elev3

Efter 120 uger har de akademiske dimittender for første gang den laveste aktive ledighed ligesom det er tilfældet, hvis man udelukkende ser på dagpengeledigheden.

De akademiske dimittenders aktive ledighed falder til lige under 10 pct. i uge 120, og den er ca. 0,3 pct. point højere end dagpengeledigheden på samme tidspunkt.

Der er efter 120 uger også størst forskel mellem dagpengeledigheden og den aktive ledighed for EUD-dimittenderne. Forskellen er her vokset til 2,1 pct. point, og den aktive ledighed er på lidt over 15 pct for gruppen. Den aktive ledighed for KVVU-dimittenderne ligger lige omkring 10 pct. og er ca. 0,7 pct. point højere end dagpengeledigheden. MVU-dimittenderne har en aktiv ledighed, der er ca. 0,5 pct. point højere end dagpengeledigheden, og den er her på lidt over 10 pct.

Efter 11½ år er den aktive ledighed for de akademiske dimittender faldet til omkring 5,2 pct., hvilket er 0,3 pct. point højere end dagpengeledigheden. Forskellen for KVVU-dimittenderne er her 0,5 pct. point, og den aktive ledighed for gruppen er på 6 pct. MVU-dimittenderne har en aktive ledighed på 7,6 pct. og ligger derfor knap 0,5 pct. point over dagpengeledigheden. EUD-dimittendernes aktive ledighed 11½ efter dimission er på 8,4 pct., hvilket er knap 1 pct. point over dagpengeledigheden.

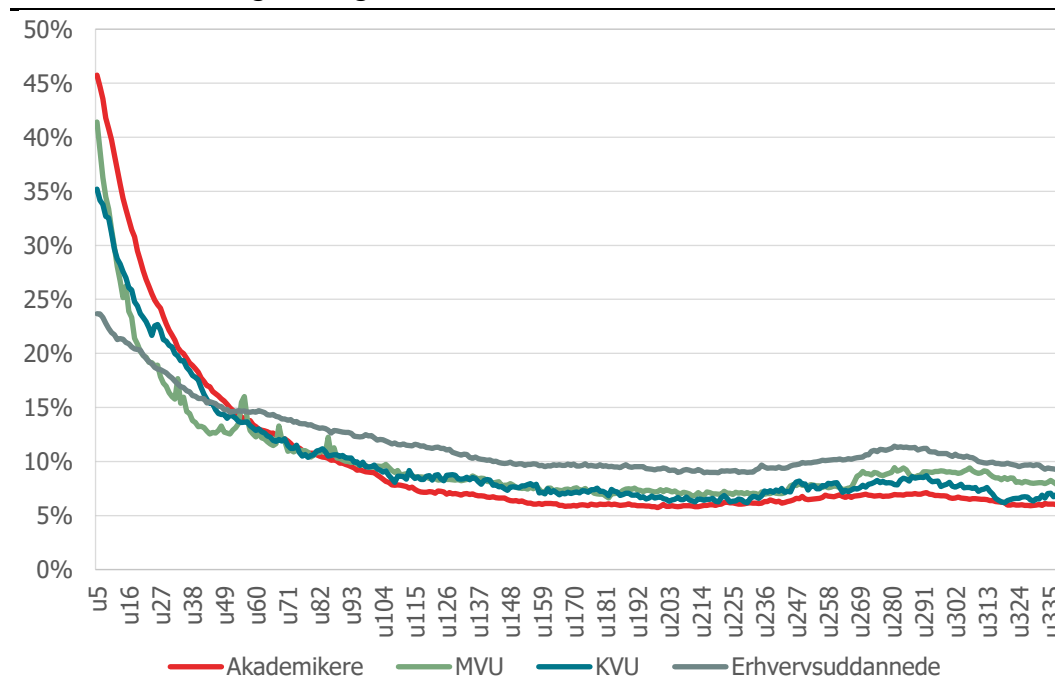
Den aktive ledighed for årgang 2015

Når man ser på årgang 2015, sker der også kun mindre forskydninger ift. ledighedsniveauerne for de fire forskellige grupper ift. dagpengeledigheden. Og forskellene minder om forskellene for 2010-årgangen.

Den aktive ledighed for de fire grupper starter stort set på samme niveau som dagpengeledigheden. Efter 1 år er de akademiske dimittenders aktive ledighed faldet til knap 15 pct., og den er på dette tidspunkt ca. 0,1 pct. point højere end dagpengeledigheden.

MVU-dimittender har efter 1 år en aktiv ledighed på ca. 13 pct., og det er ca. 0,2 pct. point højere end dagpengeledigheden, mens KVVU-dimittenderne har en aktiv ledighed på godt 14 pct., hvilket er 0,3 pct. point højere end dagpengeledigheden. EUD-dimittenderne har en aktiv ledighed, der er 0,8 pct. point højere end dagpengeledigheden. Den aktive ledighed for gruppen er på knap 15 pct. et år efter dimission.

Figur 5. Den aktive ledighed for årgang 2015, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 6½ år frem (til og med uge 339 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 19.292, MVU; 11.479, KVVU; 3.446 og Erhvervsuddannede; 20.862

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Efter ca. halvandet år har de akademiske dimittender den laveste aktive ledighed. Den ligger på dette tidspunkt på omkring 10 pct. og ca. 0,15 pct. point højere end dagpengeledigheden.

Dimittenderne fra erhvervsuddannelserne har på dette tidspunkt en aktiv ledighed på små 13 procent, og det er ca. 0,75 pct. point højere end dagpengeledigheden for samme gruppe. MVU-dimittendernes ledighed er på lidt over 10 pct., og den er ca. 0,17 pct. point højere end dagpengeledigheden. KVVU-dimittenderne har med 0,12 pct. point den laveste forskel mellem den aktive ledighed og dagpengeledigheden på dette tidspunkt. Deres aktive ledighed er på omkring 11 pct. på dette tidspunkt.

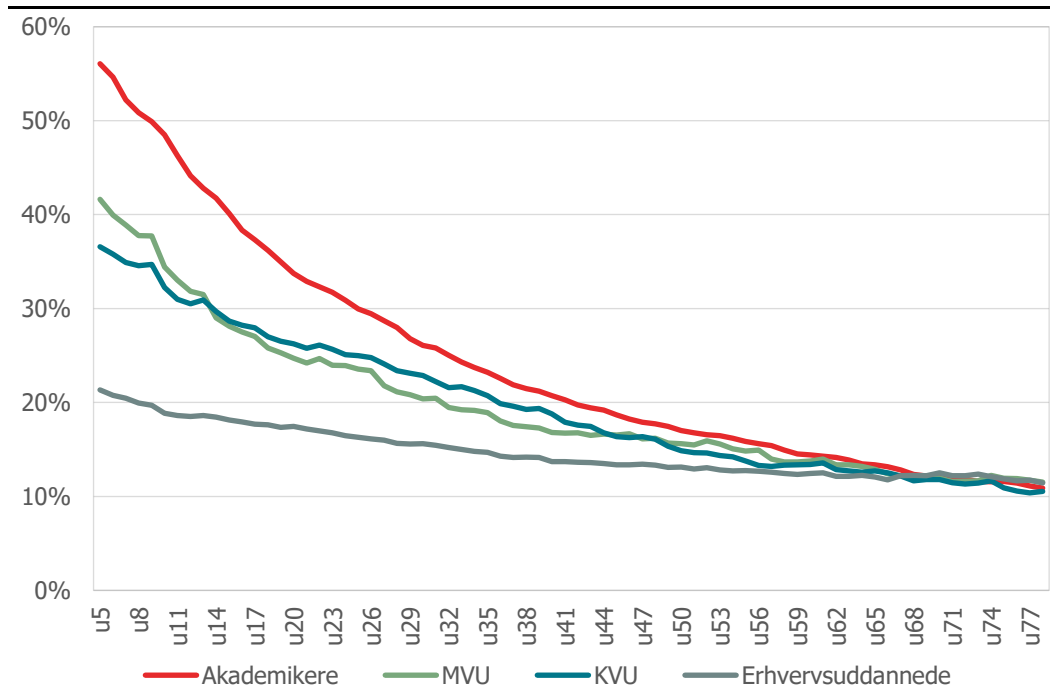
De akademiske dimittenders aktive ledighed forbliver den laveste blandt dimittendgrupperne fra ca. halvandet år og perioden ud. Efter 6½ år er den aktive ledighed på 5,7 pct. for de akademiske dimittender. Det er 0,3 pct. point over dagpengeledigheden.

EUD-dimittenderne har på dette tidspunkt en aktiv ledighed på 9,2 pct., hvilket er 0,9 pct. point over dagpengeledigheden. KVV-dimittendernes aktive ledighed er på 6,5 pct., mens MVU-dimittendernes er på 7,6 pct., det er i begge tilfælde 0,4 pct. point højere end dagpengeledigheden.

Den aktive ledighed for årgang 2020

For dimittendårgang 2020 er forskellene på de to ledighedsopgørelser også meget små. Årgangen kan naturligt ikke følges i lige så lang tid som de andre årgange, og eventuelle forskelle senere i perioden efter dimission kan derfor ikke observeres.

Figur 6. Den aktive ledighed for årgang 2020, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 1½ år frem (til og med uge 78 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 23.244, MVU; 13.663, KVV; 4.462 og Erhvervsuddannede; 20.469

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Efter ca. 1½ år er den aktive ledighed for de akademiske dimittender på 10,9 pct., mens den for de øvrige grupper ligger i nogenlunde samme leje; MVU-dimittenderne på 11,5 pct., KVV-dimittenderne på 10,5 pct. og EUD-dimittenderne på 11,4 pct.

Forskellene mellem til dagpengeledigheden er forholdsvis lille, da de akademiske dimittender har en forskel på 0,07 pct. point, mens den for MVU-dimittenderne er på 0,1 pct. point og for KVVU-dimittenderne er 0,2 pct. point. EUD-dimittenderne har en lidt større forskel med 0,4 pct. point.

Del 3: Samlede offentlige ydelser for årgang 2010, 2015 og 2020

Det tredje ledighedsbegreb, der anvendes i denne analyse, indeholder også en lang række passive ydelser. Her ses på stort set alle former for offentlig forsørgelse i Danmark, herunder personer på passiv offentlig forsørgelse såsom fx passiv kontanthjælp, passiv revalidering og førtidspension. Dog er enkelte ydelser ikke medtaget i opgørelsen, da de gives til personer, der helt har forladt arbejdsstyrken – herunder fx folkepension.

Når der medtages en lang række passive ydelser, sker der forholdsvis store ændringer i den procentvise ledighed for flere af de fire grupper, og forskellene imellem grupperne bliver endnu større.

Offentlige ydelser for årgang 2010

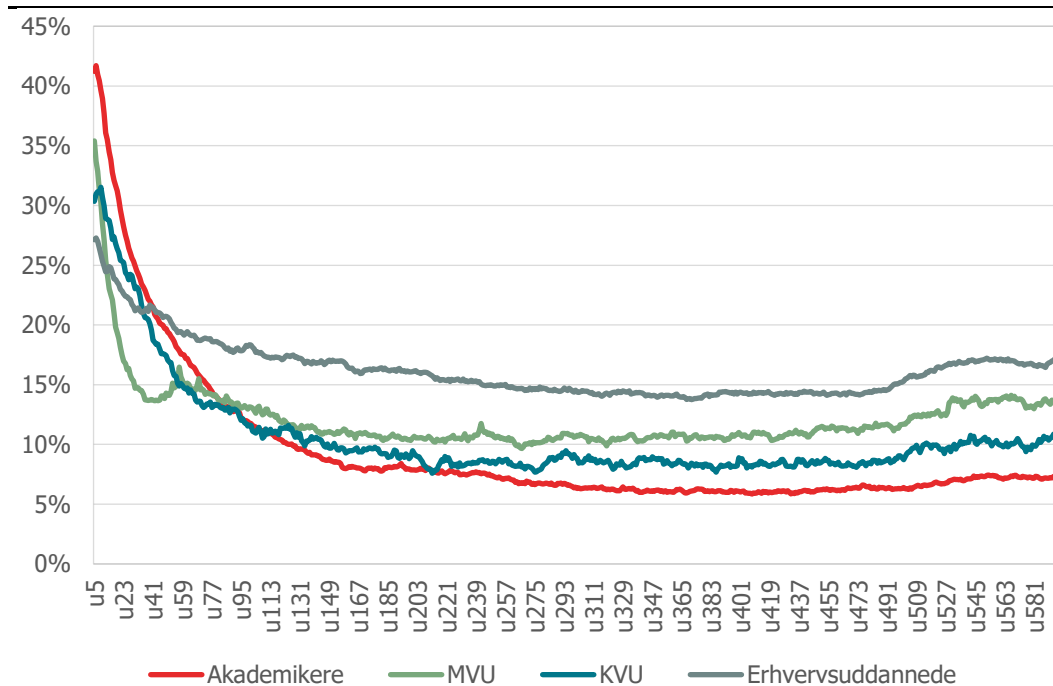
På samme måde som for den aktive ledighed, sker der ikke de store forskydninger i starten af perioden for dimittenderne når man sammenligner med dagpengeledigheden. Men på lidt længere sigt er det tydeligt, at andelen på offentlige ydelser ikke falder til de samme lave niveauer som dagpengeledigheden og den aktive ledighed.

Et år efter dimission er andelen af akademiske dimittender på offentlig forsørgelse faldet til 19 pct., hvilket er på niveau med den aktive ledighed og en smule over dagpengeledigheden på 18 pct. Efter ca. halvandet år er andelen af de akademiske dimittender på offentlige ydelser for første gang den laveste for de fire grupper på små 13 pct.

Ser man på forskellene 11½ år efter dimission, så er der sket en del ændringer ift. de andre ledighedsopgørelsesmetoder. For de akademiske dimittender gælder det, at omkring 7,5 pct. er på offentlige ydelser, hvilket er 2,6 pct. point over dagpengeledigheden for samme gruppe. For MVU-dimittenderne er det 7,1 pct. point flere, der er

på offentlig forsørgelse når man sammenligner med dagpengeledigheden. Der er i alt 14,2 pct. af dem på offentlige ydelser 11½ år efter dimission.

Figur 7. Andel på offentlige ydelser for årgang 2010, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 11½ år frem (til og med uge 597 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 13.882, MVU; 8.258, KVVU; 2.478 og Erhvervsuddannede; 20.813
 Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integreerede Elevregister; Elev3

Andelen af KVVU-dimittender på offentlige ydelser er 10,6 pct., hvilket er 5,2 pct. point højere end dagpengeledigheden. Og for EUD-dimittenderne gælder det, at 17,2 pct. af dem er på offentlige ydelser, og det er 9,8 pct. point mere end andelen, der er på dagpenge.

Offentlige ydelser for årgang 2015

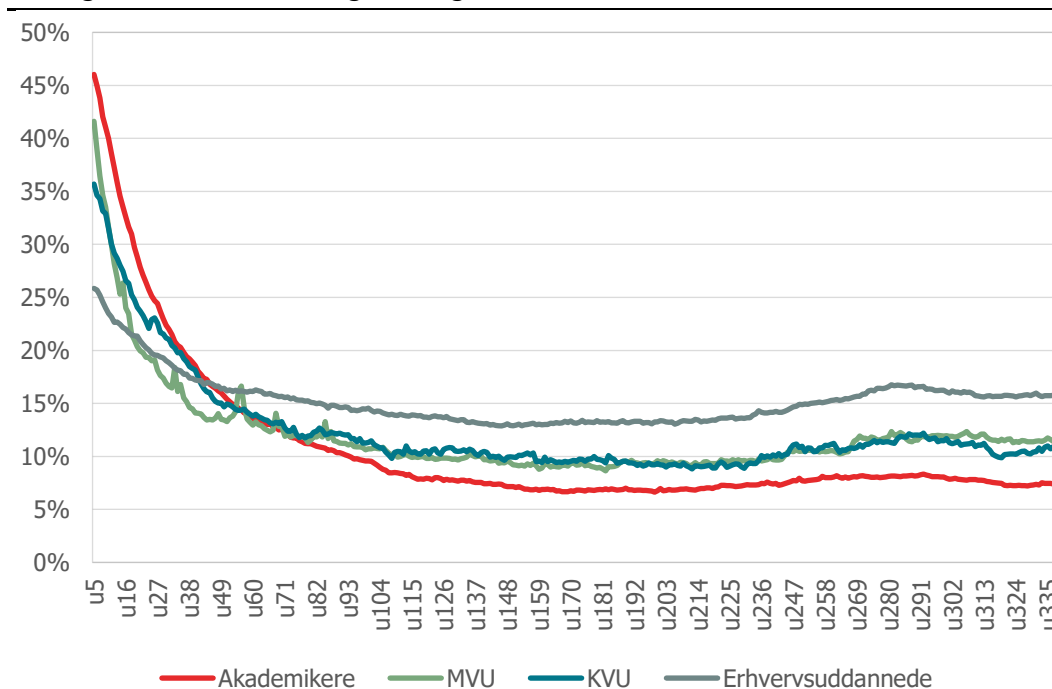
Billedet er stort set det samme, når man kigger på andelen af dimittender fra årgang 2015, der er på offentlige ydelser efter dimission. De første par år har stort set samme udvikling som dagpengeledigheden og den aktive ledighed. Herefter begynder man at kunne se nogle større forskelle.

Efter 6½ år er det 7,1 pct. af de akademiske dimittender, der er på offentlige ydelser. Det er godt 1,8 pct. point over andelen på dagpenge. EUD-dimittenderne ligger igen

med den højeste andel, og den er 6½ år efter ca. 16 pct., hvilket er 7,4 pct. point højere end dagpengeledigheden.

KVU- og MVU-dimittenderne ligger begge med en andel på omkring 11 pct. på offentlige ydelser, for MVU-dimittenderne er det 4 pct. point over dagpengeledigheden, mens det er 4,4 pct. point over for KVU-dimittenderne.

Figur 8. Andel på offentlige ydelser for årgang 2015, målt fra 5. uge efter dimission og ca. 6½ år frem (til og med uge 339 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 19.292, MVU; 11.479, KVU; 3.446 og Erhvervsuddannede; 20.862

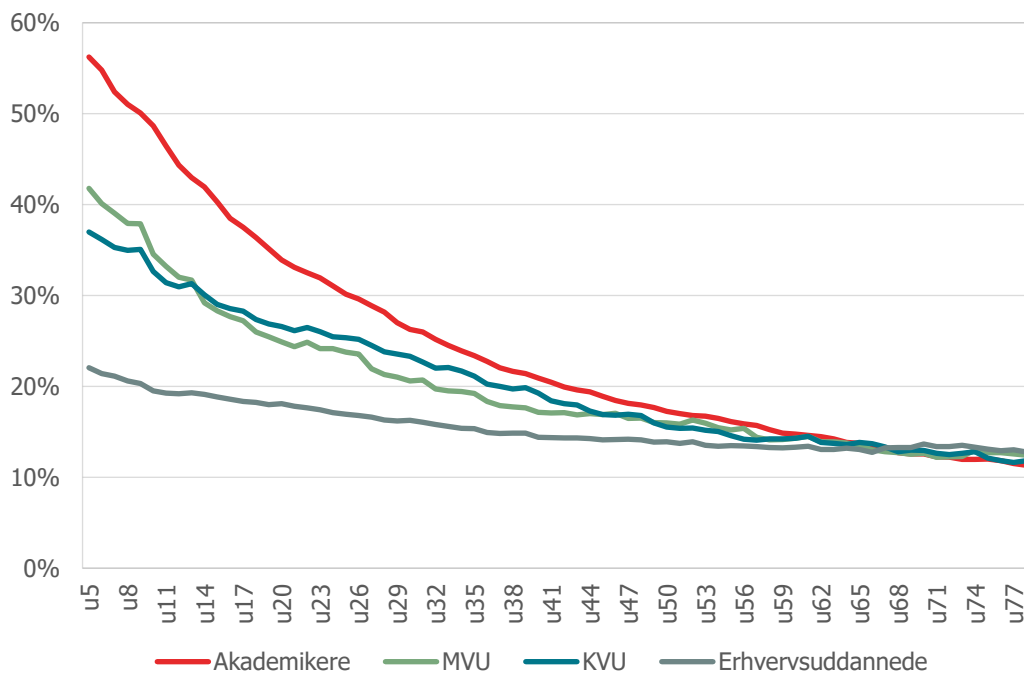
Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Offentlige ydelser for årgang 2020

Forskellene i ledighedsniveauerne mellem de forskellige ledighedsmål er mindst i starten, alligevel er der lidt forskelle at spore, når man kigger på årgang 2020, som kun er fulgt i halvandet år efter dimission. Ændringer medfører, at det er de akademiske dimittender, der har den laveste andel på offentlige ydelser sidst i perioden. Her er det 11,3 pct., der er på offentlige ydelser. Det skyldes, at de akademiske dimittender i lavere grad er på passive overførselsindkomster sammenlignet med de øvrige grupper.

Alle uddannelsesgrupperne ligger forholdsvis tæt omkring de 11-12 pct. KVV-dimit-
tenderne ligger lavest af de øvrige grupper med 11,8 pct. MVU-dimitter har 12,4
pct. på offentlige ydelser, mens det er 12,8 pct. af EUD-dimitterende.

Figur 9. Andel på offentlige ydelser for årgang 2020, målt fra 5. uge efter dimis-
sion og ca. 1½ år frem (til og med uge 78 efter dimission)



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 23.244, MVU; 13.663, KVV; 4.462 og Erhvervsuddannede;
20.469

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelses-
ministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Del 4: Det gennemsnitlige antal uger i ledighed for årgang 2010, 2015 og 2020

En anden måde at se på ledigheden (den aktive ledighed) er ved at udregne det gennemsnitlige antal uger i ledighed per person i hver af grupperne. Den vokser naturligt over tid, da antallet af dimittender er konstant, mens det samlede antal af uger i ledighed stiger, efterhånden som der opstår ledighedsperioder hen over årene.

For at se på denne udvikling er dimittendårgangene fulgt i årene efter dimission. Her udvikler det gennemsnitlige antal uger i ledighed sig forskelligt for de fire grupper.

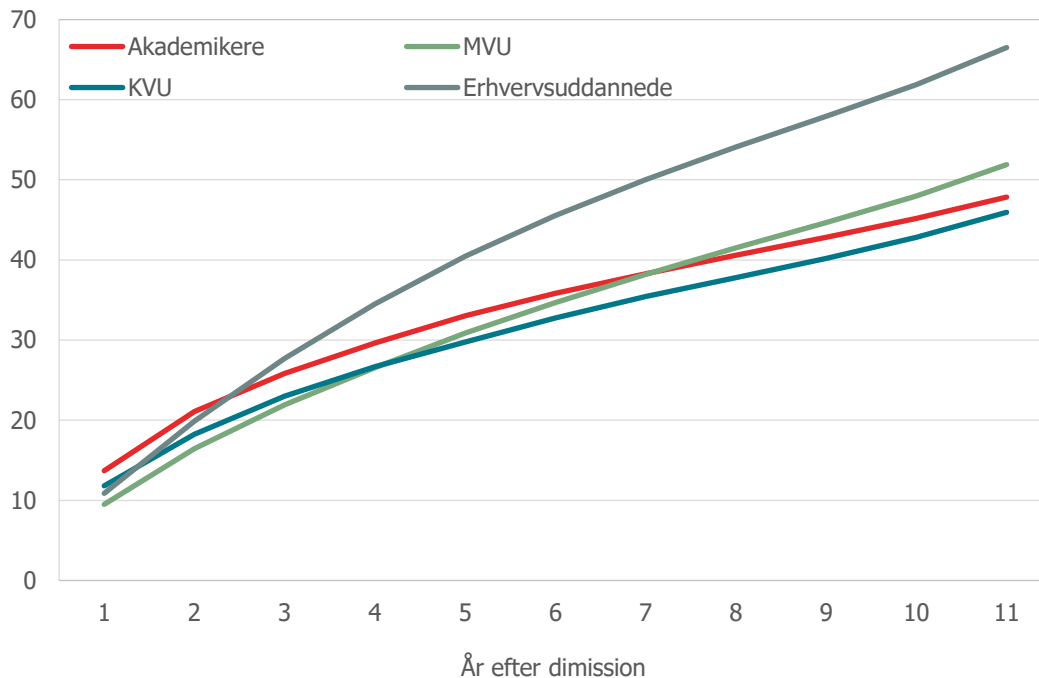
Generelt for alle tre årgange gælder, at de akademiske dimittender har det højeste antal gennemsnitlige uger i ledighed i starten, men efter nogle år falder de til at være nederst sammen med KVVU-dimittenderne.

Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2010

Efter 1 år har de akademiske dimittenderne fra årgang 2010 i gennemsnit været ledige på dagpenge i 13,7 uger, hvilket er det højeste antal uger for de fire grupper. Efter 11 år er tallet steget til 48 uger. MVU-dimittenderne har det laveste gennemsnitlige antal uger i dagpengeledighed 1 år efter dimission, når man ser på årgang 2010. Efter 1 år har MVU-dimittenderne gennemsnitligt været 9,5 uger i ledighed – til gengæld er tallet steget til 52 uger efter 11 år.

KVVU-dimittenderne har et gennemsnitligt antal af uger på dagpenge på 11,8 uger efter 1 år. Efter 11 år er tallet steget til 46 uger. For EUD-dimittenderne er det gennemsnitlige antal uger i ledighed efter 1 år på 10,8 uger, mens det efter 11 år er steget til 67 uger.

Figur 10. Akkumuleret gennemsnitlige antal på dagpenge ledighed, årgang 2010



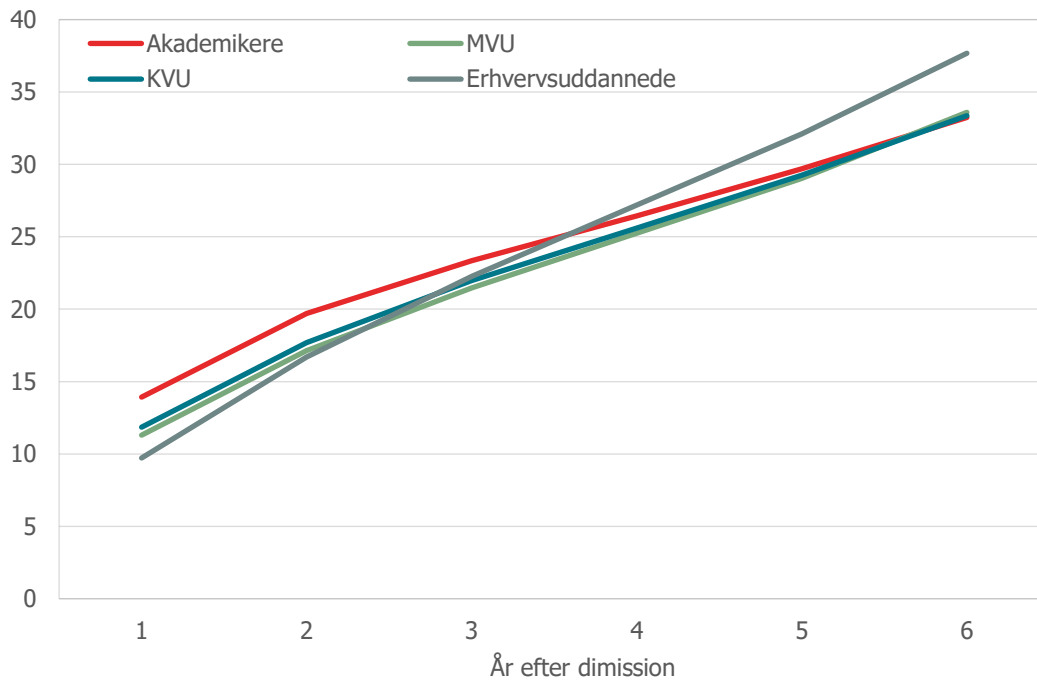
Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 13.882, MVU; 8.258, KVU; 2.478 og Erhvervsuddannede; 20.813
 Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2015

Billedet er stort set det samme, hvis man kigger på årgang 2015. Dog har alle dimittendgrupperne en lavere udvikling end i 2010, hvilket i høj grad skyldes, at vi er kommet på længere afstand af finanskrisen, som især ramte økonomien i årene 2007-2009.

Efter 6 år har de akademiske dimittender i gennemsnit benyttet sig mindst af dagpenge, mens EUD-dimittender har benyttet sig mest. De akademiske dimittender har i gennemsnit været 33,2 uger i ledighed efter 6 år, mens EUD-dimittenderne i gennemsnit har været 37,7 uger på dagpenge.

Figur 11. Akkumuleret gennemsnitlige antal uger på dagpenge, årgang 2015



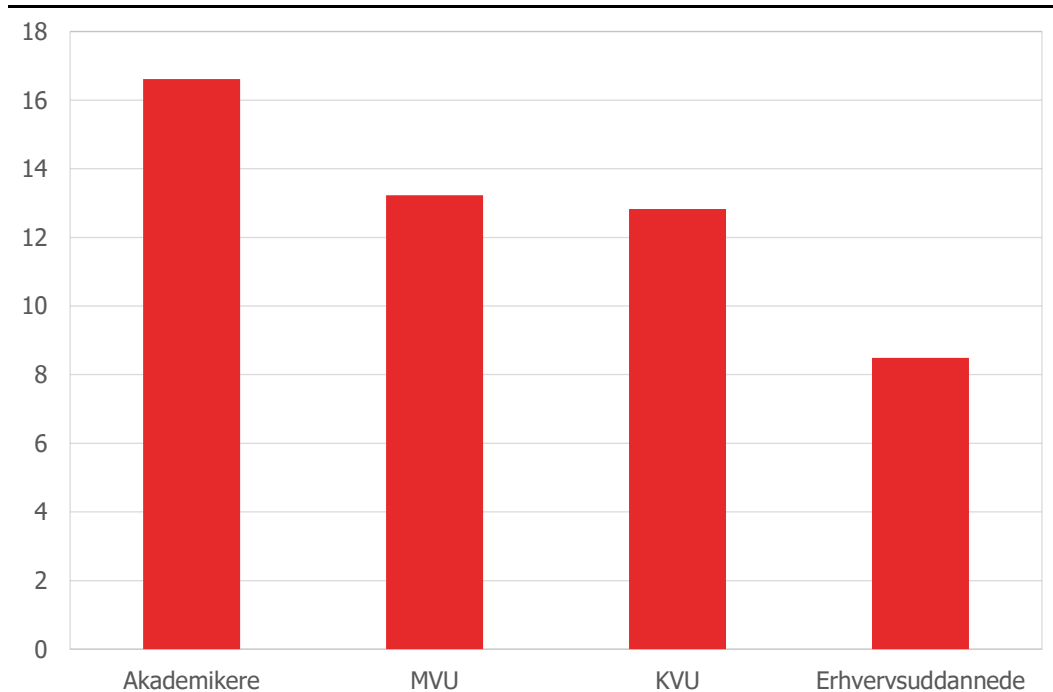
Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 19.292, MVU; 11.479, KVVU; 3.446 og Erhvervsuddannede; 20.862

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

Det gennemsnitlige antal uger på dagpenge for årgang 2020

Årgang 2020 dimitterede midt i den verdensspændende Corona-pandemi, og ledigheden var da også forholdsvis høj i perioden umiddelbart efter dimission for flere af grupperne. De akademiske dimittender havde efter et år i gennemsnit benyttet sig af 16,6 uger på dagpenge. Det er noget mere end dimittenderne fra erhvervsuddannelserne, der i gennemsnit har været 8,4 uger i dagpengeledighed.

Figur 12. Akkumuleret gennemsnitlige antal uger på dagpenge efter 1 år, årgang 2020



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 23.244, MVU; 13.663, KVU; 4.462 og Erhvervsuddannede; 20.469

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

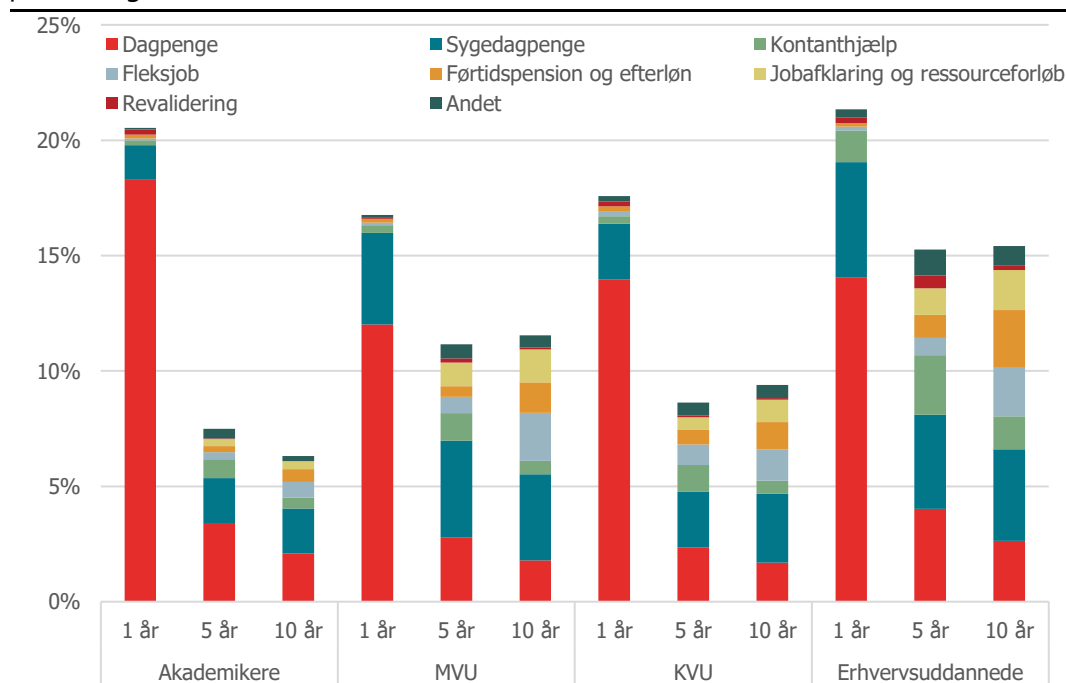
Del 5: Typer af overførselsindkomster for årgang 2010, 2015 og 2020

Ser man på fordelingen på forskellige typer af overførselsindkomster for de forskellige dimittendgrupper, så bliver forskellene mellem grupperne ganske tydelige. De akademiske dimittender er oftere på dagpenge, og er i mindre grad at finde på f.eks. fleksjobbydelser og førtidspension.

Årgang 2010 fordelt på typer af overførselsindkomster

I alt modtager lidt over 20 pct. af de akademiske dimittender overførselsindkomster et år efter dimission. Langt størstedelen (18 pct.) modtager dagpenge på dette tidspunkt mens omkring 1,5 pct. modtager sygedagpenge. De øvrige ydelsesmodtagere modtager kontanthjælp, revalidering eller andre ydelser, hvilket er omkring 0,8 pct. af de akademiske dimittender.

Figur 13. Andelen af årgang 2010 på overførselsindkomster fordelt på ydelsestyper 1, 5 og 10 år efter dimission



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 13.882, MVU; 8.258, KVU; 2.478 og Erhvervsuddannede; 20.813

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integreerede Elevregister; Elev3

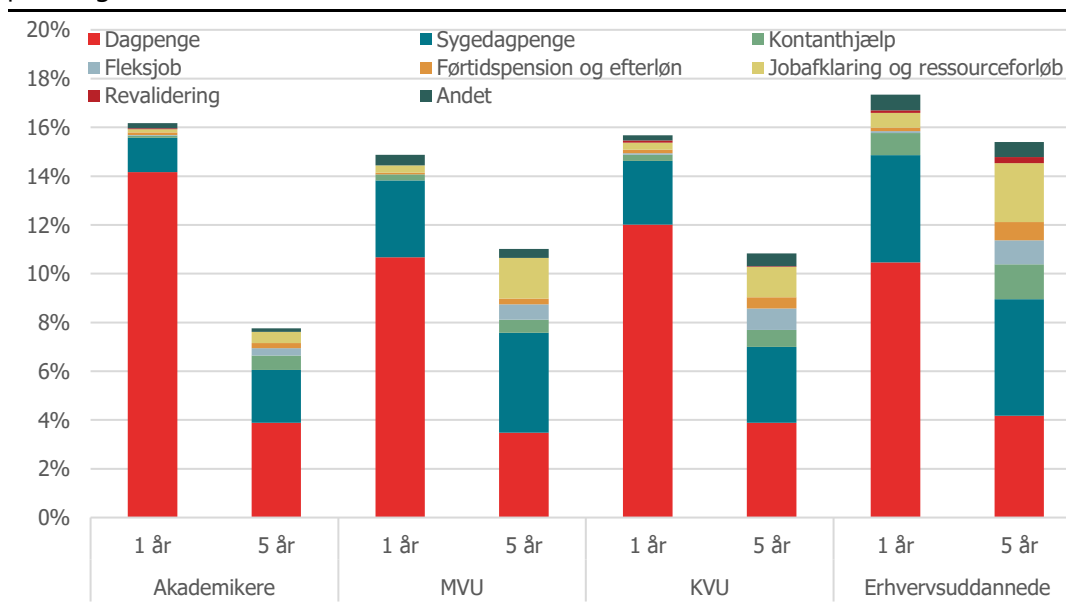
For de andre grupper er billedet i store træk det samme, dog er der en større andel på sygedagpenge og andre ydelser når man sammenligner med de akademiske dimittender.

Ser man på senere tidspunkter efter dimission, så bliver forskellen endnu større mellem grupperne. For akademikerne gælder det, at den største gruppe, der er på overførselsindkomster, de er på ordinære dagpenge. MVU-dimittenderne har den største andel på sygedagpenge 5 år efter dimission, hvilket også er gældende for EUD- og KVV-dimittenderne. Dertil kommer, at de andre uddannelsesgrupper end også har en større andel på de andre overførselsindkomster som fx kontanthjælp, fleksjob, jobafklaring og ressourceforløb.

Årgang 2015 fordelt på typer af overførselsindkomster

Årgang 2015 fortæller stort set samme historie som årgang 2020. Den højeste andel af de akademikere, der er på overførselsindkomster, er på ordinære dagpenge. Dette er både 1 og 5 år efter dimission. Det samme er gældende for de andre uddannelsesgrupper 1 år efter dimission.

Figur 14. Andelen af årgang 2015 på overførselsindkomster fordelt på ydelsestyper 1 og 5 år efter dimission



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 19.292, MVU; 11.479, KVV; 3.446 og Erhvervsuddannede; 20.862

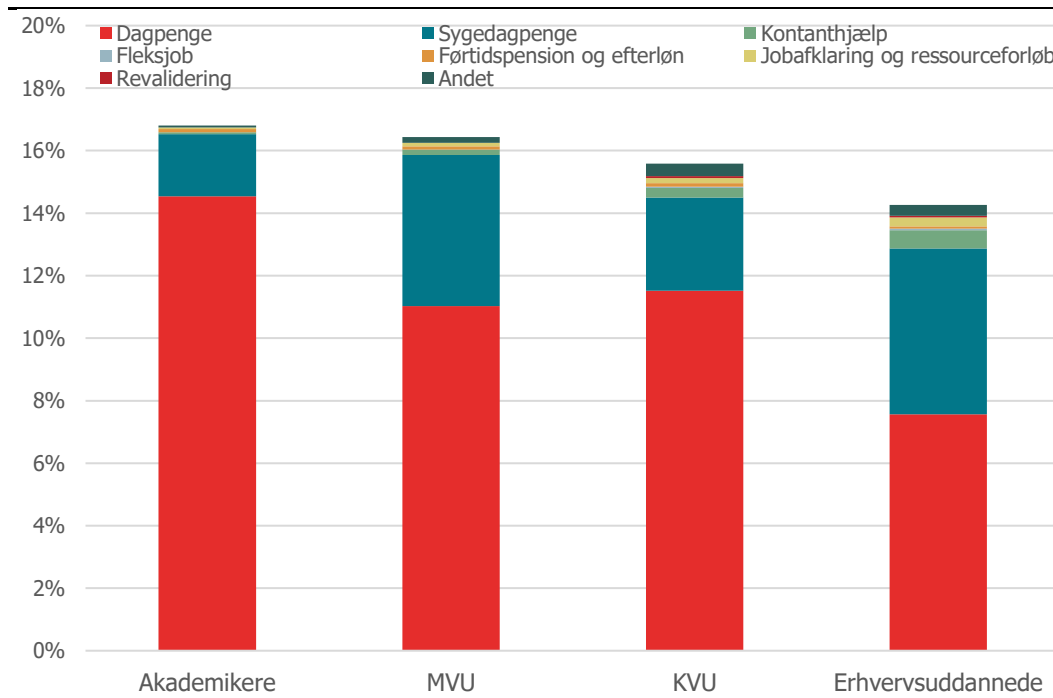
Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integrerede Elevregister; Elev3

5 år efter dimission er der en større andel, der er på sygedagpenge for MVU- og EUD-dimittenderne. KVVU-dimittender har den største andel på ordinære dagpenge – de har dog også en stor andel på sygedagpenge.

Årgang 2020 fordelt på typer af overførselsindkomster

For årgang 2020 er der kun et nedslagspunkt ift. fordelingen af ydelsestyper. For alle grupperne gælder det, at der er flest på ordinære dagpenge. MVU- og EUD-dimittenderne har dog også en forholdsvis stor andel på sygedagpenge.

Figur 15. Andelen af årgang 2020 på overførselsindkomster fordelt på ydelsestyper 1 år efter dimission



Antal dimittender i de fire grupper: Akademikere; 23.244, MVU; 13.663, KVVU; 4.462 og Erhvervsuddannede; 20.469

Kilde: Egne beregninger på registerdata fra Danmarks Statistik. Følgende databaser er anvendt: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase; DREAM og Det Integreerede Elevregister; Elev3

Data og Metode

Population

Opgørelsen er lavet for personer, der har færdiggjort en kompetencegivende erhvervsuddannelse, kort videregående uddannelse, mellemlang videregående uddannelse, lang videregående uddannelse eller en ph.d.-uddannelse fra en dansk uddannelsesinstitution i løbet af de angivne studieår. Studieåret er defineret som perioden fra oktober-september (fx indeholder årgang 2007 alle dem, der dimittede i perioden 1. oktober 2006-30. september 2007).

Fra hver studieårgang er frasorteret alle de dimittender, der i en hvilken som helst uge efter dimission modtager SU. Derfor er dimittender, der læser videre efter endt uddannelse ikke med i populationen.

Yderligere er der kun medtaget danske statsborgere i opgørelsen. Dette er gjort for at imødekomme problematikken med bl.a. top-op uddannelser for KVV-dimittenderne, hvor udlændinge tidligere tog disse uddannelser uden at modtage SU imens, hvorfor de ikke bliver sorteret fra ifm. SU-begrænsningen nævnt i forrige afsnit. Desuden imødekommes en stor del af udfordringerne ved, at udenlandske studerende rejser ud af landet efter endt uddannelse, og af den grund ikke bør indgå i opgørelsen efter udflytning.

Opgørelserne begyndes i 5. uge efter dimission pga. karensperioder, som især medvirker til, at de ældre dimittendårgange i opgørelsen er op til 5 uger om at vise sig i opgørelser over dagpengeforbrug.

De fire dimittendgrupper:

Akademiske dimittender (AC)

Denne gruppe er afgrænset til de uddannelsesgrupper, som Akademikerens medlemsorganisationer organiserer. Det gøres med udgangspunkt i uddannelsesstatistikregistret og den enkeltes højst fuldførte uddannelse (HFAUDD) og igangværende uddannelser (UDD). Specifikt afgrænses ved følgende kriterier:

- a) Alle kandidater og ph.d.er (HFAUDD=70, 80)
- b) Akademiske bachelorer (HFAUDD=60) – som ikke er i gang med en uddannelse (UDD=70).
- c) Professionsbachelorer og erhvervsakademiuddannede (HFAUDD=50, 40) fra en række specifikke uddannelser. Gruppe 40 er meget lille.

MVU-dimittender

Denne gruppe indeholder dimittender fra en lang række af forskellige professionsbacheloruddannelser (HFAUDD=50). Alle de professionsbachelorere, der ikke er medregnet i gruppen af akademiske dimittender, er at finde i denne gruppe.

KVU-dimittender

Stort set alle dimittender med en kort videregående uddannelse (HFAUDD=40) er med i denne gruppe.

EUD-dimittender

Gruppen indeholder alle dimittender med en erhvervsuddannelse (HFAUDD=30).

De tre ledighedsbegreber

Dagpengeledighed

Personer, der modtager enten dagpenge eller sygedagpenge.

Aktiv Ledighed

Personer i gruppen på dagpengeledighed og derudover personer, der modtager; kontanthjælp (jobparat), uddannelseshjælp (uddannelsesparat), Integrationsydelse (jobklar), for-revalidering og revalidering

Offentlige ydelser

Indeholder personer i gruppen "aktiv ledighed" samt personer på passive ydelser (fx kontanthjælp (passiv), orlov, efterløn, fleksjob, ressourceforløb og jobafklaring.

Følgende ydelser er ikke medtaget i nogen af de tre ledighedsbegreber:

SU, ferieydelse (feriedagpenge), barseldagpenge, folkepension og seniorpension.

For en yderligere definition af de forskellige ydelser, se definitioner i beskæftigelsesministeriets vejledning til DREAM-databasen: <https://www.dst.dk/Site/Dst/SingleFiles/GetArchiveFile.aspx?fi=6705686690&fo=0&text=forskning>